

# MODEL PENTRU PROGRAME OPERAȚIONALE ÎN TEMEIUL OBIECTIVULUI PRIVIND INVESTIȚIILE PENTRU CREȘTERE ȘI LOCURI DE MUNCĂ

CCI	2014RO05M9OP001
Titlul	Program Operational Capital Uman
Versiunea	4.0
Primul an	2014
Ultimul an	2020
Eligibil de la	01.01.2014
Eligibil până la	31.12.2023
Utilizarea articolului 96 alineatul (8) din RDC	
Modificare majoră (care necesită aprobarea CE - cf. art. 96 din RDC)	✓
Aprobat de comitetul de monitorizare	✓
Justificarea modificării	Identificarea unor aspecte care necesită revizuire sau completări în vederea asigurării concordanței logicii intervenției cu evoluția nevoilor pieței muncii
Numărul deciziei CE	
Data deciziei CE	
Numărul deciziei de modificare a statului membru	52885 / 19.07.2018
Data deciziei de modificare a statului membru	19.07.2018
Data intrării în vigoare a deciziei de modificare a statului membru	19.07.2018
Regiunile NUTS (nomenclatorul comun al unităților teritoriale de statistică) acoperite de programul operațional	RO - ROMÂNIA RO1 - MACROREGIUNEA UNU RO11 - Nord-Vest RO12 - Centru RO2 - MACROREGIUNEA DOI RO21 - Nord-Est RO22 - Sud-Est RO3 - MACROREGIUNEA TREI RO31 - Sud - Muntenia RO32 - București - Ilfov RO4 - MACROREGIUNEA PATRU RO41 - Sud-Vest Oltenia RO42 - Vest

<b>1. STRATEGIA PENTRU CONTRIBUȚIA PROGRAMULUI OPERAȚIONAL LA STRATEGIA UNIUNII PENTRU O CREȘTERE INTELIGENTĂ, DURABILĂ ȘI FAVORABILĂ INCLUZIUNII ȘI REALIZAREA COEZIUNII ECONOMICE, SOCIALE ȘI TERITORIALE.....</b>	<b>9</b>
1.1 STRATEGIA PENTRU CONTRIBUȚIA PROGRAMULUI OPERAȚIONAL LA STRATEGIA UNIUNII PENTRU O CREȘTERE INTELIGENTĂ, DURABILĂ ȘI FAVORABILĂ INCLUZIUNII ȘI REALIZAREA COEZIUNII ECONOMICE, SOCIALE ȘI TERITORIALE .....	9
1.2 JUSTIFICAREA ALOCĂRII FINANCIARE .....	42
<b>2. AXE PRIORITARE .....</b>	<b>50</b>
<b>2.A DESCRIERE A AXELOR PRIORITARE, ALTELE DECÂT ASISTENȚA TEHNICĂ.....</b>	<b>50</b>
2.A.1 AXA PRIORITARĂ .....	50
2.A.2 JUSTIFICAREA STABILIRII UNEI AXE PRIORITARE CARE ACOPERĂ MAI MULT DE O CATEGORIE DE REGIUNE, OBIECTIV TEMATIC SAU FOND (DUPĂ CAZ).....	50
2.A.3 FONDUL, CATEGORIA DE REGIUNE ȘI BAZA DE CALCUL PENTRU SPRIJINUL UNIUNII .....	50
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	51
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE.....	51
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII).....	52
2.A.6.1 <i>Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari</i> .....	52
2.A.6.2 <i>Principiile directe pentru selectarea operațiunilor</i> .....	55
2.A.6.3 <i>Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)</i> .....	58
2.A.6.4 <i>Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)</i> .....	58
2.A.6.5 <i>Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune</i> .....	59
<i>Prioritate de investiții</i> .....	59
<i>8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"</i> .....	59
2.A.7 INOVARE SOCIALĂ, COOPERARE TRANSNAȚIONALĂ ȘI CONTRIBUȚIE LA OBIECTIVELE TEMATICE 1-7 .....	59
2.A.8 CADRUL DE PERFORMANȚĂ .....	60
2.A.9 CATEGORIILE DE INTERVENȚII.....	60
2.A.10 REZUMAT AL UTILIZĂRII PLANIFICATE PENTRU ASISTENȚA TEHNICĂ, INCLUSIV, DACĂ ESTE NECESAR, ACȚIUNILE DE CONSOLIDARE A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE A AUTORITĂȚILOR IMPLICATE ÎN MANAGEMENTUL ȘI CONTROLUL PROGRAMELOR ȘI BENEFICIARILOR (DUPĂ CAZ) (PE AXĂ PRIORITARĂ) .....	62
2.A.1 AXA PRIORITARĂ .....	63
2.A.2 JUSTIFICAREA STABILIRII UNEI AXE PRIORITARE CARE ACOPERĂ MAI MULT DE O CATEGORIE DE REGIUNE, OBIECTIV TEMATIC SAU FOND (DUPĂ CAZ).....	63
2.A.3 FONDUL, CATEGORIA DE REGIUNE ȘI BAZA DE CALCUL PENTRU SPRIJINUL UNIUNII .....	63
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	64
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE.....	64
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII).....	65
2.A.6.1 <i>Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari</i> .....	65
2.A.6.2 <i>Principiile directe pentru selectarea operațiunilor</i> .....	70
2.A.6.3 <i>Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)</i> .....	72
2.A.6.4 <i>Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)</i> .....	72
2.A.6.5 <i>Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune</i> .....	73
<i>Prioritate de investiții</i> .....	73
<i>8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"</i> .....	73
2.A.7 INOVARE SOCIALĂ, COOPERARE TRANSNAȚIONALĂ ȘI CONTRIBUȚIE LA OBIECTIVELE TEMATICE 1-7 .....	73
2.A.8 CADRUL DE PERFORMANȚĂ .....	74
2.A.9 CATEGORIILE DE INTERVENȚII.....	75

2.A.10 REZUMAT AL UTILIZĂRII PLANIFICATE PENTRU ASISTENȚA TEHNICĂ, INCLUSIV, DACĂ ESTE NECESAR, ACȚIUNILE DE CONSOLIDARE A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE A AUTORITĂȚILOR IMPLICATE ÎN MANAGEMENTUL ȘI CONTROLUL PROGRAMELOR ȘI BENEFICIARILOR (DUPĂ CAZ) (PE AXĂ PRIORITARĂ) .....	77
2.A.1 AXA PRIORITARĂ .....	78
2.A.2 JUSTIFICAREA STABILIRII UNEI AXE PRIORITARE CARE ACOPERĂ MAI MULT DE O CATEGORIE DE REGIUNE, OBIECTIV TEMATIC SAU FOND (DUPĂ CAZ) .....	78
2.A.3 FONDUL, CATEGORIA DE REGIUNE ȘI BAZA DE CALCUL PENTRU SPRIJINUL UNIUNII .....	78
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	79
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE .....	79
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII) .....	80
2.A.6.1 <i>Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari</i> .....	80
2.A.6.2 <i>Principiile directe pentru selectarea operațiunilor</i> .....	82
2.A.6.3 <i>Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)</i> .....	83
2.A.6.4 <i>Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)</i> .....	83
2.A.6.5 <i>Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune</i> .....	84
<i>Prioritate de investiții</i> .....	84
10iii - <i>Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite</i> .....	84
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	84
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE .....	84
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII) .....	86
2.A.6.1 <i>Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari</i> .....	86
2.A.6.2 <i>Principiile directe pentru selectarea operațiunilor</i> .....	90
2.A.6.3 <i>Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)</i> .....	91
2.A.6.4 <i>Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)</i> .....	92
2.A.6.5 <i>Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune</i> .....	92
<i>Prioritate de investiții</i> .....	92
8i - <i>Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă</i> .....	92
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	92
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE .....	92
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII) .....	93
2.A.6.1 <i>Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari</i> .....	93
2.A.6.2 <i>Principiile directe pentru selectarea operațiunilor</i> .....	96
2.A.6.3 <i>Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)</i> .....	98
2.A.6.4 <i>Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)</i> .....	99
2.A.6.5 <i>Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune</i> .....	99
<i>Prioritate de investiții</i> .....	99
8iii - <i>Activități independente, antreprenariat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare</i> .....	99
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	99
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE .....	99
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII) .....	101
2.A.6.1 <i>Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari</i> .....	101

2.A.6.2 Principiile directe pentru selectarea operațiunilor .....	103
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	105
2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	105
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorii de regiune .....	105
Prioritate de investiții .....	105
8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare .....	105
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	105
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE .....	105
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII) .....	107
2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari .....	107
2.A.6.2 Principiile directe pentru selectarea operațiunilor .....	112
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	113
2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	114
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorii de regiune .....	114
Prioritate de investiții .....	114
8vii - modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forței de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante; .....	114
2.A.7 INOVARE SOCIALĂ, COOPERARE TRANSNAȚIONALĂ ȘI CONTRIBUȚIE LA OBIECTIVELE TEMATICE 1-7 .....	115
2.A.8 CADRUL DE PERFORMANȚĂ .....	116
2.A.9 CATEGORIILE DE INTERVENȚII.....	116
2.A.10 REZUMAT AL UTILIZĂRII PLANIFICATE PENTRU ASISTENȚA TEHNICĂ, INCLUSIV, DACĂ ESTE NECESAR, ACȚIUNILE DE CONSOLIDARE A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE A AUTORITĂȚILOR IMPLICATE ÎN MANAGEMENTUL ȘI CONTROLUL PROGRAMELOR ȘI BENEFICIARILOR (DUPĂ CAZ) (PE AXĂ PRIORITARĂ) .....	118
2.A.1 AXA PRIORITARĂ .....	120
2.A.2 JUSTIFICAREA STABILIRII UNEI AXE PRIORITARE CARE ACOPERĂ MAI MULT DE O CATEGORIE DE REGIUNE, OBIECTIV TEMATIC SAU FOND (DUPĂ CAZ).....	120
2.A.3 FONDUL, CATEGORIA DE REGIUNE ȘI BAZA DE CALCUL PENTRU SPRIJINUL UNIUNII .....	120
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	121
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE .....	121
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII) .....	122
2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari .....	122
2.A.6.2 Principiile directe pentru selectarea operațiunilor .....	130
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	132
2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	132
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorii de regiune .....	133
Prioritate de investiții .....	133
9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii .....	133
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	133
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE .....	133
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII) .....	137
2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari .....	137
2.A.6.2 Principiile directe pentru selectarea operațiunilor .....	145
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	147
2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	147
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorii de regiune .....	147
Prioritate de investiții .....	147

9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general.....	147
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	148
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE.....	148
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII).....	149
2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari .....	149
2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor .....	151
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	153
2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	153
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune.....	154
Prioritate de investiții .....	154
9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă .....	154
2.A.7 INOVARE SOCIALĂ, COOPERARE TRANSNAȚIONALĂ ȘI CONTRIBUȚIE LA OBIECTIVELE TEMATICE 1-7 .....	154
2.A.8 CADRUL DE PERFORMANȚĂ .....	155
2.A.9 CATEGORIILE DE INTERVENȚII.....	156
2.A.10 REZUMAT AL UTILIZĂRII PLANIFICATE PENTRU ASISTENȚA TEHNICĂ, INCLUSIV, DACĂ ESTE NECESAR, ACȚIUNILE DE CONSOLIDARE A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE A AUTORITĂȚILOR IMPLICATE ÎN MANAGEMENTUL ȘI CONTROLUL PROGRAMELOR ȘI BENEFICIARILOR (DUPĂ CAZ) (PE AXĂ PRIORITARĂ) .....	157
2.A.1 AXA PRIORITARĂ .....	159
2.A.2 JUSTIFICAREA STABILIRII UNEI AXE PRIORITARE CARE ACOPERĂ MAI MULT DE O CATEGORIE DE REGIUNE, OBIECTIV TEMATIC SAU FOND (DUPĂ CAZ).....	159
2.A.3 FONDUL, CATEGORIA DE REGIUNE ȘI BAZA DE CALCUL PENTRU SPRIJINUL UNIUNII .....	159
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	160
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE.....	160
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII).....	161
2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari .....	161
2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor .....	165
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	167
2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	167
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune.....	168
Prioritate de investiții .....	168
9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității .....	168
2.A.7 INOVARE SOCIALĂ, COOPERARE TRANSNAȚIONALĂ ȘI CONTRIBUȚIE LA OBIECTIVELE TEMATICE 1-7 .....	168
2.A.8 CADRUL DE PERFORMANȚĂ .....	169
2.A.9 CATEGORIILE DE INTERVENȚII.....	170
2.A.10 REZUMAT AL UTILIZĂRII PLANIFICATE PENTRU ASISTENȚA TEHNICĂ, INCLUSIV, DACĂ ESTE NECESAR, ACȚIUNILE DE CONSOLIDARE A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE A AUTORITĂȚILOR IMPLICATE ÎN MANAGEMENTUL ȘI CONTROLUL PROGRAMELOR ȘI BENEFICIARILOR (DUPĂ CAZ) (PE AXĂ PRIORITARĂ) .....	171
2.A.1 AXA PRIORITARĂ .....	172
2.A.2 JUSTIFICAREA STABILIRII UNEI AXE PRIORITARE CARE ACOPERĂ MAI MULT DE O CATEGORIE DE REGIUNE, OBIECTIV TEMATIC SAU FOND (DUPĂ CAZ).....	172
2.A.3 FONDUL, CATEGORIA DE REGIUNE ȘI BAZA DE CALCUL PENTRU SPRIJINUL UNIUNII .....	172
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	173
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE.....	173
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII).....	176
2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari .....	176
2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor .....	184
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	186

2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	187
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune.....	187
Prioritate de investiții .....	187
10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare.....	187
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	188
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE.....	188
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII).....	190
2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari .....	190
2.A.6.2 Principiile directe pentru selectarea operațiunilor .....	196
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	198
2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	198
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune.....	198
Prioritate de investiții .....	198
10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate .....	198
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	199
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE.....	199
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII).....	201
2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari .....	201
2.A.6.2 Principiile directe pentru selectarea operațiunilor .....	206
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	208
2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	208
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune.....	208
Prioritate de investiții .....	208
10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite .....	208
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	209
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE.....	209
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII).....	212
2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari .....	212
2.A.6.2 Principiile directe pentru selectarea operațiunilor .....	221
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	223
2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	224
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune.....	224
Prioritate de investiții .....	224
10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie .....	224
2.A.4 PRIORITATE DE INVESTIȚII .....	225
2.A.5 OBIECTIVE SPECIFICE CORESPUNZĂTOARE PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII ȘI REZULTATELE PRECONIZATE.....	225
2.A.6 ACȚIUNEA CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITĂ ÎN CADRUL PRIORITĂȚII DE INVESTIȚII (PE PRIORITATE DE INVESTIȚII).....	226
2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari .....	226

2.A.6.2 Principiile directe pentru selectarea operațiunilor .....	228
2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz) .....	229
2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz).....	229
2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorii de regiune .....	230
Prioritate de investiții .....	230
8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret".....	230
2.A.7 INOVARE SOCIALĂ, COOPERARE TRANSNAȚIONALĂ ȘI CONTRIBUȚIE LA OBIECTIVELE TEMATICE 1-7 .....	230
2.A.8 CADRUL DE PERFORMANȚĂ .....	231
2.A.9 CATEGORIILE DE INTERVENȚII.....	232
2.A.10 REZUMAT AL UTILIZĂRII PLANIFICATE PENTRU ASISTENȚA TEHNICĂ, INCLUSIV, DACĂ ESTE NECESAR, ACȚIUNILE DE CONSOLIDARE A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE A AUTORITĂȚILOR IMPLICATE ÎN MANAGEMENTUL ȘI CONTROLUL PROGRAMELOR ȘI BENEFICIARILOR (DUPĂ CAZ) (PE AXĂ PRIORITARĂ) .....	234
<b>2.B DESCRIERE A AXELOR PRIORITARE PENTRU ASISTENȚA TEHNICĂ.....</b>	<b>235</b>
2.B.1 AXA PRIORITARĂ .....	235
2.B.2 JUSTIFICAREA STABILIRII UNEI AXE PRIORITARE CARE ACOPERĂ MAI MULT DE O CATEGORIE DE REGIUNE (DUPĂ CAZ) .....	235
2.B.3 FOND ȘI CATEGORIE DE REGIUNE .....	235
2.B.4 OBIECTIVE SPECIFICE ȘI REZULTATE PRECONIZATE .....	235
2.B.5 INDICATORI DE REZULTAT .....	236
2.B.4 OBIECTIVE SPECIFICE ȘI REZULTATE PRECONIZATE .....	236
2.B.5 INDICATORI DE REZULTAT .....	236
2.B.4 OBIECTIVE SPECIFICE ȘI REZULTATE PRECONIZATE .....	236
2.B.5 INDICATORI DE REZULTAT .....	237
2.B.6 ACȚIUNILE CARE URMEAZĂ SĂ FIE SPRIJINITE ȘI CONTRIBUȚIA ANTICIPATĂ A ACESTORA LA OBIECTIVELE SPECIFICE (PE AXĂ PRIORITARĂ) .....	237
2.B.6.1 O descriere a acțiunilor care urmează să fie sprijinite și contribuția anticipată a acestora la obiectivele specifice.....	237
2.B.6.2 Indicatori de realizare a căror contribuție la rezultate este anticipată.....	241
2.B.7 CATEGORIILE DE INTERVENȚII (PE AXĂ PRIORITARĂ) .....	241
<b>3. PLAN DE FINANȚARE .....</b>	<b>243</b>
3.1 ALOCARE FINANCIARĂ DIN FIECARE FOND ȘI SUMELE AFERENTE REZERVEI DE PERFORMANȚĂ.....	243
3.2 ALOCARE FINANCIARĂ TOTALĂ PENTRU FIECARE FOND ȘI COFINANȚAREA NAȚIONALĂ (EUR) .....	243
TABELUL 18A: PLAN DE FINANȚARE .....	243
(2) ÎN TABEL, ACEASTĂ RATĂ POATE FI ROTUNJITĂ LA NUMĂRUL ÎNTREG CEL MAI APROPIAT. RATA EXACTĂ UTILIZATĂ PENTRU RAMBURSĂRI ESTE RAPORTUL (F).....	244
TABELUL 18B: ÎNȚIATIVĂ PRIVIND OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN RÂNDUL TINERILOR - ALOCĂRI SPECIFICE FSE ȘI ILMT (WHERE APPROPRIATE) .....	244
TABELUL 18C: DEFALCAREA PLANULUI DE FINANȚARE ÎN FUNCȚIE DE AXĂ PRIORITARĂ, FOND, CATEGORIE DE REGIUNI ȘI OBIECTIVE TEMATICE.....	244
TABELUL 19: VALOAREA INDICATIVĂ A SPRIJINULUI CARE URMEAZĂ SĂ FIE UTILIZAT PENTRU OBIECTIVELE AFERENTE SCHIMBĂRIILOR CLIMATICE .....	245
<b>4. ABORDAREA INTEGRATĂ A DEZVOLTĂRII TERITORIALE .....</b>	<b>246</b>
4.1 DEZVOLTAREA LOCALĂ PLASATĂ SUB RESPONSABILITATEA COMUNITĂȚII (DUPĂ CAZ) .....	246
4.2 ACȚIUNI INTEGRATE PENTRU DEZVOLTARE URBANĂ DURABILĂ (DUPĂ CAZ) .....	247
4.3 INVESTIȚIA TERITORIALĂ INTEGRATĂ (ITI) (DUPĂ CAZ).....	248
4.4 ACORDURILE PRIVIND ACȚIUNILE INTERREGIONALE ȘI TRANSNAȚIONALE, DIN CADRUL PROGRAMULUI OPERAȚIONAL, ÎNCHEIATE CU BENEFICIARII DIN CEL PUȚIN UN STAT MEMBRU. (DUPĂ CAZ) .....	250
4.5 CONTRIBUȚIA INTERVENȚIILOR PLANIFICATE ÎN CADRUL PROGRAMULUI LA STRATEGII MACROREGIONALE ȘI LA STRATEGIILE AFERENTE BAZINELOR MARITIME, ÎN FUNCȚIE DE NEVOILE ZONEI VIZATE DE PROGRAM DEFINITE DE STATUL MEMBRU (DUPĂ CAZ) .....	250
<b>5. NEVOILE SPECIFICE ALE ZONELOR GEOGRAFICE CEL MAI GRAV AFECTATE DE SĂRĂCIE SAU ALE GRUPURILOR ȚINTĂ SUPUSE CELUI MAI RIDICAT RISC DE DISCRIMINARE SAU DE EXCLUDERE SOCIALĂ .....</b>	<b>252</b>

5.1 ZONELE GEOGRAFICE CELE MAI AFECTATE DE SĂRĂCIE/GRUPURILE-ȚINTĂ CU CEL MAI MARE RISC DE DISCRIMINARE SAU EXCLUDERE SOCIALĂ .....	252
5.2 STRATEGIE CARE SĂ RĂSPUNDĂ NEVOILOR SPECIFICE ALE ZONELOR GEOGRAFICE CELE MAI AFECTATE DE SĂRĂCIE/ ALE GRUPURILOR-ȚINTĂ CU CEL MAI MARE RISC DE DISCRIMINARE SAU EXCLUZIUNE SOCIALĂ ȘI, DACĂ ESTE RELEVANT, CONTRIBUȚIA LA ABORDAREA INTEGRATĂ STABILĂ ÎN ACORDUL DE PARTENERIAT .....	254
<b>6. NEVOILE SPECIFICE ALE ZONELOR GEOGRAFICE CARE SUFERĂ DE PE URMA UNOR HANDICAPURI NATURALE SAU DEMOGRAFICE SEVERE ȘI PERMANENTE (DUPĂ CAZ).....</b>	<b>265</b>
<b>7. AUTORITĂȚILE ȘI ORGANISMELE RESPONSABILE CU MANAGEMENTUL, CONTROLUL ȘI AUDITUL, PRECUM ȘI ROLUL PARTENERILOR RELEVANȚI .....</b>	<b>266</b>
7.1 AUTORITĂȚI ȘI ORGANISME RELEVANTE .....	266
7.2 IMPLICAREA PARTENERILOR RELEVANȚI .....	266
7.2.1 Acțiunile întreprinse cu scopul de a implica partenerii relevanți în pregătirea programului operațional și rolul acestora în implementarea, monitorizarea și evaluarea programului.....	266
7.2.2 Subvenție globală (pentru FSE, dacă este cazul) .....	269
7.2.3 Alocarea unei sume pentru consolidarea capacităților (pentru FSE, dacă este cazul) .....	271
<b>8. COORDONAREA DINTRE FONDURI, FEADR, FEPAM ȘI ALTE INSTRUMENTE DE FINANȚARE NAȚIONALE ȘI ALE UNIUNII, PRECUM ȘI COORDONAREA CU BEI .....</b>	<b>272</b>
<b>9. CONDIȚIONALITĂȚI EX ANTE .....</b>	<b>277</b>
9.1 CONDIȚIONALITĂȚI EX ANTE.....	277
TABELUL 24: CONDIȚIONALITĂȚILE EX-ANTE APLICABILE ȘI EVALUAREA ÎNDEPLINIRII ACESTORA .....	278
9.2 DESCRIEREA ACȚIUNILOR PENTRU ÎNDEPLINIREA CONDIȚIONALITĂȚILOR EX ANTE, ORGANISME RESPONSABILE ȘI CALENDAR.....	330
<b>10. REDUCEREA SARCINII ADMINISTRATIVE PENTRU BENEFICIARI .....</b>	<b>343</b>
<b>11. PRINCIPII ORIZONTALE.....</b>	<b>346</b>
11.1 DEZVOLTAREA DURABILĂ .....	346
11.2 EGALITATEA DE ȘANSE ȘI NEDISCRIMINAREA .....	347
11.3 EGALITATEA DE GEN .....	349
<b>12. ELEMENTE SEPARATE .....</b>	<b>351</b>
12.1 PROIECTE MAJORE CARE VOR FI IMPLEMENTATE PE PARCURSUL PERIOADEI DE PROGRAMARE .....	351
12.2 CADRUL DE PERFORMANȚĂ AL PROGRAMULUI OPERAȚIONAL.....	351
12.3 PARTENERI RELEVANȚI IMPLICAȚI ÎN PREGĂTIREA PROGRAMULUI.....	352
DOCUMENTE.....	354
ANEXELE PREZENTATE DE CĂTRE REGULAMENTUL DE PUNERE ÎN APLICARE AL COMISIEI DE STABILIRE A MODELULUI DE PROGRAM.....	354
REZULTATELE CELEI MAI RECENTE VALIDĂRI .....	355



## **1. STRATEGIA PENTRU CONTRIBUȚIA PROGRAMULUI OPERAȚIONAL LA STRATEGIA UNIUNII PENTRU O CREȘTERE INTELIGENTĂ, DURABILĂ ȘI FAVORABILĂ INCLUZIUNII ȘI REALIZAREA COEZIUNII ECONOMICE, SOCIALE ȘI TERITORIALE**

### **1.1 Strategia pentru contribuția programului operațional la strategia Uniunii pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii și realizarea coeziunii economice, sociale și teritoriale**

1.1.1 Descrierea programului strategiei pentru de contribuie la strategia Uniunii pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii și pentru realizarea coeziunii economice, sociale și teritoriale.

**POCU stabilește prioritățile de investiții, obiectivele și acțiunile asumate de către România în domeniul resurselor umane, continuând investițiile realizate prin FSE în perioada 2007-2013 și contribuind la atingerea obiectivului general al AP 2014-2020, acela de a reduce disparitățile de dezvoltare economică și socială dintre România și SM ale UE[1].**

Având la bază nevoile și provocările, precum și prioritățile propuse pentru finanțare la nivelul AP 2014-2020, în conformitate cu prevederile CSC și cu Documentul de Poziție al serviciilor CE, POCU este elaborat în strânsă corelare cu documentele strategice relevante la nivel european și național.

**Strategia POCU urmărește integrarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane în ansamblul programelor și politicilor publice ale României, ca SM al UE și are în vedere valorizarea capitalului uman, ca resursă pentru o dezvoltare sustenabilă în viitor.**

Cu intervenții integrate planificate în domeniul ocupării forței de muncă, al incluziunii sociale și educației, POCU va funcționa ca un mijloc de stimulare a creșterii economice și a coeziunii și va susține atingerea obiectivelor stabilite în cadrul altor provocări de dezvoltare - competitivitate, infrastructură, administrare și guvernanta - contribuind astfel la îndeplinirea obiectivelor asumate de România în contextul Strategiei Europa 2020.

#### **Ocuparea forței de muncă**

Valorificarea potențialului forței de muncă, crearea condițiilor pentru creșterea gradului de participare pe piața muncii și accesul la locuri de muncă de calitate sunt prioritare pentru atingerea obiectivelor de competitivitate economică, sustenabilitate și incluziune.

Pe fondul condițiilor dificile generate de criza economică la care se adaugă progresul tehnologic și, nu în ultimul rând, îmbătrânirea populației, economia românească se confruntă cu probleme serioase în domeniul utilizării forței de muncă, cu o serie de distorsiuni pe piața muncii, care se traduc prin coexistența unui deficit de forță de muncă, în anumite ramuri economice sau zone geografice, cu slaba utilizare a acestora pe ansamblu. În ceea ce privește caracterul teritorial, în anul 2011, în regiunea NE s-a înregistrat cea mai mare medie anuală a locurilor vacante (0,92%), urmată de regiunea V (0,82%). Valorile cele mai scăzute ale acestui indicator s-au înregistrat în regiunile SE (0,34%) și SVOltenia (0,43%). Cea mai mare cerere de forță de muncă exprimată prin

numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante a fost înregistrată în BI (6200 de locuri vacante), reprezentând aproape 24% din numărul total al locurilor de muncă vacante la nivel național.

Una dintre cele mai importante distorsiuni de pe piața forței de muncă provine din cota disproporționat de mare a agriculturii în raport cu standardele europene. Cu toate că ponderea populației ocupate în agricultură a înregistrat o tendință de reducere, aceasta este încă departe de un nivel care reflectă o îmbunătățire în organizarea sectorului agricol, în conformitate cu principiile unei agriculturi moderne și competitive în Europa.

Efectele crizei financiare și economice s-au manifestat prin reducerea numărului de locuri de muncă și, implicit, prin creșterea șomajului, prin limitarea și încetinirea creării de locuri de muncă, cu consecințe directe în blocarea intrării tinerilor pe piața muncii și ieșirea de pe piața muncii a persoanelor cu o poziție vulnerabilă (persoane angajate cu contracte temporare, vârstnici, persoane cu nivel scăzut de educație, persoane cu dizabilități etc.).[2]

**Rata mare de inactivitate** (35,4% în 2013, cu 7,5% mai mult decât în UE27) este o trăsătură a structurii economice actuale, îngrijorătoare fiind creșterea trecerii în inactivitate pentru grupele de vârstă 25-34 ani (de la 14,19% în 1996 la 21,63% în 2013[3]) și 35-49 ani (de la 12,77% în 1996 la 17,24% în 2013). Pe de altă parte, aproximativ 80% din populația aflată în această situație este dispusă să înceapă lucrul, dacă ar avea o ofertă de angajare[4].

Rata scăzută de ocupare la nivel național (63,9% în 2013, comparativ cu 68,4% pentru UE27) reflectă atât **deficitul de oportunități de angajare**, cât și nivelul ridicat al economiei informale (aprox. 28,4% din PIB în 2013).

În trimestrul IV al anului 2013, populația activă a României era de 9,9 mil persoane, din care populația ocupată era de 9,1 mil. Dintre acestea, 6,2 mil. reprezintă salariați, în timp ce restul desfășoară fie o activitate independentă, fie o activitate neremunerată în cadrul familiei, ceea ce indică un deficit major al cererii de forță de muncă la nivelul întregii economii.[5]

O provocare importantă în acest sens o reprezintă și **distribuția inegală a ocupării forței de muncă**, cu disparități însemnate între regiuni (70,9% NE vs. 57,5% în regiunile Centru și SE, în 2013). În ciuda unei evoluții pozitive a ocupării în unele regiuni, ratele de inactivitate rămân ridicate în zonele mai puțin dezvoltate.

Analiza în timp a datelor privind evoluția ocupării în perioada 2008-2011 evidențiază atât regiuni în care s-au înregistrat creșteri ale ocupării (NE, NV), indicând o activitate economică în dezvoltare, cât și regiuni (SMuntenia) în care s-a înregistrat o evoluție negativă, indicând existența unor probleme structurale, ce necesită măsuri specifice.

Pe fondul unei cereri deficitare, **mobilitatea forței de muncă intra- și inter-regional rămâne redusă**, adâncind dezechilibrele sistemice. În 2011, 324600 de oameni și-au schimbat domiciliul. În perioada 2008-2010, rata de migrare (la 1000 persoane), s-a modificat după cum urmează: de la rural la urban: a crescut 18,1 la 21,4; de la urban la zonele urbane: a crescut 6,7 la 8,2; de la rural în zonele rurale: a crescut 8,1 la 9,3; de la urban la rural: a crescut 12,9 la 13,8 (România în cifre 2012 - INS).

Pe niveluri de educație, tendința de scădere a populației ocupate în vârstă de muncă (15 – 64 ani) se manifestă pentru populația cu studii medii (ISCED 3–4) și pentru populația cu nivel de pregătire scăzut (ISCED 0–2), pentru populația cu studii superioare (ISCED 5–6) înregistrându-se o evoluție pozitivă a ocupării.

La nivelul AP 2014-2020 și în SNOFM au fost evidențiate următoarele aspecte problematice care contribuie la menținerea unui nivel scăzut de ocupare a forței de muncă în ansamblu și care vor fi vizate direct de POCU:

### **1. Rata scăzută de ocupare în rândul tinerilor**

În 2013, rata de ocupare a forței de muncă în rândul tinerilor din România (15-24 ani) a fost cu 8,9% mai mică decât media UE (23,5%, față de 32,4% în UE27[6]), în timp ce pentru femeile tinere diferența a fost chiar mai mare (19,6% în România, față de 30,5% în UE27). Mai mult, în timpul crizei economice, situația de pe piața forței de muncă s-a deteriorat pentru tineri și a condus la o creștere a ratei șomajului cu 5% între 2008 și 2013, ajungând la 23,6%.

Un factor îngrijorător este reprezentat de creșterea la nivelul întregii țări a numărului de tineri (15–24 ani) NEETs, fapt care indică dificultăți în asigurarea unei tranziții adecvate de la sistemul de educație la piața muncii. În timp ce în anul 2007, 13,3% (bărbați: 11,6%; femei: 15,1%) din persoanele cu vârsta 15- 24 de ani aparțineau grupului NEETs, ponderea acestor persoane a crescut la 17,2% în 2013 (față de 12,9% în UE). Importante disparități se înregistrează în funcție de gen, fenomenul fiind mai acut în rândul femeilor tinere (18,9% față de 13,2% în UE27).

Având în vedere că în România, potrivit datelor furnizate de INS, în 2013 s-a estimat că numărul tinerilor neidentificați NEETs a fost de 441000 de, este imposibil de realizat o descriere a grupurilor țintă. Analiza statistică a Serviciului Public de Ocupare (SPO - prin SPO se va citi *ANOFM și unitățile sale subordonate* în tot cuprinsul documentului) a arătat că aprox. 70% dintre tinerii care sunt înregistrați sunt absolvenți de liceu, 20% sunt absolvenți de învățământ superior, mai puțin de 5% sunt persoane cu dizabilități și sub 1% aparțin minorității Roma (cei mai mulți dintre ei au fost identificați prin intermediul programelor implementate de SPO ex. Caravana privind ocuparea forței de muncă, campanii de conștientizare organizate în parteneriat cu autoritățile publice locale).

Conform PIGT 2014-2015, situația tinerilor romi pe piața muncii este influențată de o serie de factori, nivelul scăzut de educație fiind esențial, aproape 90% din șomerii romi neînregistrați având un nivel scăzut de educație (8 clase sau mai puțin).

Diferențe importante privind ocuparea tinerilor pot fi observate la nivel regional, trei regiuni având rate ale șomajului de peste 25% (Centru, SE și SMuntenia), ceea ce le face eligibile pentru „Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri”

Aceste probleme sunt cauzate atât de contextul economic general dar și de legătura slabă a sistemului de educație cu cererea reală de competențe, lipsa de experiență în muncă, fapt care duce la rate reduse de inserție a absolvenților pe piața muncii. Accentuarea fenomenului de PTS contribuie la intensificarea acestei tendințe de-a lungul timpului. O altă cauză pentru rata de ocupare scăzută în rândul tinerilor, evidențiată în rapoartele CE, este cultura antreprenorială redusă, fapt care generează o densitate scăzută a IMM-urilor, cu mult sub media europeană (înregistrând „zone albe” în special în mediul rural).

O atenție deosebită trebuie acordată derulării de activități pentru identificarea tinerilor NEETs inactivi, cu accent pe aceia cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social, precum și pentru transmiterea datelor relevante ale acestora la SPO în vederea înregistrării. De asemenea, vor fi furnizate informații relevante vis-a-vis de posibilitatea de a beneficia de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă de calitate/ posibilitatea deschiderii unei afaceri pe cont-propriu sau de urmare a unui program de formare, precum și de oportunitățile de reîntoarcere în sistemul de educație (măsurile de tip a doua șansă - AP 6 -PI 8ii).

## **2. Densitate redusă a afacerilor și oportunități limitate de ocupare**

România înregistrează a 2a cea mai redusă densitate a afacerilor din UE27, cu disparități teritoriale semnificative (3 regiuni înregistrează un nivel al densității afacerilor de 62-70% din media națională, în timp ce în regiunea BI se înregistrează o valoare de 2,5 ori mai mare decât media națională)[7]. Mai mult, în contextul crizei economice s-a înregistrat o reducere a numărului de afaceri cu 13,1% în perioada 2007-2011.

## **3. Gradul ridicat de ocupare în agricultură și lipsa oportunităților în mediul rural**

Evoluția ocupării și distribuția locurilor de muncă sunt strâns legate de modelul activității economice sectoriale, orientat către activitățile cu valoare adăugată redusă și caracterizat de o dependență ridicată față de agricultură, aceasta rămânând o activitate extinsă la nivelul tuturor regiunilor (cu 30,5% din forța de muncă ocupată în agricultură în 2012, comparativ cu doar 5,2% la nivelul UE27). Astfel, în anul 2011: existau 15.152 IMM-uri în sectorul agricultură, vânătoare și pescuit, totalizând 3,4% din totalul IMM-urilor; 86,6% dintre acestea erau microîntreprinderi organizate în cea mai mare parte fără personalitate juridică-ca persoane autorizate (PFA), întreprinderi familiale, întreprinderi individuale. Analiza exploatațiilor agricole-în 2010 cele de până în 5 hectare au reprezentat 93% din totalul acestora-evidențiază faptul că acestea acoperă doar 29,7% din suprafața agricolă utilizată, fapt care indică amploarea și persistența fenomenelor de agricultură de subzistență și semi-subzistență.

## **4. Disparități importante legate de accesul și participarea pe piața muncii a anumitor categorii dezavantajate**

Dat fiind deficitul general de locuri de muncă, grupurile ce se confruntă cu dezavantaje și sunt supuse unui decalaj în raport cu restul populației în privința oportunităților de a găsi un loc de muncă sunt șomerii și persoanele inative, cu precădere șomerii de lungă durată, persoanele cu nivel redus de educație, lucrătorii vârstnici, ***persoanele aparținând minorității rome***, persoanele cu dizabilități, precum și persoanele din mediul rural cu accent pe cei din agricultura de subzistență și semisubzistență.

În perioada 2008-2013 a existat o tendință de creștere a șomajului de lungă durată atât în România, cât și în UE27. Chiar dacă în România rata șomajului de lungă durată rămâne scăzută în raport cu media UE27 (3,4% comparativ cu 5,1%), aceasta reflectă mai degrabă perioada limitată de acordare a ajutorului de șomaj și tendința de a migra în inactivitate a celor care au primit acest ajutor.

**Persoanele cu nivel redus de educație** - Conform Anuarului Statistic 2012, rata de activitate a persoanelor cu nivel de educație superior a fost de 86,6%, cu 18,8% mai mare decât a celor cu nivel de educație mediu și cu 42,3% mai mare decât a celor cu nivel de

educație scăzut. Rata de ocupare a înregistrat un trend similar: 82,1% pentru persoanele cu nivel de educație superior față de 62,3% pentru cele cu nivel mediu și 40,5% pentru cele cu nivel de educație scăzut. Potrivit datelor comunicate de INS, în urma recensământului populației din 2011, structura populației stabile în vârstă de 10 ani și peste după nivelul educațional se prezintă astfel: 14,4% cu nivel de educație superior, 41,4% cu nivel mediu și 47,2% cu nivel scăzut.

***Rata de ocupare a lucrătorilor vârstnici (55-64 de ani)*** a fost de doar 41,5% în 2013, cu 8,8% mai mică decât în UE27 și mult mai scăzută decât media națională pentru categoria de vârstă 20-64 de ani (63,9%). Cu diferențe teritoriale importante (cele mai mici rate se înregistrează pentru regiunile BI și Centru), nivelul scăzut al ocupării forței de muncă în rândul lucrătorilor în vârstă ridică probleme importante, mai ales în contextul de îmbătrânire a populației.

În 2013, ***rata de ocupare a forței de muncă în rândul romilor*** a fost de doar 46,2% [8]. Doar unul din zece romi a avut un loc de muncă stabil în ultimii doi ani. Majoritatea romilor au ocupații necalificate. Pe de altă parte, această categorie de populație exercită o presiune semnificativ mai mare asupra sistemului de protecție socială comparativ cu restul populației, având în vedere că șomajul înregistrat în rândul populației de etnie romă este de 3 ori mai mare decât în rândul populației majoritare non-romă [9].

În mod similar, doar 12,7% din totalul raportat al ***persoanelor cu dizabilități*** (1,4 milioane), erau angajate în iunie 2013. 56% dintre acestea au raportat că nu au lucrat niciodată. Această situație este agravată de nivelul scăzut de educație și informare al acestor persoane, rata acestora de participare la procesul de învățare pe tot parcursul vieții fiind cu mult sub media populației generale.

În vreme ce în agricultură este ocupată aproape o treime din forța de muncă, la sfârșitul anului 2012, ponderea sa în numărul total al salariaților era de doar 2,2%. Aceasta este consecința faptului că în agricultură structura populației ocupate după statutul profesional este complet diferită de aceea a celorlalte ramuri ale economiei naționale. Într-adevăr, se poate spune că **populația ocupată în agricultură este îmbătrânită, ponderea persoanelor în vârstă de peste 54 de ani în populația ocupată fiind de 33,6%, în anul 2010**. În același timp însă, o proporție de **27,9% era constituită din forță de muncă tânără**, sub 35 de ani, care, după cum se cunoaște, are un nivel scăzut de educație și calificare, deci slabe posibilități de adaptare la cerințele pieței, nu poate spera în viitor la migrația spre alte activități, fiind practic captivă.

## **5. Neconcordanță între cererea și oferta de competențe și expertiză**

Conform SNOFM, România se confruntă cu un nivel educațional al forței de muncă (15 ani și peste) scăzut în comparație cu media UE27; nivel scăzut al utilizării TIC și utilizarea lor limitată în economie; participarea redusă la programe de ÎPV; insuficiența fondurilor și a măsurilor de stimulare fiscală, adresate atât angajatorilor cât și angajaților în domeniul FPC; neadecvarea calificărilor, un sistem de previzionare insuficientă a competențelor.

Complementar, se remarcă disponibilitatea redusă a companiilor de a investi în dezvoltarea competențelor angajaților (care se situează în prezent sub nivelul UE27, 40% vs. 60% în 2012) [10]. Toate regiunile se confruntă cu un deficit în ceea ce privește

personalul calificat și nu doar pentru sectoarele pentru care se înregistrează creșteri ale ocupării. Analiza la nivelul diverselor grupe de ocupații relevă faptul că cele mai mari dificultăți de recrutare au fost înregistrate pentru ocupațiile care necesitau calificări din domeniul formării profesionale[11]. În 2011, cea mai mare cerere de forță de muncă, exprimată de angajatori prin intermediul ratei medii anuale de posturi vacante, s-a înregistrat pentru ocupațiile operatorii de mașini și utilaje; asamblori de mașini și echipamente - grupa majoră 8 (0,90%) și muncitori necalificați - grupa majoră 9 (0,85%) (din COR). Aproape 22% din totalul locurilor de muncă vacante s-au înregistrat pentru specialiștii din diverse domenii - grupa majoră 2 (5700 posturi vacante) (INS, 26 martie 2012)

Analiza pieței muncii din România, a relevat trei mari categorii de ocupații: dominante, cele care și-au schimbat semnificativ conținutul și ocupațiile de străpungere. Indiferent de tipologia lor, majoritatea ocupațiilor au înregistrat schimbări în conținutul muncii, principalii factori generatori ai modificărilor în conținutul activităților fiind adaptarea la nevoile clienților, creșterea competiției și re tehnologizările. Dezvoltarea și extinderea sectorului privat, necesitatea acestuia de a-și stabiliza anumite segmente de piață au determinat dezvoltarea unor politici „orientate către beneficiar/client” la nivelul firmelor și, deci, creșterea rolului unor factori precum „adaptarea la nevoile clienților” și „creșterea competiției în domeniu”. Re tehnologizările au jucat un rol foarte important în modelarea sau redefinirea conținutului ocupațiilor „dominante”, precum și a celor care „și-au modificat semnificativ conținutul”.

Totodată, ucenicia, s-a dovedit, până în 2013, mai puțin atractivă pentru companiile din România, atât din cauza cadrului normativ inadecvat, a fondurilor insuficiente, cât și a lipsei măsurilor de încurajare a acestor practici.

## **6. Capacitate limitată a SPO de a oferi servicii de calitate, adaptate nevoilor pieței muncii, accesibile tuturor**

Furnizarea de servicii de calitate, flexibile și adaptate pentru piața muncii este esențială pentru a implementa cu succes măsurile planificate în domeniul ocupării forței de muncă. În contextul reducerii cu 40% a personalului în perioada 2008-2010, dar și reducerii investițiilor și sumelor alocate pentru măsurile active de ocupare (de la 0,16% din PIB în 2003 la 0,02% în 2011) SPO se confruntă cu probleme importante de capacitate. Această situație a afectat oficiile teritoriale, care au fost reduse de la 167 la 158 (2009-2013), ajungându-se la situația de a acoperi zone mari în care mobilitatea beneficiarilor este redusă și de a avea costuri ridicate. La nivel teritorial, fiecare angajat care este în contact direct cu beneficiarii și alți șomeri trebuie să furnizeze servicii de ocupare pentru un număr mediu de 825 pers/ an. Aceasta implică o investiție corespunzătoare în creșterea capacității SPO pentru a asigura măsuri eficace de ocupare. Este nevoie de o abordare strategică pentru a corela mai bine serviciile SPO cu nevoile clienților. Consolidarea capacității administrative a SPO și asigurarea unui nivel adecvat de resurse pentru măsuri active sunt esențiale pentru creșterea calității, eficacității și pentru oferirea de servicii personalizate. Acest serviciu trebuie consolidat prin diversificarea serviciilor și integrarea lor într-o ofertă coerentă pentru solicitanții de locuri de muncă și angajatori, precum și prin introducerea unui sistem transparent de management al performanței. Furnizarea de măsuri active pe piața forței de muncă ar trebui să fie mai flexibilă și diversificată și să se asigure trecerea la o ofertă integrată care satisface nevoile de pe piața muncii. În vederea creșterii capacității SPO de a furniza servicii eficiente, eficace, personalizate, pentru a

depăși lipsa de personal, va fi esențială încheierea de parteneriate cu furnizorii privați de ocupare și cu ONG-urile active în domeniul de activare.

### **Abordarea strategică propusă pentru a răspunde nevoilor de dezvoltare identificate**

#### *Creșterea ratei de ocupare în rândul tinerilor NEETs*

Pentru a îmbunătăți situația tinerilor NEETs și a facilita tranziția către piața muncii, la nivel național se va acționa pe trei paliere – educație, formare, ocupare. Dintre provocările identificate în documentele strategice naționale privind situația tinerilor NEETs pe piața muncii, POCU se va concentra astfel:

#### **Măsuri dedicate tinerilor NEETs la nivelul celor trei regiuni eligibile pentru ILMT, care implică pachete personalizate din următoarele acțiuni:**

1. furnizarea de măsuri de ocupare care constau în servicii personalizate de informare, consiliere și orientare, sprijin în găsirea unui loc de muncă/ plasare pe piața muncii etc., în funcție de abilitățile de bază ale persoanelor vizate.
2. îmbunătățirea nivelului de calificare a tinerilor prin participarea la programe de formare personalizată/ de ucenicie / stagii
3. facilitarea participării pe piața muncii prin încurajarea angajatorilor pentru a crea noi locuri de muncă, prin evaluarea și certificarea competențelor obținute în context formal, non-formal sau informal, prin sprijin în găsirea unui loc de muncă
4. încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu, atât prin oferirea de sprijin financiar, cât și prin furnizarea de servicii de consiliere și formare pentru crearea de întreprinderi, precum și programe de tutorat/ mentorat pentru creșterea și consolidarea afacerilor
5. îmbunătățirea mobilității forței de muncă

#### **Vor fi aplicate măsuri similare pentru tinerii NEETs și în celelalte cinci regiuni care nu sunt eligibile în cadrul ILMT.**

Măsurile care vizează creșterea ratei de ocupare, cât și participarea la programe de formare a tinerilor NEETs vor fi completate cu măsurile de reîntoarcere în sistemul de educație prin furnizarea de măsuri de tip educație de a doua șansă (cu accent pe cele care au o componentă de FPC – detaliate în cadrul AP 6 – PI 8ii). De asemenea, o atenție deosebită va fi acordată identificării tinerilor NEETs în vederea înregistrării la SPO, ca măsură obligatorie pentru a putea beneficia de măsurile integrate de sprijin.

#### *Îmbunătățirea participării pe piața muncii a:*

- șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii în vârstă (55-64 de ani), cele cu dizabilități, persoanele cu nivel scăzut de educație
- persoanelor aparținând minorității Roma
- persoanelor din mediul rural, cu accent pe cele din agricultura de subzistență și semisubzistență

Pentru a contribui la creșterea ratei de ocupare a grupurilor mai sus menționate, sunt vizate pachete de măsuri personalizate în funcție de nevoile persoanelor care beneficiază de sprijin.

### *Încurajarea antreprenoriatului și înființării de noi întreprinderi*

Măsurile prevăzute au în vedere creșterea ocupării prin încurajarea antreprenoriatului și înființării de întreprinderi, cu accent pe cele cu profil non-agricol din mediul urban

Se are în vedere acordarea de sprijin financiar persoanelor fizice pentru deschiderea unei afaceri, precum și acordarea de sprijin financiar IMM-urilor deja înființate (cu un istoric de funcționare până la un an) pentru a crea noi locuri de muncă. Sprijinul financiar va fi însoțit de acordarea de servicii de consiliere/ consultanță, formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin pentru dezvoltarea afacerii înființate.

### *Creșterea adaptabilității întreprinderilor în sectoarele prioritare identificate în SNC și SNCDI*

POCU va sprijini adaptarea întreprinderilor la schimbările pieței muncii prin intervenții care vizează îmbunătățirea managementului acestora prin promovarea unor forme inovatoare de organizare a muncii, a sănătății și securității la locul de muncă, coaching pentru managementul firmelor

Totodată, sunt susținute acțiunile de planificare strategică în vederea anticipării schimbărilor, precum și mecanismele de planificare prospectivă a necesarului de resurse umane și a competențelor necesare

Vor fi sprijinite măsurile care vizează creșterea șanselor de reintegrare pe piața muncii a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/ concediați prin furnizarea de măsuri de outplacement, precum și schimburile de bune practici și programele comune de schimb de experiență pentru angajați ai mai multor întreprinderi din același sector

### *Susținerea implicării angajatorilor în dezvoltarea competențelor angajaților*

POCU va sprijini acțiuni care vizează încurajarea participării angajatorilor la dezvoltarea forței de muncă prin investiții în dezvoltarea competențelor angajaților.

Se vor avea în vedere măsuri care vizează îmbunătățirea nivelului de competențe în **sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC - industria auto și componente, TIC, procesarea alimentelor și a băuturilor, sănătate și produse farmaceutice, turism și eco-turism, textile/pielărie, lemn și mobilă, industrii creative, energie și management de mediu, bioeconomie (agricultura, silvicultură, pescuit și acvacultură) biofarmaceutică și biotehnologii și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI – bioeconomia, tehnologia informațiilor și a comunicațiilor, spațiu și securitate, energie, mediu și schimbări climatice, eco-nano-tehnologii și materiale avansate și sănătate** ale angajaților

Intervențiile privind orientarea și calificarea forței de muncă vor ține cont de potențialul și avantajele competitive identificate la nivel regional, inclusiv în contextul clusterelor create la nivelul diferitelor sectoare/ regiuni.

Măsurile susținute vor fi adresate întreprinderilor, fiind încadrate sub incidența schemelor de ajutor de stat.



### *Consolidarea capacității SPO de a oferi servicii de calitate, adaptate nevoilor pieței muncii și accesibile tuturor*

Intervențiile planificate vor avea în vedere întărirea capacității SPO de a oferi servicii adaptate nevoilor pieței muncii, prin consolidarea capacității de analiză și previziune, precum și de furnizare a măsurilor active de o manieră personalizată, precum și a măsurilor de preconcediere. Acțiunile vor avea în vedere atât dezvoltarea și îmbunătățirea procedurilor de lucru, precum și dezvoltarea componentei de resurse umane la nivelul instituțiilor vizate.

Va fi sprijinită consolidarea capacității în vederea furnizării de servicii de calitate angajatorilor și pentru crearea și dezvoltarea unor mecanisme eficiente de monitorizare și evaluare a intervențiilor derulate, inclusiv prin crearea unei baze de date integrate privind tinerii NEETs.

Acțiuni de colaborare/ dezvoltarea de platforme comune / crearea și consolidarea de parteneriate cu organizații patronale și sindicale, angajatori privați, întreprinderi sociale de inserție, furnizori de servicii de ocupare și formare profesională, agenții pentru muncă temporară etc., pentru a crește ocuparea forței de muncă, precum și oportunitățile profesionale și legăturile cu piața muncii, cu accent pe persoanele cu nivel redus de educație și persoanele aparținând grupurilor vulnerabile

Integrarea de soluții moderne TIC în furnizarea serviciilor este esențială.

### **Incluziunea socială, reducerea sărăciei și combaterea oricăror forme de discriminare**

Incluziunea socială și combaterea sărăciei sunt parte integrantă a politicilor UE care urmăresc promovarea unei dezvoltări echilibrate și coeziunea socială la nivelul întregului teritoriu european.

Principalele **provocări în domeniul incluziunii sociale** vizate prin intervențiile POCU sunt :

#### Nivel ridicat al sărăciei și excluziunii sociale

Cu 41,7% din populație expusă riscului de sărăcie sau de excluziune socială în 2012, România este pe locul 2 în UE27 din punct de vedere al ratei AROPE. Conform obiectivelor stabilite în baza PNR și în conformitate cu obiectivele Strategiei Europa 2020, România își propune să reducă populația AROPE cu 580.000 până în 2020, față de 2008. Pentru atingerea acestui obiectiv este necesar un răspuns integrat.

Una dintre principalele cauze ale sărăciei este determinată de lipsa unui loc de muncă, iar în anumite cazuri, sărăcia poate interveni și în cazul persoanelor ocupate, atunci când veniturile obținute nu acoperă nevoile de bază.

Pentru categoriile active, riscul de sărăcie este strâns legat de nivelul de educație. Potrivit Eurostat în 2012, riscul de sărăcie relativă pentru persoanele ISCED 0-2 este de aproximativ 3 ori mai mare decât pentru persoanele cu studii medii (45,4%, față de 16,6% la nivelul anului 2012[12]).

### Risc crescut de sărăcie sau excluziune socială pentru anumite grupuri vulnerabile

**Mai mult de jumătate dintre copiii români se află în risc de sărăcie sau excluziune socială (52,2% în 2012), cel mai ridicat nivel din UE27 cu excepția Bulgariei. Riscul sărăciei și excluziunii sociale este mai mare în gospodăriile cu mulți copii (72,5% în cazul gospodăriilor cu 2 adulți și 3 sau mai mulți copii) și în cele monoparentale (60,7%).**

Integrarea socială a copiilor și tinerilor proveniți din sistemul instituționalizat de protecție a copilului reprezintă o provocare importantă. În noiembrie 2011, erau înregistrați 1.432 de tineri 16-18 ani și 1.541 de tineri peste 18 ani care urmau să părăsească sau părăsiseră deja centrele de plasament și cu risc mare de excluziune socială. La finele anului 2011, erau înregistrați 83.658 de copiii ai căror părinți erau plecați la muncă în străinătate.

**Șomerii și persoanele cu venituri foarte scăzute.** În 2012, rata persoanelor care locuiau în gospodării cu o intensitate a ocupării foarte redusă era de 7,4% din populația cu vârste cuprinse între 0-59 ani. Numărul persoanelor care locuiesc în stradă, este de 5.236, al celor fără locuință ridicându-se la 41.085 în 2011 (MMFPSPV, Peer review on homelessness), iar conform surselor ONG numărul este de 12.000 – 15.000 persoane fără adăpost, din care aproximativ 5000 în București.

**Persoanele vârstnice.** Numărul celor peste 65 de ani care locuiesc singuri reprezenta 4,2% din totalul populației, reprezentând un grup vulnerabil din cauza accesului redus la servicii sociale și de sănătate. Având în vedere numărul în creștere al populației peste 65 de ani, sunt necesare măsuri specifice pentru a răspunde nevoilor acestora de acces la servicii sociale și de sănătate de calitate.

**Populația de etnie romă.** Conform datelor de la recensământul din 2011, doar aprox. 619.000 persoane s-au declarat a fi de etnie romă (3,2% din populație). În 2011, 90% dintre familiile de romi trăiau în condiții de sărăcie severă. Starea de sărăcie este însoțită de condiții de trai inadecvate și acces limitat la utilități și servicii de bază. Doi din zece copii de etnie romă nu frecventează nicio școală și se menține o rată ridicată de abandon școlar timpuriu (Duminică și Ivasiuc 2013). Totodată, pentru populația de etnie romă se înregistrează o rată de ocupare de doar 46,2% în 2013 (pentru persoanele de peste 16 ani), fiind necesare măsuri adecvate nevoilor specifice ale acestora

În 2013, procentul **persoanelor cu dizabilități** din România era de 3,71% din totalul populației, din care cca. 91% adulți. Accesul pe piața muncii al persoanelor cu dizabilități este limitat, nefiind disponibil un sprijin adecvat pentru antreprenoriat sau facilități speciale de adaptare la locul de muncă. Aceștia se confruntă cu acces limitat la servicii sociale și de sănătate, insuficient adaptate nevoilor lor specifice sau posibilităților financiare.

**Persoanele care suferă de dependențe, victimele violenței în familie, victimele traficului de ființe umane și persoanele private de libertate sau eliberate condiționat.**

România se confruntă cu probleme în creștere privind consumul de droguri. Statisticile pentru perioada 2004-2011 indică un număr de 82000 de astfel de cazuri (și 800 de decese). În anul 2013, numărul total al victimelor violenței în familie, beneficiare ale serviciilor sociale, a fost de 15358 persoane, din care: 1993 - victime adulte de sex

feminin; 249 - victime adulte de sex masculin; 13160 - victime minore. Numărul victimelor traficului de persoane înregistrează o creștere semnificativă în perioada de criză economică. În ceea ce privește persoanele private de libertate în urma săvârșirii unor fapte penale, numărul acestora este în creștere, ridicându-se la 31817 în 2012. Posibilitățile de reabilitare și resursele financiare alocate în acest sens sunt limitate, aceasta atrăgând după sine perpetuarea unei stări de excluziune socială pentru aceste persoane[13].

### Caracter profund localizat al sărăciei

Sărăcia în România are și un caracter profund localizat spațial, atât la nivel regional, cât și intra-regional. Astfel, incidența acesteia este semnificativ mai mare în regiunile NE, SV Oltenia și SE (în aceste regiuni, rata sărăciei relative[14] după transferurile sociale în anul 2011 a fost de 2 ori mai mare decât media națională de 22,2%).

În plus, proporții mai mari ale persoanelor expuse riscului de sărăcie sau excluziune socială locuiesc în zonele rurale și în orașele mici. Sărăcia este asociată cu lipsa de modernizare și cu o economie preponderent agricolă.

Zonele urbane concentrează așa-numitele zone de sărăcie, în contextul unei infrastructuri și al unor servicii slab dezvoltate. Aceste zone includ comunitățile cu acces limitat la piața forței de muncă, la servicii și utilități.

Accesul redus la serviciile sociale și de sănătate și la utilitățile de bază, precum și participarea redusă pe piața forței de muncă și în sistemul de educație, contribuie la perpetuarea și adâncirea în timp a sărăciei și a riscului de excluziune socială.

### **Alfabetizarea digitală a persoanelor aparținând comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială**

Competențele informatice sunt esențiale pentru tranziția României la o economie bazată pe cunoaștere, la reforme educaționale de tipul „a doua șansă” și la ÎPV. În 2012, România a înregistrat o pondere mare în UE27 (85%) în ceea ce privește persoanele cu vârsta cuprinsă între 16 și 74 de ani care nu dețin competențe informatice, comparativ cu media UE de 47%.

Deși 45% dintre românii cu vârsta cuprinsă între 16 și 74 de ani au folosit internetul cel puțin săptămânal în 2013, 42% din numărul total al persoanelor din România nu au folosit niciodată un computer. Există un decalaj clar în ceea ce privește competențele informatice între generații și niveluri de educație, corelat pozitiv cu vârsta și nivelul de educație. Folosirea TIC în sălile de clasă este limitată de vârstă și de calitatea echipamentului, în special în regiunile cel mai puțin dezvoltate din România.

În acest context, a fost implementat *Proiectul Economia bazată pe cunoaștere*, finalizat în februarie 2013, care a urmărit familiarizarea cetățenilor în utilizarea instrumentelor TIC, modernizarea procesului educațional cu ajutorul TIC, furnizarea unor servicii publice prin mijloace electronice, precum și gestionarea afacerilor cu ajutorul computerului, pe baza rețelei electronice a comunității locale, instalată în fiecare comunitate. Această rețea a sprijinit conectarea la internet a primăriei, școlii gimnaziale, bibliotecii publice și a PAPI. Proiectul a contribuit la accelerarea participării celor 255 comunități dezavantajate vizate la societatea bazată pe cunoaștere și economie. În baza

experienței acumulate, POC/POCU vor finanța implementarea de PAPI în comunitățile defavorizate.

### Economie socială slab dezvoltată

Economie socială slab dezvoltată, dar cu potențial de generare locuri de muncă, implementare măsuri de incluziune socială. În România, peste 100000 de persoane erau angajate în economia socială la sfârșitul anului 2010 (cca. 1,1% din totalul populației ocupate și aproximativ 1,7% din forța de muncă salariată).

Economia socială reprezintă un domeniu care poate genera locuri de muncă, inclusiv pentru persoanele din grupurile vulnerabile, contribuind la incluziunea socială a acestora și la dezvoltarea comunităților defavorizate.

Principalii factori care stau la baza slabei dezvoltări a sectorului economiei sociale sunt: caracterul experimental al activităților de economie socială dezvoltate cu sprijinul fondurilor europene, accentul redus pe intervenția directă, rigiditatea abordării intervențiilor destinate grupurilor dezavantajate. În plus, cerințele pentru accesarea fondurilor UE au fost destul de rigide în a răspunde nevoilor din sectorul economiei sociale și nu au fost adaptate contextului în care funcționează entitățile de economie socială. În acest sens, o atenție deosebită ar trebui acordată nu numai facilitării accesului la finanțare, dar și pe dezvoltarea sustenabilă a activităților.

Una din principalele provocări este determinată de faptul că furnizorii acestor inițiative își concentrează activitatea în zonele dezvoltate, localitățile cele mai sărace beneficiind de o prezență redusă a ONG-urilor de servicii sociale. În plus, pentru perioada 2007-2013, fondurile UE s-au alocat în primul rând în baza expertizei acestor entități și nu în funcție de nevoile grupurilor vizate.

### Acces redus la servicii sociale de calitate

Serviciile sociale la nivelul comunității sunt insuficient dezvoltate, nu răspund integral nevoilor beneficiarilor sau uneori lipsesc. Cu un număr insuficient de personal specializat sistemul este subdimensionat, iar calitatea sa este nesatisfăcătoare. În 2011 erau 5000 de asistenți sociali la nivelul întregii țări, deci un asistent social la 1732 beneficiari (standardul fiind de 1 asistent social la 300 persoane).

Una din reformele majore asumate de sistemul de asistență socială vizează închiderea centrelor de tip rezidențial care găzduiesc un număr mare de copii și dezvoltarea de servicii alternative, la nivelul comunităților. În iunie 2013 erau înregistrați 22532 de copii în cele 1210 de centre publice rezidențiale și 356 de centre private. În plus, cca. 45.790 de copii și mame au beneficiat de servicii suport și consiliere în cadrul centrelor de zi și altor servicii sociale de prevenire a separării copilului de familia sa. Din totalul numărului de persoane cu dizabilități, 2,4% (16815) sunt protejate în centre acreditate de asistență specializate, în ianuarie 2014 fiind înregistrate 332 de astfel de centre.

### Calitate scăzută a serviciilor de sănătate și accesul inegal la acestea

Pentru majoritatea indicatorilor de sănătate, România prezintă disparități substanțiale față de media UE și înregistrează performanța cea mai slabă sau aproape cea mai slabă. Deși

sub media europeană, speranța de viață la naștere a crescut în România, însă contrar situației UE25, speranța de viață sănătoasă la 65 de ani s-a diminuat în perioada 2007-2011 cu 2,2 până la 3,1 ani la bărbați respectiv la femei (*EHLEIS Country Reports, Issue 7 April 2014*).

Se înregistrează per total al 3lea cel mai mare procent de populație cu nevoi de sănătate nesatisfăcute (12,8% din populație comparativ cu 6,4% la nivelul UE27 în 2012) doar cei din cvintila superioară de venituri au nevoi neacoperite de servicii comparabile mediei europene (6,4%) (*Eurostat*). Principala barieră autodeclarată este costul prea mare al serviciilor, identificată de 1 din 10 români (9,7%). Peste 1 din 6 persoane sărace aveau neacoperite nevoile de servicii în 2012 (16,5% și 15,6% în cvintilele I și respectiv II de venituri). 40% dintre persoanele cu boli cronice și venituri în cvintila inferioară nu apelează la serviciile de sănătate, comparativ cu 17% în rândul celor similari situați în cvintila superioară (*BM, 2011*).

Sectorul de sănătate trebuie să răspundă adecvat inegalităților curente privind sănătatea, care pot constitui factori agravanți ai sărăciei și excluziunii sociale. Fenomenul anticipat al îmbătrânirii demografice constituie o provocare suplimentară, mai ales în ruralul sărac.

O importantă deficiență o reprezintă serviciile de sănătate subdezvoltate și neadaptate nevoilor beneficiarilor. Mortalitatea infantilă și maternă sunt de până la 3 ori peste mediile europene. Inechitățile din sănătate sunt generate de accesul inegal la serviciile de sănătate, integrarea suboptimală a acestora și de neacoperirea cu servicii cât mai aproape de comunitate.

Acoperirea cu servicii variază teritorial (pe regiuni și județe), inclusiv printr-un gradient urban-rural important pentru toate categoriile de furnizori. În mediul rural, densitatea medicilor de familie este mai mică decât în urban (0,5/1000 loc. comparativ cu 0,73/1000 loc.), iar restul furnizorilor sunt masiv subreprezențați (11% din spitale, 8% din cabinetele medicale specializate și 20,5% din total farmaciilor), deși populația rurală reprezintă 45% din total populație (*INS/Tempo online, 2014*). Serviciile de asistență medicală comunitară și medierea sanitară pentru Roma, cu eficacitate demonstrată pe grupurile vulnerabile, sunt inegal și insuficient răspândite teritorial.

Disparitățile în distribuția furnizorilor de servicii se reflectă în indicatorii de sănătate. Starea de sănătate a populației este în general mult mai bună în regiunea București-Ilfov și foarte slabă în cele mai sărace regiuni, NE și SE. În cadrul aceleiași regiuni, indicatorii de sănătate în zonele rurale sunt mai precari decât în cele urbane, persoanele sărace, copiii, persoanele de etnie romă și persoanele în vârstă fiind categoriile cele mai vulnerabile.

Dat fiind deficitul de personal ca urmare a migrației externe, investiția în resursa umană este esențială pentru creșterea accesului, calității și eficacității serviciilor. Se va acorda prioritate formării cadrelor medicale implicate în furnizarea de servicii de prevenire și diagnosticare precoce, cei implicați în tratamentul patologiilor prioritare cu care se confruntă persoanele sărace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate și mortalitate la adulți (ex., cancer, tuberculoză, boli cardiovasculare, diabet etc.), precum și personalul din cadrul serviciilor de urgență. De exemplu:

1. În cazul furnizării serviciilor de depistare a cancerului: 500 anatomopatologiști, 1000 persoane care lucrează în laboratoare citopatologie și 4000 de medici de familie
2. pentru serviciile de detectare a tuberculozei active, pentru monitorizarea și gestionarea tratamentului, există o nevoie estimată de a instrui 3000 lucrători comunitari în domeniul sănătății, 3750 personal medical care lucrează în laboratoare TB și 5000 de medici de familie.
3. în ceea ce privește serviciile de mamă și copil, în special serviciile prenatale s-a evaluat necesitatea de a îmbunătăți competențele pentru 2900 lucrători în sănătate cu bază comunitară și 6000 de medici de familie.

Calitatea serviciilor este suboptimală, impunându-se îmbunătățirea cadrului tehnic și metodologic, a cunoștințelor și a competențelor personalului și alte inițiative vizând îmbunătățirea calității și/sau a accesului la serviciile de sănătate, inclusiv prin soluții TIC, schimb de bune practici și abordări inovative. Astfel de intervenții trebuie corelate cu investițiile vizând capacitatea administrativă, competitivitatea (E-sănătatea, telemedicină, cercetare) și/sau investițiile în infrastructura fizică.

Creșterea capacității tehnice se impune și în cazul profesioniștilor din specialitățile de sănătate publică care contribuie la asigurarea calității serviciilor, al clinicienilor din domeniile prioritare.

Este nevoie de creșterea accesului persoanelor vulnerabile la programe și servicii esențiale de prevenire, depistare precoce (screening) pentru diagnostic și tratament precoce menite să reducă povara îmbolnăvirilor.

Numărul asistenților comunitari și al mediatorilor Roma este mult sub necesar, deși hărțile sărăciei (Banca Mondială, 2014) corelate cu analizele profilului teritorial al morbidității și mortalității prin patologii prioritare indică un număr mult mai mare de comunități cu indicatori de vulnerabilitate defavorabili, mai ales în mediu rural. De aici necesitatea dezvoltării serviciilor medicale comunitare prin creșterea acoperirii cât mai aproape de individ, fiind necesară formarea și recrutarea a circa 2000 de lucrători în sănătate cu baza comunitară (asistenți medicali comunitari și mediatorii sanitari Roma).

Integrarea funcțională a serviciilor de sănătate și sociale la nivel de comunitate este necesară. În comunitățile foarte vulnerabile sau izolate, la creșterea accesului la serviciile de sănătate și sociale integrate pot contribui centrele de permanență, organizarea de centre comunitare integrate și inițiativele de tip CLLD.

Provocarea demografică reprezentată de îmbătrânirea populației necesită un răspuns activ pentru abordarea nevoilor actuale ale vârstnicilor vulnerabili socio-economic mai ales la nivel comunitar. Pe termen mediu creșterea duratei de viață sănătoasă și a calității vieții impune dezvoltarea capacității de a oferi servicii eficiente în reducerea mortalității și morbidității evitabile la copil și adult și promovarea unui comportament pro-sănătate în rândul populației încă de la vârste mici.

Măsuri eficiente de creștere a gradului de informare și educare a populației adaptate nevoilor, adresate mai ales celor vulnerabili, se impun pentru asigurarea adresabilității la serviciile disponibile și complianței la măsurile de promovare a sănătății și pentru a asigura informării asupra drepturilor la serviciile de sănătate.

În acest context, **abordarea strategică propusă pentru a răspunde nevoilor de dezvoltare identificate în domeniul incluziunii sociale și pentru combaterea sărăciei vizează:**

*Promovarea incluziunii active și reducerea prevalenței sărăciei în cadrul comunităților dezavantajate, inclusiv a celor cu populație aparținând minorității Roma*

Dezvoltarea și implementarea de intervenții multi-dimensionale pentru creșterea incluziunii sociale (educație, angajare, locuire, asistență socială și medicală și acțiuni direcționate către combaterea discriminării) care vizează nevoile identificate la nivelul comunității

Dezvoltarea unei culturi pro-active, a participării și a responsabilității în rândul populației, prin parteneriatele, precum și prin implicarea cetățenilor în inițiativele din domeniu

Dezvoltarea de servicii sociale adresate grupurilor vulnerabile conform nevoilor specifice ale acestora în vederea creșterii gradului de incluziune socială a acestora

Încurajarea aranjamentelor flexibile de ocupare ale forței de muncă, inclusiv prin aplicarea unor soluții inovatoare, precum și prin crearea și consolidarea de parteneriate

Asigurarea unui serviciu public de asistență socială funcțional cu precădere la nivelul comunităților marginalizate

Creșterea gradului de acoperire, a accesibilității și a calității serviciilor sociale la nivel local, inclusiv prin implicarea societății civile și a ONGurilor în furnizarea serviciilor sociale la nivel comunitar

*Îmbunătățirea accesului la servicii medicale și de asistență socială de calitate, precum și la servicii sociale de interes general*

#### *a) Dezvoltarea serviciilor sociale*

Introducerea de instrumente/ proceduri/ mecanisme etc. în sistemul de asistență socială

Îmbunătățirea competențelor profesioniștilor din sistemul de asistență socială

Creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii de asistență socială la nivelul comunității

Creșterea utilizării/aplicării de soluții TIC (e-asistență socială, serviciile electronice etc.) în furnizarea serviciilor sociale

#### *b) Dezvoltarea în domeniul serviciilor de sănătate*

Îmbunătățirea competențelor profesioniștilor din sectorul medical la nivel național, cât și regional/ județean

Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii

Creșterea gradului de acoperire cu servicii de sănătate la nivel comunitar, în mediul rural și/sau comunități izolate fără acces la servicii de asistență primară

Creșterea utilizării/aplicării de soluții TIC (e-sănătate, telemedicină etc.) în furnizarea serviciilor medicale

#### *c) Dezinstituționalizare*

Reducerea numărului de copii/ tineri, persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasați în instituții prin furnizarea de servicii la nivelul comunității

Creșterea numărului tinerilor care părăsesc sistemul instituționalizat (cu vârsta de până la 18 ani) pregătiți pentru a avea o viață independentă

Generalizarea măsurilor de prevenire menite să reducă riscul de separare a copilului de familie și instituționalizarea acestuia la îngrijire comunitară pentru copiii lipsiți de îngrijire părintească și dezvoltarea de servicii comunitare care să prevină abandonul și abuzul asupra copiilor

Creșterea numărului de asistenți maternali și a asistenților sociali la nivel comunitar

*Întărirea capacității entităților de economie socială de a funcționa într-un mod sustenabil în vederea integrării sociale și pe piața muncii a grupurilor vulnerabile*

Crearea și dezvoltarea de entități de economie socială

Instruirea și formarea personalului din entitățile de economie socială

#### **Educație și competențe**

Performanțele României în domeniul educației rămân nesatisfăcătoare, înregistrând rezultate sub mediile europene în învățământul obligatoriu având rate ridicate de nefrecventare a învățământului obligatoriu și a abandonului școlar, în special în rândul categoriilor vulnerabile, o participare scăzută la învățământul terțiar și la ÎPV, fiind caracterizat de necorelare cu nevoile pieței muncii.

Performanțele reduse ale sistemului de educație includ numeroase cauze, precum: resurse financiare reduse alocate acestui domeniu (2.386 euro/elev, comparativ cu 6.504 euro/elev la nivel UE27), infrastructura slab dezvoltată, metode de predare/învățare/evaluare neadecvate unei mai bune adaptări pe piața muncii, legătura deficitară între mediul de afaceri și sistemul de educație și formare, dar și ciclul vicios creat de existența unei cereri pe piață orientată către sectoarele cu valoare adăugată scăzută.

Principalele **provocări în domeniul educației și competențelor** sunt redate în cele ce urmează:

#### Acces inegal și participare redusă la educația preșcolară

Disparități semnificative privind accesul și participarea la educație pot fi observate începând cu învățământul preșcolar. Astfel, în 2011, doar 2% dintre copiii cu vârste cuprinse între 0-3 ani au fost înscriși în creșe, în contextul unei disponibilități reduse a



unor astfel de servicii (în anul școlar 2012-2013 erau active doar 7,44% din numărul total de creșe înregistrat la nivel național[15]), în special în mediul rural. Rata de înscriere crește semnificativ pentru copiii cu vârste de peste 4 ani și până la vârsta școlară, însă rămâne încă sub media UE. Mai mult de o treime din copiii romi (38,5%) nu sunt înscriși la grădiniță, comparativ cu 13,3% dintre copiii din gospodăriile non-roma. Participarea este mai mică în special în zonele rurale, deoarece procentul de acoperire cu grădinițe în mediul rural în anul școlar 2012-2013 a fost de doar 7,44% din media înregistrată la nivel național.

#### Acces și participare reduse la învățământul preuniversitar. Rate ridicate ale abandonului școlar.

Rata de participare în învățământul primar și secundar, deși se situează la un nivel ridicat (94,2% în 2011/2012), înregistrează în prezent o tendință de scădere. Cca. 1,5-2% din copiii până la vârsta de 8 ani nu sunt înscriși în sistemul de educație, rata ridicându-se la 5-6% pentru copiii până la vârsta de 10 ani. Totodată, se pot observa disparități teritoriale și etnice importante, cu o participare mai redusă pentru mediul rural și semnificativ mai redusă în cazul romilor și copiilor cu nevoi speciale. Părăsirea timpurie a școlii este în mare măsură o problemă a mediului rural din România: rata abandonului școlar a fost de aproximativ 1,5 ori mai mare în cazul școlilor gimnaziale din mediul rural față de cele din mediul urban. Pe măsură ce se avansează către nivelurile superioare ale învățământului, sub-reprezentarea tinerilor din mediul rural se amplifică.

În pofida eforturilor depuse în acest domeniu, abandonul școlar rămâne ridicat, cu o tendință de creștere în perioada 2008-2010 (de la 15,9% la 18,4%) în contextul crizei economice și o relativă stabilizare în perioada 2011-2012 (la nivelul de 17,4%). Copiii din comunitățile dezavantajate, elevii din mediul rural și copiii aparținând minorității Roma reprezintă categoriile cu cel mai mare risc. 1 din 4 copii provenind din familiile sărace din comunitățile dezavantajate abandonează școala înainte de a termina cursurile învățământului primar și doar jumătate dintre copiii înscriși în clasa a 5-a reușesc să termine cursurile învățământului secundar. Această tendință este mai acută pentru băieții din categoria de vârstă 11-14 ani, indiferent de localizarea sau etnia acestora, dar și pentru populația de etnie romă (doar 14% dintre bărbații romi din mediul rural au terminat liceul, în timp ce pentru femei rata este de 7% în 2013). Există variații semnificative la nivel regional, cu rate ale PTS de peste 20% în regiunile Centru, SE și SMuntenia, precum și importante discrepanțe intra-regionale, în strânsă legătură cu nivelul de dezvoltare economică al teritoriilor respective.

Una din principalele cauze ale abandonului școlar și neînscrierii în sistemul de educație este lipsa resurselor financiare. O altă cauză este disponibilitatea limitată a programelor de tip SDS sau *de tip* ADS pentru elevii cu risc de abandon școlar, dar și sistemul inadecvat de facilitare și stimulare a reîntoarcerii la școală. Discriminarea, persistența fenomenului de segregare în școli, mai ales pe criteriu etnic (romi) și lipsa unor programe adecvate de sprijin material, dar și pentru susținerea cu succes în sistemul de educație, contribuie la adâncirea acestui fenomen.

În ultimii ani, se înregistrează o creștere a ratelor de abandon școlar pentru învățământul liceal, dată fiind închiderea unui număr mare de școli profesionale începând cu anul 2009 (numărul acestora reducându-se cu 80% față de 1999), ca urmare a restructurării sistemului FPI din România și în contextul resurselor financiare limitate disponibile.

## Calitatea slabă a educației preuniversitare

Evaluările la nivel național și internațional indică deficiențe considerabile în domeniul științelor, al matematicii, precum și al citirii și înțelegerii, raportat la nivelul UE. În 2009, între 40% și 47% dintre elevii români au fost clasificați ca având un nivel scăzut al acestor competențe-cheie, mai mult de 2 ori decât media UE și foarte departe de criteriul de referință Europa 2020 de 15%. Discrepanțele constatate în funcție de zona de reședință (urbană/rurală) și de resursele existente în școli reprezintă provocări pentru implementarea de măsuri eficace de îmbunătățire a calității programelor pentru perioada următoare.

Calitatea educației reprezintă o problemă și mai acută pentru anumite categorii de populație și în zonele cu o pondere semnificativă de populație romă. Nivelul segregării în școli și clase are în continuare un impact negativ atât asupra predării, cât și învățării. Se apreciază că segregarea afectează între 31-60% dintre școlile din zonele cu o pondere mai mare de populație romă, existând o legătură strânsă între nivelul segregării și calitatea scăzută a educației, determinată de factori precum infrastructura școlară deficitară, resursele educaționale limitate, calificarea redusă și fluctuația ridicată a profesorilor.

Discontinuitățile în implementarea reformelor în educație, precum și sistemul actual de alocare bugetară contribuie la adâncirea disparităților, atât la nivel național cât și regional și pentru populația aparținând grupurilor dezavantajate. Reformele în domeniul curriculumului școlar au fost mai degrabă fragmentate și nu au fost însoțite de strategii adecvate de implementare. În plus, acestea nu au fost însoțite de măsuri relevante de sprijin din sectorul asistenței sociale sau medical pentru a ajuta la focalizarea acestora pe categorii dezavantajate economic, romii săraci și asupra fetelor romă.

## Acces inegal și relevanță scăzută a învățământului terțiar

În 2012, 21,8% dintre persoanele cu vârste cuprinse între 30-34 ani aveau studii terțiare, înregistrând o creștere semnificativă de cca. 5% în ultimii patru ani, de la 18,1% în anul 2010. Creșterea s-a menținut și în anul 2013, rata fiind de 23,2% în trim. IV al anului 2013[16]. Pe de altă parte, participarea la învățământul terțiar a scăzut brusc, cu aproape 20% în perioada 2007-2012, ajungând la 33% (an universitar 2011/2012). Aceasta este cea mai mică valoare din 2003 și indică probleme grave în ceea ce privește accesul la învățământul terțiar și, pe mai departe, în ceea ce privește asigurarea unei calități durabile a forței de muncă.

Cauzele indică atât dificultăți privind accesul – acestea fiind strâns legate de zona de reședință (doar 19% dintre tinerii cu vârste cuprinse între 19-23 ani din zonele rurale participând la învățământul terțiar, în comparație cu 43,8%, din mediul urban), dar și performanțele scăzute ale elevilor în învățământul obligatoriu. Astfel, rata scăzută de absolvire la examenul de bacalaureat este un motiv important pentru lipsa de participare la învățământul terțiar. Conform SNÎȚ, aproximativ 45% din numărul total al tinerilor provin din mediul rural, și doar 25% din numărul total de studenți provin din rural (conform datelor furnizate de către INS). De asemenea, migrarea tinerilor absolvenți de studii superioare de la rural la urban, a avut ca rezultat creșterea acestor discrepanțe. Cu toate că datele statistice variază, se consideră că mai puțin de 1% din copiii aparținând minorității Roma sunt absolvenți de învățământ superior.

Totodată, legătura dintre universități, institute de cercetare și piața forței de muncă este slab dezvoltată, ceea ce duce la o relevanță scăzută a învățământului terțiar pentru nevoile pieței forței de muncă.

#### Acces și participare reduse la ÎPV

Participarea populației la programele de ÎPV este extrem de scăzută (1,4% în 2012, în scădere cu 0,2% față de 2011 și mult sub media UE) și nu compensează participarea scăzută la educația formală. Participarea la programele ÎPV este deosebit de scăzută în rândul persoanelor cu un nivel redus de educație și calificare profesională, precum și pentru persoanele din zonele rurale (cei mai mulți agricultori se bazează pe experiența proprie și doar 2,5% au un training complet în domeniul agriculturii).

Învățarea în rândul adulților este, de obicei, asociată locului de muncă și nu are ca rezultat o recunoaștere formală a competențelor. Ratele de participare ale angajaților la programele FPC/ÎPV sunt însă mult sub media europeană (18,8%, doar 2-5 din media UE27), în pofida obligației angajatorilor de a organiza și de a asigura participarea angajaților lor la astfel de cursuri.

Programele ÎPV existente sunt adesea greu accesibile, în condițiile unui număr redus de centre de formare în mediul rural și în zonele dezavantajate, dar și dată fiind reducerea ofertei de pregătire disponibilă pentru învățământul profesional și tehnic începând cu anul 2009. Lipsa resurselor financiare, alături de gradul de redus de informare privind programele de ÎPV existente și oportunitățile pe piața muncii sunt cauze importante ale acestei stări de fapt.

Părăsirea timpurie a școlii și neparticiparea contribuie la nivelurile relativ scăzute înregistrate de România în învățământul obligatoriu. Pentru indivizii afectați, schimbările de viață, accesul la piața muncii și incluziunea socială sunt cu un nivel ridicat de risc. Eșecul în sistemul de educație secundară poate conduce la neeligibilitatea înscrierii la cursuri de FPC mai târziu, șansele acestora de angajare și succes în viață fiind și mai mult diminuate.

Consilierea în carieră și evaluarea și certificarea competențelor pot contribui la recuperarea deficitului pentru cei afectați, atât pentru angajați, cu accent asupra celor care au eșuat în sistemul de educație formală, dar și pentru elevi sau studenți, pentru a orienta și încuraja participarea lor la astfel de programe, pentru a combate fenomenul de PTS și a facilita ulterior integrarea lor pe piața muncii.

#### Deficiențe în corelarea FPI și FPC cu evoluția pieței muncii

Există o corelare clară între performanța educației și ocupării cu efecte asupra riscului de sărăcie la bătrânețe, precum și asupra productivității muncii și competitivității economice.

Slaba corelare, în multe situații, a sistemului de educație și formare cu nevoile pieței muncii și cu cererea reală de competențe (care nu sunt formulate concret și pe termen mediu și lung) conduc la rate reduse de inserție a absolvenților pe piața muncii și la o capacitate redusă a sistemului de educație și formare profesională de a furniza competențele necesare unei dezvoltări economice sustenabile. Dificultățile cu caracter sistemic, în sensul unei lipse de corelare a sistemelor de tip FPI și FPC, dar și, în cazul

FPC, a unui sistem deficitar de asigurare a calității și de certificare a competențelor, contribuie la agravarea situației.

Cele mai scăzute rate de inserție socio-profesională se înregistrează în rândul absolvenților de învățământ secundar inferior, absolvenților de învățământ primar și al persoanelor care nu au absolvit nici o formă de educație. În 2009, rata de participare pe piața muncii la un an de la ieșirea din sistemul de educație pentru persoanele din acest grup era de doar 14,6%. Pe de altă parte, ratele pentru absolvenții de studii superioare și studii post-secundare erau semnificativ mai mari (60,9%, respectiv 50%).

Totodată, în contextul restructurării sistemului de ÎPT din România și al desființării începând din 2009 a școlilor de arte și meserii, ratele de înscriere în ÎPT au scăzut constant. Cei mai afectați au fost elevii din mediul rural, deoarece, în lipsa școlilor de arte și meserii, rețeaua școlilor ÎPT din ciclul secundar superior este semnificativ mai slab dezvoltată decât în mediul urban. Pe de altă parte școlile de artă și meserii din mediul rural nu sunt o soluție viabilă și eficientă pe termen lung, întrucât eficiența utilizării resurselor este mai scăzută decât în cazul dezvoltării centrelor de formare din mediul urban (centre regionale de formare profesională) care concentrează resursele și le utilizează pentru calificarea unui număr mai mare de persoane; aceasta presupune nevoia de a pune la dispoziția elevilor, în vederea formării, a unui pachet de măsuri de sprijin pentru a asigura accesul în centrele de formare.

Rata de abandon a ÎPT este semnificativ mai mare decât rata de abandon școlar a liceelor teoretice. Potrivit Ministerului Educației Naționale (Report privind starea învățământului, Institutul Național de Științe ale Educației, 2013) în 2013 rata abandonului școlar în VET a fost de 7,9%, față de rata de abandon liceu care a fost 2,8%. În aceeași măsură, majoritatea unităților de învățământ sunt în general considerate neatractive din cauza dotărilor necorespunzătoare, a actului educațional de slabă calitate și a nivelului de pregătire anterioară a elevilor care intră în ÎPT.

În același timp, cererea redusă de pe piața muncii, mobilitatea redusă și competiția generată de persoanele care au un loc de muncă limitează oportunitățile pentru absolvenții care vor să intre pe piața muncii.

În acest context, **principalele schimbări așteptate în domeniul educației și competențelor** sunt următoarele:

Creșterea accesului și participării la învățământul preșcolar, în special pentru persoanele aparținând categoriilor vulnerabile și din mediul rural

Creșterea accesului și participării la învățământul primar și secundar, în special pentru persoanele aparținând categoriilor vulnerabile și din mediul rural

Creșterea accesului și participării la programele de educație și formare profesională și a celor ÎPV, în special în rândul persoanelor cu un nivel scăzut de calificare și a celor din mediul rural

Îmbunătățirea calității și relevanței programelor de educație și formare profesională și a celor ÎPV pentru piața muncii

**Abordarea strategică pentru a răspunde nevoilor de dezvoltare identificate**

În conformitate cu obiectivele Strategiei Europa 2020 în domeniul educației, reflectând reformele educaționale și prioritățile stabilite prin legea învățământului, România și-a asumat prin PNR următoarele obiective naționale până în 2020: o rată de 11,3% a părăsirii timpurii a școlii, o rată de 26,7% a populației cu studii terțiare și a unei rate de 10% în ceea ce privește participarea la activități de ÎPV (pentru populația cu vârste cuprinse între 25-64 de ani).

**Intervențiile propuse în cadrul POCU** vor contribui la îndeplinirea obiectivului AP 2014-2020 și a celor trei strategii aferente domeniului educației: SNRPTS, SNÎT și SNÎTPV prin:

Îmbunătățirea calității, accesului și participării la îngrijire și educație timpurie, în special în mediul rural și pentru categoriile de populație marginalizată

Consolidarea accesibilității, calității și rezultatelor învățării în învățământul obligatoriu

Intervenții care se adresează nevoile de educație ale grupurilor aflate cu risc de excluziune (copii proveniți din medii dezavantajate economic și social, romi etc.)

Îmbunătățirea calității, accesului și participării pe piața muncii

Creșterea relevanței și îmbunătățirea accesului la educație și formare profesională pe tot parcursul vieții (pentru adulți), în special în ceea ce privește dobândirea competențelor de bază și transversale

*Îmbunătățirea accesului și participării la educație preuniversitară (în special cea obligatorie)*

Acțiuni care vizează creșterea participării, accesibilității și calității educației preșcolare, cu accent pe acele grupuri pentru care se înregistrează un risc mai mare de abandon școlar (cei provenind din zonele rurale și populația Roma).

Măsurile preventive și compensatorii pentru reducerea abandonului școlar, inclusiv sprijin individualizat pentru copiii cu risc de abandon școlar, precum și elaborarea și implementarea unor programe de tip FPI, care să le ofere tinerilor competențele și abilitățile necesare pentru o integrare de succes pe piața muncii, precum și susținerea înființării și dezvoltării programelor de tip SDS și ADS.

Utilizarea crescută a TIC

*Creșterea calității în sistemul de educație preuniversitară (în special cea obligatorie)*

Punerea în aplicare a unor metode de predare inovatoare și de evaluare a competențelor-cheie, precum și a unui CNC

Formarea personalului, împreună cu dezvoltarea curriculei (inclusiv prin integrarea TIC)

Promovarea anti-discriminării și egalității de șanse la nivelul tuturor palierelor de învățământ, odată cu implementarea unor măsuri pozitive de stimulare a participării persoanelor aparținând minorităților naționale în sistemul de învățământ secundar

superior și profesional și recunoașterea și asigurarea dreptului acestor persoane de a-și păstra și dezvolta identitatea etnică, culturală, lingvistică și religioasă.

*Îmbunătățirea calității și eficacității învățământului terțiar, precum și a accesului și participării la acesta*

Acțiuni privind îmbunătățirea calității și flexibilității programelor universitare și non-universitare și consolidarea colaborării între principalii actori publici, privați și din mediul academic în vederea creșterii relevanței învățământului terțiar pentru piața forței de muncă.

Internaționalizarea învățământului terțiar și schimburile de bune practici

Măsuri în scopul îmbunătățirii accesului și participării la învățământul terțiar pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile, celor din mediul rural, netradiționali, roma, cu cerințe educaționale speciale

*Îmbunătățirea accesului la educație și ÎPV*

Facilitarea participării la programele de formare, pentru dobândirea/îmbunătățirea abilităților și competențelor în funcție de nevoile pieței muncii

Acțiuni de informare, orientare și consiliere, precum și certificarea și validarea competențelor dobândite în context non-formal sau informal, inclusiv pentru fermieri și cei implicați în silvicultură și acvacultură

Îmbunătățirea accesului la FPC și FPI în zonele slab reprezentate (mediul rural și comunitățile dezavantajate), prin susținerea dezvoltării centrelor regionale de formare și a centrelor comunitare de educație permanentă

Creșterea atractivității ÎPV (cu accent specific asupra ÎPT) și asigurarea de servicii relevante de consiliere și orientare școlară și profesională

*Sporirea relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii*

Dezvoltarea și implementarea unor mecanisme adecvate de anticipare a nevoilor de formare profesională, de asigurare a calității la nivelul programelor de CVT, precum și de certificare și validare a competențelor dobândite în context formal, non-formal sau informal

Formarea profesională a profesorilor, a formatorilor și a tutorilor din CVT, în scopul dezvoltării și furnizării unor programe relevante de învățare la locul de muncă

Consolidarea capacității furnizorilor de educație și formare de a dezvolta și furniza programe relevante pentru piața muncii, cu accent special pe asigurarea competențelor de bază și transversale (inclusiv competențe în domeniul TIC), dar și pentru dezvoltarea acelor competențe necesare în sectoarele **economice cu potențial competitiv /domeniile de specializare inteligentă identificate conform SNC și SNCDI.**

Dezvoltarea și implementarea de programe de formare în sistem partenerial cu mediul de afaceri

- [1] AP 2014-2020
- [2] SNOFM 2014-2020, pag. 35
- [3] Date prelucrate INS Tempo online
- [4] Piața forței de muncă din România în context European, Fața reală a României, BNS – Biroul pentru observarea pieței muncii și a calității locurilor de muncă, 2014
- [5] [http://www.insse.ro/cms/files/statistici/comunicate/somaj/somaj\\_IVr\\_13.pdf](http://www.insse.ro/cms/files/statistici/comunicate/somaj/somaj_IVr_13.pdf)
- [6] Eurostat, 2012
- [7] AP 2014-2020
- [8] Duminică G, Ivasiuc A – Romii din România, de la țap ispășitor la motor de dezvoltare, Agenția Împreună, București, 2013.
- [9] Idem 4
- [10] AP 2014-2020
- [11] AP 2014-2020
- [12] Eurostat, at-risk-of-poverty rate by poverty threshold and education level
- [13] AP 2014-2020
- [14] Indicator determinat pentru pragul de 60% din mediana veniturilor disponibile pe adult echivalent
- [15] AP 2014-2020
- [16] PNR 2014

1.1.2 O justificare pentru alegerea obiectivelor tematice, a priorităților de investiții aferente și a alocărilor financiare, ținând seama de acordul de parteneriat, pe baza identificării necesităților regionale și, după caz, naționale, inclusiv necesitatea de abordare a dificultăților identificate în recomandările specifice corespunzătoare adresate fiecărei țări, adoptate în conformitate cu articolul 121 alineatul (2) din TFUE, precum și recomandările corespunzătoare ale Consiliului adoptate în conformitate cu articolul 148 alineatul (4) din TFUE, ținând seama de evaluarea ex ante.

**Tabelul 1: Justificare pentru selectarea obiectivelor tematice și a priorităților de investiții**

Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
08 - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței	8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>RST 2014:</b></li> </ul>

Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:	inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>consolidarea măsurilor active în domeniul pieței forței de muncă</li> <li>consolidarea măsurilor pentru promovarea capacității de inserție profesională a lucrătorilor în vârstă</li> <li>intensificarea eforturilor pentru implementarea măsurilor pentru a favoriza integrarea romilor pe piața muncii</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>PNR 2014</b></li> <li><b>SNOFM 2014-2020</b></li> <li><b>SNIA</b></li> </ul> <p>România are o rată de ocupare mai mică (63,8% în 2012) comparativ cu media UE-27 și mult mai mică față de <b>obiectivul național stabilit în contextul Strategiei Europa 2020 (70%)</b>.</p> <p>Dat fiind deficitul locurilor de muncă, categoriile care se confruntă cu dezavantaje au șansele cele mai scăzute. Intervențiile finanțate vor viza <i>șomerii și persoanele inactive</i>, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.</p>
08 - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>AP 2014-2020</b></li> <li><b>RST 2014:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>atenție specială activării tinerilor neînregistrați</li> </ul> </li> <li><b>PNR 2014</b></li> <li><b>PIGT 2014-2015</b></li> <li><b>ILMT</b></li> <li><b>SNOFM 2014-2020</b></li> <li><b>SNITPV</b></li> </ul>



Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
		<p>Situația tinerilor pe piața muncii s-a deteriorat, în 2012 înregistrându-se rate de ocupare și rate de activitate printre cele mai scăzute din UE (23,9 % și 30,9 %). Rata șomajului s-a ridicat la 22,7%. Rata scăzută de ocupare în rândul tinerilor arată dificultăți persistente privind integrarea pe o piață a muncii care prezintă un deficit brut de oportunități de angajare.</p> <p>România înregistrează un procent ridicat și în creștere al tinerilor din categoria NEETs (16,8% în 2012), cu disparități regionale semnificative. Pentru trei regiuni (Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia), rata șomajului în rândul tinerilor depășește 25%.</p> <p>Deoarece nevoia de susținere a tinerilor pe piața muncii a fost identificată în toate regiunile, intervențiile finanțate vor viza atât tinerii NEETS din cele trei regiuni eligibile pentru ILMT (AP 1), cât și cei din celelalte 5 regiuni ale țării (AP 2).</p>
08 - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>RST 2014:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ atenție specială activării tinerilor neînregistrați</li> </ul> </li> <li>• <b>PNR 2014</b></li> <li>• <b>PIGT 2014-2015</b></li> <li>• <b>ILMT</b></li> <li>• <b>SNOFM 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNITPV</b></li> </ul> <p>Situația tinerilor pe piața muncii s-a deteriorat, în 2012 înregistrându-se rate de ocupare și rate de activitate printre cele mai scăzute din UE (23,9 % și 30,9 %). Rata șomajului s-a ridicat la 22,7%. Rata scăzută de ocupare în rândul tinerilor arată dificultăți persistente privind integrarea pe o piață a muncii care prezintă un deficit brut de oportunități de angajare.</p> <p>România înregistrează un procent ridicat și în creștere al tinerilor din categoria</p>

Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
		<p>NEETs (16,8% în 2012), cu disparități regionale semnificative. Pentru trei regiuni (Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia), rata șomajului în rândul tinerilor depășește 25%.</p> <p>Deoarece nevoia de susținere a tinerilor pe piața muncii a fost identificată în toate regiunile, intervențiile finanțate vor viza atât tinerii NEETS din cele trei regiuni eligibile pentru ILMT (AP 1), cât și cei din celelalte 5 regiuni ale țării (AP 2).</p>
08 - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:	8iii - Activități independente, antreprenoriat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>PNR 2014</b></li> <li>• <b>SNOFM 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNC 2014-2020</b></li> </ul> <p>Antreprenoriatul, inclusiv ocuparea pe cont propriu, ar trebui încurajate ca mijloace de promovare a competitivității și de a contribui la creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, în conformitate cu obiectivele stabilite în documentele strategice naționale.</p> <p>Rata ridicată de închidere a afacerilor noi, în special ca efect al crizei economice (18% în 2009 și 14,2% în 2010), alături de variațiile semnificative ale densității afacerilor care se observă la nivel regional, impun implementarea unor măsuri specifice de promovare a creării de afaceri și de activități pe cont propriu, ca mijloace de stimulare a dezvoltării locale și coeziunii sociale.</p>
08 - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:	8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNC 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNCDI 2014-2020</b></li> <li>• <b>„SNITPV</b></li> <li>• <b>SNOFM 2014-2020.</b></li> </ul> <p>Analiza pieței muncii, din perspectiva modificării structurii ocupaționale, a relevat 3 mari categorii de ocupații:</p>

Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
		dominante, cele care și-au schimbat semnificativ conținutul și cele de străpungere. Indiferent de tipologia lor, majoritatea ocupațiilor au înregistrat schimbări în conținutul muncii, principalii factori generatori fiind adaptarea la nevoile clienților, creșterea competiției și re tehnologizările. Dezvoltarea și extinderea sectorului privat, necesitatea acestuia de a-și stabiliza anumite segmente de piață au determinat dezvoltarea unor politici „orientate către beneficiar/client” la nivelul firmelor și, deci, creșterea rolului unor factori, precum „adaptarea la nevoile clienților” și „creșterea competiției în domeniu”. Retehnologizările au jucat un rol foarte important în modelarea sau redefinirea conținutului ocupațiilor „dominante”, precum și a celor care „și-au modificat semnificativ conținutul.
08 - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:	8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>PNR 2014</b></li> <li>• <b>RST 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• consolidarea măsurilor active în domeniul pieței muncii și capacității ANOFM</li> </ul> </li> </ul> <p>AP 2014-2020 menționează că suportul FSE se va concentra pe îmbunătățirea capacității SPO de a oferi informare, consiliere individuală și orientare în carieră; servicii îmbunătățite de plasare și de recrutare; servicii pentru angajatori de recrutare prin care să se țină cont de abilitățile de bază solicitate; programe de formare, recalificare și de activare cu accent pe activitățile din zonele rurale și comunitățile dezavantajate și pe NEETs; monitorizarea nevoilor de pe piața muncii și sondarea nevoilor angajatorilor; dezvoltarea de parteneriate cu alte părți interesate (furnizori privați de servicii de ocupare, instituții în domeniul educației, angajatori, parteneri sociali și ONG-uri);</p>

Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
		elaborarea, adaptarea și îmbunătățirea procedurilor de lucru, inclusiv instruirea personalului și dezvoltarea de sisteme informatice.
09 - Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RST 2014:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ sporirea eficienței și eficacității transferurilor sociale, în special pentru copii, consolidând legăturile cu măsurile de activare</li> <li>○ intensificarea eforturilor de implementare a măsurilor de creștere a ratei de școlarizare și de reducere a ratei PTS, prin intermediul unei abordări bazate pe parteneriat și a unui mecanism solid de monitorizare</li> <li>○ accelerarea reformelor în sănătate pentru a spori eficiența, calitatea și accesibilitatea, inclusiv pentru persoane defavorizate și comunități îndepărtate și izolate</li> </ul> </li> <li>• <b>PNR 2014</b></li> <li>• <b>SGRICRMR 2012-2020</b></li> <li>• <b>SNS 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNISRS</b></li> <li>• <b>SNPPDC 2014 – 2020</b></li> <li>• <b>SNIA</b></li> <li>• <b>SNPCFVF 2013-2017</b></li> <li>• <b>SNTF 2012-2016</b></li> <li>• <b>SNOFM 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNRPTS</b></li> <li>• <b>AP2014-2020</b></li> </ul> <p>Sărăcia are un caracter profund localizat, nevoile comunităților afectate și ale populației fiind diverse. Este nevoie de o abordare integrată în vederea îmbunătățirii nivelului de educație, a capacității de inserție profesională și a accesului la piața</p>

Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
		muncii, precum și a accesului la infrastructură de bază de calitate.
09 - Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RST 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ accelerarea reformelor în sectorul sănătății pentru a spori eficiența, calitatea și accesibilitatea, inclusiv pentru persoanele defavorizate și pentru comunitățile îndepărtate și izolate.</li> <li>○ sporirea eficienței și eficacității transferurilor sociale, în special pentru copii, și continuarea reformei asistenței sociale, consolidând legăturile cu măsurile de activare.</li> </ul> </li> <li>• <b>PNR 2014</b></li> <li>• <b>SNS 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNISRS</b></li> <li>• <b>SNIA</b></li> <li>• <b>SNISPD 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNPPDC 2014 – 2020</b></li> <li>• <b>SNPCFVF 2013-2017</b></li> <li>• <b>SNTN 2012-2016</b></li> </ul> <p>Sistemul de protecție socială, serviciile sociale la nivel de comunitate, în special în mediul rural și la nivelul comunităților sărace, sunt slab dezvoltate sau lipsesc. Există disparități substanțiale față de media UE, înregistrând performanța cea mai slabă sau aproape cea mai slabă.</p> <p>Problemele sociale și de sănătate publică trebuie abordate în contextul reformei sectoriale, trebuie corectate deficiențele existente și să se țină cont de nevoile persoanelor din categoriile vulnerabile.</p>
09 - Promovarea incluziunii sociale, combaterea	9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PNR 2014</b></li> <li>• <b>RST 2014</b></li> </ul>

Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
sărăciei și a oricărei forme de discriminare	economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ în vederea combaterii sărăciei, să sporească eficiența și eficacitatea transferurilor sociale, în special pentru copii, și să continue reforma asistenței sociale, consolidând legăturile acestea cu măsurile de activare.</li> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>SGRICRMR 2012-2020</b></li> <li>• <b>SNISRS</b></li> <li>• <b>SNIA</b></li> <li>• <b>SNISPD 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNOFM 2014-2020</b></li> </ul> <p>Gradul scăzut de utilizare, acoperire și adecvare a beneficiilor sociale rămâne o provocare pentru eficacitatea politicii sociale actuale de reducere a sărăciei. În acest sens, potențialul economiei sociale de sprijinire a integrării pe piața muncii a categoriilor vulnerabile și trecerea la modele de afaceri, împreună cu rolul său în crearea de locuri de muncă și dezvoltarea serviciilor locale acolo unde piața sau mecanismele publice eșuează trebuie consolidat și exploatat.</p>
09 - Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RST 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ sporirea eficienței și eficacității transferurilor sociale, în special pentru copii, consolidând legăturile cu măsurile de activare.</li> <li>○ intensificarea eforturilor pentru a crește rata de școlarizare și a reduce rata PTS, prin intermediul unei abordări bazate pe parteneriat și a unui mecanism solid de monitorizare</li> <li>○ accelerarea reformelor în sectorul sănătății pentru a</li> </ul> </li> </ul>

Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
		<p>spori eficiența, calitatea și accesibilitatea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>SGRICRMR 2012-2020</b></li> <li>• <b>SNS 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNISRS</b></li> <li>• <b>SNISPD 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNPPDC 2014 – 2020</b></li> <li>• <b>SNIA</b></li> <li>• <b>SNOFM 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNRPTS</b></li> <li>• <b>SNIT</b></li> <li>• <b>SNITPV</b></li> </ul> <p>Sărăcia este concentrată atât în zonele rurale, cât și urbane, fiind asociată cu privarea de locuințe, condiții precare de salubritate și lipsa accesului la servicii sociale și medicale de bază. Infrastructura de bază și serviciile din zonele rurale sunt subdezvoltate, împiedicând creșterea economică, ocuparea forței de muncă, reducând atractivitatea pentru investiții și având un impact negativ asupra calității vieții populației.</p>
10 - Investițiile în educație, calificare și formare profesională pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții;	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PNR 2014</b></li> <li>• <b>RST 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ asigurarea accesului mai bun la serviciile de educație și îngrijire a copiilor preșcolari</li> <li>○ intensificarea eforturilor pentru a pune în aplicare măsurile pentru a crește rata de școlarizare și pentru a reduce rata de PTS, prin intermediul unei abordări bazate pe parteneriat și a unui mecanism solid de monitorizare</li> </ul> </li> <li>• <b>RST 2013</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ accelerarea reformei în sectorul de educație;</li> <li>○ implementarea strategiei naționale privind părăsirea</li> </ul> </li> </ul>

Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
		<p>timpurie a școlii, cu accent pe un acces mai bun la servicii de educație de calitate pentru copiii preșcolari, inclusiv pentru copiii de etnie romă.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNRPTS</b></li> <li>• <b>SGRICRMR 2012-2020</b></li> </ul> <p>Cu o rată de 17,3% în 2012, abandonul școlar timpuriu este o provocare importantă pentru România, departe de obiectivul național stabilit prin PNR și cu mult peste media UE de 13,55. Copiii și tinerii care provin din medii dezavantajate, elevii din mediul rural, romii și persoanele care au nevoi educaționale speciale sunt categoriile cele mai expuse acestui risc.</p>
10 - Investițiile în educație, calificare și formare profesională pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții;	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>RST 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ asigurarea creșterii calității și a accesului la învățământul terțiar și adaptarea la necesitățile pieței forței de muncă.</li> </ul> </li> <li>• <b>RST 2013</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ alinierea învățământului terțiar la nevoile pieței muncii și îmbunătățirea accesului pentru persoanele defavorizate.</li> </ul> </li> <li>• <b>PNR 2014</b></li> <li>• <b>SNIT</b></li> <li>• <b>SNC 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNCDI 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNOFM 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNITPV</b></li> </ul> <p>În 2011, s-a înregistrat un procent de 20,4% al populației cu vârste cuprinse între 30-34 de ani cu studii superioare și, deși rata de absolvire a crescut semnificativ din 2007 (cu aproape 14%), rata de frecvență urmează o tendință</p>



Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
		<p>îngrijorătoare (cu o scădere de aproape 20% în 2011/2012, comparativ cu 2007). Accesul la învățământul superior este deosebit de dificil pentru persoanele din zonele rurale și pentru cei aparținând comunităților vulnerabile. În plus, legăturile dintre universități, institute de cercetare și piața forței de muncă sunt slab dezvoltate, ceea ce duce la o relevanță scăzută a învățământului terțiar pentru nevoile pieței muncii.</p>
<p>10 - Investițiile în educație, calificare și formare profesională pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții;</p>	<p>10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RST 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ asigurarea creșterii calității și a accesului la învățământul terțiar și adaptarea la necesitățile pieței forței de muncă</li> </ul> </li> <li>• <b>PNR 2014</b></li> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNITPV</b></li> <li>• <b>SNC 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNCDI 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNOFM 2014-2020</b></li> </ul> <p>Numai 1,6% dintre adulți au participat în 2011 la educația și formarea profesională formală, mai puțin de o cincime din media UE-27 de 8,9%, și nu compensează participarea redusă la educația formală. Participarea la programele de învățare pe tot parcursul vieții este deosebit de scăzută în rândul persoanelor cu un nivel scăzut de educație și calificare profesională și pentru persoanele din zonele rurale.</p> <p>România se confruntă cu două situații: a) angajatorii nu sunt motivați să investească în creșterea competențelor angajaților și b) există deficit de competențe în domenii cheie pentru dezvoltarea competitivă. Aceste două aspecte pot fi ameliorate prin investiții în formarea resurselor umane în domeniile prioritare identificate prin</p>

Obiectiv tematic selectat	Prioritatea de investiții selectată	Justificarea selectării
		documentele strategice naționale (SNC și SNCDI).
10 - Investițiile în educație, calificare și formare profesională pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții;	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RST 2014:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ asigurarea creșterii calității și a accesului la ÎPT, la ucenicii, la învățământul terțiar și la ÎPV și adaptarea la necesitățile pieței muncii</li> </ul> </li> <li>• <b>AP 2014-2020</b></li> <li>• <b>PNR</b></li> <li>• <b>SNIT</b></li> <li>• <b>SNITPV</b></li> <li>• <b>SNOFM 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNC 2014-2020</b></li> <li>• <b>SNCDI 2014-2020</b></li> </ul> <p>Alinierea sistemelor de educație și formare la cerințele pieței muncii este o condiție pentru realizarea obiectivelor legate de dezvoltarea sustenabilă și competitivă a resurselor umane și pentru creșterea economică.</p> <p>Legea educației naționale oferă cadrul pentru reformă și dezvoltare dar măsurile ce trebuie implementate reclamă investiții în următoarea perioadă care nu pot fi acoperite din resursele naționale.</p>

## 1.2 Justificarea alocării financiare

Justificarea alocării financiare (sprijinul din partea Uniunii) pentru fiecare obiectiv tematic și, după caz, pentru fiecare prioritate de investiții, în conformitate cu cerințele de concentrare tematică, luând în considerare evaluarea ex ante.

Din valoarea totală a alocărilor POCU, 173.283.109 euro sunt dedicați regiunii mai dezvoltate București-Ilfov. În cazul axei prioritare Asistență Tehnică s-a aplicat o pro-rată de 5,76%, calculată conform prevederilor art. 119.4 din Regulamentul European nr. 1303/2013 (calculul a luat în considerare alocarea totală a FEDER, FSE și YEI). Pentru celelalte axe prioritare (2-6), pentru acele intervenții în care vor fi finanțate proiecte sistematice, a fost utilizat drept criteriu indicatorul demografic (populație). În plus, divizarea la nivelul programului între regiuni mai dezvoltate și regiuni mai puțin dezvoltate reflectă necesitatea reală de a concentra resursele financiare în regiunile mai

puțin dezvoltate, regiuni cu oportunități mai limitate decât București-Ilfov. În acest sens, la nivelul PO sunt priorități de investiții care asigură finanțare numai pentru regiunile mai puțin dezvoltate, cum ar fi antreprenoriatul, instruirea angajaților și capacitatea de adaptare la schimbare, învățarea pe tot parcursul vieții, economia socială. Pe baza acestei sume fixe limitată la 173.283.109 euro pentru regiunea mai dezvoltată, resursele au fost concentrate către acele acțiuni care sunt menite să reducă discrepanțele dintre București-Ilfov și celelalte 7 regiuni. La nivelul programului rezultă o pro-rată compozită de 4,07%, ceea ce indică în mod clar faptul că accentul este pus pe regiunile mai puțin dezvoltate, în scopul de a răspunde mai bine nevoilor lor și, de asemenea, pentru a reduce discrepanțele dintre București-Ilfov și celelalte 7 regiuni.

**Tabelul 2: Imagine de ansamblu asupra strategiei de investiții a programului operațional**

Axă prioritară	Fond	Sprrijinul din partea Uniunii (EUR)	Proporția sprijinului total al Uniunii pentru programul operațional	Obiectiv tematic / prioritate de investiții / obiectiv specific	Indicatori de rezultat comuni și specifici programului pentru care a fost stabilit un obiectiv
AP 1	YEI	302.237.196,00	6.91%	<p>▼ 08 - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:</p> <p>▼ 8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"</p> <p>▼ 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile</p> <p>▼ 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile</p>	[CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR07, CR08, CR09, CR10, CR11, CR12]
AP 2	ESF	317.123.704,00	7.25%	<p>▼ 08 - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:</p> <p>▼ 8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"</p> <p>▼ 2.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile</p> <p>▼ 2.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile</p> <p>▼ 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare</p>	[4.S.3, 4S200, 4S4]
AP 3	ESF	1.100.198.821,00	25.16%	<p>▼ 08 - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:</p> <p>▼ 8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă</p> <p>▼ 3.1 - Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație</p> <p>▼ 3.2 - Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma</p> <p>▼ 3.3 - Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență</p>	[4.S.6, 4.S.9, 4S10, 4S13, 4S14, 4S144, 4S145, 4S15, 4S150, 4S18, 4S19, 4S20, 4S201, 4S21, 4S22, 4S24, 4S25, 4S34, 4S35]

Axă prioritară	Fond	Sprrijinul din partea Uniunii (EUR)	Proporția sprrijinului total al Uniunii pentru programul operațional	Obiectiv tematic / prioritate de investiții / obiectiv specific	Indicatori de rezultat comuni și specifici programului pentru care a fost stabilit un obiectiv
				<p>▼ 3.4 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație</p> <p>▼ 3.5 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al cetățenilor români aparținând minorității roma</p> <p>▼ 3.6 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență</p> <p>▼ 8iii - Activități independente, antreprenariat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare</p> <p>▼ 3.7 - Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană</p> <p>▼ 8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare</p> <p>▼ 3.8 - Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI</p> <p>▼ 3.9 - Creșterea șanselor de reintegrare pe piața muncii a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/ concediați prin furnizarea de măsuri de outplacement</p> <p>▼ 8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;</p> <p>▼ 3.10 - Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile</p> <p>▼ 3.11 - Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă</p> <p>▼ 10 - Investițiile în educație, calificare și formare profesională pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții;</p> <p>▼ 10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite</p>	

Axă prioritară	Fond	Sprrijinul din partea Uniunii (EUR)	Proporția sprijinului total al Uniunii pentru programul operațional	Obiectiv tematic / prioritate de investiții / obiectiv specific	Indicatori de rezultat comuni și specifici programului pentru care a fost stabilit un obiectiv
				▼ 3.12 - Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților	
AP 4	ESF	940.505.484,00	21.51%	<p>▼ 09 - Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare</p> <p>▼ 9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii</p> <p>▼ 4.1 - Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), prin implementarea de măsuri integrate</p> <p>▼ 4.2 - Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (non-roma), prin implementarea de măsuri integrate</p> <p>▼ 4.3 - Îmbunătățirea alfabetizării digitale a populației din comunitățile dezavantajate (e-incluziune)</p> <p>▼ 4.4 - Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile prin furnizarea unor servicii sociale/ medicale/ socio-profesionale/ de formare profesională adecvate nevoilor specifice</p> <p>▼ 9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general</p> <p>▼ 4.10 - Creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii de asistență medicală la nivelul comunității</p> <p>▼ 4.11 - Creșterea utilizării/aplicării de soluții TIC (e-sănătate, telemedicină etc.) în furnizarea serviciilor medicale</p> <p>▼ 4.12 - Reducerea numărului de copii și tineri plasați în instituții prin furnizarea de servicii la nivelul comunității</p> <p>▼ 4.13 - Creșterea numărului tinerilor care părăsesc sistemul instituționalizat (cu vârsta de până la 18 ani) pregătiți pentru a avea o viață independentă</p> <p>▼ 4.14 - Creșterea numărului de asistenți maternali și sociali la nivelul comunității</p> <p>▼ 4.15 - Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung</p> <p>▼ 4.5 - Creșterea calității sistemului de asistență socială prin introducerea de instrumente/ proceduri/ mecanisme etc. și prin îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sistem</p> <p>▼ 4.6 - Creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii de asistență socială la nivelul comunității</p> <p>▼ 4.7 - - Creșterea utilizării/aplicării de soluții TIC (e-asistență socială, serviciile electronice etc.) în furnizarea serviciilor sociale</p> <p>▼ 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical</p> <p>▼ 4.9 - - Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii</p>	[4S155, 4S156, 4S157, 4S158, 4S159, 4S202, 4S203, 4S204, 4S211, 4S212, 4S42, 4S51, 4S52, 4S53, 4S54, 4S61, 4S62]

Axă prioritară	Fond	Sprrijinul din partea Uniunii (EUR)	Proporția sprijinului total al Uniunii pentru programul operațional	Obiectiv tematic / prioritate de investiții / obiectiv specific	Indicatori de rezultat comuni și specifici programului pentru care a fost stabilit un obiectiv
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▼ 9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă</li> <li>▼ 4.16 - Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă</li> </ul>	
AP 5	ESF	201.100.000,00	4.60%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▼ 09 - Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare</li> <li>▼ 9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității</li> <li>▼ 5.1 - Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC</li> <li>▼ 5.2 - Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.</li> </ul>	[4S164, 4S165, 4S166, 4S167, 4S66]
AP 6	ESF	1.252.590.433,00	28.65%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▼ 08 - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:</li> <li>▼ 8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"</li> <li>▼ 6.1 - Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială</li> <li>▼ 10 - Investițiile în educație, calificare și formare profesională pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții;</li> <li>▼ 10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare</li> <li>▼ 6.2 - Creșterea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar, în special a grupurilor cu risc de părăsire timpurie a școlii, cu accent pe copiii aparținând minorității roma și a celor din mediul rural</li> <li>▼ 6.3 - Reducerea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri integrate de prevenire și de asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii aparținând minorității roma și elevii din mediul rural/ comunitățile dezavantajate socio-economic</li> <li>▼ 6.4 - Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare, inclusiv prin programe de tip a doua șansă și programe de formare profesională</li> <li>▼ 6.5 - Creșterea numărului de oferte educaționale orientate pe formarea de competențe și pe utilizarea de soluții digitale/de tip TIC în procesul de predare</li> </ul>	[4S107, 4S108, 4S109, 4S110, 4S111, 4S112, 4S115, 4S116, 4S117, 4S118, 4S119, 4S120, 4S121, 4S122, 4S123, 4S124, 4S125, 4S126, 4S127, 4S128, 4S149, 4S70, 4S72, 4S73, 4S74, 4S75, 4S76, 4S77, 4S78, 4S79, 4S80, 4S81, 4S82, 4S83, 4S84, 4S86, 4S95, 4S96, 4S97, 4S98, 4S99]

Axă prioritară	Fond	Sprrijinul din partea Uniunii (EUR)	Proporția sprijinului total al Uniunii pentru programul operațional	Obiectiv tematic / prioritate de investiții / obiectiv specific	Indicatori de rezultat comuni și specifici programului pentru care a fost stabilit un obiectiv
				<p>▼ 6.6 - Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive.</p> <p>▼ 10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate</p> <p>▼ 6.10 - Diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCDI</p> <p>▼ 6.7 - Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile</p> <p>▼ 6.8 - Implementarea de măsuri sistemice în învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate pentru a facilita adaptarea la cerințele pieței muncii</p> <p>▼ 6.9 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile</p> <p>▼ 10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite</p> <p>▼ 6.11 - Creșterea participării la programele de formare profesională inițială, în special pentru elevii/ucenicii care provin din comunități dezavantajate, cu accent pe mediul rural și cei aparținând minorității roma</p> <p>▼ 6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale</p> <p>▼ 10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie</p> <p>▼ 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu</p>	



Axă prioritară	Fond	Srijinul din partea Uniunii (EUR)	Proporția srijinului total al Uniunii pentru programul operațional	Obiectiv tematic / prioritate de investiții / obiectiv specific	Indicatori de rezultat comuni și specifici programului pentru care a fost stabilit un obiectiv
				<p>potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI</p> <p>▼ 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI</p> <p>▼ 6.15 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic, a formatorilor, a evaluatorilor de competențe profesionale și personalului din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă</p> <p>▼ 6.16 - Creșterea numărului de oferte furnizate de sistemul de educație și formare profesională adaptate la nevoile și tendințele de dezvoltare ale pieței muncii</p> <p>▼ 6.17 - Creșterea numărului de programe de formare profesională pentru sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI bazate pe un sistem de anticipare a nevoilor și tendințelor de dezvoltare ale pieței muncii prin investiții în capacitatea furnizorilor de formare și prin stimularea parteneriatelor cu mediul de afaceri</p>	
AP 7	ESF	258.207.389,00	5.91%	<p>7.1 - Îmbunătățirea capacității AM și OI ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional</p> <p>7.2 - Îmbunătățirea capacității beneficiarilor POCU de a implementa în mod eficient și eficace proiecte de tip FSE</p> <p>7.3 - Creșterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari POCU privind activitățile care pot face obiectul FSE, valorizarea și implementarea de bune practici și inițiative în domeniul FSE</p>	[4S136, 4S137, 4S138]

## 2. AXE PRIORITARE

### 2.A DESCRIERE A AXELOR PRIORITARE, ALTELE DECÂT ASISTENȚA TEHNICĂ

#### 2.A.1 Axa prioritară

ID-ul axei prioritare	AP 1
Denumirea axei prioritare	Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"

- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare stabilite la nivelul Uniunii
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa prin dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
- ☐ În ceea ce privește FSE: Întreaga axă prioritară este dedicată inovării sociale sau cooperării transnaționale sau amândurora
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to operations aimed at reconstruction in response to major or regional natural disasters
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to SME (Article 39)

#### 2.A.2 Justificarea stabilirii unei axe prioritare care acoperă mai mult de o categorie de regiune, obiectiv tematic sau fond (după caz)

Acțiunile planificate în cadrul Axei Prioritare 1: Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri” urmează să fie implementate în regiunile care îndeplinesc criteriile de eligibilitate conform Regulamentelor europene relevante (1301/2013 și 1303/2013), respectiv în care rata șomajului în rândul tinerilor cu vâsta cuprinsă între 15-24 ani depășește 25%. Pentru perioada 2014-2015 acestea sunt: regiunea Centru, regiunea Sud-Est și regiunea Sud Muntenia. Pentru perioada 2017-2020, regiunile eligibile vor fi: regiunea Sud-Vest Oltenia, regiunea Sud-Est și regiunea Sud Muntenia. Toate reprezintă regiuni mai puțin dezvoltate, îndeplinind astfel criteriile de eligibilitate stabilite de ILMT.

**Având în vedere criteriile de eligibilitate pentru ILMT, AP1 are în vedere o singură categorie de regiune, regiune mai puțin dezvoltată.**

#### 2.A.3 Fondul, categoria de regiune și baza de calcul pentru sprijinul Uniunii

Fond	Categoria de regiune	Baza de calcul (totalul cheltuielilor eligibile sau al cheltuielilor publice eligibile)	Categorie de regiune pentru regiunile ultraperiferice și regiunile nordice slab populate (dacă este cazul)
YEI		Public	

## 2.A.4 Prioritate de investiții

<b>ID-ul priorității de investiții</b>	8ii
<b>Titlul priorității de investiții</b>	Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

## 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	1.1
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Ocupare crescută a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile, urmare a sprijinului primit</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	1.2
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de tineri NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile, care și-au îmbunătățit competențele/ care și-au validat competențele dobândite în sistem non-formal și informal urmare a sprijinului primit</i>

**Tabelul 4 a: Indicatori de rezultat pentru ILMT și indicatori de rezultat specifici programului (pe axă prioritară sau parte a unei axe prioritare)**

Prioritate de investiții : 8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret "													
ID	Indicator	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
				B	F	T			B	F	T		
CR01	Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de ILMT până la finalizarea sa	Număr				46.315,00	Număr				67.293,00	AM POCU	Anual
CR02	Participanții șomeri care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu la înțetarea calității de participant	Număr				10.071,00	Număr				42.058,00	AM POCU	Anual
CR03	Participanții șomeri care urmează un program de educație/formare, care sunt în curs de a obține o calificare sau care au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, la înțetarea calității de participant	Număr				10.071,00	Număr				42.058,00	AM POCU	Anual
CR04	Participanții șomeri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de ILMT până la finalizarea sa	Număr				9.263,00	Număr				13.459,00	AM POCU	Anual
CR05	Participanții șomeri de lungă durată care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu la înțetarea calității de participant	Număr				2.014,00	Număr				8.412,00	AM POCU	Anual
CR06	Participanții șomeri de lungă durată care obțin o calificare, sau care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfișoară o activitate independentă, la înțetarea calității de participant	Număr				2.014,00	Număr				8.412,00	AM POCU	Anual
CR07	Participanții inactivi care nu urmează studii sau cursuri de formare, care participă la intervenția sprijinită de ILMT	Număr				0,00					0,00		
CR08	Participanții inactivi care nu urmează studii sau cursuri de formare și care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu la înțetarea calității de participant	Număr				0,00					0,00		
CR09	Participanții inactivi care nu urmează un program de educație sau de formare, care urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfișoară o activitate independentă, la înțetarea calității de participant	Număr				0,00					0,00		
CR10	Participanți care participă la programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu în termen de șase luni de la înțetarea calității de participant	Număr				3.805,00	Număr				12.831,00	Sondaj	la doi ani
CR11	Persoanele care obțin un loc de muncă în termen de șase luni de la înțetarea calității de participant	Număr				6.265,00	Număr				42.058,00	sondaj	la doi ani
CR12	Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la înțetarea calității de participant	Număr				65,00	Număr				438,00	sondaj	la doi ani

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<p>În concordanță cu AP 2014-20202, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri, Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015, Strategia Națională pentru Învățarea pe tot Parcursul Vieții, obiectivele specifice vizate în cadrul acestei priorități de investiții sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de exclusiune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
---------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- *îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-24 ani, cu rezidența în regiunile eligibile*

Prin urmare, vor beneficia de măsurile prevăzute în cadrul acestei axe prioritare doar tinerii NEETs șomeri, înregistrați la SPO direct sau prin intermediul acțiunilor de identificare a tinerilor NEETs descrise la obiectivul specific 2.3. din cadrul AP 2. Pentru a obține rezultatele anticipate, acțiunile vor fi finanțate din resursele „Inițiativei Locuri de muncă pentru tineri” și vor contribui la îndeplinirea obiectivelor prevăzute în ILMT la nivelul UE. Implementarea acestora se va face în conformitate cu prevederile PIGT.

Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri și facilitarea tranziției acestora către piața muncii se realizează printr-o abordare multidimensională ce vizează oferirea unor oportunități de formare sau ocupare. În cazul în care tânărul NEETs nu a finalizat învățământul obligatoriu, acesta va putea opta pentru programele educaționale de tip „a doua șansă” finanțate în cadrul AP 6 - PI 8.ii. Măsurile aferente domeniului educație pentru tinerii NEETs care optează pentru întoarcerea în sistemul de educație se regăsesc în cadrul AP 6, PI 8.ii – măsuri de tip a doua șansă. Includerea măsurilor de tip a doua șansă în cadrul AP 6 este justificată de necesitatea de a avea o abordare integrată a tuturor măsurilor de tip a doua șansă la nivelul tuturor celor 8 regiuni la nivelul unei singure axe prioritare.

Persoanele care au multiple vulnerabilități (ex. cei prevăzuți la OS 4.4 din cadrul PI 9.ii – AP 4) pot fi eligibile pentru serviciile integrate furnizate în cadrul axei prioritare 4, urmând ca apoi să fie reintegrate în serviciile asociate Garanției pentru Tineret.

Măsurile vor fi furnizate sub următoarele forme și tipuri de acțiuni:

1. **Măsuri/pachete personalizate**, adresate tinerilor NEETs care au beneficiat deja de următoarele servicii, furnizate de către SPO: înregistrare, informare și consilierea profesională (o componentă obligatorie a acestui serviciu fiind profilarea). **Pachetele personalizate de măsuri** vor putea cuprinde, de ex. (dar fără a se limita la acestea):
  - Participarea la programe de formare profesională personalizate în vederea corelării ofertei de competențe cu cerințele pieței muncii;
  - Evaluare și certificare pentru recunoașterea competențelor dobândite în context informal și non-formal.

**NB:** *în elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.*

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
---------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Acordarea de sprijin financiar pentru înființarea de întreprinderi de către tinerii NEETs șomeri;
- Consiliere și formare pentru tinerii NEETs șomeri în domeniul antreprenoriatului în vederea creării de întreprinderi, precum și programe de tutorat/ mentorat pentru creșterea și consolidarea afacerilor.

**NB:** tinerii NEETs șomeri care vor beneficia de sprijin financiar pentru înființarea de întreprinderi vor putea avea acces și la instrumente financiare pentru dezvoltarea afacerii înființate în contextul sprijinului acordat în cadrul AP 3 - PI 8.iii.

**NB:** pentru facilitarea implementării măsurilor de antreprenoriat se poate propune implementarea unei/ unor scheme de antreprenoriat pentru sprijinul nerambursabil și accesul la instrumentele financiare finanțate prin AP 3. Administratorul acestei scheme va avea responsabilități atât în acordarea sprijinului financiar nerambursabil pentru înființarea de întreprinderi, cât și în furnizarea de servicii de consiliere/ formare/ tutorat/ mentorat etc. pentru creșterea și consolidarea de întreprinderi nou create.

- Sprijin adecvat pentru a ajuta tinerii care găsesc un loc de muncă într-o altă zonă/regiune să se adapteze la noul lor mediu, inclusiv prin acordarea de sprijin financiar (ex. prime de activare, de mobilitate - încadrare și/sau de instalare etc.).
- Pachetele personalizate de măsuri vor putea cuprinde pentru persoanele greu ocupabile și foarte greu ocupabile, măsuri care vizează (dar fără a se limita la acestea):
  - sprijin în găsirea unui loc de muncă/ plasare pe piața muncii și integrarea socio-profesională **la noul loc de muncă**, constând, de ex., în acțiuni de îndrumare, consiliere, asistență a angajatului/ angajatorului;
  - acompanierea în vedere menținerii acestora în câmpul muncii, constând, de ex. în asigurarea serviciilor de asistență (creșă, afterschool, acompaniere) pentru persoanele aflate în îngrijirea tânărului NEET, pe durata prezenței acestuia la locul de muncă.

**NB:** Măsurile de acompaniere vor fi corelate cu cele furnizate prin intervențiile finanțate în cadrul axelor prioritare 4,5,6

**NB:** Pentru măsurile care vizează grupurile greu și foarte greu ocupabil, se are în vedere introducerea de mecanisme bazate pe rezultate.

2. **Măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă** (de ex. subvenții pentru angajatori, prime), inclusiv ucenicie și stagii, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, de ex.:

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participarea la programe de ucenicie și stagii prin acordarea de sprijin financiar angajatorilor (inclusiv pentru formarea coordonatorilor de ucenicie și a mentorilor) în vederea organizării unor astfel de scheme;</li> <li>• Stimularea angajatorilor (de exemplu prin acordarea de stimulente financiare) pentru a crea locuri de muncă pentru tinerii NEETs șomeri.</li> </ul> <p><b>NB:</b> Măsurile pentru care, potrivit legislației naționale, este prevăzută acordarea de subvenții și/sau prime, inclusiv de activare/ instalare/ încadrare se pot furniza prin <u>proiecte necompetitive de implementare a schemelor naționale</u>.</p> <p><b>Grupuri țintă potențiale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare cu rezidența în regiunile eligibile, cu accent pe tinerii NEETs din mediul rural și cei aparținând minorității roma</li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entități relevante (furnizori de formare, furnizori de servicii de ocupare/ evaluare și certificare a competențelor, organizații sindicale și organizații patronale, ONG-uri/ organizații de tineret, întreprinderi sociale de inserție etc.),</li> <li>• Angajatori,</li> <li>• SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa),</li> <li>• Administratorul/ administratorii schemei/ schemelor în domeniul antreprenoriatului,</li> <li>• Entitatea / entitățile selectate/ desemnate pentru implementarea schemelor de vouchere</li> </ul> <p><b>Entitățile de mai sus pot aplica în calitate de beneficiari unici sau în parteneriat.</b></p>	

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în contextul obiectivelor specifice 1.1 și 1.2. vizează:	

<b>Prioritate de investiții</b>	<p>8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, PNR 2014, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineret, PIGT 2014 - 2015, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Strategia Națională pentru Învățarea pe tot Parcursul Vieții, Planurile de Dezvoltare Regională, posibil cu Strategia Națională pentru Competitivitate, cu actualizările ulterioare, Strategia Națională pentru Cercetare Dezvoltare și Inovare, cu actualizările ulterioare etc).</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice</li> <li>• Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Principiul pachetului personalizat de măsuri</b>, în funcție de profilul fiecărui tânăr NEETs șomer (va ține cont de nivelul de educație și/sau experiența profesională). Prin lansarea cererilor de propuneri de proiecte se va asigura garantarea unor standarde minime de calitate pentru măsurile de ocupare, calificare, plasare pe piața muncii etc.</li> </ul> </li> </ul> <p><i><b>NB</b> în elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatele vizate</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dezvoltare durabilă - în cadrul procesului de selecție pot fi acordate puncte suplimentare proiectelor care contribuie la tema orizontală – sprijinirea tranziției către o economie bazată pe emisii scăzute de carbon sau celor care propun în implementarea operațiunilor aspecte legate de locuri de muncă verzi</li> <li>○ Egalitatea de șanse, non-discriminare etc</li> <li>○ Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale</li> </ul> </li> <li>• Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. cooperarea transnațională)</li> </ul> <p>Acțiunile finanțate și operațiunile se subscriu PIGT și contribuie la realizarea acestuia. Operațiunile prevăzute în cadrul OS 1.1 și 1.2. se vor adresa doar tinerilor NEETs șomeri, înregistrați la SPO (direct sau prin intermediul acțiunilor de identificare a tinerilor NEETs descrise la obiectivul specific 2. 3. din cadrul acestei axe prioritare).</p>
---------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
---------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **Schemă/scheme în domeniul antreprenoriatului**

În implementarea măsurilor care vizează antreprenoriatul pot fi utilizate următoarele mecanisme de implementare:

- Mecanism de grant global,
- Apel de proiecte,
- Procedură non-competitivă.

### **Aplicarea procedurii non-competitive**

Pentru OS 2.1 și 2.2 se au în vedere ca proiecte non-competitive cu precădere schemele naționale pentru implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă și de activare/instalare/încadrare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002, cu completările și modificările ulterioare precum și legile uceniciei și stagiului, Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă cu modificările și completările ulterioare, Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. De asemenea se are în vedere procedura non-competitivă pentru realizarea OS 2.3.

În situația aplicării procedurii non-competitive, proiectele/ operațiunile finanțate trebuie să se asigure că respectă regulile privind evitarea dublei finanțări.

Criteriile avute în vedere pentru selectarea entității implicate/ desemnate în gestionarea măsurilor cu privire la **încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu**, ar putea include:

- Capacitate de implementare administrativă și financiară
- Capacitate tehnică și experiența personalului pentru îndeplinirea sarcinilor încredințate administratorului de grant
  - experiență în lucrul cu categoria de beneficiari vizată
- Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale.

Alte criterii care ar putea fi luate în considerare pentru selectarea/ desemnarea administratorului de grant global în domeniul antreprenoriatului:

- Experiență anterioară în managementul FSE

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viabilitate economică și financiară adecvată</li> <li>• Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică).</li> </ul> <p><i>NB poate fi avută în vedere o singură schemă de grant global pentru toate PI din POCU care includ măsuri de încurajare a antreprenoriatului.</i></p> <p>Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.</p> <p>Conform art. 110 din Regulamentul nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare.</p> <p><b>NB. În cazul proiectelor non-competitive de tip „scheme naționale”, indicatorii CR02, CR05, CR08 sunt în practică realizați la momentul intrării în intervenție a participanților.</b></p>	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
Nu este cazul	

### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorie regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S1	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 - 24 ani care beneficiază de sprijin, din care: roma/din zona rurală	number	ILMT				84.116,00	AM POCU	Anual

### 2.A.7 Inovare socială, cooperare transnațională și contribuție la obiectivele tematice 1-7

Axă prioritară	AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"
<p>Inovarea socială devine tot mai importantă la nivel european, având în vedere rolul său de promovare a unor soluții și modalități noi, creative, de rezolvare a problemelor cu care se confruntă anumite comunități și societatea în ansamblul său.</p> <p>POCU va promova inovarea socială, în special cu scopul de a testa, eventual implementa la scară largă soluții inovatoare, inclusiv la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale, în parteneriat cu partenerii relevanți din sectorul privat, public și ONG, comunitate și sectorul de întreprinderi sociale.</p> <p>În contextul obiectivelor specifice 1.1. și 1.2, temele de inovare socială ar putea implica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dezvoltarea de parteneriate (ex. cu reprezentanți relevanți ai mediului de afaceri/ academic/ de formare etc.) pentru dezvoltarea de abordări inovative pentru integrarea pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs șomeri cu precădere a celor cu nivel redus de educație, persoane de etnie romă etc./ atragerea de investitori pentru valorificarea oportunităților create în contextul sprijinului disponibil pentru tinerii NEETs</li> <li>dezvoltarea de noi abordări pentru furnizarea de competențe de bază într-un mod care să răspundă nevoilor individuale și de afaceri</li> <li>activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse/ dezvoltarea durabilă</li> <li>crearea de modele de afaceri pentru a spori participarea pe piața muncii etc.</li> </ul>	

Axă prioritară	AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"
Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU (conform art. 9 alin 2 din Regulamentul FSE).	

## 2.A.8 Cadrul de performanță

**Tabelul 6: Cadrul de performanță al axei prioritare (pe fond și, în cazul FEDR și FSE, pe categorie de regiune)**

Axă prioritară			AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"										
ID	Tipul Indicatorului	Indicator sau etapă cheie de implementare	Unitate de măsură, dacă este cazul	Fond	Categorie de regiune	Punctul de referință pentru 2018			Obiectivul final (2023)			Sursa datelor	Explicarea relevanței indicatorului, dacă este cazul
						B	F	T	B	F	T		
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	ILMT				230,693,510.00			328.905.183,88	MFE	Indicator obligatoriu
4S1	O	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -24 ani care beneficiază de sprijin, din care: roma/din zona rurală	number	ILMT				59,000.00			84.116,00	AM POCU	Indicatorul selectat acoperă 100% din alocarea totală la nivelul axei prioritare 1

## Informații calitative suplimentare referitoare la stabilirea cadrului de performanță

Indicatorul financiar a fost calculat prin luarea în considerare a sprijinului UE și a cofinanțării naționale

Cadrul de performanță și indicatorii de output și de rezultat trebuie citite împreună cu Anexa 9.

## 2.A.9 Categoriile de intervenții

Categoriile de intervenție corespunzătoare conținutului axei prioritare bazate pe o nomenclatură adoptată de Comisie și defalcarea indicativă a sprijinului Uniunii.

## Tabelele 7-11: Categoriile de intervenție

**Tabelul 7: Dimensiunea 1 – Domeniul de intervenție**

Axă prioritară		AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
YEI		103. Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"	302.237.196,00

**Tabelul 8: Dimensiunea 2 – Forma de finanțare**

Axă prioritară		AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
YEI		01. Grant nerambursabil	302.237.196,00

**Tabelul 9: Dimensiunea 3 – Tipul teritoriului**

Axă prioritară		AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
YEI		07. Nu se aplică	302.237.196,00

**Tabelul 10: Dimensiunea 4 – Mecanismele teritoriale de furnizare**

Axă prioritară		AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
YEI		03. Investiții teritoriale integrate - altele	2.851.447,23
YEI		07. Nu se aplică	299.385.748,77

**Tabelul 11: Dimensiunea 6 - Tema secundară FSE (doar FSE și YEI)**

Axă prioritară		AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
YEI		01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	2.994.019,59
YEI		02. Inovare socială	1.509.841,31
YEI		05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor	1.509.841,31
YEI		06. Nediscriminare	3.021.108,34

**2.A.10 Rezumat al utilizării planificate pentru asistența tehnică, inclusiv, dacă este necesar, acțiunile de consolidare a capacității administrative a autorităților implicate în managementul și controlul programelor și beneficiarilor (după caz) (pe axă prioritară)**

Axă prioritară:	AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"
Pentru administrarea schemelor de grant global în domeniul antreprenoriatului, costurile aferente administrării acestor scheme ar putea fi suportate din AP 7 de AT a POCU.	

## 2.A.1 Axa prioritară

ID-ul axei prioritare	AP 2
Denumirea axei prioritare	Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare stabilite la nivelul Uniunii
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa prin dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
- ☐ În ceea ce privește FSE: Întreaga axă prioritară este dedicată inovării sociale sau cooperării transnaționale sau amândurora
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to operations aimed at reconstruction in response to major or regional natural disasters
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to SME (Article 39)

## 2.A.2 Justificarea stabilirii unei axe prioritare care acoperă mai mult de o categorie de regiune, obiectiv tematic sau fond (după caz)

**În cadrul Axei Prioritare 2: Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs** sunt prevăzute 3 obiective specifice. În contextul primelor 2 obiective specifice vor fi vizate regiunile care nu sunt eligibile în cadrul Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri, dat fiind faptul că nevoia de susținere a tinerilor pe piața muncii a fost identificată în toate regiunile. Regiunea București-Ilfov (regiune mai dezvoltată) va fi, de asemenea, eligibilă, având în vedere decalajele mari de dezvoltare între județul Ilfov (cu indicatori macro-economici și sociali similari cu restul țării) și zona București, care este mai dezvoltată. Astfel, pentru perioada 2014-2016, regiunile eligibile sunt: București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, iar pentru perioada 2017-2020, regiunile eligibile vor fi: București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru.

În contextul celui de-al treilea obiectiv specific, *Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare* va fi susținută derularea de activități pentru identificarea tinerilor NEETs inactivi, cu accent pe aceia cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social, precum și pentru transmiterea datelor relevante ale acestora la SPO în vederea înregistrării.

## 2.A.3 Fondul, categoria de regiune și baza de calcul pentru sprijinul Uniunii

Fond	Categoria de regiune	Baza de calcul (totalul cheltuielilor eligibile sau al cheltuielilor publice eligibile)	Categorie de regiune pentru regiunile ultraperiferice și regiunile nordice slab populate (dacă este cazul)
ESF	Mai puțin dezvoltate	Public	

Fond	Categoria de regiune	Baza de calcul (totalul cheltuielilor eligibile sau al cheltuielilor publice eligibile)	Categorie de regiune pentru regiunile ultraperiferice și regiunile nordice slab populate (dacă este cazul)
ESF	Mai dezvoltate	Public	

#### 2.A.4 Prioritate de investiții

ID-ul priorității de investiții	8ii
Titlul priorității de investiții	Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

#### 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

ID-ul obiectivului specific	2.1
Titlul obiectivului specific	Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Ocupare crescută a tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile, urmare a sprijinului primit</i>
ID-ul obiectivului specific	2.2
Titlul obiectivului specific	Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr crescut de tineri NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, care și-au îmbunătățit competențele/ care și-au validat competențele dobândite în sistem non-formal și informal urmare a sprijinului primit.</i>
ID-ul obiectivului specific	2.3
Titlul obiectivului specific	Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr crescut de tineri NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare</i>



**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret "														
ID	Indicator	Categorie de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4.S.3	Tineri NEETs șomeri care, la încetarea calității de participant dobândesc o calificare, din care: romi/din zona rurală	Mai puțin dezvoltate	Number				62.150,00	Număr	2013			63.254,00	AM POCU	Annual
4S200	Tineri NEETs șomeri care primesc un loc de muncă, inclusiv cei care desfișoară o activitate independentă, din care: romi /din zona rurală	Mai puțin dezvoltate	Număr				12.000,00	Număr	2013			39.501,00	AM POCU	Annual
4S4	Tineri NEETs inactivi înregistrați la SPO ca urmare a sprijinului furnizat, din care: romi /din zona rurală	Mai puțin dezvoltate	Number				40.066,00	Număr	2014			125.290,00	Baza de date PES	Semestrial
4.S.3	Tineri NEETs șomeri care, la încetarea calității de participant dobândesc o calificare, din care: romi/din zona rurală	Mai dezvoltate	Number				2.035,00	Număr	2013			2.387,00	AM POCU	Annual
4S200	Tineri NEETs șomeri care primesc un loc de muncă, inclusiv cei care desfișoară o activitate independentă, din care: romi /din zona rurală	Mai dezvoltate	Număr				392,00	Număr	2013			1.492,00	AM POCU	Annual
4S4	Tineri NEETs inactivi înregistrați la SPO ca urmare a sprijinului furnizat, din care: romi /din zona rurală	Mai dezvoltate	Number				3.604,00	Număr	2014			16.000,00	Baza de date PES	Semestrial

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<p>În concordanță cu AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri, Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015, Strategia Națională pentru Învățarea pe tot Parcursul Vieții, obiectivele specifice vizate în cadrul acestei priorități de investiții vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile</li> <li>îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile</li> <li>creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<p>Prin urmare, vor beneficia de măsurile prevăzute în cadrul acestei axe prioritare doar tinerii NEETs șomeri, înregistrați la SPO direct sau prin intermediul acțiunilor de identificare a tinerilor NEETs descrise la obiectivul specific 2.3.</p> <p>Intervențiile preconizate în cadrul acestei axe prioritare vor fi finanțate din FSE, intervențiile fiind similare și completând acțiunile prevăzute în cadrul AP 1 și vizează tinerii NEETs șomeri din regiunile București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia – pentru perioada 2014-2016, respectiv regiunile București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru – pentru perioada 2017-2020, care nu sunt eligibile pentru ILMT, dar care se confruntă cu probleme similare.</p> <p>Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri și facilitarea tranziției acestora către piața muncii se realizează printr-o abordare multidimensională ce vizează oferirea unor oportunități de formare sau ocupare. În cazul în care tânărul NEETs nu a finalizat învățământul obligatoriu, acesta va putea opta pentru programele educaționale de tip „a doua șansă” finanțate în cadrul AP 6 - PI 8.ii). Măsurile aferente domeniului educație pentru tinerii NEETs care optează pentru întoarcerea în sistemul de educație se regăsesc în cadrul AP 6, PI 8.ii – măsuri de tip a doua șansă. Includerea măsurilor de a doua șansă în cadrul AP 6 este justificată de necesitatea de a avea o abordare integrată a tuturor măsurilor de tip a doua șansă la nivelul tuturor celor 8 regiuni la nivelul unei singure axe prioritare).</p> <p>Persoanele care au multiple vulnerabilități (ex. cei prevăzuți la OS 4.4 din cadrul PI 9.ii – AP 4) pot fi eligibile pentru serviciile integrate furnizate în cadrul axei prioritare 4, urmând ca apoi să fie reintegrate în serviciile asociate Garanției pentru Tineret.</p> <p>Măsurile vor fi furnizate sub <u>următoarele forme și tipuri de acțiuni</u>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b><u>Măsuri/pachete personalizate</u></b>, adresate tinerilor NEETs care au beneficiat deja de următoarele servicii, furnizate de către SPO: înregistrare, informare și consilierea profesională (o componentă obligatorie a acestui serviciu fiind profilarea). <b><u>Pachetele personalizate de măsuri</u></b> vor putea cuprinde, de ex. (dar fără a se limita la acestea): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participarea la programe de formare profesională personalizate în vederea corelării ofertei de competențe cu cerințele pieței muncii;</li> <li>• Evaluare și certificare pentru recunoașterea competențelor dobândite în context informal și non-formal.</li> </ul> </li> </ol> <p><b>NB:</b> în elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acordarea de sprijin financiar pentru înființarea de întreprinderi de către tinerii NEETs șomeri;</li> <li>• Consiliere și formare pentru tinerii NEETs șomeri în domeniul antreprenoriatului în vederea creării de întreprinderi, precum și programe de tutorat/ mentorat pentru creșterea și consolidarea afacerilor.</li> </ul> <p><b>NB:</b> tinerii NEETs șomeri care vor beneficia de sprijin financiar pentru înființarea de întreprinderi vor putea avea acces și la instrumente financiare pentru dezvoltarea afacerii înființate în contextul sprijinului acordat în cadrul AP 3 - PI 8.iii.</p> <p><b>NB:</b> pentru facilitarea implementării măsurilor de antreprenoriat se poate propune implementarea unei/ unor scheme de antreprenoriat pentru sprijinul nerambursabil și accesul la instrumentele financiare finanțate prin AP 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin adecvat pentru a ajuta tinerii care găsesc un loc de muncă într-o altă zonă/regiune să se adapteze la noul lor mediu, inclusiv prin acordarea de sprijin financiar (ex. prime de activare, de mobilitate - încadrare și/sau de instalare etc.).</li> <li>• Pachetele personalizate de măsuri vor putea cuprinde pentru persoanele greu ocupabile și foarte greu ocupabile, măsuri care vizează (dar fără a se limita la acestea): <ul style="list-style-type: none"> <li>○ sprijin în găsirea unui loc de muncă/ plasare pe piața muncii și integrarea socio-profesională <b>la noul loc de muncă</b>, constând, de ex., în acțiuni de îndrumare, consiliere, asistență a angajatului/ angajatorului;</li> <li>○ acompanierea în vedere menținerii acestora în câmpul muncii, constând, de ex. în asigurarea serviciilor de asistență (creșă, afterschool, acompaniere) pentru persoanele aflate în îngrijirea tânărului NEET, pe durata prezenței acestuia la locul de muncă.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>NB:</b> Măsurile de acompaniere vor fi corelate cu cele furnizate prin intervențiile finanțate în cadrul axelor prioritare 4,5,6</p> <p><b>NB:</b> Pentru măsurile care vizează grupurile greu și foarte greu ocupabil, se are în vedere introducerea de mecanisme bazate pe rezultate.</p> <p>2. <b>Măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă</b> (de ex. <u>subvenții pentru angajatori, prime</u>), inclusiv ucenicie și stagii, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, de ex.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participarea la programe de ucenicie și stagii prin acordarea de sprijin financiar angajatorilor (inclusiv pentru formarea coordonatorilor de ucenicie și a mentorilor) în vederea organizării unor astfel de scheme;</li> <li>• Stimularea angajatorilor (de exemplu prin acordarea de stimulente financiare) pentru a crea locuri de muncă pentru tinerii NEETs șomeri.</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
---------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**NB:** Măsurile pentru care, potrivit legislației naționale, este prevăzută acordarea de subvenții și/sau prime, inclusiv de activare/ instalare/ încadrare se pot furniza prin proiecte necompetitive de implementare a schemelor naționale.

### **Grupuri țintă potențiale pentru OS 2.1. și 2.2.**

- tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile, cu accent pe cei din mediul rural și cei aparținând minorității roma
- De asemenea, în contextul în care nu vor exista alocări suplimentare în cadrul ILMT (din anul 2016), grupul țintă vizat pentru OS 2.1 și 2.2 al AP 2 va fi extins cu cel aferent celor trei regiuni eligibile de la nivelul AP 1 (Centru, Sud Muntenia, Sud Est).

### **Beneficiari potențiali pentru OS 2.1. și 2.2.**

- Entități relevante (furnizori de formare, furnizori de servicii de ocupare/ evaluare și certificare a competențelor, organizații sindicale și organizații patronale, ONG-uri/ organizații de tineret, întreprinderi sociale de inserție etc.),
- Angajatori,
- SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa),
- Administratorul/ administratorii schemei/ schemelor în domeniul antreprenoriatului,
- Entitatea/entitățile selectate/ desemnate pentru implementarea schemelor de vauchere.

### **Entitățile de mai sus pot aplica în calitate de beneficiari unici sau în parteneriat.**

Prin intervențiile prevăzute în cadrul acestei PI se are în vedere atingerea **OS 2.3**, respectiv identificarea, înregistrarea, informarea și consilierea profesională (o componentă obligatorie a acestui serviciu fiind profilarea), medierea, orientare privind formarea a tinerilor NEETs inactivi/șomeri, urmând a fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:

- Derularea de activități pentru identificarea tinerilor NEETs inactivi, cu accent pe aceia cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social, precum și pentru transmiterea datelor relevante ale acestora la SPO în vederea înregistrării. De asemenea, vor fi furnizate informații relevante vis-a-vis de posibilitatea de a beneficia de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă de calitate/ posibilitatea deschiderii unei afaceri pe cont-propriu sau de urmare a unui program de formare, precum și oportunități de reîntoarcere în sistemul de educație (măsurile de tip

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<p>a doua șansă AP 6 -PI 8ii). În derularea acestor acțiuni se încurajează aplicarea de soluții inovative sau de multiplicare a soluțiilor inovative care s-au dovedit a avea succes în alte State Membre, inclusiv prin inițiative de cooperare transnațională. Tinerii NEETs inactivi identificați vor fi înregistrați în baza de date a SPO și vor beneficia de informare și consiliere profesională (o componentă obligatorie a acestui serviciu fiind profilarea), orientarea către formarea profesională sau educație, medierea muncii, inclusiv orientarea către măsuri de stimulare a mobilității forței de muncă și către măsurile de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor. Implementarea acestor măsuri va facilita monitorizarea valorii adăugate a intervențiilor dedicate tinerilor NEETs. Tinerii NEETs înregistrați la SPO vor beneficia de monitorizare pe parcursul implicării lor în programele dedicate.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Derularea de campanii de informare și conștientizare dedicate tinerilor din categoria NEETs, luând în considerare situația lor diferită (cei ce au părăsit timpuriu școala, cei care nu au reușit să-și găsească un loc de muncă după terminarea educației secundare cu sau fără calificare și absolvenții de învățământ superior, persoanele sărace, persoanele cu nivel de educație scăzut sau minoritățile etc.), care să faciliteze inclusiv înregistrarea în baza de date NEETs</li> <li>• Extinderea și modernizarea sistemelor platforme de tip „bursa online a locurilor de muncă”, instrumente de mediere pe piața muncii (job matching), în special cei aparținând categoriilor vulnerabile</li> <li>• Monitorizarea măsurilor de care au beneficiat tinerii NEETs în condițiile sprijinului personalizat acordat în contextul OS 1.1&amp;1.2, respectiv 2.1&amp;2.2. dedicate tinerilor NEETs, în baza managementului de caz realizat de consilierii SPO. Totodată, implementarea acestor măsuri va permite monitorizarea parcursului tinerilor NEETs indiferent de axa pe care va fi sprijinit, facilitând inclusiv realizarea exercițiilor de evaluare a intervențiilor sprijinite prin YEI/ Non-YEI.</li> </ul> <p><b>NB</b> acordarea finanțării va fi condiționată de asumarea responsabilității pentru asigurarea sustenabilității serviciilor dezvoltate după finalizarea sprijinului FSE</p> <p><b>Grupuri țintă potențiale pentru OS 2.3</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>tineri NEETs inactivi cu vârsta între 16 - 24 neînregistrați la SPO, cu accent pe aceia cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali pentru OS 2.3</b></p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>MMFPSPV/ SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa) în parteneriat cu entități cu activitate relevantă (inclusiv structuri ale tinerilor)</i></li> </ul>	

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în contextul obiectivelor specifice 2.1 și 2.2. vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, PNR 2014, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineret, PIGT 2014 - 2015, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Strategia Națională pentru Învățarea pe tot Parcursul Vieții, Planurile de Dezvoltare Regională, posibil cu Strategia Națională pentru Competitivitate, cu actualizările ulterioare, Strategia Națională pentru Cercetare Dezvoltare și Inovare, cu actualizările ulterioare, etc).</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice</li> <li>• Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Principiul pachetului personalizat de măsuri</b> în funcție de profilul fiecărui tânăr NEETs șomer (va ține cont de nivelul de educație și/ sau experiența profesională). Prin lansarea cererilor de propuneri de proiecte se va asigura garantarea unor standarde minime de calitate pentru măsurile de ocupare, calificare, plasare pe piața muncii etc.</li> </ul> </li> </ul> <p><i><b>NB</b> în elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatele vizate</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor</li> <li>• Contribuția la temele orizontale</li> </ul>	

<b>Prioritate investiții</b>	<b>de</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dezvoltare durabilă - în cadrul procesului de selecție pot fi acordate puncte suplimentare proiectelor care contribuie la tema orizontală – sprijinirea tranziției către o economie bazată pe emisii scăzute de carbon sau celor care propun în implementarea operațiunilor aspecte legate de locuri de muncă verzi</li> <li>○ Egalitatea de șanse, non-discriminarea etc</li> <li>○ Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale</li> <li>• Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. cooperarea transnațională)</li> </ul> <p>Acțiunile finanțate și operațiunile se subscriu PIGT și contribuie la realizarea acestuia. Operațiunile prevăzute în cadrul OS 2.1 și 2.2. se vor adresa doar tinerilor NEETs șomeri, înregistrați la SPO (direct sau prin intermediul acțiunilor de identificare a tinerilor NEETs descrise la Obiectivul Specific 2.3. din cadrul acestei axe prioritare).</p> <p><b>Schemă/scheme în domeniul antreprenoriatului</b></p> <p>În implementarea măsurilor care vizează antreprenoriatul pot fi utilizate următoarele mecanisme de implementare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mecanism de grant global,</li> <li>• Apel de proiecte,</li> <li>• Procedură non-competitivă.</li> </ul> <p><b>Aplicarea procedurii non-competitive</b></p> <p>Pentru OS 2.1 și 2.2 se au în vedere ca proiecte non-competitive cu precădere schemele naționale pentru implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă și de activare/instalare/încadrare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002, cu completările și modificările ulterioare precum și legile uceniciei și stagiului, Legea nr. 279/2005 privind ucenia la locul de muncă cu modificările și completările ulterioare, Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. De asemenea se are în vedere procedura non-competitivă pentru realizarea OS 2.3.</p> <p>În situația aplicării procedurii non-competitive, proiectele/ operațiunile finanțate trebuie să se asigure că respectă regulile privind evitarea dublei finanțări.</p>		

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<p>Criteriile avute în vedere pentru selectarea entității implicate/ desemnate în gestionarea măsurilor cu privire la <b>încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu</b>, ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitate de implementare administrativă și financiară</li> <li>• Capacitate tehnică și experiența personalului pentru îndeplinirea sarcinilor încredințate administratorului de grant</li> <li>• Experiență în lucrul cu categoria de beneficiari vizată</li> <li>• Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale.</li> </ul> <p>Alte criterii care ar putea fi luate în considerare pentru selectarea/ desemnarea administratorului de grant global în domeniul antreprenoriatului:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiență anterioară în managementul FSE</li> <li>• Viabilitate economică și financiară adecvată</li> <li>• Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică).</li> </ul> <p><i>NB poate fi avută în vedere o singură schemă de grant global pentru toate PI din POCU care includ măsuri de încurajare a antreprenoriatului.</i></p>	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
Nu este cazul	



<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
---------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorie regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S1	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 - 24 ani care beneficiază de sprijin, din care: roma/din zona rurală	number	FSE	Mai puțin dezvoltate			98.317,00	AM POCU	Anual
4S5	Tineri NEETS inactivi care beneficiază de sprijin în vederea înregistrării la SPO, din care: romi /din zona rurală	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			156.612,00	AM POCU	Anual
4S1	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 - 24 ani care beneficiază de sprijin, din care: roma/din zona rurală	number	FSE	Mai dezvoltate			3.700,00	AM POCU	Anual
4S5	Tineri NEETS inactivi care beneficiază de sprijin în vederea înregistrării la SPO, din care: romi /din zona rurală	Number	FSE	Mai dezvoltate			20.000,00	AM POCU	Anual

#### 2.A.7 Inovare socială, cooperare transnațională și contribuție la obiectivele tematice 1-7

<b>Axă prioritară</b>	<b>AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs</b>
<p>Inovarea socială devine tot mai importantă la nivel european, având în vedere rolul său de promovare a unor soluții și modalități noi, creative, de rezolvare a problemelor cu care se confruntă anumite comunități și societatea în ansamblul său.</p> <p>POCU va promova inovarea socială, în special cu scopul de a testa, eventual implementa la scară largă soluții inovatoare, inclusiv la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale, în parteneriat cu partenerii relevanți din sectorul privat, public și ONG, comunitate și sectorul de întreprinderi sociale.</p> <p>În contextul obiectivelor specifice 2.1. și 2.2, temele de inovare socială ar putea implica:</p>	

AXĂ prioritară	AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs
<ul style="list-style-type: none"> <li>dezvoltarea de parteneriate (ex. cu reprezentanți relevanți ai mediului de afaceri/ academic/ de formare etc.) pentru dezvoltarea de abordări inovative pentru integrarea pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs șomeri cu precădere a celor cu nivel redus de educație, persoane de etnie romă etc./ atragerea de investitori pentru valorificarea oportunităților create în contextul sprijinului disponibil pentru tinerii NEETs</li> <li>orienta acțiunile de formare/ consiliere și sprijinul pentru angajare către acele domenii relevante pentru asigurarea creșterii la nivel local și regional în funcție de potențialul identificat</li> <li>dezvoltarea de noi abordări pentru furnizarea de competențe de bază într-un mod care să răspundă nevoilor individuale și de afaceri</li> <li>activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse/ dezvoltarea durabilă</li> <li>crearea de modele de afaceri pentru a spori participarea pe piața muncii etc.</li> </ul> <p>În contextul obiectivului specific 2.3, temele de inovare socială ar putea implica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dezvoltarea/ implementarea de strategii care urmăresc identificarea, înregistrarea la SPO și mobilizarea tinerilor NEETs pentru a participa la schemele de sprijin și pentru prevenirea abandonului acestora, cu accent pe cei cu <i>nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social</i>, inclusiv prin parteneriate cu autorități locale, școli etc. În acest context, se va acorda o atenție deosebită formulării de <b>inițiative inovative</b>, precum și al multiplicării soluțiilor inovative care s-au dovedit a avea succes în alte State Membre, inclusiv în contextul cooperării transnaționale.</li> <li>acțiunile de dezvoltare a platformelor online și a altor instrumente de sprijin pentru tinerii NEETs vor urmări, de asemenea, valorificarea bunelor practici și a experienței acumulate în aceste domenii, la nivelul partenerilor relevanți.</li> </ul> <p><b>Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU (conform art. 9 alin 2 din Regulamentul FSE).</b></p>	

## 2.A.8 Cadrul de performanță

**Tabelul 6: Cadrul de performanță al axei prioritare (pe fond și, în cazul FEDR și FSE, pe categorie de regiune)**

Axă prioritară			AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs										
ID	Tipul Indicatorului	Indicator sau etapă cheie de implementare	Unitate de măsură, dacă este cazul	Fond	Categorie de regiune	Punctul de referință pentru 2018			Obiectivul final (2023)			Sursa datelor	Explicarea relevanței indicatorului, dacă este cazul
						B	F	T	B	F	T		
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate.	Eur	FSE	Mai puțin dezvoltate			37.123.274,17			355.498.699,93	MFE	

Axă prioritară			AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs										
ID	Tipul Indicatorului	Indicator sau etapă cheie de implementare	Unitate de măsură, dacă este cazul	Fond	Categorია de regiune	Punctul de referință pentru 2018			Obiectivul final (2023)			Sursa datelor	Explicarea relevanței indicatorului, dacă este cazul
						B	F	T	B	F	T		
4S1	O	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -24 ani care beneficiază de sprijin, din care: roma/din zona rurală	number	FSE	Mai puțin dezvoltate			32.326			98.317,00	AM POCU	Indicatorul selectat acoperă 86,32% din totalul alocării pentru regiuni mai puțin dezvoltate de la nivelul AP 2
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	FSE	Mai dezvoltate			2.737.139,00			18.701.987,00	AM POCU	Indicator obligatoriu

### Informații calitative suplimentare referitoare la stabilirea cadrului de performanță

Indicatorul financiar a fost calculat prin luarea în considerare a sprijinului UE și a cofinanțării naționale.

Cadrul de performanță si indicatorii de output si de rezultat trebuie citite împreună cu Anexa 9.

### 2.A.9 Categoriile de intervenții

Categoriile de intervenție corespunzătoare conținutului axei prioritare bazate pe o nomenclatură adoptată de Comisie și defalcarea indicativă a sprijinului Uniunii.

### Tabelele 7-11: Categoriile de intervenție

**Tabelul 7: Dimensiunea 1 – Domeniul de intervenție**

Axă prioritară		AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs										
Fond	Categoria de regiune	Codul										Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	103. Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret "										302.162.115,00
ESF	Mai dezvoltate	103. Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret "										14.961.589,00

**Tabelul 8: Dimensiunea 2 – Forma de finanțare**

Axă prioritară		AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	01. Grant nerambursabil	302.162.115,00
ESF	Mai dezvoltate	01. Grant nerambursabil	14.961.589,00

**Tabelul 9: Dimensiunea 3 – Tipul teritoriului**

Axă prioritară		AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	07. Nu se aplică	302.162.115,00
ESF	Mai dezvoltate	07. Nu se aplică	14.961.589,00

**Tabelul 10: Dimensiunea 4 – Mecanismele teritoriale de furnizare**

Axă prioritară		AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	07. Nu se aplică	302.162.115,00
ESF	Mai dezvoltate	07. Nu se aplică	14.961.589,00

**Tabelul 11: Dimensiunea 6 - Tema secundară FSE (doar FSE și YEI)**

Axă prioritară		AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	5.220.396,48
ESF	Mai dezvoltate	01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	185.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	02. Inovare socială	4.673.994,98
ESF	Mai dezvoltate	02. Inovare socială	377.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor	2.601.497,58
ESF	Mai dezvoltate	05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor	92.700,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	06. Nediscriminare	5.216.046,15
ESF	Mai dezvoltate	06. Nediscriminare	185.000,00

**2.A.10 Rezumat al utilizării planificate pentru asistența tehnică, inclusiv, dacă este necesar, acțiunile de consolidare a capacității administrative a autorităților implicate în managementul și controlul programelor și beneficiarilor (după caz) (pe axă prioritară)**

<b>Axă prioritară:</b>	<b>AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs</b>
Pentru administrarea schemelor de grant global în domeniul antreprenoriatului, costurile aferente administrării acestor scheme ar putea fi suportate din AP 7 de AT a POCU.	

### 2.A.1 Axa prioritară

ID-ul axei prioritare	AP 3
Denumirea axei prioritare	Locuri de muncă pentru toți

- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare stabilite la nivelul Uniunii
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa prin dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
- ☐ În ceea ce privește FSE: Întreaga axă prioritară este dedicată inovării sociale sau cooperării transnaționale sau amândurora
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to operations aimed at reconstruction in response to major or regional natural disasters
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to SME (Article 39)

### 2.A.2 Justificarea stabilirii unei axe prioritare care acoperă mai mult de o categorie de regiune, obiectiv tematic sau fond (după caz)

AP 3 va viza toate regiunile, inclusiv regiunea București-Ilfov. Această abordare a fost identificată datorită naturii specifice a intervențiilor prevăzute care se orientează, pe de o parte, către cadrul general, prin conceperea și implementarea strategiilor la nivel național și, pe de altă parte, către adaptarea la nivel local/ regional, în funcție de nevoile comunităților și grupurilor sprijinite, fără condiționări legate de distribuția regională a teritoriului.

O astfel de abordare crește eficiența și eficacitatea politicii de coeziune prin utilizarea unei abordări unitare și prin orientarea fondurilor către comunitățile și grupurile cu cele mai mari nevoi și, în același timp, contribuie la satisfacerea cerințelor privind concentrarea tematică asociate utilizării fondurilor UE, după cum este prevăzut în regulamentele UE aplicabile.

Mecanismele de monitorizare prevăzute vor permite o alocare și gestionare flexibilă a fondurilor, ceea ce va contribui la crearea și valorificarea sinergiilor și aspectelor complementare ale proiectelor implementate în cadrul diverselor axe prioritare și corespunzând diverselor priorități de investiții.

### 2.A.3 Fondul, categoria de regiune și baza de calcul pentru sprijinul Uniunii

Fond	Categoria de regiune	Baza de calcul (totalul cheltuielilor eligibile sau al cheltuielilor publice eligibile)	Categorie de regiune pentru regiunile ultraperiferice și regiunile nordice slab populate (dacă este cazul)
ESF	Mai puțin dezvoltate	Public	

Fond	Categoria de regiune	Baza de calcul (totalul cheltuielilor eligibile sau al cheltuielilor publice eligibile)	Categorie de regiune pentru regiunile ultraperiferice și regiunile nordice slab populate (dacă este cazul)
ESF	Mai dezvoltate	Public	

## 2.A.4 Prioritate de investiții

<b>ID-ul priorității de investiții</b>	10iii
<b>Titlul priorității de investiții</b>	Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite

## 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.12
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de angajați ale căror cunoștințe/ competențe/ aptitudini s-au îmbunătățit în domeniile aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite														
ID	Indicator	Categorica de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4534	Persoane care dobândesc o calificare/ care și-au validat competențele în sectoarele economice/domeniile cu specializare inteligentă aferente SNC/SNCDI la înțetarea calității de participant	Mai puțin dezvoltate	Number				26.761,00	Număr	2013			30.320,00	AM POCU	Annual
4535	Întreprinderi care introduc programe de învățare la locul de muncă la 6 luni după finalizarea sprijinului, din care: IMM-uri	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
<p>Obiectivul specific vizat de prezenta prioritate de investiții îl reprezintă <i>îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților</i> Pentru atingerea acestui obiectiv specific vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <p><b>Acțiuni care vizează angajații</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participarea angajaților la programe de formare profesională (cursuri de calificare de nivel 2-4 conform Cadrului Național al Calificărilor, cursuri de scurtă durată, de specializare și perfecționare etc.) în concordanță cu cerințele locurilor de muncă din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI. O atenție deosebită va fi acordată participării la programe de formare profesională a angajaților vârstnici</li> <li>• Evaluare/ validare și certificare pentru recunoașterea competențelor aferente cerințelor locurilor de muncă din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI</li> </ul> <p><i>NB în selecția operațiunilor vor putea fi acordate puncte suplimentare acelor care vizează lucrătorii vârstnici</i></p>	



<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **Acțiuni care vizează angajatorii**

- Stimularea angajatorilor pentru organizarea de programe de învățare la locul de muncă

*NB în implementare, suma alocată întreprinderilor mari se va limita la maximum 30% din alocarea totală aferentă acestei PI.*

### **Grupuri țintă potențiale**

- Persoane angajate care urmăresc îmbunătățirea nivelului de cunoștințe, competențe și aptitudini sau care urmăresc certificarea/ validarea competențelor cu precădere în sectoarele economice/ domeniile identificate conform SNC și SNCDI
- Angajatori cu activitate prezentă/ viitoare în domeniile/ sectoarele economice identificate conform SNC și SNCDI

### **Beneficiari potențiali**

- Angajatori (cu activitate prezentă/ viitoare în domeniile/ sectoarele economice identificate conform SNC și SNCDI)
- Organizații patronale (patronate, federații patronale, confederații patronale sau uniuni patronale teritoriale) - persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr.62/10.05.2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Asociații de întreprinderi, persoane juridice constituite în conformitate cu Ordonanța nr. 26 din 2000 cu privire la asociații și fundații
- Camerele de Comerț și Industrie – persoane juridice de utilitate publică, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea nr.335/06.12.2007 privind Camerele de Comerț din România, cu modificările și completările ulterioare

Entitățile de mai sus pot aplica în calitate de beneficiari unici sau în parteneriat cu alte entități relevante (de exemplu: organizații sindicale sau/si furnizori de formare profesională).

### **Complementaritatea/ demarcarea cu alte PO-uri**

- *POR*

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>AP1 - Promovarea transferului tehnologic</b> se finanțează crearea, modernizarea și extinderea entităților de inovare și transfer tehnologic, inclusiv dotarea cu echipamente a acestora/ achiziționarea de servicii tehnologice specifice/ crearea și actualizarea platformelor de tranzacționare pentru cererea și oferta de proprietate intelectuală. Sprijinul se adresează în special structurilor care au capacitatea de a sprijini firmele, în special IMM-urile din zonele/sectoarele cu potențial de creștere economică, prin concentrarea pe specializare inteligentă și atingerea masei critice a IMM-urilor inovative.</li> <li>○ <b>AP 2 - Îmbunătățirea competitivității întreprinderilor mici și mijlocii</b>, OS 2.1 Consolidarea poziției pe piață a microîntreprinderilor, OS 2.2 Creșterea competitivității economice prin sprijinirea IMM-urilor din mediul urban, precum și întreprinderi mijlocii non-agricole din mediul rural (cu un istoric de funcționare de peste 1 an)</li> <li>● <b>POC – AP 1</b> - va sprijini IMM-urile care au ca domeniu de activitate cercetarea, precum și utilizarea TIC pentru dezvoltarea afacerilor</li> <li>● <b>PNDR - Sub-măsura 1.1: Sprijin pentru formarea profesională și dobândirea de competențe</b> oferă sprijin angajaților din domeniul agricol și agro-alimentar pentru formarea profesională de scurtă durată în domeniile agricol și agro-alimentar</li> </ul>	

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
<p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vor viza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Concordanța cu documentele strategice relevante (RST 2014 privind consolidarea măsurilor pentru promovarea capacității de inserție profesională a lucrătorilor vârstnici, Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții, Strategia Națională pentru Competitivitate 2014-2020 (cu actualizările ulterioare), Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020 (cu actualizările ulterioare), precum și cu abordarea teritorială/ regională pentru creștere inteligentă, Strategia de Îmbătrânire Activă etc.)</li> <li>● Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific</li> <li>● Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului</li> <li>● Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dezvoltare durabilă - în cadrul procesului de selecție pot fi acordate puncte suplimentare proiectelor care contribuie la tema orizontală – sprijinirea tranziției către o economie bazată pe emisii scăzute de carbon sau celor care propun în implementarea operațiunilor aspecte legate de locuri de muncă verzi</li> </ul> </li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
<p>○ Egalitatea de șanse, non-discriminarea etc.</p> <p><b>NB în selecția operațiunilor vor putea fi acordate puncte suplimentare acelor care vizează lucrătorii vârstnici</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale</li> <li>• Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. cooperarea transnațională)</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor</li> </ul> <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului propus.</p> <p><b>În implementare, suma alocată întreprinderilor mari se va limita la maximum 30% din alocarea totală aferentă acestei PI.</b></p> <p>Conform art 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare al POCU.</p>	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
Nu este cazul	

### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categoriea regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S17	Întreprinderi sprijinite, din care: IMM-uri	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			245,00	AM POCU	Anual
4S36	Angajați care beneficiază de programe de formare	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			37.900,00	AM POCU	Anual

### 2.A.4 Prioritate de investiții

<b>ID-ul priorității de investiții</b>	8i
<b>Titlul priorității de investiții</b>	Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă

### 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.1
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Ocupare crescută a șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.2
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Ocupare crescută a cetățenilor români aparținând minorității roma</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.3
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență

<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Ocupare crescută a persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.4
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație care și-au îmbunătățit competențele/ care și-au validat competențele dobândite în sistem non-formal și informal urmare a sprijinului primit</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.5
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al cetățenilor români aparținând minorității roma
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de cetățeni români aparținând minorității roma care și-au îmbunătățit competențele/ care și-au validat competențele dobândite în sistem non-formal și informal, urmare a sprijinului primit</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.6
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de persoane din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență care și-au îmbunătățit competențele/ care și-au validat competențele dobândite în sistem non-formal și informal, urmare a sprijinului primit</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă														
ID	Indicator	Categorie de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4.S.6	Persoane care, la încetarea calității de participant, dobândesc o calificare, din care:șomeri și inactivi /din zona rurală /roma	Mai puțin dezvoltate	Number				103.004,00	Număr	2013			119.700,00	AM POCU	Anual
4S201	Persoane care primesc un loc de muncă, inclusiv cele care deslășoară o activitate independentă, din care: șomeri și inactivi /din zona rurală /roma	Mai puțin dezvoltate	Număr				19.889,00	Număr	2013			74.700,00	AM POCU	Anual
4.S.6	Persoane care, la încetarea calității de participant, dobândesc o calificare, din care:șomeri și inactivi /din zona rurală /roma	Mai dezvoltate	Number				2.361,00	Număr	2013			2.673,00	AM POCU	Anual
4S201	Persoane care primesc un loc de muncă, inclusiv cele care deslășoară o activitate independentă, din care: șomeri și inactivi /din zona rurală /roma	Mai dezvoltate	Număr				456,00	Număr	2013			1.716,00	AM POCU	Anual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă
<p>În conformitate cu prevederile AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară 2014, cu Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 și cu Programul Național de Reformă, prin această prioritate de investiții se urmăresc șase obiective specifice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație</li> <li>• creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității rome</li> <li>• creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență</li> <li>• îmbunătățirea nivelului de competențe al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal</li> <li>• îmbunătățirea nivelului de competențe al cetățenilor români aparținând minorității rome, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă
---------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- îmbunătățirea nivelului de competențe al persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal

Acțiunile planificate urmăresc implementarea unui set complex de măsuri, care vizează îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru aceste categorii de persoane, precum și creșterea gradului de inserție profesională și indirect, în viața socială, prin îmbunătățirea aptitudinilor și a competențelor acestora.

Acțiunile vor fi implementate la nivelul întregului teritoriu și au în vedere intervenții specifice atât pentru angajatori, prin oferirea de subvenții pentru crearea de noi oportunități de ocupare, pentru organizarea de scheme de stagii și ucenicie, cât și pentru persoanele care fac parte din grupul țintă prin activități de consiliere și orientare, precum și de evaluare și certificare a competențelor obținute în sistem non-formal și informal și prin formare personalizată. Mobilitatea forței de muncă va fi încurajată prin acordarea de prime de mobilitate (de instalare și/ sau de încadrare) pentru a facilita creșterea ocupării și a contribui la reducerea disparităților regionale.

În vederea atingerii obiectivelor specifice ale acestei priorități de investiții, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni, măsuri personalizate:

**Măsuri de ocupare**

- sprijin în găsirea unui loc de muncă/ plasare pe piața muncii, măsuri care vizează integrarea socio-profesională la noul loc de muncă pentru persoanele greu ocupabile și foarte greu ocupabile, constând, de ex., în acțiuni de îndrumare, consiliere, asistență a angajatului/ angajatorului;
- măsuri de acompaniere pentru persoanele greu ocupabile și foarte greu ocupabile, în vedere menținerii acestora în câmpul muncii, constând, de ex., în asigurarea serviciilor de asistență (creșă, afterschool, acompaniere) pentru persoanele aflate în îngrijirea acestora, pe durata prezenței acestuia la locul de muncă.

*NB: Măsurile de acompaniere vor fi corelate cu cele furnizate prin intervențiile finanțate în cadrul axelor prioritare 4,5,6.*

*Pentru măsurile de plasare pe piața muncii se are în vedere introducerea de mecanisme de implementare bazate pe rezultate.*

<b>Prioritate de investiții</b>	8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă
---------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe**

- Participarea la programe de formare profesională personalizate

*NB în elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă*

- Evaluare și certificare pentru recunoașterea competențelor dobândite în context informal și non-formal, ca modalitate de creștere a șanselor de ocupare

### **Facilitarea participării pe piața muncii**

- Stimularea angajatorilor (de exemplu prin acordarea de stimulente financiare) pentru a crea noi locuri de muncă
- Participarea la programe de ucenicie și stagii prin acordarea de sprijin financiar angajatorilor (de exemplu prin acordarea de stimulente financiare, sprijinirea coordonatorilor de ucenicie/ mentorilor implicați în acest proces, asigurarea materialelor utilizate în procesul de învățare la locul de muncă etc.) pentru a organiza astfel de scheme.

### **Încurajarea mobilității forței de muncă**

- Sprijinirea persoanelor care găsesc un loc de muncă într-o altă zonă/regiune să se adapteze la noul lor mediu, inclusiv prin acordarea de prime de mobilitate (de instalare și încadrare)

Măsurile vizate în cadrul acestei axe prioritare vor ține cont de profilul fiecărui grup țintă vizat (inclusiv de nivelul de educație și/ sau experiență profesională) și vor implica acordarea unui „pachet personalizat de măsuri” din acțiunile prezentate.

*NB în cadrul acestei PI, măsurile dedicate populației aparținând minorității roma vor beneficia de o alocare financiară de 20% din totalul alocării aferente PI 8i. De asemenea, măsurile dedicate ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență vor beneficia de o alocare financiară de 30% din totalul alocării aferente PI 8i, iar cele dedicate șomerilor și persoanelor inactive vor fi în proporție de 50% (20% dintre acestea sunt destinate lucrătorilor vârstnici).*



<b>Prioritate de investiții</b>	8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă
---------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **Grupuri țintă potențiale**

- *Șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație*
- *Cetățeni români aparținând minorității roma*
- *Persoanele din mediul rural în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență*

**NB** în cadrul PI 8.i - AP 3, nu sunt eligibili tinerii NEETs șomeri (ex. tineri NEETs șomeri de lungă durată, tineri NEETs aparținând minorității roma, tineri NEETs din mediul urban sau rural etc.) cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani, pentru acțiuni de tipul celor finanțate prin AP 1 și 2.

### **Beneficiari potențiali**

- *Entități relevante (furnizori de formare, furnizori de servicii de ocupare/ evaluare și certificare a competențelor, organizații sindicale și organizații patronale, ONG-uri/ organizații de tineret, întreprinderi sociale de inserție, furnizori de servicii sociale, alte entități relevante etc.)*
- *Angajatori*
- *MMFPSPV/ SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa)*
- *Entitatea/ entitățile selectate/ desemnate pentru implementarea schemelor naționale, schemelor de ajutor de stat și schemelor de vouchere*

**Entitățile de mai sus pot aplica în calitate de beneficiari unici sau în parteneriat**

### **Complementaritatea/ demarcarea cu alte PO-uri sub aspectul măsurilor dedicate antreprenoriatului**

- **POR** - prevede în cadrul AP 2, măsuri suport pentru sprijinirea competitivității IMM-urilor din mediul urban, precum și întreprinderi mijlocii non-agricole din mediul rural cu un istoric de funcționare de minimum 1 an
- **PNDR** - care va sprijini dezvoltarea întreprinderilor agricole din mediul urban și rural și a microîntreprinderilor și întreprinderilor mici non-agricole din mediul rural
- **POC** – AP 1 și 2, va sprijini IMM-urile care au ca domeniu de activitate cercetarea, precum și utilizarea TIC pentru dezvoltarea afacerilor

<b>Prioritate de investiții</b>	8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POP</b> - care finanțează investiții productive în acvacultură și activități productive în unitățile de acvacultură, precum și investiții în prelucrarea produselor obținute din pescuit și acvacultură</li> </ul>	

#### 2.A.6.2 Principiile directe pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă
<p>Principiile de selectare a operațiunilor ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară, Planurile de Dezvoltare Regională, Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă 2014-2020, Strategia Națională pentru Învățarea pe tot Parcursul Vieții, posibil cu Strategia Națională pentru Competitivitate, cu actualizările ulterioare, Strategia Națională pentru Cercetare Dezvoltare și Inovare, cu actualizările ulterioare, etc)</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice</li> <li>• Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Principiul pachetului integrat de măsuri, personalizat în funcție de profilul grupului țintă vizat (care va ține cont de nivelul de educație și/ sau experiența profesională)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>NB</b> în elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatele vizate</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dezvoltare durabilă - în cadrul procesului de selecție pot fi acordate puncte suplimentare proiectelor care contribuie la tema orizontală – sprijinirea tranziției către o economie bazată pe emisii scăzute de carbon sau celor care propun în implementarea operațiunilor aspecte legate de locuri de muncă verzi</li> <li>○ Egalitatea de șanse, non-discriminare etc</li> <li>○ Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale</li> </ul> </li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă
<ul style="list-style-type: none"> <li>Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. cooperarea transnațională)</li> </ul> <p>Pentru toate operațiunile se va urmări flexibilizarea și simplificarea implementării, pentru o eficacitate sporită.</p> <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criteriile de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivelor propuse.</p> <p>Conform art 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare al POCU.</p> <p><b>Aplicarea procedurii non-competitive</b></p> <p>În situația aplicării procedurii non-competitive, proiectele trebuie să se asigure că respectă regulile privind evitarea dublei finanțări. Criteriile de selecție ale acestor tipuri de operațiuni vor necesita aprobarea Comitetului de Monitorizare.</p> <p>Se au în vedere ca proiecte non-competitive schemele naționale pentru implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, activare/instalare/încadrare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002, cu completările și modificările ulterioare și Programul național de ocupare a forței de muncă și stagiului prevăzut în Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, inclusiv a voucherelor pentru formare profesională.</p> <p>Se pot avea în vedere, de asemenea, ca proiecte non-competitive și unele măsuri destinate grupurilor greu și foarte greu ocupabile, furnizate de SPO singur sau în colaborare cu servicii sociale.</p>	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă
Nu este cazul	

#### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		8i - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categoriea regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4.S.8	Persoane care beneficiază de sprijin, din care: șomeri și inactivi/din zona rurală/roma	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			187.280,00	AM POCU	Anual
4.S.8	Persoane care beneficiază de sprijin, din care: șomeri și inactivi/din zona rurală/roma	Number	FSE	Mai dezvoltate			4.293,00	AM POCU	Anual

#### 2.A.4 Prioritate de investiții

<b>ID-ul priorității de investiții</b>	8iii
<b>Titlul priorității de investiții</b>	Activități independente, antreprenoriat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

#### 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.7
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Ocupare crescută urmare a suportului acordat întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 8iii - Activități independente, antreprenoriat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare														
ID	Indicator	Categorie de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4.S.9	Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de șomeri/inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului	Mai puțin dezvoltate	Number				326,00	Număr	2013			1.533,00	AM POCU	Anual
4S10	IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului	Mai puțin dezvoltate	Number				1.364,00	Număr	2013			2.147,00	AM POCU	Anual
4S144	Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de IMM-uri la 6 luni după terminarea sprijinului	Mai puțin dezvoltate	Number				3.790,00	Număr	2013			8.519,00	AM POCU	Anual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	8iii - Activități independente, antreprenoriat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
<p>În conformitate cu obiectivele stabilite în AP 2014-2020, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, obiectivul specific al acestei priorități de investiții este acela de a <i>crește ocuparea prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană</i>.</p> <p>Intervențiile planificate în cadrul acestei priorități de investiții vor putea viza, atât <b>diversificarea opțiunilor de activare pe piața muncii</b> (pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă) din zonele cu posibilități reduse, lipsite de oportunități de dezvoltare, prin acordarea de sprijin pentru înființarea de noi întreprinderi cu profil non-agricol în mediul urban, acțiunile vizând dinamizarea și diversificarea activității economice, cât și <b>dezvoltarea celor existente</b> cu scopul de a crea noi locuri de muncă.</p> <p>Sprijinul acordat va avea ca scop înființarea de noi întreprinderi în aceste zone și creșterea ratei de supraviețuire a acestora. În vederea consolidării întreprinderilor nou create, pe lângă sprijinul financiar propriu-zis, viitorii antreprenori vor putea beneficia de consiliere/ consultanță pentru inițierea și demararea afacerii, mentorat și formare profesională în domeniul antreprenoriatului atât pentru înființarea afacerii și ulterior înființării, pentru dezvoltarea acesteia.</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8iii - Activități independente, antreprenariat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
<p>În vederea dezvoltării noilor afaceri create, a creșterii ratei de supraviețuire a acestora, precum și pentru a contribui la sustenabilitatea intervențiilor, se va acorda sprijin suplimentar după înființarea întreprinderilor, prin implementarea unui sistem de sprijin personalizat (servicii de consultanță și de mentorat etc.) necesar entităților nou înființate, contribuind astfel la sustenabilitatea afacerilor sprijinite.</p> <p>Activitățile vor fi selectate ținându-se cont de potențialul de dezvoltare regional și local, pentru a exploata avantajele comparative existente.</p> <p>Pentru a atinge obiectivul specific prevăzut în cadrul acestei priorități de investiții, anume de a <i>crește ocuparea prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană</i>, vor fi sprijinite prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <p><b>Sprijin acordat persoanelor fizice pentru deschiderea unei afaceri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acordarea de sprijin financiar persoanelor fizice pentru înființarea de afaceri – sumă nerambursabilă care poate fi completată de posibilitatea apelării la produse financiare (tipul acestora va fi evidențiat prin analiza ex-ante</li> <li>• Furnizarea de servicii personalizate de consiliere/ consultanță (ex. elaborare plan de afaceri, consultanță juridică, contabilitate, marketing, îmbunătățirea practicilor și dezvoltarea afacerilor etc.), formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin (de exemplu, mentorat), atât în faza de înființare a afacerii, cât și post înființare.</li> </ul> <p><b>Sprijin acordat IMM-urilor deja înființate (cu un istoric de funcționare până la 1 an, respectiv până la 3 ani în cazul instrumentelor financiare) pentru a crea noi locuri de muncă</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acordarea de subvenții pentru a crea noi locuri de muncă în IMM-urile existente</li> <li>• Furnizarea de servicii de consiliere/ consultanță (ex. elaborare planuri de afaceri, consultanță juridică, contabilitate, marketing, îmbunătățirea practicilor și dezvoltarea afacerilor etc.), formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin (de exemplu, mentorat) pentru dezvoltarea afacerii.</li> </ul> <p><i><b>NB</b> sub aspectul ajutorului de stat, regulile privind ajutorul de minimis se vor aplica numai în cazul sprijinului acordat entităților (IMM-uri). Prin urmare, reglementările privind ajutorul minimis se vor aplica numai pentru IMM-urile sprijinite</i></p> <p><i><b>NB</b> nu vor fi acordate fondurile nerambursabile din PI 8.iii în vederea asigurării supraviețuirii IMM-urilor (de exemplu, pentru capital de lucru sau pentru a menține activitatea în curs a IMM-urilor sprijinite).</i></p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8iii - Activități independente, antreprenoriat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
<p>Implementarea acțiunilor poate fi realizată prin utilizarea următoarelor tipuri de <b>mecanisme de implementare</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schemă/ Scheme de tip grant global, destinată implementării acțiunilor dedicate acordării sprijinului financiar nerambursabil, precum și al asigurării serviciilor de consiliere/ consultanță, formare etc atât în faza de înființare a afacerii, cât și post înființare;</li> <li>• Schemă/ scheme de antreprenoriat, implementată prin intermediul unor Administratori de Schemă de Antreprenoriat, destinată acordării sprijinului financiar nerambursabil;</li> <li>• Procedură non-competitivă;</li> <li>• Crearea unui fond al fondurilor care va avea responsabilități în gestionarea instrumentelor financiare acordate întreprinderilor nou înființate (tipul produselor financiare utilizate urmând a fi determinat ca rezultat al analizei ex-ante);</li> <li>• Orice alt mecanism de implementare considerat oportun de autoritatea de management.</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoane fizice care intenționează să înființeze o afacere (șomeri/ inactivi/ persoane care au un loc de muncă și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă)</li> <li>• IMM-uri non agricole din urban (cu un istoric de funcționare până la un an). Destinatarii finali pentru instrumentele financiare sunt IMM-urile non agricole din urban cu un istoric de până la 3 ani.</li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administratorii schemei/ schemelor de antreprenoriat (în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare)</li> <li>• Administratorii schemelor de tip grant global</li> <li>• Entități publice relevante (procedura non-competitivă)</li> <li>• Pentru instrumente financiare, beneficiarii potențiali ar putea fi evidențiați prin analiza ex-ante în conformitate cu art. 37 din Regulamentul (UE) nr. 1303/2013</li> <li>• Persoane fizice care intenționează să înființeze o afacere</li> <li>• IMM-uri non agricole din urban</li> </ul> <p><b>Complementaritatea/ demarcarea cu alte PO-uri sub aspectul măsurilor dedicate antreprenoriatului</b></p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8iii - Activități independente, antreprenoriat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POR</b> - prevede în cadrul AP 2, măsuri suport pentru sprijinirea competitivității IMM-urilor din mediul urban, precum și întreprinderi mijlocii non-agricole din mediul rural cu un istoric de funcționare de minimum 1 an</li> <li>• <b>PNDR</b> - care va sprijini dezvoltarea întreprinderilor agricole din mediul urban și rural și a microîntreprinderilor și întreprinderilor mici non-agricole din mediul rural</li> <li>• <b>POC</b> – AP 1 va sprijini IMM-urile care au ca domeniu de activitate cercetarea, precum și utilizarea TIC pentru dezvoltarea afacerilor</li> <li>• <b>POP</b> - care finanțează investiții productive în acvacultură și activități productive în unitățile de acvacultură, precum și investiții în prelucrarea produselor obținute din pescuit și acvacultură</li> </ul> <p>Acțiunile propuse se bazează pe experiența din perioada de programare precedentă în ceea ce privește sprijinirea antreprenoriatului, luând în considerare sistemele existente, în special SRL-D (Legea nr. 97/2014, gestionate de Ministerul Economiei). Succesul schemelor naționale (numărul de cereri față de bugetul disponibil) este un motiv suficient pentru a lua în considerare cererea mare de astfel de instrumente de sprijin, precum și nevoia de resurse suplimentare - astfel, finanțarea ESI va oferi oportunități suplimentare pentru antreprenori și contribui la dezvoltarea inițiativei antreprenoriale (efectul bulgărelui de zăpadă, deja dovedit prin programele naționale), contribuind la reducerea decalajului dintre România și media UE. Suportul oferit include acțiuni pentru activarea și asistarea viitorilor antreprenori pentru a răspunde, de asemenea, la nevoile acelor zone/ grupuri țintă ce sunt în mod deosebit defavorizate, diferențiindu-se astfel de orice alt program disponibil la nivel național.</p> <p>Informații în ceea ce privește oportunitățile de finanțare pentru înființarea de afaceri și pentru acordarea de sprijin IMM-urilor deja înființate (cu un istoric de funcționare până la 1 an, respectiv până la 3 ani în cazul instrumentelor financiare) pentru a crea noi locuri de muncă vor fi asigurate inclusiv de către mecanismul ”ghișeu unic” descris la secțiunea 10.</p>	

#### 2.A.6.2 Principiile directe pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	8iii - Activități independente, antreprenoriat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
<p>Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivului specific propus de a <i>crește ocuparea prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană</i>.</p> <p>Principiile avute în vedere în selectarea operațiunilor:</p>	



<b>Prioritate de investiții</b>	8iii - Activități independente, antreprenoriat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă 2014-2020, Strategia Națională pentru Competitivitate, cu actualizările ulterioare, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc)</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivul specific</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale</li> </ul> </li> <li>• Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. cooperarea transnațională)</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor</li> </ul> <p>Pentru întreprinderile nou înființate care optează pentru accesarea produselor financiare utilizate în cadrul instrumentelor financiare, criteriile de acordare a acestora vor fi stabilite de către entitatea desemnată a gestiona aceste produse financiare.</p> <p>În implementarea măsurilor care vizează antreprenoriatul pot fi utilizate următoarele mecanisme de implementare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mecanism de grant global,</li> <li>• Apel de proiecte,</li> <li>• Schemă/ scheme în domeniul antreprenoriatului,</li> <li>• Procedură non competitivă.</li> </ul> <p>Criteriile avute în vedere pentru selectarea entității implicate/ desemnate ca gestionar/ administrator al schemei/ schemelor în domeniul <b>antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu</b>, ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitate de implementare administrativă și financiară</li> <li>• Capacitatea tehnică, expertiză și experiență relevantă în domeniu</li> <li>• Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale</li> </ul> <p>Alte criterii care ar putea fi luate în considerare pentru selectarea/ desemnarea administratorului de grant global în domeniul antreprenoriatului</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiență anterioară în managementul FSE</li> <li>• Viabilitate economică și financiară adecvată</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8iii - Activități independente, antreprenoriat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică).</li> </ul> <p><i>NB poate fi avută în vedere o singură schemă în domeniul antreprenoriatului pentru toate PI din POCU care includ măsuri de încurajare a antreprenoriatului.</i></p> <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului propus.</p> <p>Conform art. 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare.</p>	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8iii - Activități independente, antreprenoriat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
<p>În cadrul AP3 – PI 8.iii se vor utiliza inclusiv instrumente financiare pentru promovarea spiritului antreprenorial.</p> <p>Instrumentele financiare vor fi utilizate pentru a crește șansele de supraviețuire a afacerilor nou înființate/ pentru creșterea numărului de locuri de muncă, însă tipul produselor financiare care vor fi utilizate va fi stabilit urmare a analizei ex ante. Scopul utilizării acestor instrumente este de a reduce rata mare de eșec înregistrat de afacerile nou create din cauza lipsei de acces la serviciile bancare tradiționale.</p> <p>Instrumentele financiare acordate pot veni în completarea sprijinului care constă în alocații financiare nerambursabile de mici dimensiuni, măsuri de sprijin pentru antreprenori (viitori antreprenori), constând în instruire, consiliere, mentorat etc. în domeniul antreprenoriatului și managementului afacerii, precum și asistență oferită atât în perioada de înființare a firmei, cât și post înființare afacere etc.</p> <p>Detaliile operaționale legate de punerea în aplicare a acestei acțiuni vor fi stabilite ca urmare a unei evaluări ex-ante a instrumentelor financiare în perioada 2014-2020, elaborată în conformitate cu art. 37 din Regulamentul (UE) nr. 1303/2013.</p>	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8iii - Activități independente, antreprenariat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
Nu este cazul	

#### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		8iii - Activități independente, antreprenariat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categoriea regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S11	Persoane care beneficiază de sprijin, din care: someri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			3.066,00	AM POCU	Anual
4S12	Microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii care beneficiază de sprijin	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			920,00	AM POCU	Anual

#### 2.A.4 Prioritate de investiții

<b>ID-ul priorității de investiții</b>	8v
<b>Titlul priorității de investiții</b>	Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare

#### 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.8
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI.</i>

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.9
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea șanselor de reintegrare pe piața muncii a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/ concediați prin furnizarea de măsuri de outplacement
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de lucrători disponibilizați/ concediați reintegrați pe piața muncii urmare a măsurilor de outplacement</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare														
ID	Indicator	Categorie de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S13	Întreprinderi care au introdus sisteme instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane/ condiții de lucru îmbunătățite, din care: IMM-uri	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Anual
4S14	Persoane certificate/ care și-au îmbunătățit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit, din care: persoane care asigură managementul strategic al firmelor/antreprenori /persoane din departamentele de RU/lucrători care urmează a fi disponibilizați	Mai puțin dezvoltate	Number				39.307,00	Număr	2013			44.536,00	AM POCU	Anual
4S15	Persoane care au dobândit un loc de muncă în urma sprijinului	Mai puțin dezvoltate	Number				4.434,00	Număr	2013			29.226,00	AM POCU	Anual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare
<p>În conformitate cu obiectivele stabilite în AP 2014-2020, Strategia Națională pentru Competitivitate, Strategia Națională pentru Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții, obiectivele specifice ale acestei priorități de investiții sunt de a <i>crește numărul de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI</i>, respectiv de a <i>crește șansele de reintegrare pe piața muncii a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/ concediați prin furnizarea de măsuri de outplacement</i>.</p> <p>Pentru atingerea obiectivelor specifice 3.8 și 3.9 vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching/ formare profesională pentru managerii și antreprenorii din întreprinderi pentru a-și îmbunătăți abilitățile antreprenoriale și manageriale</li> <li>• <b>Măsuri active de ocupare inclusiv outplacement</b> în favoarea lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/ concediați, precum: consiliere/orientare în carieră, evaluarea carierei, întocmirea unui CV și pregătirea pentru interviu, dezvoltarea de rețele, abilități de căutare de locuri de muncă, inclusiv plasare pe locuri de muncă, ocupare pe cont propriu în contextul restructurării companiilor și sectoarelor economice</li> </ul>	

Prioritate de investiții	8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru <b>îmbunătățirea activității de management al resurselor umane</b> în companii (ex. practici pentru integrarea/ adaptarea noilor angajați la locul de muncă, dezvoltarea de instrumente pentru adaptarea muncii și a mediului de lucru la nevoile lucrătorilor vârstnici, mecanisme de planificare prospectivă a ocupării forței de muncă și a competențelor – prognoze privind pensionările, fluctuația personalului, locuri de muncă vacante în prezent și în perspectivă, schimbări la nivelul programelor și serviciilor din companii, specializări necesare, elaborare de planuri de învățare și dezvoltare în carieră cu accent pe reducerea sau eliminarea neconcordanțelor dintre competențele, abilitățile și cunoștințele lucrătorilor din companie și cele necesare în perspectiva adaptării la schimbare etc., inclusiv programe de formare pentru angajații din departamentele de Resurse Umane, campanii de conștientizare a angajatorilor despre necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă</li> <li>• Introducerea unor <b>modele inovatoare de organizare a muncii</b>, productive și "verzi" în întreprinderi, practici care să asigure sănătatea și securitatea la locul de muncă, care îmbunătățesc statutul profesional și de sănătate al angajaților, care asigură un tratament egal la locul de muncă, inclusiv <b>pentru nevoile lucrătorilor vârstnici</b></li> <li>• Introducerea și sprijinirea unor <b>forme flexibile de ocupare</b> (ex. muncă la domiciliu, teleworking, program de lucru flexibil, întreprinderi de inserție, societăți de transfer, societăți înființate de foștii lucratori disponibilizati etc.)</li> <li>• <b>Planificare strategică pe termen lung</b> în companii, care anticipează schimbările</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <p><b>Pentru obiectivul specific 3.8:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Angajați (persoanele din departamentele de resurse umane, cele care asigură managementul strategic al companiilor și lucrători)/ antreprenori din întreprinderile care își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, precum și a celor care intenționează să își adapteze activitatea la aceste sectoare/ domenii.</li> </ul> <p><b>Pentru obiectivul specific 3.9:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lucrătorii care urmează a fi disponibilizați/concediați din întreprinderile aflate în dificultate.</li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p>	

Prioritate de investiții	8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Angajatori/ <i>organizații sindicale și organizații patronale</i>, asociații de întreprinderi, alte entități relevante care își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, precum și a celor care intenționează să își adapteze activitatea la aceste sectoare/ domenii pentru operațiunile aferente <b>OS 3.8</b></li> <li>• Angajatori/ <i>organizații sindicale și organizații patronale</i>, alte entități relevante, SPO și/ sau unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa pentru operațiunile aferente <b>OS 3.9</b></li> </ul> <p><b>Complementaritatea/ demarcarea cu alte PO-uri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POR</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>AP1 - Promovarea transferului tehnologic</b> se finanțează crearea, modernizarea și extinderea entităților de inovare și transfer tehnologic, inclusiv dotarea cu echipamente a acestora/ achiziționarea de servicii tehnologice specifice/ crearea și actualizarea platformelor de tranzacționare pentru cererea și oferta de proprietate intelectuală. Sprijinul se adresează în special structurilor care au capacitatea de a sprijini firmele, în special IMM-urile din zonele/sectoarele cu potențial de creștere economică, prin concentrarea pe specializare inteligentă și atingerea masei critice a IMM-urilor inovative.</li> <li>○ <b>AP 2 - Îmbunătățirea competitivității întreprinderilor mici și mijlocii</b>, OS 2.1 Consolidarea poziției pe piață a microîntreprinderilor, OS 2.2 Creșterea competitivității economice prin sprijinirea IMM-urilor din mediul urban, precum și întreprinderi mijlocii non-agricole din mediul rural (cu un istoric de funcționare de peste 1 an)</li> </ul> </li> <li>• <b>POC – AP 1</b> - va sprijini IMM-urile care au ca domeniu de activitate cercetarea, precum și utilizarea TIC pentru dezvoltarea afacerilor</li> </ul>	

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

Prioritate de investiții	8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare
<p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în contextul obiectivelor specifice 3.8 și 3.9 vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (Strategia Națională pentru Competitivitate 2014-2020, cu actualizările ulterioare, Strategia Națională pentru Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020, cu actualizările ulterioare, precum și cu abordarea teritorială/ regională pentru</li> </ul>	

Prioritate de investiții	8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare
<p>creștere inteligentă, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții, Planurile de Dezvoltare Regională, etc);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea obiectivelor</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dezvoltare durabilă - în cadrul procesului de selecție pot fi acordate puncte suplimentare proiectelor care contribuie la tema orizontală – sprijinirea tranziției către o economie bazată pe emisă scăzută de carbon sau celor care propun în implementarea operațiunilor aspecte legate de locuri de muncă verzi</li> <li>○ Respectarea principiului egalității de gen, adaptabilitate, non-discriminare</li> <li>○ Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale</li> </ul> </li> <li>• Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. cooperare transnațională)</li> </ul> <p>Pentru toate operațiunile se va urmări flexibilizarea și simplificarea implementării, pentru o eficacitate sporită.</p> <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului propus.</p> <p>În implementare, <b><i>suma alocată întreprinderilor mari se va limita la maximum 30% din alocarea totală aferentă acestei PI.</i></b></p> <p>Conform art. 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare.</p>	



#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

Prioritate de investiții	8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

Prioritate de investiții	8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare
Nu este cazul	

#### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		8v - Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categoriea regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S16	Persoane care beneficiază de sprijin, din care: persoanele care asigură managementul strategic al firmelor/antreprenori /persoanele din departamentele de RU/ lucrătorii care urmează a fi disponibilizați	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			55.669,00	AM POCU	Anual
4S17	Întreprinderi sprijinite, din care: IMM-uri	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			522,00	AMPOCU	Anual

#### 2.A.4 Prioritate de investiții

ID-ul priorității de investiții	8vii
Titlul priorității de investiții	modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;

#### 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

ID-ul obiectivului specific	3.10
-----------------------------	------

<b>Titlul obiectivului specific</b>	Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme/analize și evaluări etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea și evaluarea serviciilor</i>  <i>Baza de date privind clienții PES, inclusiv tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	3.11
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și de angajatori care utilizează serviciile SPO</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;														
ID	Indicator	Categorie de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S145	Structuri SPO care implementează instrumente/ sisteme/ proceduri/ servicii/ mecanisme etc. standard privind nevoile pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea serviciilor furnizate	Mai puțin dezvoltate	Number				7,00	Număr	2013			40,00	AM POCU	Annual
4S150	Baza de date integrată la nivel național, pentru înregistrarea și monitorizarea inclusiv a situației tinerilor NEETs, șomerilor de lungă durată, grupurilor vulnerabile, funcțională	Mai puțin dezvoltate	număr				nu	Număr	2013			da	AM POCU	anual
4S18	Structuri SPO care implementează rezultatele studiilor/ analizelor/ prognozelor privind nevoile pieței muncii	Mai puțin dezvoltate	Number				9,00	Număr	2013			49,00	AM POCU	Annual
4S19	Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor	Mai puțin dezvoltate	Number				1.400,00	Număr	2013			1.600,00	AM POCU	Annual
4S20	Structuri SPO care au înregistrat creștere în ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă urmare a sprijinului primit	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S21	Servicii nou introduse urmare a proiectelor implementate	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S22	Angajatori care utilizează serviciile SPO	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S24	Număr de locuri de muncă vacante introduse în portalul on-line de locuri de muncă	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S25	Grad de satisfacție al clienților (angajatori și persoane în căutarea unui loc de muncă) cu serviciile oferite prin proiectele care implică SPO	Mai puțin dezvoltate	Ratio					Raport (%)	2013				Sondaj/ portal	Annual
4S145	Structuri SPO care implementează instrumente/ sisteme/ proceduri/ servicii/ mecanisme etc. standard privind nevoile pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea serviciilor furnizate	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013			2,00	AM POCU	Annual
4S18	Structuri SPO care implementează rezultatele studiilor/ analizelor/ prognozelor privind nevoile pieței muncii	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013			2,00	AM POCU	Annual
4S19	Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013			50,00	AM POCU	Annual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;
Progresele reale și creșterea participării pe piața muncii nu pot fi realizate în absența unor politici active și eficiente privind piața muncii și a unor servicii de calitate, adaptate nevoilor diverselor categorii de lucrători. În conformitate cu Recomandările Specifice de Țară în direcția consolidării capacității SPO în vederea îmbunătățirii calității serviciilor oferite la nivel național și regional/local și pentru a crește diversitatea acestora, precum și în conformitate cu prevederile AP 2014-2020, obiectivele vizate de prezenta prioritate de investiții sunt:	

<b>Prioritate de investiții</b>	8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;
---------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- *adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile*
- *creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă*

**OS 3.10** va viza întărirea capacității instituționale a serviciului public de ocupare la nivel național și teritorial prin: a) managementul performanței; b) îmbunătățirea/dezvoltarea/diversificarea serviciilor, inclusiv pentru tinerii NEETs, șomerii de lungă durată, persoane vulnerabile, inclusiv persoanele beneficiare de VMG/VMI; c) ajustarea/dezvoltarea și introducerea unor noi procese interne; d) formarea profesională continuă a propriilor angajați în scopul realizării serviciilor și inovării sociale; e) dezvoltarea sistemelor informatice, precum și a unui mecanism de evaluare permanentă a pieței muncii la nivel național și regional; f) dezvoltarea serviciilor de susținere a mobilității forței de muncă; g) dezvoltarea bazei materiale și a personalului angajat.

Conform AP 2014-2020, suportul FSE se va concentra pe îmbunătățirea capacității SPO de a oferi:

- **înregistrare, profilare**, informare, consiliere individuală și orientare în carieră;
- servicii îmbunătățite de recrutare, plasare, job matching;
- servicii de recrutare oferite angajatorilor prin care să se țină cont de abilitățile de bază solicitate;
- orientare în ceea ce privește programele de formare, recalificare și de activare cu accent pe tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile;
- **monitorizarea și evaluarea** periodică a nevoilor de pe piața forței de muncă la nivel județean, regional și național;
- monitorizarea satisfacției clienților cu serviciile ANOFM și ale partenerilor și cu participarea la măsuri active;
- **introducerea și dezvoltarea managementului de caz la nivelul tuturor structurilor teritoriale ale serviciului public de ocupare și, unde este cazul, al serviciilor sociale;**
- **diversificarea serviciilor** și dezvoltarea de parteneriate cu alte părți interesate, precum furnizori privați de servicii de ocupare, reabilitare socio-medicală, întreprinderi sociale de inserție, instituții în domeniul educației, angajatori, parteneri sociali și ONG-uri, cu scopul de a răspunde cât mai bine nevoilor șomerilor – NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile, inclusiv prin stabilirea legăturii între unitățile de învățământ și SPO, precum și între serviciul public de ocupare și serviciile sociale de la nivel central și local/SPAS, inclusiv agenția care asigură plata

<b>Prioritate de investiții</b>	8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;
---------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

venitului minim de inserție pentru grupuri vulnerabile pentru inserția și activarea beneficiarilor de VMG/VMI/persoanelor greu ocupabile și foarte greu ocupabile, mai cu seamă din ariile marginalizate;

- îmbunătățirea serviciilor acordate angajatorilor;
- elaborarea, adaptarea și îmbunătățirea procedurilor de lucru și proceselor, inclusiv instruirea personalului și dezvoltarea de sisteme informatice;
- capacitatea de măsurare a efectelor ex-ante și ex-post a efectelor economice și sociale (în special din perspectiva ocupării, șomajului, activării forței de muncă) ale ajustării valorilor unor indicatori reglementați (de ex. salariul minim, VMG/VMI etc.).

Va fi sprijinită și consolidată capacitatea SPO de a furniza servicii specifice, altele decât înregistrarea și profilarea, în special pentru grupurile greu și foarte greu ocupabile

Pentru atingerea obiectivelor specifice prevăzute în cadrul acestei PI, vor fi sprijinite prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:

- Sprijin pentru realizarea bazelor de date și a interoperabilității bazelor de date între școli și serviciul public de ocupare pentru monitorizarea tinerilor NEET's
- Dezvoltarea/ consolidarea/ integrarea/ operaționalizarea unor baze de date cuprinzând diverse categorii de clienți actuali și potențiali (ex. NEETs, VMG/VMI, grupuri vulnerabile, angajatori etc.)
- Dezvoltarea/ consolidarea/integrarea de servicii (inclusiv online, de tip call centre și ghișee electronice etc.) pentru diverse categorii de beneficiari
- Dezvoltarea serviciilor de susținere a mobilității forței de muncă
- Dezvoltarea de instrumente, studii, analize, cercetări etc. privind evoluția pieței muncii la nivel național, regional și local, inclusiv împreună cu partenerii sociali
- Acțiuni de colaborare cu angajatori privați, parteneri sociali și structuri reprezentative ale acestora, întreprinderi sociale de inserție, furnizori de servicii de ocupare și formare profesională, servicii sociale, agenții pentru muncă temporară etc., pentru a crește ocuparea forței de muncă, precum și oportunitățile profesionale și legăturile cu piața muncii, cu accent pe persoanele cu nivel redus de educație și persoanele aparținând grupurilor vulnerabile
- Dezvoltarea activităților SPO dedicate angajatorilor cu scopul de a crește rata ocupării posturilor vacante; oferirea de suport pentru ocuparea posturilor vacante; elaborarea și implementarea unei strategii pentru angajatori
- Realizarea parteneriatelor de ocupare cu angajatori
- Includerea specifică a parteneriatelor de ocupare cu angajatorii publici sau cu capital de stat

<b>Prioritate de investiții</b>	8vii - modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru planificarea politicilor, management, monitorizare, evaluare și impact, precum și adaptarea proceselor în domeniul pieței muncii</li> <li>• Dezvoltarea și implementarea de modele teritoriale de ocupare a forței de muncă cu angajatorii, autoritățile locale și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, alți actori relevanți pe piața forței de muncă în vederea reducerii disparităților regionale prin promovarea mobilității geografice și profesionale, servicii flexibile și individualizate bazate pe cerere</li> <li>• Actualizarea unui catalog integrat de servicii furnizate clienților prin care să se asigure monitorizarea serviciilor finanțate atât prin FSE, cât și din bugetul propriu</li> <li>• Dezvoltarea/ actualizarea modelului de profilare și segmentare al clienților care să ghideze furnizarea serviciilor și a măsurilor oferite de SPO</li> <li>• Asigurarea resurselor umane pentru noi servicii sau îmbunătățirea serviciilor existente</li> <li>• Organizarea de evenimente relevante pentru piața muncii</li> <li>• Acțiuni de dezvoltare a resursei umane din structurile serviciului public de ocupare a forței de muncă care ar putea viza: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Analiza nevoilor de competențe, abilități, cunoștințe pentru personalul din structurile serviciului public de ocupare a forței de muncă pentru a asigura furnizarea unor servicii de calitate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor; elaborarea de planuri de recrutare, formare, profesionalizare și specializare a consilierilor ANOFM</li> <li>○ Dezvoltarea și furnizarea de acțiuni de formare în funcție de nevoile identificate, inclusiv prin schimb de bune practici/ învățare reciprocă, inclusiv cu alte State Membre (ar putea implica activități de inovare și/sau de cooperare națională și transnațională) în vederea perfecționării și adaptării practicii naționale privind furnizarea serviciilor specifice, formarea rețelelor de competențe</li> </ul> </li> </ul> <p>Implementarea altor măsuri care vor contribui la creșterea calității serviciilor furnizate de SPO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidarea sistemului intern de management al performanței, dezvoltarea și introducerea unor modele de management care să monitorizeze impactul serviciilor oferite de către structurile SPO; dezvoltarea și introducerea unor modele de management care să monitorizeze impactul serviciilor oferite de către structurile SPO; introducerea de procese inovative, noi metode de management, de monitorizare și de evaluare a performanței și a calității serviciilor oferite</li> <li>• Stabilirea unui mecanism de management pentru activitățile locale, bazat pe standarde clare de furnizare de servicii și pe alocarea de resurse pentru politicile SPO funcție de performanță</li> <li>• Implementarea unei strategii pentru clienți subliniind metode de elaborare a profilului, proceduri pentru implicarea clienților bazate pe un plan de acțiune individual pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea, îmbunătățirea și adaptarea proceselor interne care să susțină furnizarea serviciilor, inclusiv prin consolidarea rolului și ponderii serviciilor de înregistrare, profilare, informare, consiliere, orientare și introducerea unor modele inovatoare pentru consultațiile individuale și de grup, inclusiv informarea și consultarea on-line a persoanelor înregistrate în baza de date a SPO.</li> <li>• Creșterea capacității structurilor SPO de intervenție și prevenție timpurie</li> <li>• Sprijin pentru SPO în procesul de externalizare către furnizori privați a unor servicii specifice, cu obiectivul declarat al obținerii unei creșteri a calității, diversității și gradului de cuprindere a acestora, în special în ceea ce privește accesul categoriilor defavorizate (ex. roma și persoane din zona rurală) și celor din comunitățile marginalizate (criteriile pentru externalizare ar putea implica: existența unei baze materiale, un număr optim de personal specializat, grupul țintă pe care îl vizează prin serviciile externalizate, accentul pe rezultate inclusiv în termen de plasare pe piața muncii etc.)</li> <li>• Dezvoltarea unui mecanism de management pentru activitățile locale, bazat pe standarde de calitate și cost privind furnizarea de servicii și pe alocarea de resurse pentru politicile SPO în funcție de performanță și de dinamica pieței muncii</li> <li>• Automatizarea proceselor de monitorizare și control al beneficiarilor</li> <li>• Dezvoltarea/adaptarea/actualizarea sistemelor de măsurare a efectelor ex-ante și ex-post (în special din perspectiva ocupării, șomajului, activării forței de muncă) ale ajustării valorilor unor indicatori reglementați (de ex. salariul minim, VMG/VMI etc.) și realizarea de analize anuale în baza acestora. În cazurile în care la nivelul instituțiilor centrale există deja sisteme dezvoltate, atunci acestea vor fi preluate și, după caz, dezvoltate și utilizate pentru realizarea analizelor</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Personalul propriu/ instituții ale SPO</i></li> <li>• <i>Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane neînregistrate la SPO) etc.</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>MMFPSPV/ instituții ale SPO/ instituții ale SPO în parteneriat cu parteneri sociali/ furnizori de servicii sociale, alte entități relevante</i></li> </ul>	

## 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;
<p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandarea Specifică de Țară privind SPO, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții etc);</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific vizat</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea obiectivelor</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dezvoltare durabilă - în cadrul procesului de selecție pot fi acordate puncte suplimentare proiectelor care contribuie la tema orizontală – sprijinirea tranziției către o economie bazată pe emisii scăzute de carbon sau celor care propun în implementarea operațiunilor aspecte legate de locuri de muncă verzi</li> <li>○ Respectarea principiului egalității de gen, adaptabilitate, non-discriminare</li> <li>○ Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale</li> </ul> </li> <li>• Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. cooperarea transnațională)</li> </ul> <p><b>Procedura non-competitivă</b></p> <p>Având în vedere natura operațiunilor care vor fi finanțate în contextul acestei PI, de a identifica, testa și asigura implementarea sustenabilă a unor proiecte sistemice sau de mecanisme/ instrumente, precum și posibilitatea identificării de soluții inovative, sau al multiplicării soluțiilor inovative care s-au dovedit a avea succes în alte State Membre (în contextul cooperării transnaționale), va fi luată în calcul posibilitatea aplicării <b>procedurii non-competitive</b>, criteriile de selecție ale acestor tipuri de operațiuni necesitând aprobarea Comitetului de Monitorizare.</p> <p>În situația aplicării procedurii non-competitive nevoile respectivelor proiecte vor fi justificate de către entitatea responsabilă, se va asigura și demonstra transparența selectării beneficiarilor, sustenabilitatea soluțiilor dezvoltate, precum și faptul că aceste soluții nu au primit anterior finanțare (din alocările aferente perioadei de programare 2007-2013).</p> <p>Operațiunile planificate în cadrul acestei priorități de investiții vizează SPO și unitățile sale teritoriale.</p>	



<b>Prioritate de investiții</b>	8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;
---------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **Precondiții pentru aplicarea procedurii non-competitive**

- Obligația de a realiza implementarea activității de către o entitate sau un grup de entități, care reies din documente legale sau strategice
- Identificarea operațiunilor în cadrul PO

Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse **pentru aplicarea procedurii non-competitive** vizează:

- Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific
- Definirea clară a rezultatelor așteptate în urma implementării operațiunii selectate în baza procedurii non-competitive
- Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului
- Transparența financiară
- Transparența publică în selectarea beneficiarilor de operațiuni selectate în baza procedurii non-competitive
- Sustenabilitatea operațiunilor propuse
- Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale)

Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului propus.

Conform art. 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare.

#### **2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)**

<b>Prioritate de investiții</b>	8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;
---------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Nu este cazul

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;
Nu este cazul	

#### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		8vii - modernizarea instituțiilor pieței forțelor de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățind satisfacerea nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante;							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categoriea regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S151	Proiecte care vizează baza de date cu tineri NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile	număr	FSE	Mai puțin dezvoltate			1,00	AM POCU	anual
4S152	Instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. corelarea cererii cu oferta de forță de muncă/ monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			6,00	AM POCU	anual
4S153	Proiecte derulate în parteneriat cu alte entități de pe piața muncii sau din domeniul social în vederea stabilirii unor mecanisme de colaborare pe plan local	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			22,00	AM POCU	anual
4S154	Evaluări ale proceselor, măsurilor și structurilor la nivel județean și național pe baza datelor interne	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			7,00	AM POCU	anual
4S27	Angajați ai SPO care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			1.950,00	AM POCU	Anual
4S29	Studii/ analize/ prognoze privind nevoile pieței muncii	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			7,00	AM PO CU	Anual
4S30	Proiecte care vizează implementarea de noi servicii si măsuri	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			2,00	AM POCU	Anual
4S32	Proiecte care vizează parteneriate cu angajatorii	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			1,00	AM POCU	Anual
4S153	Proiecte derulate în parteneriat cu alte entități de pe piața muncii sau din domeniul social în vederea stabilirii unor mecanisme de colaborare pe plan local	Number	FSE	Mai dezvoltate			1,00	AM POCU	Anual
4S27	Angajați ai SPO care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici	Number	FSE	Mai dezvoltate			50,00	AM POCU	Anual

## 2.A.7 Inovare socială, cooperare transnațională și contribuție la obiectivele tematice 1-7

Axă prioritară

AP 3 - Locuri de muncă pentru toți

La nivel european, inovarea socială/ cooperarea transnațională își dovedește importanța în identificarea, testarea și implementarea de soluții și modalități noi, creative, de rezolvare a problemelor cu care se confruntă anumite grupuri și societatea în ansamblul său.

În contextul AP 3 se intenționează utilizarea inovării sociale/ cooperării transnaționale în special cu scopul de a testa, eventual implementa la scară largă, soluții inovatoare, la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale, inclusiv prin parteneriate cu actori relevanți.

Exemple de teme de inovare socială/ cooperare transnațională care ar putea fi utilizate în cadrul AP3 ar putea include:

- PI 8.i. - activități și inițiative care vizează creșterea oportunităților de ocupare pentru anumite categorii de persoane ex. șomeri și persoane inactive, cei cu nivel redus de educație, persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane din mediul rural etc; abordarea problemelor pieței forței de muncă, inclusiv din perspectiva schimbărilor demografice și de sănătate; abordarea nevoilor de competențe ale unei populații în curs de îmbătrânire; sprijinirea abordării axate pe oportunitățile din anumite zone/ regiuni
- PI 8.v. - abordarea problemelor angajaților inclusiv din perspectiva schimbărilor demografice și de sănătate; abordarea nevoilor de competențe ale unei populații în curs de îmbătrânire
- PI 8.i, 8.v, 10.iii activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse/ dezvoltarea durabilă
- PI 8.vii - identificarea, testarea și implementarea de mecanisme, instrumente, proceduri etc inovative care să contribuie la atingerea obiectivul specific 3.10, acela de a *crește calitatea, diversitatea și gradul de cuprindere a serviciilor oferite de SPO angajaților și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă*. Acestea ar putea fi identificate și în contextul inițiativelor de cooperare transnațională cu SPO din alte State Membre.
- PI 10.iii - dezvoltarea de noi abordări pentru furnizarea de competențe într-un mod care să răspundă nevoilor individuale și de afaceri; abordarea domeniilor eficiente din punct de vedere al utilizării resurselor/ cu emisii scăzute de dioxid de carbon

Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.

## 2.A.8 Cadrul de performanță

**Tabelul 6: Cadrul de performanță al axei prioritare (pe fond și, în cazul FEDR și FSE, pe categorii de regiune)**

Axa prioritară			AP 3 - Locuri de muncă pentru toți										
ID	Tipul Indicatorului	Indicator sau etapă cheie de implementare	Unitate de măsură, dacă este cazul	Fond	Categorii de regiune	Punctul de referință pentru 2018			Obiectivul final (2023)			Sursa datelor	Explicarea relevanței indicatorului, dacă este cazul
						B	F	T	B	F	T		
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	FSE	Mai dezvoltate puțin			132,858,968.00			1.270.959.911,00	AM POCU	Indicator obligatoriu
4.S.8	O	Persoane care beneficiază de sprijin, din care: șomeri și inactivi/din zona rurală/roma	Number	FSE	Mai dezvoltate puțin			54,574.00			187.280,00	AM POCU	Indicatorul reprezintă 41,72% din alocarea totală pentru regiunile mai puțin dezvoltate de la nivelul AP 3
4S11	O	Persoane care beneficiază de sprijin, din care: șomeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă	Number	FSE	Mai dezvoltate puțin			893			3.066,00	AM POCU	Indicatorul reprezintă 7,23% din alocarea totală pentru regiunile mai puțin dezvoltate de la nivelul AP 3
4S12	O	Micrintreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii care beneficiază de sprijin	Number	FSE	Mai dezvoltate puțin			405.00			920,00	AM POCU	Indicator reprezintă 7,23% din alocarea totală pentru regiunile mai puțin dezvoltate de la nivelul AP 3
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	FSE	Mai dezvoltate			3,630,860.00			24.853.622,00	AM POCU	Indicator obligatoriu

### Informații calitative suplimentare referitoare la stabilirea cadrului de performanță

Pentru anumiți indicatori de rezultat nu au fost stabilite ținte pentru 2023 deoarece în perioada de programare 2007-2013 nu au existat intervenții similare/ indicatori de rezultat similari pentru intervențiile finanțate.

Indicatorul financiar a fost calculat prin luarea în considerare a sprijinului UE și a cofinanțării naționale

Cadrul de performanță și indicatorii de output și de rezultat trebuie citite împreună cu Anexa 9.

## 2.A.9 Categoriile de intervenții

Categoriile de intervenție corespunzătoare conținutului axei prioritare bazate pe o nomenclură adoptată de Comisie și defalcarea indicativă a sprijinului Uniunii.

## Tabelele 7-11: Categoriile de intervenție

**Tabelul 7: Dimensiunea 1 – Domeniul de intervenție**

Axă prioritară		AP 3 - Locuri de muncă pentru toți		
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)	
ESF	Mai puțin dezvoltate	102. Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă;	450.724.637,00	
ESF	Mai dezvoltate	102. Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă;	9.198.462,00	
ESF	Mai puțin dezvoltate	104. Activități independente, antreprenariat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare	284.010.731,00	
ESF	Mai dezvoltate	104. Activități independente, antreprenariat și crearea de întreprinderi, inclusiv microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii inovatoare	0,00	
ESF	Mai puțin dezvoltate	106. Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare	147.871.817,00	
ESF	Mai dezvoltate	106. Adaptarea lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor la schimbare	0,00	
ESF	Mai puțin dezvoltate	108. Modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățirea satisfacerii nevoilor pieței forței de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante	89.198.101,00	
ESF	Mai dezvoltate	108. Modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă și îmbunătățirea satisfacerii nevoilor pieței forței de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante	10.684.435,00	
ESF	Mai puțin dezvoltate	117. Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite	108.510.638,00	
ESF	Mai dezvoltate	117. Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite	0,00	

**Tabelul 8: Dimensiunea 2 – Forma de finanțare**

Axă prioritară		AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	01. Grant nerambursabil	985.645.680,00
ESF	Mai dezvoltate	01. Grant nerambursabil	19.882.897,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	04. Sprijin prin instrumente financiare: împrumuturi sau echivalent	47.335.122,00
ESF	Mai dezvoltate	04. Sprijin prin instrumente financiare: împrumuturi sau echivalent	0,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	05. Sprijin prin instrumente financiare: garanții sau echivalent	47.335.122,00
ESF	Mai dezvoltate	05. Sprijin prin instrumente financiare: garanții sau echivalent	0,00

**Tabelul 9: Dimensiunea 3 – Tipul teritoriului**

Axă prioritară		AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	07. Nu se aplică	1.080.315.924,00
ESF	Mai dezvoltate	07. Nu se aplică	19.882.897,00

**Tabelul 10: Dimensiunea 4 – Mecanismele teritoriale de furnizare**

Axă prioritară		AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	03. Investiții teritoriale integrate - altele	18.000.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	07. Nu se aplică	1.062.315.924,00
ESF	Mai dezvoltate	07. Nu se aplică	19.882.897,00

**Tabelul 11: Dimensiunea 6 - Tema secundară FSE (doar FSE și YEI)**

Axă prioritară		AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	19.500.000,00
ESF	Mai dezvoltate	01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	183.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	02. Inovare socială	21.370.000,00
ESF	Mai dezvoltate	02. Inovare socială	626.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor	11.695.000,00
ESF	Mai dezvoltate	05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor	305.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	06. Nediscriminare	16.705.000,00
ESF	Mai dezvoltate	06. Nediscriminare	183.000,00

## 2.A.10 Rezumat al utilizării planificate pentru asistența tehnică, inclusiv, dacă este necesar, acțiunile de consolidare a capacității administrative a autorităților implicate în managementul și controlul programelor și beneficiarilor (după caz) (pe axă prioritară)

Axă prioritară:	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți
-----------------	------------------------------------

Pentru administrarea schemelor de grant global în domeniul antreprenoriatului, costurile aferente administrării acestor scheme ar putea fi suportate din AP 7 de AT a POCU.

### 2.A.1 Axa prioritară

ID-ul axei prioritare	AP 4
Denumirea axei prioritare	Incluziunea socială și combaterea sărăciei

- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare stabilite la nivelul Uniunii
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa prin dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
- ☐ În ceea ce privește FSE: Întreaga axă prioritară este dedicată inovării sociale sau cooperării transnaționale sau amândurora
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to operations aimed at reconstruction in response to major or regional natural disasters
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to SME (Article 39)

### 2.A.2 Justificarea stabilirii unei axe prioritare care acoperă mai mult de o categorie de regiune, obiectiv tematic sau fond (după caz)

Axa Prioritară 4 va viza toate regiunile, inclusiv regiunea București-Ilfov, eligibilă în cadrul obiectivului de competitivitate. Această abordare a fost aleasă datorită naturii specifice a intervențiilor prevăzute, care se orientează, pe de-o parte, către cadrul general, prin conceperea și implementarea strategiilor la nivel național, și, pe de altă parte, către specificul de la nivel local, în funcție de nevoile comunităților și grupurilor sprijinite, fără condiționări legate de distribuția regională a teritoriului.

O astfel de abordare crește eficiența și eficacitatea politicii de coeziune prin utilizarea unei abordări unitare și prin orientarea fondurilor către comunitățile cu nevoile cele mai mari și, în același timp, contribuie la satisfacerea cerințelor privind concentrarea tematică asociate utilizării fondurilor UE.

### 2.A.3 Fondul, categoria de regiune și baza de calcul pentru sprijinul Uniunii

Fond	Categoria de regiune	Baza de calcul (totalul cheltuielilor eligibile sau al cheltuielilor publice eligibile)	Categorie de regiune pentru regiunile ultraperiferice și regiunile nordice slab populate (dacă este cazul)
ESF	Mai puțin dezvoltate	Public	
ESF	Mai dezvoltate	Public	



## 2.A.4 Prioritate de investiții

ID-ul priorității de investiții	9ii
Titlul priorității de investiții	Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

## 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

ID-ul obiectivului specific	4.1
Titlul obiectivului specific	Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), prin implementarea de măsuri integrate
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr redus de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma</i>
ID-ul obiectivului specific	4.2
Titlul obiectivului specific	Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (non-roma), prin implementarea de măsuri integrate
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr redus de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (non-roma)</i>
ID-ul obiectivului specific	4.3
Titlul obiectivului specific	Îmbunătățirea alfabetizării digitale a populației din comunitățile dezavantajate (e-incluziune)
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Populație din cadrul comunităților dezavantajate ale căror competențe digitale s-au îmbunătățit (e-incluziune)</i>
ID-ul obiectivului specific	4.4
Titlul obiectivului specific	Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile prin furnizarea unor servicii sociale/ medicale/ socio-profesionale/ de formare profesională adecvate nevoilor specifice
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr de persoane aparținând grupurilor vulnerabile care au depășit situația de vulnerabilitate prin furnizarea unor servicii sociale/ medicale/ socio-profesionale/ de formare profesională adecvate nevoilor specifice</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorii de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii														
ID	Indicator	Categorii de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S155	Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) din comunitățile marginalizate care dobândesc o calificare la înțelegerea calității de participant, din care: roma	Mai puțin dezvoltate	Number				38.121,00	Număr	2013			44.359,00	AM POCU	anual
4S156	Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) din comunitățile marginalizate care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la înțelegerea calității de participant, din care: roma	Mai puțin dezvoltate	Number				9.282,00	Număr	2013			23.000,00	AM POCU	anual
4S157	Servicii funcționale (din care: din zona rurală) oferite la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială, din care: Servicii medicale/Servicii sociale/Servicii socio-medicale	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	anual
4S158	Persoane din comunitățile dezavantajate (din care: din zona rurală) care obțin certificare urmare a sprijinului primit	Mai puțin dezvoltate	Number				34.375,00	Număr	2013			40.000,00	AM POCU	anual
4S159	Comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) care depășesc situația de vulnerabilitate la 6 luni de la înțelegerea sprijinului (conform definiției AROPE)	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				sondaj	la 2 ani
4S42	Persoane care aparțin grupurilor vulnerabile (din care: din zona rurală) care depășesc situația de vulnerabilitate urmare a sprijinului primit	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr					Sondaj	La doi ani
4S155	Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) din comunitățile marginalizate care dobândesc o calificare la înțelegerea calității de participant, din care: roma	Mai dezvoltate	Number				381,00	Număr	2013			443,00	AM POCU	anual
4S156	Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) din comunitățile marginalizate care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la înțelegerea calității de participant, din care: roma	Mai dezvoltate	Number				93,00	Număr	2013			230,00	AM POCU	anual
4S157	Servicii funcționale (din care: din zona rurală) oferite la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială, din care: Servicii medicale/Servicii sociale/Servicii socio-medicale	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	anual
4S159	Comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) care depășesc situația de vulnerabilitate la 6 luni de la înțelegerea sprijinului (conform definiției AROPE)	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013				sondaj	la 2 ani
4S42	Persoane care aparțin grupurilor vulnerabile (din care: din zona rurală) care depășesc situația de vulnerabilitate urmare a sprijinului primit	Mai dezvoltate	Number					Număr					Sondaj	La doi ani

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<p>În concordanță cu Recomandările Specifice de Țară 2014 privind reducerea sărăciei, precum și cu strategiile relevante din domeniile vizate (prezentate în Tabelul 1) și prevederile AP 2014-2020, intervențiile din cadrul acestei PI își propun atingerea a <b>patru obiective specifice</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri integrate</i></li> </ul>	

Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (non roma), prin implementarea de măsuri integrate</i></li> <li>• <i>îmbunătățirea alfabetizării digitale a populației din comunități dezavantajate prin susținerea procesului de formare (e-incluziune)</i></li> <li>• <i>reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile care au depășit situația de vulnerabilitate prin furnizarea unor servicii sociale/ medicale/ socio-profesionale/ formare profesională etc. adecvate nevoilor specifice în vederea integrării socio-profesionale</i></li> </ul> <p>În contextul <b>OS 4.1 și 4.2</b>, comunitățile marginalizate sunt cele caracterizate prin poziția socială periferică, de izolare a indivizilor sau a grupurilor, cu acces limitat la resursele economice, educaționale și comunicaționale ale colectivității, manifestată prin absența unui minimum de condiții sociale de viață și care se confruntă cu una sau cu un cumul de privațiuni sociale. Comunitățile marginalizate pot fi delimitate geografic într-un anumit spațiu sau pot fi constituite din grupuri de persoane afectate de aceleași probleme</p> <p>În vederea întreruperii cercului vicios al excluziunii sociale sau sărăciei, se impune ca abordarea la nivel comunitar să fie integrată și orientată pe nevoile comunității. În acest sens, în contextul acestei PI vor fi avute în vedere acțiuni combinate din domenii, precum <i>educație, ocupare, social, locuire și sănătate</i>, inclusiv prin susținerea prezenței și activității asistenților sociali, asistenții medicali comunitari, mediatorilor școlari și sanitari (inclusiv romi), însoțitorilor persoanelor aflate în nevoie și a altor persoane cheie pentru furnizarea acestor servicii. Astfel, aceasta ar trebui să includă servicii de bază de educație, asistență socială și medicale care să poarte de la nivelul familiei.</p> <p>Se au în vedere acțiuni care să permită accesul la îngrijire ante și post-natală corespunzătoare, la educație și îngrijirea timpurie, sprijin pentru continuarea educației cu obținerea unor calificări și competențe relevante pentru piața muncii și sprijinirea integrării profesionale. Astfel, se va acorda sprijin pentru creșterea nivelului de educație a populației vizate și îmbunătățirea participării acesteia pe piața muncii, prin încurajarea participării la stagii și scheme ucenicie/cursuri de formare profesională.</p> <p>Va fi încurajat parteneriatul cu actori relevanți în dezvoltarea și implementarea de proiecte care vizează reducerea sărăciei la nivelul comunităților și grupurilor vulnerabile. Autoritățile locale și serviciile sociale locale pot fi implicate ca și fondatori, susținători etc.</p> <p>În vederea atingerii OS 4.1 și 4.2 vor fi susținute din FSE <b>proiecte integrate</b> (ex. educație/formare profesională, ocupare, activități sociale/furnizare servicii sociale/reabilitare locuințe/spații publice/voluntariat etc.) care vor include acțiuni care să vizeze nevoile specifice ale comunității marginalizate, selectate din următoarele tipuri de acțiuni orientative:</p>	

Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<p><b>NB</b> operațiunile care nu prevăd măsuri integrate funcție de nevoile comunităților marginalizate nu vor fi acceptate la finanțare, acestea fiind eligibile în cadrul celorlalte axe care pun accent pe o abordare sectorială</p> <p><b>NB</b> comunitățile care vor beneficia de finanțare din cadrul acestei PI vor fi excluse de la finanțarea din cadrul AP5–PI9vi (CLLD)</p> <p><b>NB</b> măsurile care vizează infrastructura (ex. cele privind reabilitarea locuințelor/ spații publice) sunt permise doar în limitele prevăzute de Reg.1303/2013 art 98(2)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizarea de <b>analize complexe la nivel de comunitate</b> (non-CLLD) care să evidențieze nevoile locale, potențialul de dezvoltare, inclusiv al mediului de afaceri local, profile de resurse umane și competențe, cererea locală/a zonelor învecinate de pe piața forței de muncă, identificarea de soluții viabile care urmăresc incluziunea socială a comunităților vulnerabile și implementarea planurilor de acțiune subsecvente</li> <li>Acțiuni de <b>facilitare și mediere pentru identificarea și consolidarea de parteneriate</b> pentru rezolvarea problemelor comunității printr-o abordare participativă</li> <li>Sprijin pentru creșterea accesului și participării la <b>educația timpurie/ învățământ primar și secundar și reducerea părăsirii timpurii a școlii</b> prin acordarea unor pachete integrate, (ex. costuri de transport și masă, materiale educaționale, accesul la servicii medicale și sociale, măsuri de prevenție, măsuri de acompaniere, adaptate nevoilor și specificului comunității etc.)</li> </ul> <p><b>NB</b> comunitățile care vor beneficia de măsurile vizate în cadrul acestei PI, vor fi excluse de la finanțarea asigurată la nivelul AP6- PI10i</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sprijin pentru <b>accesul și/sau menținerea pe piața muncii</b>, precum și pentru <b>participarea la programe de ucenicie și stagii</b> a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate, inclusiv prin măsuri de acompaniere și alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare</li> </ul> <p><b>NB</b> măsurile de acompaniere vor fi minime și se vor limita strict la sprijinirea implementării efective a măsurilor active ex. formarea profesională, ocuparea forței de muncă, educație etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională, servicii sociale/ medicale, consiliere psihologică etc) prin intermediul centrelor multi-funcționale/ punctelor unice de acces la servicii/one-stop shop sau/și prin implicarea specialiștilor de la nivelul rețelei teritoriale a SPO sau a celor de la nivelul serviciilor publice de asistență socială</li> </ul>	

Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<ul style="list-style-type: none"> <li>Susținerea <b>antreprenoriatului</b> în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu, în vederea creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, precum și a serviciilor de consiliere/ consultanță formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin (ex. mentorat) atât în faza de înființare a afacerii, cât și post înființare. Sprijinirea ocupării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile în cadrul <b>întreprinderilor sociale de inserție</b></li> <li>Sprijinirea <b>dezvoltării/ furnizării de servicii sociale/furnizarea de servicii în cadrul centrelor comunitare integrate medico-sociale</b>. O atenție deosebită va fi acordată încurajării abordărilor inovative în furnizarea acestor servicii, cum ar fi: <ul style="list-style-type: none"> <li>Vouchere pentru beneficiarii de servicii sociale/beneficii de asistență socială</li> <li>Furnizarea serviciilor sociale prin promovarea utilizării forței de muncă de la nivelul comunității (inclusiv prin scheme de ucenicie)</li> <li>Furnizarea de servicii de către echipe mobile multi-funcționale</li> <li>Experimentarea unor noi relații de tip contractual între autoritățile locale și/sau furnizorii privați de servicii sociale și partenerii comunitari</li> <li>Pachet minim social de servicii destinat prevenirii separării copilului de familia sa</li> </ul> </li> </ul> <p><i><b>NB</b> acordarea finanțării va fi condiționată de asumarea responsabilității pentru asigurarea sustenabilității serviciilor dezvoltate etc. după finalizarea sprijinului FSE</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Campanii de informare și conștientizare/acțiuni specifice</b> în domeniul combaterii discriminării, precum și pentru <b>implicarea activă/voluntariatul</b> membrilor comunității în soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea.</li> </ul> <p><i>Comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma vor beneficia de o <b>alocare financiară de 50% din totalul alocării aferente PI 9ii.</b></i></p> <p>Ca mecanisme de implementare pot fi utilizate inclusiv <b>scheme de tip grant global.</b></p> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială în care există populație aparținând minorității roma (OS 4.1)</i></li> <li><i>Persoane din comunitățile marginalizate (non-roma) aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (OS 4.2)</i></li> </ul>	

Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Personal din cadrul serviciilor de la nivelul comunității</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Autoritățile publice locale și centrale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate</i></li> <li>• <i>ONG-uri în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate</i></li> </ul> <p><b>NB</b> în situația în care autoritățile locale nu sunt partenere în proiect, nevoile comunităților vizate necesită validare din partea acestora (autoritățile locale) în baza obiectivelor prevăzute în strategiile locale/județene în domeniu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Administratorii schemelor de tip grant global, în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare</i></li> </ul> <p>În vederea atingerii <b>OS 4.3</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni orientative:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Furnizarea de programe de formare profesională continuă a grupurilor dezavantajate, programe de certificare competențe TIC etc.</li> <li>• Furnizarea de programe de formare formatori</li> <li>• Asigurarea funcționării centrelor</li> <li>• Acțiuni care vizează alfabetizarea digitală a populației din comunități dezavantajate</li> </ul> <p>Centrele existente și nou înființate urmare a finanțării, inclusiv prin POC pot deveni centre de cunoaștere comunitară, centre de resurse pentru dezvoltarea de noi proiecte, implementare, monitorizare și evaluare care oferă o gamă diversificată de servicii electronice și acces rapid la surse multiple de informație etc.</p> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Persoane din comunitățile marginalizate</i></li> <li>• <i>Formatori</i></li> <li>• <i>Personalul centrelor</i></li> </ul>	

Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Autoritățile publice centrale cu responsabilități în domeniu/ autoritățile publice centrale cu responsabilități în domeniu în parteneriat cu actorii relevanți pentru acțiunile selectate (ex. MSI/MMFPSPV)</i></li> <li>• <i>Autoritățile publice locale și instituții publice în subordinea acestora</i></li> </ul> <p>În vederea atingerii <b>OS 4.4</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni orientative, în funcție de nevoile specifice:</p> <p><b>Persoanele fără adăpost</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijinirea dezvoltării/furnizării/accesului la servicii integrate (ex. cazare temporară, servicii psiho-socio-medice, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinserție/acompaniere socio-profesională, în vederea inserției/reinserției socio-profesionale, măsuri de acompaniament etc.) destinate persoanelor fără adăpost, în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> </ul> <p><b>Persoanele care suferă de forme de dependență (alcool, substanțe interzise etc)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijinirea dezvoltării/furnizării de servicii/accesului la servicii integrate (ex. tratament medical de post-cură; tratamentul bolilor asociate consumului de droguri/alcool; psihoterapie individuală și de grup; consiliere familială; informarea familiei și persoanei dependente cu privire la fenomenul dependenței și riscurilor asociate consumului; medierea cu instituțiile implicate în reintegrarea socială a persoanei dependente, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, consiliere școlară și vocațională, orientare profesională; furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinserție/ acompaniere socio-profesională în vederea inserției/reinserției socio-profesionale etc.) destinate persoanelor care suferă de forme de dependență (alcool, substanțe interzise etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> <li>• Campanii de informare și conștientizare privind serviciile care pot fi accesate, precum și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat</li> </ul>	

Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<p><b>Victimele violenței domestice</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijinirea dezvoltării/furnizării de servicii/accesului la servicii integrate (ex. cazare temporară, servicii de consiliere psiho-socio-medicală, consiliere juridică, continuarea/reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri de ocupare, consiliere, formare, reinsertie/acompaniere socio-profesională în vederea inserției/reinsertiei socio-profesionale, măsuri de acompaniament etc.) destinate victimelor violenței domestice, <b>inclusiv consilierea agresorilor acestora</b> în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> <li>• Campania de conștientizare și sensibilizare a opiniei publice privind prevenirea și combaterea violentei în familie, precum și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat</li> </ul> <p>Aceste măsuri pot fi implementate inclusiv prin mecanism noncompetitiv.</p> <p><b>Victimele ale traficului de ființe umane</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificarea victimelor traficului de ființe umane</li> <li>• Sprijinirea dezvoltării/furnizării de servicii/accesului la servicii integrate (ex. cazare temporară inclusiv în centre de suport, servicii de consiliere psiho-socio-medicală, consiliere juridică, continuarea/reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinsertie/acompaniere socio-profesională în vederea inserției/reinsertiei socio-profesionale, măsuri de acompaniament, etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> <li>• Campanie de informare, conștientizare și sensibilizare privind prevenirea, responsabilizarea grupurilor cu risc și combaterea traficului de ființe umane</li> </ul> <p><b>Persoanele private de libertate sau aflate în perioada de probațiune, foștii deținuți</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. servicii de consiliere psiho-socio, consiliere juridică, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinsertie/acompaniere socio-profesională în vederea inserției/reinsertiei socio-profesionale, măsuri de acompaniament etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> <li>• Campanie de informare, conștientizare și sensibilizare privind reintegrarea în societate a acestora</li> </ul>	



Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<p><b>Persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități aflate în situații de dependență sau în risc de excluziune socială</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/accesului la servicii integrate (ex. consiliere, servicii psiho-socio-medicale, consiliere profesională, formare, continuarea/reîntoarcerea în educație, în special pentru persoanele cu dizabilități sau în situații de dependență, măsuri de acompaniament, etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> </ul> <p><i>NB măsurile de acompaniere pentru aceste grupuri vulnerabile se vor limita strict la sprijinirea implementării efective a măsurilor care contribuie la depășirea situației de vulnerabilitate și eventual la reinsertia socio-profesională a acestora</i></p> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Persoanele fără adăpost, persoanele care suferă de forme de dependență (alcool, substanțe interzise etc.), victimele violenței sexuale și domestice (și agresorii acestora), victimele ale traficului de ființe umane, persoanele private de libertate sau aflate în perioada de probațiune, foștii deținuți, persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități aflate în situații de dependență sau în risc de excluziune socială</i></li> <li>• <i>Personal al autorităților/ agențiilor publice/private care furnizează servicii sociale și de ocupare grupurilor vulnerabile; personal al organizațiilor societății civile și ONG-uri etc.</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Autoritățile centrale și locale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actorii sociali relevanți</i></li> <li>• <i>ANP și instituții subordonate singure sau în parteneriat cu actori relevanți</i></li> <li>• <i>Furnizori de servicii sociale în condițiile legii / furnizori de ocupare a forței de muncă singuri sau în parteneriat cu actori relevanți</i></li> <li>• <i>Administratorii schemelor de tip grant global</i></li> </ul> <p><b>Complementaritatea/demarcarea cu alte PO</b></p> <p>Acțiunile aferente PI 9.ii vor putea fi complementare investițiilor de infrastructură finanțate prin:</p>	

Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<p><b>PNDR:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Infrastructura socială/medicală și serviciile aferente: Măsura 06-Sub-măsura 6.2 și Sub-măsura 6.4:</b> se finanțează furnizarea de servicii sociale/ medicale, inclusiv construcții, reconstrucții și/sau modernizarea spațiilor și zonelor aferente desfășurării activităților non-agricole;</li> <li>• <b>Măsura 07- sub-măsura 7.2:</b> se finanțează înființarea/modernizarea (inclusiv dotarea) infrastructurii de tip after-school</li> <li>• <b>Infrastructură educațională: Măsura 07 - sub-măsura 7.2:</b> se finanțează înființarea/modernizarea (inclusiv dotarea) creșelor și grădinițelor</li> </ul> <p><b>POR:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AP 8 - Dezvoltarea infrastructurii sanitare și sociale</b> se finanțează investiții în reabilitarea/modernizarea/extinderea/ dotarea centrelor comunitare de intervenție integrată, a infrastructurii de servicii sociale fără componentă rezidențială (centre de zi, centre „respiro”, centre de consiliere psihosocială, centre de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu etc.), construcție/reabilitare/ modernizare de locuințe de tip familial, apartamente de tip familial, locuințe protejate etc.</li> <li>• <b>AP 10 - Îmbunătățirea infrastructurii educaționale</b> se finanțează investiții în construcția/ reabilitarea/ modernizarea/ extinderea/ echiparea infrastructurii educaționale antepreșcolare, preșcolare (grădinițe în mediul urban/ rural) și pentru învățământul general obligatoriu</li> </ul> <p><b>POC:</b></p> <p><b>AP 2, OS 2.4,</b> acțiunea 2.3.3. se finanțează dotarea fizică cu servere, calculatoare, conectare la Internet etc.– pentru OS 4.3</p>	

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor finanțate vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind reducerea sărăciei, Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei, Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă, Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Romilor pentru perioada 2014-2020, Strategia Națională de Sănătate 2014-2020,</li> </ul>	

Prioritate de investiții	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<p>Strategia Națională de Protecție a Drepturilor Copilului 2014-2020, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, Strategia Națională privind Reducerea Părăsirii Timpurii a Școlii, alte strategii relevante, Planurile de Dezvoltare Regională etc).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific</li> <li>• Principiul intervenției plasată în zona nevoii identificate („area based approach”), pentru un impact cât mai mare asupra beneficiarilor finali/ măsura în care acțiunile propuse țin cont de nevoilor identificate ale comunităților și grupurilor asistate</li> <li>• Principiul pachetului integrat de măsuri <ul style="list-style-type: none"> <li>○ abordare integrată (ex. măsuri de educație, ocupare, asistență socială/ medicală, locuire etc) - <u>în cadrul OS 4.1 și 4.2. nu pot fi finanțate proiecte care se adresează unei singure categorii sociale sau cele care vizează doar un singur domeniu</u></li> </ul> </li> <li>• Complementaritatea cu alte investiții realizate din alte surse de finanțare (cu prioritate cu POR/ PNDR/ POC pentru o abordare integrată)</li> <li>• Eficacitatea/eficiența/sustenabilitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Respectarea principiilor privind egalitatea de gen, nediscriminarea și dezvoltarea durabilă</li> <li>○ Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale)– pentru OS 4.3</li> </ul> </li> <li>• posibilitatea aplicării procedurii non-competitive pentru unele din intervențiile prevăzute în cadrul OS 4.3 și OS 4.4 (ex. victimele violenței domestice, victimele ale traficului de ființe umane, persoanele private de libertate etc.)</li> </ul> <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criteriile de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivelor propuse. Prin urmare, prin aplicarea principiilor avute în vedere în selectarea operațiunilor, se va urmări, în primul rând, asigurarea unei abordări integrate, evitarea unor măsuri dispartate a căror eficacitate este diminuată în lipsa unor măsuri eficiente de acompaniere a măsurilor principale și neajunsuri legate de o insuficientă adaptare la specificul local al nevoilor grupurilor aflate în risc de sărăcie/ al comunităților marginalizate și dezvoltării.</p> <p>În procesul de selecție, se va urmări evitarea suprapunerii cu proiectele integrate finanțate tip CLLD din cadrul AP 5, precum și complementaritatea cu investițiile în infrastructura socială, de sănătate și educație finanțate în cadrul POR și PNDR (inclusiv la nivelul Ghidului Solicitantului)</p> <p><b><u>Scheme de grant global</u></b></p> <p>Criteriile avute în vedere pentru selectarea entității implicate/ desemnate în gestionarea măsurilor <b>de grant global ar putea include:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitate de implementare administrativă și financiară</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitatea tehnică și experiența personalului pentru îndeplinirea sarcinilor încredințate administratorului de grant</li> <li>• Experiență în lucrul cu categoria de beneficiari vizată</li> <li>• Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale</li> </ul> <p>Alte criterii care ar putea fi luate pentru selectarea/ desemnarea administratorului de grant global:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiență anterioară în managementul proiectelor finanțate din FSE</li> <li>• Viabilitate economică și financiară adecvată</li> <li>• Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică).</li> </ul> <p>În vederea implementării eficiente și pentru sprijinirea accesului la finanțare a acelor comunități care au capacitate redusă (financiară sau managerială) în elaborarea și implementarea proiectelor, administratorul de grant global va avea responsabilități în acordarea de sprijin permanent în vederea elaborării și implementării proiectelor.</p> <p>Conform art. 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare.</p>	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Nu este cazul	

### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorია regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S160	Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) din comunitățile marginalizate care beneficiază de servicii integrate, din care: roma	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			192.000,00	AM POCU	anual
4S161	Servicii (din care: din zona rurală) la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: Servicii medicale / Servicii sociale / Servicii socio-medicale	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			3.800,00	AM POCU	anual
4S162	Comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) care beneficiază de sprijin, din care: cele cu populație aparținând minorității Roma	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			494,00	AM POCU	anual
4S163	Persoane (din care: din zona rurală) care beneficiază de instruire/ programe de certificare competențe	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			173.000,00	AM POCU	anual
4S47	Persoane care aparțin grupurilor vulnerabile (din care: din zona rurală) care beneficiază de servicii integrate	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			34.600,00	AM POCU	Anual
4S160	Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) din comunitățile marginalizate care beneficiază de servicii integrate, din care: roma	Number	FSE	Mai dezvoltate			1.921,00	AM POCU	anual
4S161	Servicii (din care: din zona rurală) la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: Servicii medicale / Servicii sociale / Servicii socio-medicale	Number	FSE	Mai dezvoltate			39,00	AM POCU	anual
4S162	Comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) care beneficiază de sprijin, din care: cele cu populație aparținând minorității Roma	Number	FSE	Mai dezvoltate			1,00	AM POCU	anual
4S163	Persoane (din care: din zona rurală) care beneficiază de instruire/ programe de certificare competențe	Number	FSE	Mai dezvoltate			860,00	AM POCU	anual
4S47	Persoane care aparțin grupurilor vulnerabile (din care: din zona rurală) care beneficiază de servicii integrate	Number	FSE	Mai dezvoltate			347,00	AM POCU	Anual

### 2.A.4 Prioritate de investiții

ID-ul priorității de investiții	9iv
Titlul priorității de investiții	Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

### 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

ID-ul obiectivului specific	4.10
-----------------------------	------

Titlul obiectivului specific	Creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii de asistență medicală la nivelul comunității
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr crescut de persoane care beneficiază de servicii de asistență medicală personalizate la nivelul comunității</i>
ID-ul obiectivului specific	4.11
Titlul obiectivului specific	Creșterea utilizării/aplicării de soluții TIC (e-sănătate, telemedicină etc.) în furnizarea serviciilor medicale
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr crescut al serviciilor medicale furnizate prin soluții TIC</i>
ID-ul obiectivului specific	4.12
Titlul obiectivului specific	Reducerea numărului de copii și tineri plasați în instituții prin furnizarea de servicii la nivelul comunității
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr redus de copii și tineri (cu vârsta de până la 18 ani) instituționalizați</i>  <i>Noi servicii oferite la nivelul comunității în vederea asigurării tranziției de la sistemul instituționalizat la servicii la nivelul comunității</i>
ID-ul obiectivului specific	4.13
Titlul obiectivului specific	Creșterea numărului tinerilor care părăsesc sistemul instituționalizat (cu vârsta de până la 18 ani) pregătiți pentru a avea o viață independentă
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr crescut al tinerilor instituționalizați care dobândesc abilitățile necesare pentru a putea avea o viață independentă la părăsirea instituției rezidențiale</i>
ID-ul obiectivului specific	4.14
Titlul obiectivului specific	Creșterea numărului de asistenți maternali și sociali la nivelul comunității
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr crescut de asistenți maternali și sociali la nivelul comunității</i>
ID-ul obiectivului specific	4.15
Titlul obiectivului specific	Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr redus de persoane vârstnice și de persoane cu dizabilități (adulți) din sistemul instituționalizat</i>

	<i>Noi servicii oferite la nivelul comunității care asigură tranziția de la sistemul instituționalizat la servicii la nivelul comunității</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	4.5
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea calității sistemului de asistență socială prin introducerea de instrumente/ proceduri/ mecanisme etc. și prin îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sistem
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Instrumente/ proceduri/ mecanisme etc. în domeniul asistenței sociale</i>  <i>Nivel de competențe crescut al profesioniștilor din sistemul de asistență socială</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	4.6
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii de asistență socială la nivelul comunității
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de persoane vulnerabile care beneficiază de servicii de asistență socială la nivelul comunității</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	4.7
<b>Titlul obiectivului specific</b>	- Creșterea utilizării/aplicării de soluții TIC (e-asistență socială, serviciile electronice etc.) în furnizarea serviciilor sociale
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de serviciilor sociale furnizate prin soluții TIC</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	4.8
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Nivel de competențe îmbunătățit al profesioniștilor din sistemul de medical</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	4.9
<b>Titlul obiectivului specific</b>	- Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general														
ID	Indicator	Categorie de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S202	Persoane care și-au îmbunătățit nivelul de calificare/ certificate urmare a sprijinului primit, din care: din sectorul de asistență socială / din sectorul medical/ din sectorul educațional	Mai puțin dezvoltate	Număr				146.291,00	Număr	2013			167.190,00	AM POCU	Annual
4S203	Servicii comunitare funcționale (din care: din zona rurală), din care: Servicii medicale / Servicii sociale /Servicii socio-medical/ Servicii educaționale	Mai puțin dezvoltate	Număr					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S204	Instrumente/ proceduri/ mecanisme etc. validate și utilizate în furnizarea serviciilor, din care: din sectorul de asistență socială / din sectorul medical/ din sectorul educațional	Mai puțin dezvoltate	Număr					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S42	Persoane care aparțin grupurilor vulnerabile (din care: din zona rurală) care depășesc situația de vulnerabilitate urmare a sprijinului primit	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S51	Persoane (din care: din zona rurală) cu trimitere la specialist după ce au beneficiat de serviciul preventiv/ diagnosticare precoce	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S52	Copii și tineri sprijiniți prin FSE care beneficiază de servicii comunitare (sociale, medicale, socio-profesionale etc.) după părăsirea instituțiilor de tip rezidențial	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S53	Asistenți maternali (din care: din zona rurală) care rămân în sistem	Mai puțin dezvoltate	Number						2013				AM POCU	Annual
4S54	Vârșnici și persoane cu dizabilități sprijiniți prin FSE care beneficiază de servicii comunitare (sociale, medicale, socio-profesionale etc.) după părăsirea instituțiilor de tip rezidențial	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S211	Copii și tineri sprijiniți prin FSE care beneficiază de servicii comunitare (sociale, medicale, socio-profesionale etc.)	Mai puțin dezvoltate	Număr					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S212	Vârșnici și persoane cu dizabilități sprijiniți prin FSE care beneficiază de servicii comunitare (sociale, medicale, socio-profesionale etc.)	Mai puțin dezvoltate	Număr					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S202	Persoane care și-au îmbunătățit nivelul de calificare/ certificate urmare a sprijinului primit, din care: din sectorul de asistență socială / din sectorul medical/ din sectorul educațional	Mai dezvoltate	Număr				17.730,00	Număr	2013			20.263,00	AM POCU	Annual
4S203	Servicii comunitare funcționale (din care: din zona rurală), din care: Servicii medicale / Servicii sociale /Servicii socio-medical/ Servicii educaționale	Mai dezvoltate	Număr					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S42	Persoane care aparțin grupurilor vulnerabile (din care: din zona rurală) care depășesc situația de vulnerabilitate urmare a sprijinului primit	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S51	Persoane (din care: din zona rurală) cu trimitere la specialist după ce au beneficiat de serviciul preventiv/ diagnosticare precoce	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S52	Copii și tineri sprijiniți prin FSE care beneficiază de servicii comunitare (sociale, medicale, socio-profesionale etc.) după părăsirea instituțiilor de tip rezidențial	Mai dezvoltate	Number						2013				AM POCU	Annual
4S53	Asistenți maternali (din care: din zona rurală) care rămân în sistem	Mai dezvoltate	Number						2013				AM POCU	Annual
4S54	Vârșnici și persoane cu dizabilități sprijiniți prin FSE care beneficiază de servicii comunitare (sociale, medicale, socio-profesionale etc.) după părăsirea instituțiilor de tip rezidențial	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S211	Copii și tineri sprijiniți prin FSE care beneficiază de servicii comunitare (sociale, medicale, socio-profesionale etc.)	Mai dezvoltate	Număr					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S212	Vârșnici și persoane cu dizabilități sprijiniți prin FSE care beneficiază de servicii comunitare (sociale, medicale, socio-profesionale etc.)	Mai dezvoltate	Număr					Număr	2013				AM POCU	Annual



## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
<p>În concordanță cu PNR, cu RST ptentru anul 2014 privind accelerarea reformelor în sectorul sănătății și continuării reformei asist. soc., cu strategiile relevante (menționate în Tabelul 1) și cu prevederile AP 2014-2020, intervențiile din cadrul acestei PI vor contribui la atingerea a 11 OS, respectiv</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Creșterea calității sistemului. de asistență socială prin introducerea de instrumente/proceduri/mecanisme etc. și prin îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sistem</li><li>• Creșterea numărului. de persoane care beneficiază de servicii de asistență socială la nivelul comunității</li><li>• Creșterea utilizării/aplicării de soluții TIC (e-asistență socială, serviciile electronice etc.) în furnizarea serviciilor sociale</li><li>• Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical</li><li>• Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pt. principalele patologii</li><li>• Creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii de asistență medicală la nivelul comunității</li><li>• Creșterea utilizării/aplicării de soluții TIC (e-sănătate, telemedicină etc.) în furnizarea serviciilor medicale</li><li>• Reducerea numărului de copii și tineri plasați în instituții prin furnizarea de servicii la nivelul comunității</li><li>• Creșterea numărului tinerilor care părăsesc sistemului instituționalizat (cu vârsta de până la 18 ani) pregătiți pentru a avea o viață independentă</li><li>• Creșterea numărului de asistenți maternali și sociali la nivelul comunității</li><li>• Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de serviciilor sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv serv. pe termen lung</li></ul> <p>Măsurile vizate în cadrul OS 4.5-4.7 au în vedere dezvoltarea sistemului de asistență socială cu scopul facilitării accesului persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile la servicii de calitate</p> <p>În vederea realizării OS 4.5. vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni orientative</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea mecanismului de identificare a nevoilor individuale ale pers. vulnerabile cu nevoi speciale (persoane singure în situație de dependență) și măsuri/proceduri de intervenție</li> <li>• Dezvoltarea unui mecanism de monitorizare și evaluare a nevoilor de servicii sociale la nivel local (inclusiv existența unor liste de așteptare electronice)</li> <li>• Elaborarea instrumentelor standard de intervenție integrată, scheme de parcurs/intervenție pentru beneficiarii de servicii integrate (sociale, medicale, de ocupare, de educație, etc.) la nivel comunitar, în vederea incluziunii sociale, obligația realizării echipei interdisciplinare și interinstituționale</li> <li>• Consolidarea capacităților de colectare a datelor, analiză și prognoză etc. în domeniul asistenței/incluziunii sociale, inclusiv cele care vizează managementul proceselor de dezinstituționalizare</li> <li>• Activități de formare, calificare și consiliere pentru persoanele din instituțiile de asistență socială, medicale și educație și al furnizorilor de servicii sociale, inclusiv activități de schimb de experiență (posibil în contextul cooperării trans-naționale)</li> </ul> <p>În vederea realizării <b>OS 4.6</b>, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni orientative</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru consolidarea rețelei publice de asistență socială comunitară prin furnizarea de serv. soc. adaptate nevoilor populației prin asigurarea resurselor umane adecvate, inclusiv prin furnizarea de programe de formare, participare la schimburi de experiență/de bune practici etc. inclusiv în contextul acțiunilor de cooperare transnațională</li> <li>• Sprijin pentru furnizorii de servicii sociale inclusiv prin furnizarea de programe de formare, participare la schimburi de experiență/bune practici etc.</li> <li>• Furnizarea de servicii de asistență socială către grupurile vulnerabile</li> </ul> <p><i><b>NB</b> acordarea finanțării va fi condiționată de asumarea responsabilității pentru asigurarea sustenabilității serviciilor dezvoltate după finalizarea sprijinului FSE</i></p> <p>În vederea realizării <b>OS 4.7</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni orientative</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru operaționalizarea aplicării de soluții TIC (e-asistență socială, servicii electronice etc.) (ex. schimb de bune practici/furnizarea programelor de formare necesare pentru personalul implicat în utilizarea noilor echipamente și tehnologii, elaborarea de instrumente concepute</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
<p>în domeniul asistenței sociale care să contribuie la monitorizarea adecvată a serviciilor oferite în teritoriu și, implicit, a performanțelor generale ale programelor și proiectelor derulate/în sectorul social în baza valorificării experienței altor SM în contextul cooperării transnaționale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltarea unei metodologii integrate de management al cazurilor prin utilizarea TIC</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale (OS 4.5-4.7)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Personal specializat din cadrul instituțiilor cu responsabilități în domeniul asistenței sociale/furnizorilor de servicii sociale în condițiile legii</i></li> <li><i>Personal implicat în echipele de servicii integrate</i></li> <li><i>Personalul furnizorilor de servicii sociale</i></li> <li><i>Persoane vulnerabile care beneficiază de servicii de asistentă socială la nivelul comunității</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali (OS 4.5-4.7)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Autorități publice (centrale și locale) cu responsabilități în domeniile asistentă socială, medicală și educație/Furnizori de servicii sociale, medicale și educaționale în condițiile legii/Institute de cercetare și universități</li> </ul> <p>Entitățile eligibile pot aplica singure sau în parteneriat.</p> <p>Măsurile vizate în cadrul <b>OS 4.8 - 4.11</b> au în vedere dezvoltarea sistemului de asistență medicală cu scopul facilitării accesului persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile la servicii medicale de calitate</p> <p>În vederea realizării <b>OS 4.8</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sprijin pt. creșterea capacității tehnice a personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate la nivel național și local (nivel regional, județean)(ex. medici, asistenți, alt personal relevant implicat în asigurarea calității serviciilor etc.) prin furnizarea de programe de formare, participare la schimburi de experiență/de bune practici, inclusiv în contextul acțiunilor de cooperare transnațională.</li> </ul> <p><i><b>NB</b> profesioniștii din sectorul medical angajați în cadrul infrastructurii nou construite prin POR pot primi sprijin cu prioritate prin POCU după ce investițiile în infrastructură au fost realizate și serviciile medicale sunt asigurate</i></p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru creșterea capacității tehnice a profesioniștilor din specialitățile de sănătate publică din autoritățile de sănătate publică, institutele și instituțiile medicale, a celor ce contribuie direct sau indirect la asigurarea calității serviciilor esențiale, prin furnizarea de programe de formare, participare la schimburi de experiență/de bune practici și pentru dezvoltarea și implementarea de instrumente, soluții sau mecanisme de evaluare a nevoilor și/sau a performanței serviciilor la nivel de furnizor</li> </ul> <p>În vederea realizării <b>OS 4.9</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru furnizarea unor servicii preventive/de diagnosticare precoce pt. mamă și copil, inclusiv prin formarea personalului implicat în îngrijirea gravidei și copilului (ex. medici, asistente, alt personal relevant), actualizarea cadrului metodologic, monitorizarea, evaluarea nevoilor, în condițiile unui profil defavorabil al mortalității materno-infantile</li> <li>• Sprijin pentru furnizarea unor programe și servicii de sănătate esențiale cu o componentă puternic orientată către prevenire, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce al patologiilor prioritare (ex. boli cardio-vasculare, cancer, diabet, BPOC, boli renale cronice, hepatită cronică, tuberculoza, HIV-SIDA etc.), inclusiv prin formarea profesioniștilor implicați și dezvoltarea cadrului metodologic</li> <li>• Intervenții și activități de informare, educare, conștientizare, comunicare la nivel de individ, grup și/sau comunitate cu accent pe grupurile vulnerabile, în condițiile în care accesul la servicii depinde de adresabilitatea populației și de gradul de conștientizare al propriilor nevoi legate de sănătate și de drepturile la servicii de sănătate</li> </ul> <p><i><b>NB</b> accentul va fi pus către furnizarea acestor serv. cu precădere către persoanele aparținând grupurilor dezavantajate.</i></p> <p>În vederea realizării <b>OS 4.10</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru consolidarea rețelei de asistență medicală comunitară (asistenți medicali comunitari, <b>mediatori sanitari</b>) prin asigurarea resurselor adecvate pentru furnizarea de servicii medicale comunitare adaptate nevoilor populației, inclusiv prin furnizarea de programe de formare adaptate nevoilor acestora</li> </ul> <p><i><b>NB</b> acordarea finanțării va fi condiționată de asumarea responsabilității pentru asigurarea sustenabilității serviciilor dezvoltate după finalizarea sprijinului FSE</i></p> <p>În vederea realizării <b>OS 4.11</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru operaționalizarea aplicării de soluții TIC (e-sănătate, telemedicina etc.) în sectorul medical (ex. schimb de bune practici/furnizarea programelor de formare necesare pentru personalul implicat în utilizarea noilor echipamente și tehnologii (sistemul e-sănătate, servicii integrate de asistență medicală primară la nivelul comunității cu ajutorul soluțiilor TIC, precum telemedicina etc.), elaborarea de proceduri etc.) inclusiv în baza valorificării experienței altor State Membre în contextul cooperării transnaționale</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale (OS 4.8-4.11)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Personal din autorități publice</i></li> <li>• <i>Personal implicat în furnizarea de servicii medicale, servicii paramedicale, servicii privind solutionarea situațiilor de urgență, precum și servicii conexe actului medical</i></li> <li>• <i>Specialiști în furnizarea de servicii medicale</i></li> <li>• <i>Persoane aparținând grupurilor vulnerabile care vor beneficia de programe de sprijin (ex. programe de screening)</i></li> </ul> <p>Cel puțin 50% din grupul țintă aferent intervențiilor finanțate din OS 4.9 vor fi persoane din grupuri vulnerabile</p> <p><b>Beneficiari potențiali (OS 4.8-4.11)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ministerul Sănătății/autorități publice/Universități publice de Medicină și Farmacie/Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali (inclusiv cei din autoritățile de sănătate publică, institutele și instituțiile medicale) singure sau în parteneriat cu actori relevanți (alte autorități publice centrale și locale, universități, ONG-uri etc.)</i></li> <li>• <i>Administratorii schemelor de tip grant global (posibil a fi utilizate pentru implementarea programelor de screening), în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare</i></li> <li>• <i>Ministerul Afacerilor Interne prin Departamentul pt. Situații de Urgență și structurile din coordonare</i></li> <li>• <i>Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate</i></li> </ul> <p>O atenție deosebită va fi acordată procesului de dezinstituționalizare fapt care implică o abordare strategică la nivel național și local privind tranziția de la instituționalizare la integrarea în comunitate, un cadru legal și metodologic coerent care să asigure tranziția de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat la un sistem integrat de servicii centrat pe familie și comunitate, asistență tehnică care să îmbunătățească capacitatea autorităților locale și a partenerilor lor, a furnizorilor privați de servicii sociale de a se implica cu succes în procesul dezinstituționalizării, o bună evaluare a nevoilor, riscurilor și serviciilor existente, o capacitate crescută de a inova și implementa cu succes sisteme alternative de servicii sociale. Reducerea sistematică</p>	

Prioritate de investiții	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
<p>a numărului de <b>centre de plasament clasice</b> trebuie realizată în paralel cu dezvoltarea alternativelor de servicii de tip familial/comunitar și cu derularea de acțiuni de prevenire a instituționalizării, dezvoltarea și implementarea unor strategii specifice privind dezinstituționalizarea, realizate participativ</p> <p>Măsurile vizate în cadrul <b>OS 4.12-4.15</b> au în vedere dezvoltarea sistemului de servicii sociale și medicale bazate pe comunitate, în vederea prevenirii <b>separării copilului de familie</b> și pentru scăderea numărului persoanelor aflate în instituții rezidențiale</p> <p>În vederea realizării <b>OS 4.12</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Furnizarea de servicii integrate de sprijin în vederea asigurării tranziției de la serviciilor de îngrijire instituționalizate către serviciile la nivelul comunității, inclusiv în complementaritate cu FEDR/FEADR (ex. pachetul minim social, locuințe protejate, locuințe sociale, apartamente de tip familial, case de tip familial, <b>centre de zi, centre de recuperare, centre de consiliere</b>, servicii de îngrijire la domiciliu, servicii comunitare de sănătate și asistență socială integrate, centre de tip respiro etc.). O atenție specială va fi acordată măsurilor de facilitare a integrării pe piața muncii prin furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională, de formare profesională sau de reîntoarcere în sistemul educațional etc.</li> <li>• Orice alte măsuri care vin în sprijinul dezinstituționalizării și al furnizării de servicii la nivelul comunității pt. grupurile țintă vizate prin acest obiectiv specific (ex. implementarea unui pachet minim social, care să cuprindă un pachet de servicii sociale și, după caz, venitul minim de inserție, în vederea susținerii prevenirii separării copiilor de propria familie, pachet minim de servicii pt. reintegrarea în familia naturală a copiilor instituționalizați, asistență maternală etc.)</li> </ul> <p><i><b>NB</b> acordarea finanțării va fi condiționată de asumarea responsabilității pentru asigurarea sustenabilității serviciilor dezvoltate după finalizarea sprijinului FSE</i></p> <p>În vederea realizării <b>OS 4.13</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru furnizarea programelor de asistență tinerilor (cu vârsta până la 18 ani sau până la 26 ani dacă urmează programe de educație/formare) din instituțiile de tip rezidențial în vederea pregătirii pt. a avea o viață independentă și după părăsirea sistemului de protecție, prin dezvoltarea de programe complexe și de integrare socio-economică la nivelul comunității, care să promoveze inclusiv cooperarea cu mediul de afaceri local (ex. locuințe protejate, locuințe sociale, apartamente de tip familial, case de tip familial pentru tinerii de peste 18 ani, servicii de îngrijire la domiciliu, servicii comunitare de sănătate și asistență socială integrate, centre de tip respiro etc.), inclusiv în complementaritate cu FEDR/FEADR</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
<ul style="list-style-type: none"> <li>Furnizarea de servicii și măsuri preventive și de intervenție timpurie pentru copii în vederea prevenirii separării copilului de familie și a instituționalizării</li> </ul> <p><i><b>NB</b> acordarea finanțării va fi condiționată de asumarea responsabilității pt. asigurarea sustenabilității serviciilor dezvoltate după finalizarea sprijinului FSE</i></p> <p>În vederea realizării <b>OS 4.14</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sprijin pentru dezvoltarea rețelei de asistenți sociali și a celei asistenți maternali la nivelul comunității, inclusiv prin furnizarea de programe de formare și de schimb de experiență; dezvoltarea cu prioritate a asistenței maternale pentru copiii cu dizabilități; sprijin pentru dezvoltarea serviciilor de plasament <b>familial la familii/persoane/rude</b></li> </ul> <p><i><b>NB</b> acordarea finanțării va fi condiționată de asumarea responsabilității pentru asigurarea sustenabilității serviciilor dezvoltate după finalizarea sprijinului FSE</i></p> <p>În vederea realizării <b>OS 4.15</b> vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Furnizarea de servicii integrate de sprijin în vederea tranziției de la servicii de îngrijire instituționalizate către servicii la nivelul comunității, inclusiv în complementaritate cu FEDR/FEADR (ex. locuințe protejate, locuințe sociale, apartamente, <b>centre de zi, centre de recuperare, centre de consiliere</b>, servicii de îngrijire la domiciliu, centre de îngrijire de zi, servicii comunitare de sănătate și asistență socială integrate, centre de tip respiro etc.)</li> </ul> <p><i><b>NB</b> prin FESI vor fi finanțate doar măsuri care vizează procesul de dezinstituționalizare și asigurarea de servicii la nivelul comunității</i></p> <p><i><b>NB</b> acordarea finanțării va fi condiționată de asumarea responsabilității pt. asigurarea sustenabilității serviciilor dezvoltate după finalizarea sprijinului FSE</i></p> <p><b>Grupuri țintă potențiale (OS 4.12-4.15)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Persoane instituționalizate (copii/tineri, persoane cu dizabilități, persoane vârstnice)</li> <li>Persoane care au părăsit sistemul de protecție în ultimii 4 ani;</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Copii expuși riscului de separare de familie</i></li> <li>• <i>Persoane instituționalizate (copii/tineri)</i></li> <li>• <i>Asistenți maternali</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali (OS 4.12-4.15)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Autorități publice centrale și locale cu responsabilități în domeniu <b>singure sau în parteneriat cu entități relevante</b></i></li> <li>• <i>Furnizori de servicii sociale în condițiile legii <b>singuri sau în parteneriat cu entități relevante</b></i></li> <li>• <i>Administratorii schemelor de tip grant global, în situația în care se optează pt. acest mec. de implementare</i></li> </ul> <p><b>Complementaritatea/demarcarea cu alte PO</b></p> <p>Acțiunile vor fi corelate cu investițiile sprijinite prin</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POR - AP 8</b> prin care vor fi susținute investiții în reabilitarea/modernizarea/extinderea/dotarea centrelor comunitare de intervenție integrată, a infrastructurii de servicii sociale fără componentă rezidențială (centre de zi, centre respiro, centre de consiliere psihosocială, centre de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu etc.), construcție/reabilitare/ modernizare de locuințe de tip familial, apartamente de tip familial, locuințe protejate etc.</li> <li>• <b>PNDR - Infrastructura socială/medicală și serviciile aferente: Măsura 06 - Sub-măsura 6.2 și Sub-măsura 6.4:</b> se finanțează furnizarea de servicii sociale/medicale, inclusiv construcții, reconstrucții și/sau modernizarea spațiilor și zonelor aferente desfășurării activităților non-agricole</li> <li>• <b>POC</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pt. OS 4.7 din POCU –AP2, <b>PI 2c, OS 2.3, Acțiunea 2.3.1</b>, intervențiile în cadrul POC vor viza întreg necesarul de infrastructură pt. crearea și activarea de serv. e-guvernare</li> <li>○ Pt. OS 4.11 din POCU – AP2, <b>PI 2c, OS 2.4, Acțiunea 2.3.3:</b> se finanțează infrastructura necesară pt. implementarea sistemului informatic al sănătății și tele-medicinei.</li> </ul> </li> <li>• <b>POCA</b> - Intervențiile sunt complementare cu acțiunile care vizează măsuri în domeniul planificării strategice a decidenților de la nivel central (AP 1) și local (AP 2)</li> </ul>	



#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

Prioritate de investiții	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
<p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor pot include:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară, Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020, Strategia Națională de Protecție a Drepturilor Copilului 2014-2020, Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020, alte strategii relevante, etc.)</li><li>• Măsura în care acțiunile propuse țin cont de nevoilor identificate ale grupurilor asistate</li><li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific</li><li>• Eficacitatea/eficiența/sustenabilitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor</li><li>• Contribuția la teme orizontale<ul style="list-style-type: none"><li>○ Respectarea principiilor privind egalitatea de gen, nediscriminarea</li><li>○ Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale – pentru OS 4.7 și 4.11</li></ul></li><li>• Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. cooperarea transnațională)</li></ul> <p><b>Procedura non-competitivă</b></p> <p>Având în vedere natura operațiunilor care vor fi finanțate în contextul OS 4.5-4.11 de îmbunătățire a calității și accesului la servicii sociale și medicale, cu precădere operațiunile prin care se vor identifica, testa și asigura implementarea sustenabilă a unor proiecte sistemice sau de mecanisme/instrumente, soluții inovative sau de multiplicare de soluții inovative care s-au dovedit a avea succes în alte SM (în contextul inovării sociale/cooperării transnaționale), va fi luată în calcul posibilitatea aplicării procedurii non-competitive, criteriile de selecție pentru aceste tipuri de operațiuni necesitând aprobarea Comitetului de Monitorizare.</p> <p><b>Precondiții pentru aplicarea procedurii non-competitive</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Obligația de a realiza implementarea activității de către o entitate sau un grup de entități, care reies din documente legale sau strategice</li><li>• Identificarea operațiunilor în cadrul PO</li></ul> <p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în contextul obiectivului specific vizează:</p>	

Prioritate de investiții	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific</li> <li>• Definirea clară a rezultatelor așteptate în urma implementării operațiunii selectate în baza procedurii non-competitive</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului</li> <li>• Transparența financiară</li> <li>• Transparența publică în selectarea beneficiarilor de operațiuni selectate în baza procedurii non-competitive</li> <li>• Sustenabilitatea măsurilor propuse</li> </ul> <p>În situația aplicării <b>procedurii non-competitive</b>, nevoile respectivelor proiecte vor fi justificate de către entitatea responsabilă, se va asigura și demonstra transparența selectării beneficiarilor, sustenabilitatea soluțiilor dezvoltate, precum și faptul că aceste soluții nu au primit anterior finanțare (din alocările aferente perioadei de programare 2007-2013).</p> <p><b><u>În implementarea operațiunilor s-ar putea lua în calcul utilizarea de scheme de grant global</u></b> (măsurile de dezinstituționalizare), precum și orice alt mecanism de implementare considerat oportun de autoritatea de management</p> <p>Criteriile avute în vedere pentru selectarea entității implicate/ desemnate în gestionarea măsurilor cu privire la gestionarea <b><u>schemelor de grant global</u></b> ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitate de implementare administrativă și financiară</li> <li>• Capacitatea tehnică și experiența personalului pentru îndeplinirea sarcinilor încredințate administratorului de grant</li> <li>• Experiență în lucrul cu categoria de beneficiari vizată</li> <li>• Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale</li> </ul> <p>Alte criterii care ar putea fi luate pentru selectarea/ desemnarea administratorului de grant global:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiență anterioară în managementul FSE</li> <li>• Viabilitate economică și financiară adecvată.</li> <li>• Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică).</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criteriile de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului specific avut în vedere.	
Conform art. 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare al POCU.	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
Nu este cazul	

#### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorია regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S205	Persoane care beneficiază de formare/ schimb de bune practici etc., din care: sectorul medical/ sectorul asistenței sociale/ sectorul socio-medical/ sectorul educațional	Număr	FSE	Mai puțin dezvoltate			208.987,00	AM POCU	Anual
4S206	Servicii comunitare (din care: din zona rurală), care beneficiază de sprijin, din care: Servicii medicale / Servicii sociale / Servicii socio-medicale / Servicii educaționale	Număr	FSE	Mai puțin dezvoltate			3.853,00	AM POCU	Anual

Prioritate de investiții		9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorია regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S207	Instrumente/ proceduri/ mecanisme etc., din care: din domeniul asistenței sociale/ din domeniul medical/din domeniul educațional	Număr	FSE	Mai puțin dezvoltate			40,00	AM POCU	Anual
4S208	Persoane (din care: din zona rurală) care au beneficiat de servicii medicale de prevenție/ diagnosticare precoce etc., din care grupuri vulnerabile	Număr	FSE	Mai puțin dezvoltate			1.500.643,00	AM POCU	Anual
4S59	Persoane anterior instituționalizate care beneficiază de servicii comunitare, din care: copii/persoane cu dizabilități/vârstnici	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			13.841,00	AM POCU	Anual
4S60	Asistenți maternali (din care: din zona rurală) care beneficiază de sprijin	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			1.166,00	AM POCU	Anual
4S213	Persoane care beneficiază de servicii comunitare, din care: copii/persoane cu dizabilități/vârstnici	Număr	FSE	Mai puțin dezvoltate				AM POCU	Anual
4S205	Persoane care beneficiază de formare/ schimb de bune practici etc., din care: sectorul medical/ sectorul asistenței sociale/ sectorul socio-medical/ sectorul educațional	Număr	FSE	Mai dezvoltate			25.329,00	AM POCU	Anual
4S206	Servicii comunitare (din care: din zona rurală), care beneficiază de sprijin, din care: Servicii medicale / Servicii sociale / Servicii socio-medicale / Servicii educaționale	Număr	FSE	Mai dezvoltate			467,00	AM POCU	Anual
4S208	Persoane (din care: din zona rurală) care au beneficiat de servicii medicale de prevenție/ diagnosticare precoce etc., din care grupuri vulnerabile	Număr	FSE	Mai dezvoltate			181.878,00	AM POCU	Anual
4S59	Persoane anterior instituționalizate care beneficiază de servicii comunitare, din care: copii/persoane cu dizabilități/vârstnici	Number	FSE	Mai dezvoltate			1.678,00	AM POCU	Anual
4S60	Asistenți maternali (din care: din zona rurală) care beneficiază de sprijin	Number	FSE	Mai dezvoltate			141,00	AM POCU	Anual
4S213	Persoane care beneficiază de servicii comunitare, din care: copii/persoane cu dizabilități/vârstnici	Număr	FSE	Mai dezvoltate				AM POCU	Anual

## 2.A.4 Prioritate de investiții

ID-ul priorității de investiții	9v
Titlul priorității de investiții	Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă

## 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

ID-ul obiectivului specific	4.16
Titlul obiectivului specific	Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Creșterea numărului de entități de economie socială/dezvoltarea entităților existente</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă														
ID	Indicator	Categorie de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S61	Entități de economie socială (din care: din zona rurală) care funcționează la 6 luni după terminarea sprijinului	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S62	Entități de economie socială (din care: din zona rurală) înființate urmare a sprijinului primit	Mai puțin dezvoltate	Number				346,00	Număr	2013			594,00	AM POCU	Annual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă
<p>În concordanță cu Recomandarea Specifică de Țară 2014 privind reducerea sărăciei, precum și cu AP 2014-2020 și cu strategiile naționale relevante, acțiunile din cadrul acestei priorități de investiții vor fi destinate <i>consolidării capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă</i></p> <p>Ca urmare, se va avea în vedere dezvoltarea de structuri de economie socială, în vederea dezvoltării capacității acestora pentru integrarea pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile și combatere a sărăciei. Dezvoltarea economiei sociale va contribui la crearea de noi locuri de muncă și la dezvoltarea serviciilor locale.</p> <p>Acțiunile vor avea drept scop asigurarea sprijinului necesar <b>atât</b> pentru înființarea <b>cât și pentru dezvoltarea întreprinderilor sociale, inclusiv</b> întreprinderilor sociale de inserție. Totodată, antreprenorii în domeniul social, atât din entitățile nou înființate, cât și cei din entitățile deja existente, vor putea beneficia de activități de consiliere/ mentorat, precum și de formare <b>inclusiv</b> în domeniul social.</p> <p>Acest tip de sprijin (consiliere, mentorat, formare profesională) pentru dezvoltarea afacerilor va fi disponibil și pentru întreprinderile sociale existente. În plus, va exista posibilitatea accesării de instrumente financiare (ex. sub forma de micro-credite și garanții pentru dezvoltarea afacerilor).</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă
<p>În vederea realizării obiectivului specific, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin (ex. formare profesională, consiliere, consultanță în domeniul antreprenoriatului, identificarea de piețe de desfacere, dezvoltarea capacității și abilităților în diferite domenii etc.) pentru înființarea de noi întreprinderi sociale și dezvoltarea celor existente, inclusiv acordarea de sprijin financiar sub forma micro-granturilor <b>pentru înființare cât și a granturilor pentru dezvoltare</b></li> <li>• Crearea și consolidarea parteneriatelor cu actorii relevanți de pe piața muncii, din sistemul de învățământ/ de asistență medicală/ de asistență socială/<b>servicii de ocupare</b> sau din administrația locală/ centrală în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii pentru grupurile vulnerabile</li> <li>• Crearea unor rețele de sprijin și de cooperare, stabilirea de parteneriate, pentru diseminarea de bune practici și informații, activități de consolidare a capacității și transferul de know-how cu alte comunități și cu actorii relevanți la nivel de țară sau din alte State Membre</li> <li>• Accesibilizarea locurilor de muncă în vederea desfășurării activității în cadrul întreprinderilor sociale de inserție</li> <li>• Dezvoltarea instrumentelor pentru o mai bună cunoaștere a sectorului și îmbunătățirea vizibilității economiei sociale - inclusiv inițiative de promovare a mărcii sociale și de conștientizare a formelor specifice de acțiune ale economiei sociale</li> <li>• Dezvoltarea unor soluții de finanțare avantajoase pentru finanțare de tip seed dedicate întreprinderilor sociale, finanțare participativă pentru portofolii de întreprinderi aflate în faza de start-up – crowd-funding, atragerea de donatori, investitori și alți parteneri</li> </ul> <p>Delimitarea între acțiunile de economie socială dintre PI 9.v și PI 9.ii, 9.vi. este asigurată în sensul că <b>întreprinderile sociale de inserție</b> din zonele marginalizate care beneficiază de sprijin prin PI 9.ii și din teritoriile care beneficiază de sprijin în cadrul PI 9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității vor fi excluse de la finanțare în cadrul PI9.v.</p> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Persoane din întreprinderi sociale nou înființate sau în întreprinderi sociale existente (personal, membri, voluntari, beneficiari ai serviciilor furnizate de entitățile de economie socială)</i></li> <li>• <i>Persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Entități de economie socială existente/nou înființate ca beneficiar unic sau în parteneriat cu alte entități relevante</i></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Rețele, uniuni, federații din sectorul economiei sociale</i></li> <li>• <i>Administratorii schemei de grant global în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare</i></li> <li>• <i>Administratori de schemă pentru entități ale economiei sociale (entități ale economiei sociale, rețele, uniuni, federații din sectorul economiei sociale, atât ca beneficiar unic cât și în parteneriat, inclusiv în parteneriat cu autorități publice centrale sau locale, alte entități relevante etc.)</i></li> </ul> <p>În situația utilizării instrumentelor financiare, beneficiarul acțiunii poate fi fondul fondurilor/ entitatea implicată în implementarea mecanismului de instrumente financiare.</p>	

#### **2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor**

<b>Prioritate de investiții</b>	9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă
<p>Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivului propus de <i>consolidare a capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă</i></p> <p>Principiile avute în vedere în selectarea operațiunilor (inclusiv pentru operațiunile din cadrul schemei tip grant global):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei, Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă, Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020, Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă 2014-2020, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc).</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivul specific</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Măsuri în domeniul egalității de șanse, non-discriminării</li> </ul> </li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor</li> </ul> <p><b><u>Scheme de grant global în domeniul antreprenoriatului social</u></b></p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă
<p>În vederea implementării eficiente și pentru sprijinirea accesului facil la finanțare al beneficiarilor, se are în vedere inițierea unei/ unor scheme de tip grant global pentru sprijinirea înființării entităților de economie socială/ dezvoltării celor deja înființate (în cadrul căreia vor fi acordate sume nerambursabile, însoțite de sprijin sub forma activităților de consiliere, consultanță și formare profesională etc.).</p> <p>Selecția beneficiarilor schemei de grant global urmează a fi făcută în baza unei documentații care să includă un plan de afaceri depus de acesta, cu respectarea unor criterii de evaluare stabilite prin Ghidul Solicitantului.</p> <p><b>In implementarea măsurilor care vizează antreprenoriatul social pot fi utilizate următoarele mecanisme de implementare:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mecanism de grant global, precum și orice alt mecanism de implementare considerat oportun de autoritatea de management</li> <li>• Apel de proiecte</li> <li>• Schemă/ scheme pentru entități ale economiei sociale</li> </ul> <p>Criteriile avute în vedere pentru selectarea entității implicate/ desemnate în gestionarea măsurilor cu privire la <b>încurajarea antreprenoriatului social</b>, ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitate de implementare administrativă și financiară</li> <li>• Capacitatea tehnică și experiența personalului pentru îndeplinirea sarcinilor încredințate administratorului de grant</li> <li>• Experiență în lucrul cu categoria de beneficiari vizată</li> <li>• Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale.</li> </ul> <p>Alte criterii care ar putea fi luate pentru selectarea/ desemnarea administratorului de grant global în domeniul antreprenoriatului social:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiență anterioară în managementul FSE</li> <li>• Viabilitate economică și financiară adecvată</li> <li>• Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică).</li> </ul> <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului propus.</p>	



<b>Prioritate de investiții</b>	9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă
Conform art. 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare al POCU.	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă
<p>În cadrul AP4, PI 9.v se vor utiliza instrumente financiare pentru promovarea economiei sociale și antreprenoriatului social. Schemele de sprijin pot fi similare celei implementate în cadrul AP3 – PI 8.iii.</p> <p>Instrumentele financiare avute în vedere vizează acordarea de produse financiare pentru entitățile de economie socială în vederea realizării planurilor de afaceri acceptate, în limita permisă de schema de ajutor de stat / de minimis care va fi utilizată. Tipul produselor financiare utilizate va fi stabilit urmare a analizei ex-ante. Instrumentele financiare acordate <b>pot</b> veni în completarea sprijinului care constă în alocații financiare nerambursabile și măsuri de sprijin constând în instruire, consiliere, mentorat etc. în domeniul antreprenoriatului și managementul afacerii etc., cu condiția respectării prevederilor din regulamente și ghiduri.</p> <p>Detaliile operaționale legate de punerea în aplicare a acestei acțiuni vor fi stabilite ca urmare a unei evaluări ex-ante a instrumentelor financiare în perioada 2014-2020, elaborată în conformitate cu art. 37 din Regulamentul (UE) nr.1303/2013.</p>	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă
Nu este cazul	

## 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		9v - Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categoriea regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-tintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S63	Entități de economie socială (din care: din zona rurală) sprijinite	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			743,00	AM POCU	Anual

## 2.A.7 Inovare socială, cooperare transnațională și contribuție la obiectivele tematice 1-7

Axă prioritară	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei
<p>Inovarea socială are o importanță deosebită mai ales în contextul inițiativelor din domeniul incluziunii sociale și a combaterii sărăciei, având în vedere faptul că acestea vizează cu prioritate comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială.</p> <p>În cadrul acestei AP, se vor avea în vedere acțiuni inovative pentru implementarea intervențiilor corespunzătoare priorităților de investiții 9.ii. și 9.iv.</p> <p>Exemple de teme de <u>inovare socială</u> care ar putea fi utilizate în cadrul AP 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pentru prioritatea de investiții 9.ii. și pentru 9.iv (cu precădere măsurile propuse în cadrul OS 4.12 - 4.15) - crearea și consolidarea de parteneriate relevante pentru soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitățile marginalizate/ persoanele aflate în risc de sărăcie/ persoane aparținând grupurilor vulnerabile, dar și pentru identificarea unor soluții practice, viabile, inovative de a răspunde problemelor identificate, bazate inclusiv pe valorificarea de bune practici a nivel național sau din alte SM; metode inovative de implicare activă a membrilor comunității în operațiunile sprijinite, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/ etnice; valorificarea oportunităților locale în identificarea soluțiilor propuse; activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, non discriminarea etc.</li> <li>• Pentru măsurile propuse în cadrul OS 4.9 - 4.11 (PI 9.iv) – inițiative inovative astfel încât prin programele de screening să fie vizate cu precădere persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială.</li> </ul>	

Axă prioritară	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei
Exemple de teme de <u>cooperare transnațională</u> care ar putea fi utilizate cu precădere pentru acțiunile aferente OS 4.5, 4.8., (PI 9.iv) din cadrul AP 4 ar putea include:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>identificarea, testarea și implementarea de mecanisme, instrumente, proceduri etc. inovative care să contribuie la atingerea obiectivelor stabilite. Acestea ar putea fi identificate și în contextul inițiativelor de cooperare transnațională cu entități din alte State Membre.</li> </ul>	
Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.	

## 2.A.8 Cadrul de performanță

**Tabelul 6: Cadrul de performanță al axei prioritare (pe fond și, în cazul FEDR și FSE, pe categorie de regiune)**

Axă prioritară			AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei										
ID	Tipul Indicatorului	Indicator sau etapă cheie de implementare	Unitate de măsură, dacă este cazul	Fond	Categorie de regiune	Punctul de referință pentru 2018			Obiectivul final (2023)			Sursa datelor	Explicarea relevanței indicatorului, dacă este cazul
						B	F	T	B	F	T		
O1	F	Suma totală a cheltuieli eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	FSE	Mai puțin dezvoltate			109,576,239.00			1.047.023.965,00	MFE	
4S160	O	Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) din comunitățile marginalizate care beneficiază de servicii integrate, din care: roma	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			56000			192.000,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 33,10% din totalul alocării pe regiuni mai puțin dezvoltate pentru această AP
4S208	O	Persoane (din care: din zona rurală) care au beneficiat de servicii medicale de prevenție/ diagnosticare precoce etc., din care grupuri vulnerabile	Număr	FSE	Mai puțin dezvoltate			435186			1.500.643,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 9,44% din totalul alocării pe regiuni mai puțin dezvoltate pentru această AP
4S63	O	Entități de economie socială (din care: din zona rurală) sprijinite	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			163.00			743.00	AM POCU	Indicatorul acoperă 10,65% din totalul alocării pe regiuni mai puțin dezvoltate pentru această AP
O1	F	Suma totală a cheltuieli eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	FSE	Mai dezvoltate			8,959,674.00			63.168.893,00	AM POCU	Indicator obligatoriu
4S208	O	Persoane (din care: din zona rurală) care au beneficiat de servicii medicale de prevenție/ diagnosticare precoce etc., din care grupuri vulnerabile	Număr	FSE	Mai dezvoltate			52744			181.878,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 18,97% din totalul alocării pe regiuni mai dezvoltate pentru această AP

### Informații calitative suplimentare referitoare la stabilirea cadrului de performanță

Pentru anumiți indicatori de rezultat nu au fost stabilite ținte pentru 2023 deoarece în perioada de programare 2007-2013 nu au existat intervenții similare/ indicatori de rezultat similari pentru intervențiile finanțate.

Cadrul de performanță și indicatorii de output și de rezultat trebuie citite împreună cu Anexa 9.

## 2.A.9 Categoriile de intervenții

Categoriile de intervenție corespunzătoare conținutului axei prioritare bazate pe o nomenclatură adoptată de Comisie și defalcarea indicativă a sprijinului Uniunii.

### Tabelele 7-11: Categoriile de intervenție

**Tabelul 7: Dimensiunea 1 – Domeniul de intervenție**

Axă prioritară		AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	110. Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii	368.212.702,00
ESF	Mai dezvoltate	110. Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii	3.719.320,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	112. Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general	410.284.206,00
ESF	Mai dezvoltate	112. Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general	46.815.794,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	113. Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă	111.473.462,00
ESF	Mai dezvoltate	113. Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă	0,00

**Tabelul 8: Dimensiunea 2 – Forma de finanțare**

Axă prioritară		AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	01. Grant nerambursabil	852.812.550,00
ESF	Mai dezvoltate	01. Grant nerambursabil	50.535.114,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	04. Sprijin prin instrumente financiare: împrumuturi sau echivalent	18.578.910,00
ESF	Mai dezvoltate	04. Sprijin prin instrumente financiare: împrumuturi sau echivalent	0,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	05. Sprijin prin instrumente financiare: garanții sau echivalent	18.578.910,00
ESF	Mai dezvoltate	05. Sprijin prin instrumente financiare: garanții sau echivalent	0,00

**Tabelul 9: Dimensiunea 3 – Tipul teritoriului**

Axă prioritară		AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	07. Nu se aplică	889.970.370,00
ESF	Mai dezvoltate	07. Nu se aplică	50.535.114,00

**Tabelul 10: Dimensiunea 4 – Mecanismele teritoriale de furnizare**

Axă prioritară		AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	03. Investiții teritoriale integrate - altele	20.000.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	07. Nu se aplică	869.970.370,00
ESF	Mai dezvoltate	07. Nu se aplică	50.535.114,00

**Tabelul 11: Dimensiunea 6 - Tema secundară FSE (doar FSE și YEI)**

Axă prioritară		AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	9.200.000,00
ESF	Mai dezvoltate	01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	59.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	02. Inovare socială	44.498.000,00
ESF	Mai dezvoltate	02. Inovare socială	2.526.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor	38.920.000,00
ESF	Mai dezvoltate	05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor	2.526.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	06. Nediscriminare	21.754.000,00
ESF	Mai dezvoltate	06. Nediscriminare	185.000,00

## 2.A.10 Rezumat al utilizării planificate pentru asistența tehnică, inclusiv, dacă este necesar, acțiunile de consolidare a capacității administrative a autorităților implicate în managementul și controlul programelor și beneficiarilor (după caz) (pe axă prioritară)

Axă prioritară:	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei
-----------------	---------------------------------------------------

Asistența tehnică (AP 7 din PO CU) poate fi utilizată pentru asigurarea cadrului necesar implementării AP 4, în principal costurile aferente gestionării schemelor de tip grant global, precum și al celor referitoare la instrumente financiare.

### 2.A.1 Axa prioritară

ID-ul axei prioritare	AP 5
Denumirea axei prioritare	Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare stabilite la nivelul Uniunii
- ☒ Întreaga axă prioritară se va implementa prin dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
- ☐ În ceea ce privește FSE: Întreaga axă prioritară este dedicată inovării sociale sau cooperării transnaționale sau amândurora
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to operations aimed at reconstruction in response to major or regional natural disasters
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to SME (Article 39)

### 2.A.2 Justificarea stabilirii unei axe prioritare care acoperă mai mult de o categorie de regiune, obiectiv tematic sau fond (după caz)

AP 5 va viza toate regiunile, inclusiv regiunea București-Ilfov, eligibilă în cadrul obiectivului de competitivitate. Această abordare a fost aleasă datorită naturii specifice a intervențiilor prevăzute, care se orientează către adaptarea la nivel local, în funcție de nevoile comunităților și grupurilor sprijinite, fără condiționări legate de distribuția regională a teritoriului.

O astfel de abordare crește eficiența și eficacitatea politicii de coeziune prin utilizarea unei abordări unitare și prin orientarea fondurilor către comunitățile cu nevoile cele mai mari și, în același timp, contribuie la satisfacerea cerințelor privind concentrarea tematică asociate utilizării fondurilor UE, după cum este prevăzut în regulamentele UE aplicabile.

Mecanismele de monitorizare prevăzute vor permite o alocare și gestionare flexibilă a fondurilor, ceea ce va contribui la crearea și valorificarea sinergiilor și aspectelor complementare ale proiectelor implementate în cadrul diverselor axe prioritare și, corespunzând diverselor priorități de investiții.

### 2.A.3 Fondul, categoria de regiune și baza de calcul pentru sprijinul Uniunii

Fond	Categoria de regiune	Baza de calcul (totalul cheltuielilor eligibile sau al cheltuielilor publice eligibile)	Categorie de regiune pentru regiunile ultraperiferice și regiunile nordice slab populate (dacă este cazul)
ESF	Mai puțin dezvoltate	Public	
ESF	Mai dezvoltate	Public	

## 2.A.4 Prioritate de investiții

ID-ul priorității de investiții	9vi
Titlul priorității de investiții	Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității

## 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

ID-ul obiectivului specific	5.1
Titlul obiectivului specific	Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr redus de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC</i>
ID-ul obiectivului specific	5.2
Titlul obiectivului specific	Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.
Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii	<i>Număr redus de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.</i>



**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorii de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității														
ID	Indicator	Categorii de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S164	Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant, din care: din orașe cu peste 20.000 loc, din care roma / zona rurală și orașe cu până la 20.000 loc	Mai puțin dezvoltate	Number				22.135,00	Număr	2013			25.758,00	AM POCU	anual
4S165	Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care au loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant: orașe peste/zona rurala și orașe sub 20000 loc.	Mai puțin dezvoltate	Number				5.414,00	Număr	2013			13.415,00	AM POCU	anual
4S166	Comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care depășesc situația de vulnerabilitate la 6 luni de la încetarea sprijinului (conform definiției AROPE), din care orașe cu peste /zona rurală și orașe sub 20.000 loc	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU sondaj	la 2 ani
4S167	Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială funcționale, din care: Servicii medicale /Servicii sociale /Servicii socio-medice	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	anual
4S66	Strategii aprobate spre finanțare din totalul strategiilor/analizelor/planurilor de acțiune de dezvoltare a comunității	Mai puțin dezvoltate	NUmber					Număr	2013				AM POCU	Anual
4S164	Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant, din care: din orașe cu peste 20.000 loc, din care roma / zona rurală și orașe cu până la 20.000 loc	Mai dezvoltate	Number				664,00	Număr	2013			773,00	AM POCU	anual
4S165	Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care au loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant: orașe peste/zona rurala și orașe sub 20000 loc.	Mai dezvoltate	Number				162,00	Număr	2013			402,00	AM POCU	anual
4S166	Comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care depășesc situația de vulnerabilitate la 6 luni de la încetarea sprijinului (conform definiției AROPE), din care orașe cu peste /zona rurală și orașe sub 20.000 loc	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU sondaj	la 2 ani
4S167	Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială funcționale, din care: Servicii medicale /Servicii sociale /Servicii socio-medice	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	anual
4S66	Strategii aprobate spre finanțare din totalul strategiilor/analizelor/planurilor de acțiune de dezvoltare a comunității	Mai dezvoltate	NUmber					Număr	2013				AM POCU	Anual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității
<p>În concordanță cu Recomandările Specifice de Țară privind reducerea sărăciei din 2014, precum și implementarea strategiilor relevante din domeniile vizate (prezentate în Tabelul 1) și a prevederilor AP 2014-2020, intervențiile din cadrul acestei priorități de investiții sunt menite să contribuie la:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității Roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.</i></li> </ul>	

Prioritate de investiții	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC</i></li> </ul> <p>Măsurile planificate vor contribui, în principal, la îndeplinirea obiectivului-țintă asumat în cadrul PNR, acela de reducere cu 580.000 a numărului persoanelor expuse riscului de sărăcie sau excluziune socială până în 2020, precum și la obiectivele asumate în domeniul ocupării forței de muncă, educației și al sănătății.</p> <p>La nivelul comunităților dezavantajate există numeroase probleme de asigurare a unui trai decent, în condițiile unei rate reduse de participare pe piața muncii, un nivel educațional scăzut și acces deficitar la servicii de bază și condiții decente de locuit. Se înregistrează totodată tendințe care înregistrează agravarea situației, prin multiplicarea ghetourilor în mediul urban și adâncirea sărăciei în mediul rural – în cele mai multe cazuri în zonele cu populație semnificativă de etnie romă – ceea ce indică o eficiență redusă a măsurilor implementate până acum, când proiectele de infrastructură nu au fost însoțite de proiecte tip FSE, care să vizeze măsuri de tipul re-profesionalizării, (re)calificării și stimulării angajării. În aceste condiții, utilizarea unor abordări integrate în soluționarea problemelor cu care se confruntă aceste comunități este absolut necesară.</p> <p>Implementarea acțiunilor prevăzute în cadrul acestei priorități se va realiza prin intermediul aplicării instrumentului de dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității (DLRC).</p> <p>Sprijinul acordat va viza, pe de o parte, elaborarea strategiilor de dezvoltare locală (în cazul intervențiilor FSE-FEDR), inclusiv identificarea și dezvoltarea proiectelor relevante pentru soluționarea problemelor comunităților vizate și pe de altă parte, sprijin pentru implementarea efectivă a strategiilor locale (atât în cazul intervențiilor FSE-FEDR, cât și în cazul intervențiilor FSE- FEADR).</p> <p>Intervențiile susținute în cadrul acestei priorități vor beneficia de sprijin din POCU, cât și din POR (<i>AP 9: Sprijinirea regenerării economice și sociale a comunităților defavorizate din mediul urban</i>), respectiv PNDR (<i>Măsura 19 – Dezvoltarea locală a LEADER</i>) și vor fi puse în aplicare conform metodologiei stabilite conform Secțiunii 8 – Coordonarea dintre fonduri, FEADR, FEPAM și alte fonduri naționale și ale uniunii și cele ale BEI</p> <p>În vederea atingerii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei priorități de investiții, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sprijin pentru <b>elaborarea strategiilor de dezvoltare locală (doar pentru intervențiile FSE- FEDR care vizează orașe cu peste 20.000 locuitori)</b></li> </ul>	

Prioritate de investiții	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității
<p><b>NB pentru zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori, elaborarea strategiilor de dezvoltare locală (SDL) va fi finanțată din FEADR - Măsura 19 – Dezvoltarea locală a LEADER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Activități de dezvoltare comunitară integrată</b> – realizarea de analize cuprinzătoare la nivel de comunitate care să evidențieze nevoile locale, potențialul de dezvoltare, inclusiv a mediului de afaceri, profile de resurse umane și competențe, cererea locală/ a zonelor învecinate de pe piața forței de muncă, care să urmărească incluziunea socială a persoanelor/ grupurilor/ comunităților vulnerabile; elaborare de strategii de dezvoltare a comunității și planuri de acțiune/dezvoltare comunitară pentru rezolvarea problemelor comunității printr-o abordare participativă; campanii de conștientizare și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea incluziunii active (inclusiv prin valorizarea modelelor de succes din rândul comunităților țintă prin combaterea tuturor formelor de discriminare și promovarea egalității de șanse); informare, consiliere, formare/ dezvoltare profesională (inclusiv prin schimbul de bune practici, activități de consolidare a capacității și transfer de know-how cu alte comunități și cu actori relevanți la nivel de țară sau din alte State Membre)</li> <li>• <b>Proiecte soft integrate finanțate prin PO CU</b> (proiectele de infrastructură vor fi finanțate prin <b>PNDR pentru zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori</b>, respectiv <b>POR pentru orașe cu peste 20.000 locuitori</b>): <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sprijin pentru funcționarea și derularea activității GAL-urilor și animarea comunității în etapa de implementare a SDL selectate la nivelul orașelor cu peste 20.000 locuitori</li> <li>○ Sprijin pentru creșterea accesului și participării la <b>educația timpurie/ învățământ primar și secundar</b> și reducerea părăsirii timpurii a școlii prin acordarea unor pachete integrate, (ex. costuri de transport și masă, materiale educaționale, accesul la servicii medicale și sociale, măsuri de prevenție, măsuri de acompaniere, adaptate nevoilor și specificului comunității etc.)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>NB comunitățile care vor beneficia de măsurile vizate în cadrul acestei PI, vor fi excluse de la finanțarea asigurată la nivelul AP 6- PI 10.i, respectiv AP4 - PI 9.ii, evitarea suprapunerilor și a dublei finanțări fiind asigurate inclusiv la nivelul ghidului solicitantului</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii, precum și pentru participarea la programe de ucenicie și stagii a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate, inclusiv prin măsuri de acompaniere și alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare</li> </ul> <p><b>NB măsurile de acompaniere vor fi minime și se vor limita strict la sprijinirea implementării efective a măsurilor active, ex. formarea profesională, ocuparea forței de muncă, educație etc.</b></p>	

Prioritate de investiții	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității
<ul style="list-style-type: none"> <li>Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională, servicii sociale/ medicale, consiliere psihologică etc.) prin intermediul centrelor multi-funcționale/ punctelor unice de acces la servicii/one-stop shop sau/si prin implicarea specialiștilor de la nivelul rețelei teritoriale a SPO sau a celor de la nivelul serviciilor publice de asistență socială</li> <li>Susținerea <b>antreprenoriatului</b> în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont propriu, în vederea creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, precum și a serviciilor de consiliere/ consultanță formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin (de exemplu, mentorat) atât în faza de înființare a afacerii, cât și post înființare. Sprijinirea ocupării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în cadrul <b>întreprinderilor sociale de inserție</b></li> <li>Sprijinirea <b>dezvoltării/ furnizării de servicii sociale/ furnizarea de servicii în cadrul centrelor comunitare integrate medico-sociale</b>. O atenție importantă va fi acordată încurajării abordărilor inovative în furnizarea acestor servicii, cum ar fi: <ul style="list-style-type: none"> <li>vouchere pentru beneficiarii de servicii sociale/beneficii de asistență socială</li> <li>furnizarea serviciilor sociale prin promovarea utilizării forței de muncă de la nivelul comunității (inclusiv scheme de ucenicie)</li> <li>furnizarea de servicii de către echipe mobile multi-funcționale</li> <li>experimentarea unor noi relații de tip contractual între autoritățile locale și/ sau furnizorii privați de servicii sociale și partenerii comunitari</li> <li>pachet minim social de servicii destinat prevenirii separării copilului de familia sa</li> </ul> </li> </ul> <p><i><b>NB.</b> acordarea finanțării va fi condiționată de asumarea responsabilității pentru asigurarea sustenabilității serviciilor dezvoltate etc.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Campanii de informare și conștientizare/ acțiuni specifice</b> în domeniul combaterii discriminării, precum și pentru <b>implicarea activă/ voluntariatul</b> membrilor comunității în soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <p><i><b>Zona urbană - orașe cu peste 20.000 locuitori</b></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Persoanele din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială în care există populație aparținând minorității roma</i></li> <li><i>Persoanele din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (comunități non-roma)</i></li> <li><i>Personalul din cadrul serviciilor create de la nivelul comunității</i></li> </ul>	

Prioritate de investiții	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoane aparținând minorității Roma</li> </ul> <p><b>Zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoanele din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (comunități non-roma)</li> <li>• Personalul din cadrul serviciilor create de la nivelul comunității</li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <p><b>Zona urbană - orașe cu peste 20.000 locuitori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoritățile locale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actorii sociali relevanți/ GAL</li> <li>• Entități relevante pentru implementarea proiectelor aferente SDL selectate (Etapa III - Selectarea și implementarea proiectelor aferente Strategiilor de Dezvoltare Locală selectate)</li> <li>• Administratorul/ administratorii schemei/ schemelor de tip grant global în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare.</li> </ul> <p><b>Zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoritățile locale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actorii sociali relevanți/Furnizori de servicii sociale în condițiile legii</li> <li>• ONG/actori sociali relevanți în parteneriat cu autorități locale cu responsabilități în domeniu</li> <li>• Entități relevante pentru implementarea proiectelor aferente SDL selectate</li> <li>• Administratorul/ administratorii schemei/ schemelor de tip grant global în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare.</li> </ul>	

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

Prioritate de investiții	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității
Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor finanțate (inclusiv cele din cadrul schemelor de grant global) vizează:	

Prioritate de investiții	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind Reducerea Sărăciei, Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei, Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă, Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Romilor pentru perioada 2014-2020, Strategia Națională de Sănătate 2014-2020, Strategia Națională de Protecție a Drepturilor Copilului 2014-2020, alte strategii relevante, Planurile de Dezvoltare Regională etc.)</li> <li>• Complementaritatea cu intervențiile finanțate prin POR (<i>AP 9: Sprijinirea regenerării economice și sociale a comunităților defavorizate din mediul urban</i>) și PNDR (<i>Măsura 19 – Dezvoltarea locală a LEADER</i>)</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice</li> <li>• Principiul intervenției plasată în zona nevoii identificate („area based approach”), pentru un impact cât mai mare asupra beneficiarilor finali/ măsura în care acțiunile propuse țin cont de nevoile identificate ale comunităților și grupurilor asistate</li> <li>• Principiul pachetului integrat de măsuri <ul style="list-style-type: none"> <li>○ abordare integrată (ex. măsuri de educație, ocupare, asistență socială/ medicală, locuire etc.) - în cadrul obiectivelor specifice 5.1 și 5.2. nu pot fi finanțate proiecte care se adresează unei singure categorii sociale sau cele care vizează doar un singur domeniu ex. educație)</li> </ul> </li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor finanțate</li> <li>• Respectarea principiilor orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Egalitatea de gen, nediscriminarea și dezvoltarea durabilă</li> </ul> </li> </ul>	
<p><b><u>Scheme de grant global</u></b></p> <p>Criteriile avute în vedere pentru selectarea entității implicate/ desemnate în gestionarea schemelor de grant global ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitate de implementare administrativă și financiară</li> <li>• Capacitatea tehnică și experiența personalului pentru îndeplinirea sarcinilor încredințate administratorului de grant <ul style="list-style-type: none"> <li>○ experiență în lucrul cu categoria de beneficiari vizată</li> </ul> </li> <li>• Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale.</li> </ul> <p>Alte criterii care ar putea fi luate pentru selectarea/ desemnarea administratorului de grant global:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiență anterioară în managementul FSE</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viabilitate economică și financiară adecvată</li> <li>• Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică).</li> </ul> <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivelor propuse.</p> <p>Prin urmare, prin aplicarea principiilor avute în vedere în selectarea operațiunilor, se va urmări, în primul rând, asigurarea unei abordări integrate, evitarea unor măsuri disparate a căror eficacitate este diminuată în lipsa unor măsuri eficiente de acompaniere a măsurilor principale și neajunsuri legate de o insuficientă adaptare la specificul local al nevoilor grupurilor aflate în risc de sărăcie/ al comunităților marginalizate și dezvoltării.</p> <p>În vederea implementării eficiente și pentru sprijinirea accesului la finanțare a acelor comunități care au capacitate redusă (financiară sau managerială) de elaborare și implementare a proiectelor, administratorul de grant global va avea responsabilități în acordarea unui sprijin permanent în vederea elaborării și implementării proiectelor.</p> <p>Conform art. 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare.</p>	

#### **2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)**

<b>Prioritate de investiții</b>	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității
Nu este cazul	

#### **2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)**

<b>Prioritate de investiții</b>	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității
Nu este cazul	

### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categoriea regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S168	Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate, din care: orașe cu peste /zona rurală și orașe sub 20.000 loc	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			111.571,00	AM POCU	anual
4S169	Comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: orașe cu peste /zona rurală și orașe sub 20.000 loc	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			166,00	AM POCU	anual
4S170	Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: Servicii medicale /Servicii sociale /Servicii socio-medicale	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			2.236,00	AM POCU	anual
4S68	Strategii/analize/ planuri de acțiune/de dezvoltare a comunității vizate prin CLLD	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			70,00	AM POCU	Anual
4S168	Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate, din care: orașe cu peste /zona rurală și orașe sub 20.000 loc	Number	FSE	Mai dezvoltate			3.347,00	AM POCU	anual
4S169	Comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: orașe cu peste /zona rurală și orașe sub 20.000 loc	Number	FSE	Mai dezvoltate			5,00	AM POCU	anual
4S170	Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: Servicii medicale /Servicii sociale /Servicii socio-medicale	Number	FSE	Mai dezvoltate			67,00	AM POCU	anual
4S68	Strategii/analize/ planuri de acțiune/de dezvoltare a comunității vizate prin CLLD	Number	FSE	Mai dezvoltate			2,00	AM POCU	Anual

### 2.A.7 Inovare socială, cooperare transnațională și contribuție la obiectivele tematice 1-7

Axă prioritară	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
<p>Inovarea socială are o importanță deosebită mai ales în contextul inițiativelor din domeniul incluziunii sociale și a combaterii sărăciei, având în vedere faptul că acestea vizează cu prioritate comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială.</p> <p>În cadrul acestei AP se vor avea în vedere acțiuni inovative pentru implementarea intervențiilor corespunzătoare priorității de investiții 9.vi.</p> <p>Exemple de teme de <u>inovare socială</u> care ar putea fi utilizate în cadrul AP 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>crearea și consolidarea de parteneriate relevante pentru soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitățile marginalizate/ persoanele aflate în risc de sărăcie/ persoane aparținând grupurilor vulnerabile, dar și pentru identificarea unor soluții practice, viabile, inovative de a răspunde problemelor identificate, bazate inclusiv pe valorificarea de bune practici a nivel național sau din alte SM; metode inovative de</li> </ul>	



Axă prioritară	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
<p>implicare activă a membrilor comunității la operațiunile sprijinite, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/ etnice; valorificarea oportunităților locale în identificarea soluțiilor propuse; activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, non discriminarea etc.</p> <p>Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.</p>	

## 2.A.8 Cadrul de performanță

**Tabelul 6: Cadrul de performanță al axei prioritare (pe fond și, în cazul FEDR și FSE, pe categorie de regiune)**

Axă prioritară			AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității										
ID	Tipul Indicatorului	Indicator sau etapă cheie de implementare	Unitate de măsură, dacă este cazul	Fond	Categorie de regiune	Punctul de referință pentru 2018			Obiectivul final (2023)			Sursa datelor	Explicarea relevanței indicatorului, dacă este cazul
						B	F	T	B	F	T		
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	FSE	Mai puțin dezvoltate			21,565,724.00			206.392.106,00	MFE	
4S168	O	Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate, din care: orașe cu peste /zona rurală și orașe sub 20.000 loc	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			0			111.571,00	AM POCU	Indicatorul de output acoperă 94% din totalul alocării la nivelul Axei prioritare 5
4S68	O	Strategii/analize/ planuri de acțiune/de dezvoltare a comunității vizate prin CLLD	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			70			70,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 2,43% din totalul alocării la nivelul Axei prioritare. A fost selectat acest indicator pentru anul 2018 având în vedere etapele de implementare ale acestui mecanism (vezi secțiunea 4.1)
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	FSE	Mai dezvoltate			819,313.00			5.586.112,00	AM POCU	Indicator obligatoriu

### Informații calitative suplimentare referitoare la stabilirea cadrului de performanță

Pentru anumiți indicatori de rezultat nu au fost stabilite ținte pentru 2023 deoarece în perioada de programare 2007-2013 nu au existat intervenții similare/ indicatori de rezultat similari pentru intervențiile finanțate.

Indicatorul financiar a fost calculat prin luarea în considerare a sprijinului UE și a cofinanțării naționale

Cadrul de performanță si indicatorii de output si de rezultat trebuie citite împreună cu Anexa 9.

## 2.A.9 Categoriile de intervenții

Categoriile de intervenție corespunzătoare conținutului axei prioritare bazate pe o nomenclatură adoptată de Comisie și defalcarea indicativă a sprijinului Uniunii.

### Tabelele 7-11: Categoriile de intervenție

**Tabelul 7: Dimensiunea 1 – Domeniul de intervenție**

Axă prioritară		AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	114. Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității	196.072.500,00
ESF	Mai dezvoltate	114. Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității	5.027.500,00

**Tabelul 8: Dimensiunea 2 – Forma de finanțare**

Axă prioritară		AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	01. Grant nerambursabil	196.072.500,00
ESF	Mai dezvoltate	01. Grant nerambursabil	5.027.500,00

**Tabelul 9: Dimensiunea 3 – Tipul teritoriului**

Axă prioritară		AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	07. Nu se aplică	196.072.500,00
ESF	Mai dezvoltate	07. Nu se aplică	5.027.500,00

**Tabelul 10: Dimensiunea 4 – Mecanismele teritoriale de furnizare**

Axă prioritară		AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	06. Inițiative de dezvoltare locală gestionate de comunitate	196.072.500,00
ESF	Mai dezvoltate	06. Inițiative de dezvoltare locală gestionate de comunitate	5.027.500,00

**Tabelul 11: Dimensiunea 6 - Tema secundară FSE (doar FSE și YEI)**

Axă prioritară		AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	3.700.000,00
ESF	Mai dezvoltate	01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	95.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	02. Inovare socială	9.803.000,00
ESF	Mai dezvoltate	02. Inovare socială	251.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	06. Nediscriminare	3.921.000,00
ESF	Mai dezvoltate	06. Nediscriminare	100.000,00

**2.A.10 Rezumat al utilizării planificate pentru asistența tehnică, inclusiv, dacă este necesar, acțiunile de consolidare a capacității administrative a autorităților implicate în managementul și controlul programelor și beneficiarilor (după caz) (pe axă prioritară)**

Axă prioritară:	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
Asistența tehnică (AP 7 din PO CU) poate fi utilizată pentru asigurarea cadrului necesar implementării AP 5, în principal costurile aferente gestionării schemelor de tip grant global.	

### 2.A.1 Axa prioritară

ID-ul axei prioritare	AP 6
Denumirea axei prioritare	Educație și competențe

- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa exclusiv prin instrumente financiare stabilite la nivelul Uniunii
- ☐ Întreaga axă prioritară se va implementa prin dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
- ☐ În ceea ce privește FSE: Întreaga axă prioritară este dedicată inovării sociale sau cooperării transnaționale sau amândurora
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to operations aimed at reconstruction in response to major or regional natural disasters
- ☐ For the ERDF: The entire priority axis is dedicated to SME (Article 39)

### 2.A.2 Justificarea stabilirii unei axe prioritare care acoperă mai mult de o categorie de regiune, obiectiv tematic sau fond (după caz)

AP 6 va viza toate regiunile, inclusiv regiunea București-Ilfov, eligibilă în cadrul obiectivului de competitivitate. Această abordare a fost aleasă datorită naturii specifice a intervențiilor prevăzute, care se orientează, către adaptarea la nivel local, în funcție de nevoile comunităților și a grupurilor sprijinite, fără condiționări legate de distribuția regională a teritoriului. O astfel de abordare crește eficiența și eficacitatea politicii de coeziune prin utilizarea unei abordări unitare și prin orientarea fondurilor către comunitățile cu cele mai mari nevoi și, în același timp, contribuie la satisfacerea cerințelor privind concentrarea tematică asociată utilizării fondurilor UE, după cum este prevăzut în regulamentele UE aplicabile.

Mecanismele de monitorizare prevăzute vor permite o alocare și gestionare flexibilă a fondurilor, ceea ce va contribui la crearea și valorificarea sinergiilor și aspectelor complementare ale proiectelor implementate în cadrul diverselor axe prioritare și, corespunzând diverselor priorități de investiții.

### 2.A.3 Fondul, categoria de regiune și baza de calcul pentru sprijinul Uniunii

Fond	Categoria de regiune	Baza de calcul (totalul cheltuielilor eligibile sau al cheltuielilor publice eligibile)	Categorie de regiune pentru regiunile ultraperiferice și regiunile nordice slab populate (dacă este cazul)
ESF	Mai puțin dezvoltate	Public	
ESF	Mai dezvoltate	Public	

## 2.A.4 Prioritate de investiții

<b>ID-ul priorității de investiții</b>	10i
<b>Titlul priorității de investiții</b>	reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare

## 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.2
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar, în special a grupurilor cu risc de părăsire timpurie a școlii, cu accent pe copiii aparținând minorității roma și a celor din mediul rural
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Rata de cuprindere îmbunătățită în învățământul antepreșcolar și preșcolar, în special pentru categoriile dezavantajate de copii</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.3
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Reducerea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri integrate de prevenire și de asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii aparținând minorității roma și elevii din mediul rural/ comunitățile dezavantajate socio-economic
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Rata redusă de părăsire timpurie a școlii prin sprijinirea participării în învățământul primar și secundar și prin dezvoltarea unor măsuri integrate de prevenție</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.4
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare, inclusiv prin programe de tip a doua șansă și programe de formare profesională
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Rata crescută a persoanelor care reintră în sistemul de educație și formare, după părăsirea timpurie a școlii</i>  <i>Servicii funcționale integrate de tip „a doua șansă”, diversificate și extinse la nivel național pentru copii/tineri care au părăsit prematur școala</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.5
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea numărului de oferte educaționale orientate pe formarea de competențe și pe utilizarea de soluții digitale/de tip TIC în procesul de predare

<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Ofertă curriculară optimizată și atractivă în învățământul primar, secundar, centrată pe formarea de competențe cheie, inclusiv pentru categoriile dezavantajate de copii în scopul prevenirii PTS și pe utilizarea de soluții digitale/de tip TIC în procesul de predare</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.6
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive.
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Competențe îmbunătățite ale personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare														
ID	Indicator	Categorie de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4572	Rata de cuprindere a copiilor de vârstă educației ante-preșcolare (0-2 ani) sprijiniți prin FSE, din care: roma/din mediul rural	Mai puțin dezvoltate	Ratio				2,67	Raport (%)	2013			8,70	AM POCU/INS	Anual
4573	Rata de cuprindere a copiilor de vârstă educației preșcolare (3-5 ani) sprijiniți prin FSE, din care: roma/din mediul rural	Mai puțin dezvoltate	Ratio				85,00	Raport (%)	2013			86,73	AM POCU/INS	Anual
4574	Sistem de asigurare a calității la nivel de educație timpurie funcțional	Mai puțin dezvoltate	Number				Nu	Număr	2013			Da	AM POCU	Anual
4575	Cadru instituțional la nivel de educație timpurie implementat	Mai puțin dezvoltate	Number				Nu	Număr	2013			Da	AM POCU	Anual
4576	Cadru curricular național la nivel de educație timpurie implementat	Mai puțin dezvoltate	Number				Nu	Număr	2013			Da	AM POCU	Anual
4577	Rata de cuprindere a elevilor din învățământul primar (6-10 ani) sprijiniți din FSE, din care: roma/ din mediul rural	Mai puțin dezvoltate	Ratio				87,70	Raport (%)	2013			91,83	AM POCU/INS	Anual
4578	Rata de cuprindere a elevilor din învățământul gimnazial (11-14 ani) sprijiniți din FSE, din care: roma/ din mediul rural	Mai puțin dezvoltate	Ratio				91,20	Raport (%)	2013			92,18	AM POCU/INS	Anual
4579	Rata de cuprindere a elevilor din învățământul secundar superior (14-16 ani) sprijiniți prin FSE, din care: roma/din mediul rural	Mai puțin dezvoltate	Ratio				88,70	Raport (%)	2013			90,70	AM POCU/INS	Anual
4580	Rata de abandon a elevilor din învățământul primar și gimnazial (6-14 ani) sprijiniți din FSE, din care: roma/din mediul rural	Mai puțin dezvoltate	Ratio				2,10	Raport (%)	2013			1,85	AM POCU/INS	Anual
4581	Rata de abandon a elevilor din învățământul secundar superior (14-16 ani) sprijiniți din FSE, din care: roma/din mediul rural	Mai puțin dezvoltate	Ratio				4,00	Raport (%)	2013			3,41	AM POCU/INS	Anual
4582	Copii/ tineri/ adulți care au finalizat programe de tip a doua șansă, urmare a sprijinului primit	Mai puțin dezvoltate	Number				16.500,00	Număr	2013			37.500,00	AM POCU	Anual
4583	Copii/ tineri/ adulți care obțin o calificare la finalizarea programelor de tip a doua șansă	Mai puțin dezvoltate	Number				3.357,00	Număr	2013			6.000,00	AM POCU	Anual
4584	Oferte educaționale validate din care: orientate pe formarea de competențe cheie/bazate pe utilizarea de soluții digitale/de tip TIC/de tip curriculum la decizia școlii (CDS)	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Anual
4586	Personal didactic/ personal de sprijin care și-a îmbunătățit nivelul de competențe/ certificat	Mai puțin dezvoltate	Number				87.444,00	Număr	2013			127.800,00	AM POCU	Anual
4572	Rata de cuprindere a copiilor de vârstă educației ante-preșcolare (0-2 ani) sprijiniți prin FSE, din care: roma/din mediul rural	Mai dezvoltate	Ratio				2,67	Raport (%)	2013			10,00	AM POCU/INS	Anual
4573	Rata de cuprindere a copiilor de vârstă educației preșcolare (3-5 ani) sprijiniți prin FSE, din care: roma/din mediul rural	Mai dezvoltate	Ratio				85,00	Raport (%)	2013			89,00	AM POCU/INS	Anual
4577	Rata de cuprindere a elevilor din învățământul primar (6-10 ani) sprijiniți din FSE, din care: roma/ din mediul rural	Mai dezvoltate	Ratio				87,70	Raport (%)	2013			93,00	AM POCU/INS	Anual
4578	Rata de cuprindere a elevilor din învățământul gimnazial (11-14 ani) sprijiniți din FSE, din care: roma/ din mediul rural	Mai dezvoltate	Ratio				91,20	Raport (%)	2013			95,00	AM POCU/INS	Anual
4579	Rata de cuprindere a elevilor din învățământul secundar superior (14-16 ani) sprijiniți prin FSE, din care: roma/din mediul rural	Mai dezvoltate	Ratio				88,70	Raport (%)	2013			92,50	AM POCU/INS	Anual
4580	Rata de abandon a elevilor din învățământul primar și gimnazial (6-14 ani) sprijiniți din FSE, din care: roma/din mediul rural	Mai dezvoltate	Ratio				2,10	Raport (%)	2013			1,50	AM POCU/INS	Anual
4581	Rata de abandon a elevilor din învățământul secundar superior (14-16 ani) sprijiniți din FSE, din care: roma/din mediul rural	Mai dezvoltate	Ratio				4,00	Raport (%)	2013			3,10	AM POCU/INS	Anual
4582	Copii/ tineri/ adulți care au finalizat programe de tip a doua șansă, urmare a sprijinului primit	Mai dezvoltate	Number				1.765,00	Număr	2013			4.013,00	AM POCU	Anual
4583	Copii/ tineri/ adulți care obțin o calificare la finalizarea programelor de tip a doua șansă	Mai dezvoltate	Number				373,00	Număr	2013			722,00	AM POCU	Anual

Prioritate de investiții : 10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare														
ID	Indicator	Categorica de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S86	Personal didactic/ personal de sprijin care și-a îmbunătățit nivelul de competențe/ certificat	Mai dezvoltate	Number				9.363,00	Număr	2013			13.684,00	AM POCU	Anual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<p>În conformitate cu RST 2014 privind accelerarea reformei în sistemul de educație, a Strategiei Naționale privind reducerea PST și cu prevederile PNR și ale AP 2014-2020, acțiunile aferente acestei PI vor viza OS 6.2-6.6</p> <p><b>NB</b> în cadrul acestei PI măsurile dedicate populației aparținând minorității roma vor beneficia de o <b>alocare financiară de 20% din totalul aferent PI10i</b></p> <p><b>NB</b> La nivelul acestei PI, persoana care are în grijă copilul cu părinți plecați la muncă în străinătate beneficiază doar de servicii de informare, consiliere și/sau programe de educației parentale</p> <p><b>NB</b> sunt încurajate cu precădere parteneriatele între entitățile menționate la secțiunea <b>Beneficiari potențiali</b></p> <p>În vederea îndeplinirii <b>OS 6.2</b> vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <p><b>Sprijinirea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar în special a grupurilor cu risc de PTS, cu accent pe copiii aparținând minorității roma și a celor din mediul rural prin</b></p>	



<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijinirea participării la <b>învățământul ante-preșcolar și preșcolar</b>, furnizarea de servicii de informare și consiliere a părinților/tutorilor/persoanei care are în grijă copilul cu părinți plecați la muncă în străinătate, programe de educație parentală, inclusiv măsuri de acompaniere și de sprijin financiar</li> </ul> <p><i><b>NB</b> măsurile de acompaniere și de sprijin financiar vor fi minime și se vor limita la stimularea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asigurarea resurselor umane calificate pentru <b>învățământul ante-preșcolar și preșcolar</b>, inclusiv încurajarea mobilității personalului didactic prin scheme de mobilitate profesională, scheme de sprijin pentru stimularea performanței cadrelor didactice, programe de mentorat, de dezvoltare de competențe, alte forme de instruire (competiții, concursuri, schimburi de experiență) etc</li> <li>• Asigurarea/dezvoltarea și utilizarea de noi servicii și materiale de învățare pentru copiii din <b>învățământul ante-preșcolar și preșcolar</b>, în special pentru cei aparținând minorității roma și cu dizabilități, inclusiv prin încurajarea utilizării TIC în învățământul preșcolar</li> <li>• Promovare de bune practici în facilitarea <b>accesului la EÎCP, participării la învățământul preșcolar</b>, valorificând rezultatele unor proiecte/programe inițiate/dezvoltate în parteneriat, inclusiv transnaționale (ex. Comenius, e-Twinning, etc)</li> <li>• Dezvoltarea unui <b>cadru instituțional de nivel ante-preșcolar coerent pentru educația și îngrijirea copiilor ante-preșcolari</b> (ex. cadrul de management instituțional, asigurarea calității la nivel de sistem și furnizori de servicii, cadrul curricular național, promovare de bune practici educaționale pentru EÎCP etc)</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ante-preșcolari/preșcolari</li> <li>• Părinți/tutori/persoana care are în grijă copilul cu părinți plecați la muncă în străinătate</li> <li>• Personal didactic din EÎCP</li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• MEN și agenții, structuri/alte organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale, inclusiv asigurarea calității în învățământul preuniversitar</li> <li>• MENCS în parteneriat cu alte ministere (doar proiecte necompetitive)</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Instituții de învățământ (ISCED 0) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională</i></li> <li>• <i>Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și privați</i></li> <li>• <i>Parteneri sociali din învățământul preuniversitar (ex. organizații sindicale)</i></li> <li>• <i>Instituții de cult și asociații religioase</i></li> <li>• <i>Instituții/agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale</i></li> <li>• <i>APL cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar</i></li> <li>• <i>ONG</i></li> </ul> <p><b>NB</b> comunitățile care vor beneficia de măsurile vizate în cadrul acestei PI vor fi excluse de la finanțarea asigurată la nivelul AP4-PI 9.ii, aspecte asigurate inclusiv în ghidul solicitantului</p> <p>În vederea îndeplinirii <b>OS 6.3</b> vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <p><b>Activități menite să reducă riscul de PTS pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii aparținând minorității roma și din mediul rural/comunitățile dezavantajate socio-economic</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promovarea de măsuri integrate de prevenire (inclusiv acordarea de burse de studii), inclusiv prin <b>programe de tip zone prioritare de educație</b>, informare, consiliere și mentorat destinate elevilor în risc de părăsire timpurie a școlii, cât și părinților/tutorilor/persoanei care se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate, măsuri de acompaniere și de sprijin financiar, <i>programe de tip școală după școală</i>, programe care promovează activitățile extra-curriculare cu accent pe dobândirea de competențe cheie, măsuri care vizează desegregarea școlară, creșterea stimei de sine, educație interculturală etc.</li> <li>• Asigurarea resurselor umane calificate pentru învățământul ante-preșcolar și preșcolar, inclusiv încurajarea mobilității personalului didactic prin scheme de mobilitate profesională, scheme de sprijin în vederea stimulării performanței cadrelor didactice, programe de mentorat, programe de dezvoltare de competențe, alte forme de instruire (competiții, concursuri, schimburi de experiență) etc <b>în vederea reducerii PTS</b></li> <li>• Sprijin pentru consolidarea rețelei de mediatori și/sau consilieri școlari, inclusiv prin asigurarea resurselor umane calificate pentru furnizarea de servicii didactice auxiliare și de sprijin adaptate nevoilor elevilor</li> <li>• Măsuri de asigurare a oportunităților egale pentru copiii în risc de abandon școlar, în special prin programe de sprijin individualizat și adaptare curriculară, formarea cadrelor didactice în aria dezvoltării de măsuri de prevenire a absenteismului și abandonului școlar pentru copiii cu risc ridicat de abandon, dezvoltare de resurse și materiale noi de învățare</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<ul style="list-style-type: none"> <li>Formarea echipelor manageriale de la nivelul școlilor în domeniul elaborării și monitorizării strategiilor locale de prevenire (ex. identificare timpurie a riscului de abandon, planuri de remediere individualizate, dezvoltarea de activități extra-curriculare la nivel de școală, dezvoltarea de parteneriate la nivel local, utilizarea indicatorilor de monitorizare etc)</li> <li>Dezvoltarea de mecanisme de prevenire și monitorizare a segregării în școli</li> </ul> <p><b>Activități suport menite să conducă la creșterea calității educației obligatorii</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Studii/analize cu valoare de diagnoză și prognoză pe termen mediu, cu accent pe evidențierea cauzelor performanțelor scăzute la testele naționale și internaționale (tip PISA, TIMSS, PIRLS, PIAAC, ECES, ICCS, ICILS etc), pe dezvoltarea de mecanisme de anticipare a competențelor și pe identificarea de soluții pentru îmbunătățirea situației actuale, inclusiv prin valorizarea de exemple de bune practici în domeniu din alte state europene</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Elevi (din învățământul preuniversitar, ISCED 0-4), inclusiv absolvenți de liceu necertificați la examenul de bacalaureat, în special elevi din grupurile vulnerabile, cu accent pe elevii aparținând minorității Roma, elevi din mediul rural, elevi cu dezabilități, elevi din comunitățile dezavantajate socio-economic</i></li> <li><i>Părinți/tutori ai elevilor în risc de părăsire timpurie a școlii</i></li> <li><i>Persoane care are în grijă copilul cu părinți plecați la muncă în străinătate aflat în risc de părăsire timpurie a școlii</i></li> <li><i>Cadre didactice care lucrează cu copii în risc de abandon, personal auxiliar și personal de sprijin de la nivelul școlii sau care lucrează cu copiii din școală (ex. mediatori școlari)</i></li> <li><i>Echipa managerială de la nivelul școli</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>MEN și agenții, structuri/alte organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale, inclusiv asigurarea calității în învățământul preuniversitar</i></li> <li><i>MENCS în parteneriat cu alte ministere (doar proiecte necompetitive)</i></li> <li><i>Instituții de învățământ (ISCED 1-3) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională</i></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și privați</i></li> <li>• <i>Parteneri sociali din învățământul preuniversitar (ex organizații sindicale)</i></li> <li>• <i>Instituții de cult și asociații religioase</i></li> <li>• <i>ANP și instituții subordonate</i></li> <li>• <i>Instituții/agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale</i></li> <li>• <i>APL cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar</i></li> <li>• <i>ONG</i></li> </ul> <p>În vederea îndeplinirii <b>OS 6.4</b> vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Activități menite să readucă în sistemul de educație și formare tineri și adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie</b></li> </ul> <p><b>NB</b> măsurile în domeniul educației pentru tinerii NEETs șomeri, cu vârsta cuprinsă între 16-24 de ani, înregistrați la SPO care optează pentru întoarcerea la sistemul de educație se regăsesc la nivelul AP6–PI 8.ii</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programe integrate destinate tinerilor care au abandonat școala și adulților care nu și-au finalizat educația obligatorie care vizează cu precădere persoanele aparținând grupurilor vulnerabile, în special cele aparținând minorității roma, a celor din zonele rurale/comunitățile dezavantajate, cum ar fi:</li> <li>• Furnizarea de programe de tip A doua șansă cu accent pe zonele rurale, comunitățile dezavantajate socio-economic, inclusiv prin acordarea de măsuri de acompaniere și de asigurare de sprijin financiar</li> <li>• Sprijin pentru dezvoltarea programelor de tip A doua șansă, inclusiv programe de formare profesională, elaborarea de materiale noi de învățare, învățământ alternativ orientat către obținerea de competențe cheie</li> <li>• Asigurarea programelor de formare profesională în cadrul programului A doua șansă, pentru creșterea șanselor de integrare pe piața muncii a absolvenților de învățământ secundar inferior</li> <li>• Consiliere și programe de educație parentală pentru membrii familiilor copiilor și adulților care se află în afara sistemului educațional</li> <li>• Studii, analize care vizează participarea la educație, în special a copiilor și tinerilor aparținând minorității roma, a celor care provin din medii dezavantajate socio-economic, din mediul rural și a celor cu dizabilități</li> <li>• Dezvoltarea profesională a personalului de sprijin și auxiliar cu rol important pentru elevii care au abandonat școala (ex. mediatori școlari, consilieri, cadre didactice de sprijin)</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acțiuni și campanii de conștientizare destinate creșterii ratei de menținere în sistemul inițial de învățământ și înțelegerea beneficiilor pe care le oferă educația în relație cu oportunitățile de angajare</li> <li>• Alte măsuri pentru atingerea obiectivelor specifice ale acestei PI (ex: crearea de rețele pentru incluziune socio-educatională care pun accent pe nevoile grupului țintă (copii/tineri <i>hard to reach/hard to motivate</i>), în special în etapa de tranziție între nivele de școlarizare, susținerea motivației individuale pentru participare școlară etc.)</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tineri care au părăsit timpuriu școala, cu vârsta cuprinsă între 6-16 ani care nu au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite</i></li> <li>• <i>Tineri care au părăsit timpuriu școala, cu vârsta cuprinsă între 12-16 ani care au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite</i></li> <li>• <i>Tineri care au un loc de muncă 16-24 ani care nu au absolvit învățământul obligatoriu</i></li> <li>• <i>Adulți 25-64 care nu au absolvit învățământul obligatoriu</i></li> <li>• <i>Părinți/tutori/persoana care are în grijă copilul cu părinți plecați la muncă în străinătate și tinerilor din grupurile indicate mai sus</i></li> <li>• <i>Cadre didactice, personal auxiliar și de sprijin de la nivelul școlii sau care lucrează cu copiii din școală, care lucrează cu copii în risc de abandon (ex. mediatori școlari)</i></li> <li>• <i>Echipa managerială de la nivelul școli</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>MEN și agenții, structuri/alte organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale, inclusiv asigurarea calității în învățământul preuniversitar</i></li> <li>• <i>MECNS în parteneriat cu alte ministere (doar proiecte necompetitive)</i></li> <li>• <i>Instituții de învățământ (ISCED 1-3) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională</i></li> <li>• <i>Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și privați</i></li> <li>• <i>Furnizori de formare profesională, publici sau privați</i></li> <li>• <i>Parteneri sociali din învățământul preuniversitar (ex. organizații sindicale)</i></li> <li>• <i>Instituții de cult și asociații religioase</i></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>ANP și instituții subordonate</i></li> <li>• <i>Instituții/agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale</i></li> <li>• <i>APL cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar</i></li> <li>• <i>ONG</i></li> </ul> <p>În vederea îndeplinirii <b>OS 6.5</b> vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reformarea/validarea/pilotarea curriculumului național școlar obligatoriu (inclusiv pentru învățământul special și învățământul de tip a doua șansă) în vederea orientării pe formarea de competențe cheie și pe nevoile de dezvoltare ale elevilor pentru învățământul primar și secundar, inclusiv prin utilizarea de soluții digitale/de tip TIC</li> <li>• Dezvoltarea/pilotarea ofertelor curriculare la decizia școlii (CDS) care sprijină achiziția competențelor cheie ale elevilor din învățământul obligatoriu</li> <li>• Elaborarea de materiale didactice care sprijină implementarea curriculumului revizuit (ghiduri, resurse educaționale pentru elevi și cadre didactice), în special cele de tipul resurselor educaționale deschise</li> <li>• Realizarea de studii tematice privind aplicarea curriculumului revizuit și achizițiile competențelor cheie cu focalizare pe copiii și tinerii din minoritatea roma, copii din medii dezavantajate socio-economic, din mediul rural și copii/tineri cu dizabilități</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Experți în dezvoltarea curriculară, autori de manuale școlare sau alte materiale didactice (inclusiv în format digital) relevante pentru implementarea curriculumului revizuit</i></li> <li>• <i>Personalul partenerilor sociali în educație, inclusiv din ONG</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>MEN și agenții, structuri/alte organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale</i></li> <li>• <i>Administratorul schemei de grant global (atunci când se optează pentru acest mecanism de implementare)</i></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Parteneri sociali din învățământul preuniversitar (ex. organizații sindicale)</i></li> </ul> <p>În vederea îndeplinirii <b>OS 6.6</b> vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perfecționarea profesională specializată pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar în vederea extinderii unor practici manageriale noi, a utilizării TIC în procesul de predare, a promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor, a furnizării unor programe de calitate pentru educația timpurie, pentru prevenirea și reducerea timpuriei a părăsirii școlii, a utilizării metodelor activ-participative de educație bazate pe noul curriculum centrat pe competențe cheie și pe nevoile elevilor, în special pentru personalul care lucrează cu copiii aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv aparținând minorității roma, cu nevoi speciale, din comunități dezavantajate socio-economic</li> <li>• Evaluarea și validarea competențelor obținute de cadrele didactice/personalul de sprijin/ auxiliar din școli prin rute alternative de formare</li> <li>• Promovarea unor măsuri integrate de mobilitate pentru personalul didactic (ex. programul Erasmus+), intervenții care valorifică rezultatele mobilităților anterioare ale personalului didactic (susținute din ERASMUS+) în vederea completării perfecționării continue în domeniile de formare stabilite în cadrul AP6, în cadrul PI</li> <li>• Alte măsuri în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI (ex. activități de formare care promovează incluziunea, formare în elaborarea de resurse educaționale deschise pentru facilitarea implementării curriculumului revizuit, formare pentru echipa managerială în monitorizare impactului măsurilor privind creșterea accesului la educație etc)</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Personal didactic din învățământul preuniversitar</i></li> <li>• <i>Personal de sprijin și auxiliar din școli</i></li> <li>• <i>Echipa managerială la nivelul școlii</i></li> <li>• <i>Manager școlar</i></li> <li>• <i>Experți în dezvoltarea curriculară, autori de manuale școlare sau alte auxiliare didactice (inclusiv în format digital)</i></li> <li>• <i>Personalul partenerilor sociali în educație, inclusiv din ONG</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>MEN și agenții, structuri/alte organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale, inclusiv asigurarea calității în învățământul preuniversitar</i></li> <li>• <i>Instituții de învățământ (ISCED 1-3) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională</i></li> <li>• <i>Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și privați</i></li> <li>• <i>Furnizori de formare profesională, publici și privați</i></li> <li>• <i>Parteneri sociali din învățământul preuniversitar (ex organizații sindicale)</i></li> <li>• <i>ANP și instituții subordonate</i></li> <li>• <i>APL cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar</i></li> <li>• <i>ONG</i></li> </ul> <p><b>Complementaritatea/demarcarea cu alte PO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POR - AP 10</b> prin care vor fi susținute investiții în construcția/reabilitarea/modernizarea/extinderea/echiparea infrastructurii educaționale ante-preșcolare, preșcolare și pentru învățământul obligatoriu</li> <li>• <b>PNDR - Măsura 07- sub-măsura 7.2:</b> se finanțează înființarea/modernizarea (inclusiv dotarea) creșelor și grădinițelor (care nu se află în incinta școlilor) a instituțiilor de învățământ secundar superior, filiera tehnologică cu profil resurse naturale și protecția mediului și a școlilor profesionale în domeniul agricol</li> <li>• <b>POC - AP2, PI 2c, OS 2.4, acțiunea 2.3.3:</b> finanțează infrastructura TIC în</li> </ul>	

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<p>Pentru atingerea obiectivelor propuse, se are în vedere implementarea unor proiecte atât la nivel național, cât și la nivel local/regional. Se va urmări asigurarea unor modalități simple și flexibile de implementare, care să asigure eficacitatea intervențiilor și să răspundă în mod direct nevoilor identificate la nivelul domeniilor sau grupurilor țintă sprijinite.</p> <p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vor viza:</p>	



<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia Națională privind Reducerea Părăsirii Timpurii a Școlii, Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Cetățenilor Români Aparținând Minorității Roma, Strategia Națională de Învățare pe tot Parcursul Vieții etc.)</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor propuse</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Respectarea principiului egalității de șanse, non-discriminare și dezvoltare durabilă.</li> <li>○ Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Procedura non-competitivă</b></p> <p>Având în vedere natura operațiunilor care vor fi finanțate, cu precădere operațiunile prin care se vor identifica, testa și implementa proiecte sistemice sau de mecanisme/ instrumente, soluții inovative sau de multiplicare de soluții inovative care s-au dovedit a avea succes în alte State Membre (în contextul inovării sociale/ cooperării transnaționale), va fi luată în calcul posibilitatea aplicării procedurii <b>non-competitive</b>, criteriile de selecție pentru aceste tipuri de operațiuni necesitând aprobarea Comitetului de Monitorizare.</p> <p><b>Precondiții pentru aplicarea procedurii non-competitive</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obligația de a realiza implementarea activității de către o entitate sau un grup de entități, care reies din documente legale sau strategice</li> <li>• Identificarea operațiunilor în cadrul PO</li> </ul> <p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în cadrul aplicării procedurii <b>non-competitive</b> vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific</li> <li>• Definirea clară a rezultatelor așteptate în urma implementării operațiunii selectate în baza procedurii non-competitive</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului</li> <li>• Transparența financiară</li> <li>• Transparența publică în selectarea beneficiarilor de operațiuni selectate în baza procedurii non-competitive</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sustenabilitatea măsurilor propuse</li> </ul> <p>În implementarea operațiunilor s-ar putea lua în calcul utilizarea de <b>scheme de grant global</b> (ex. în domeniul reformării curriculumului național), precum și orice alt mecanism de implementare considerat oportun de autoritatea de management</p> <p>Criteriile avute în vedere pentru selectarea entității implicate/ desemnate în gestionarea măsurilor cu privire la gestionarea <b><u>schemelor de grant global</u></b>, ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitate de implementare administrativă și financiară</li> <li>• Capacitatea tehnică și experiența personalului pentru îndeplinirea sarcinilor încredințate administratorului de grant <ul style="list-style-type: none"> <li>○ experiență în lucrul cu categoria de beneficiari vizată</li> </ul> </li> <li>• Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale.</li> </ul> <p>Alte criterii care ar putea fi luate în considerare pentru selectarea/ desemnarea administratorului de grant global</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiență anterioară în managementul FSE</li> <li>• Viabilitate economică și financiară adecvată;</li> <li>• Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică).</li> </ul> <p>Conform art. 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare.</p>	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
<b>Nu este cazul</b>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare
Nu este cazul	

#### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categoriea regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S87	Persoane (copii), din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (EICP), din care: copii 0-2 ani/copii 3-5 ani	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			50.088,00	AM POCU	Anual
4S88	Sistem de asigurare a calității la nivel de educație timpurie elaborat	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			1,00	AM POCU	Anual
4S89	Cadru instituțional la nivel de educație timpurie elaborat	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			1,00	AM POCU	Anual
4S90	Cadru curricular național la nivel de educație timpurie elaborat	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			1,00	AM POCU	Anual
4S91	Persoane (elevi), din care roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (învățământul primar și secundar), din care: Învățământ primar (6-10 ani)/gimnazial (11-14 ani)/secundar superior (14-16 ani)	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			49.247,00	AM POCU	Anual

Prioritate de investiții		10i - reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorია regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S92	Tineri/ adulți, din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (reîntoarcerea la sistemul formal de educație și formare	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			75.000,00	AM POCU	Anual
4S93	Ofertă educațională din care:orientate pe formarea de competențe cheie/bazate pe utilizarea de soluții digitale/de tip TIC/de tip curriculum la decizia școlii (CDS)	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			3,00	AM POCU	Anual
4S94	Personal didactic/ personal de sprijin care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici etc	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			142.000,00	AM POCU	Anual
4S87	Persoane (copii), din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (EICP), din care:copii 0-2 ani/copii 3-5 ani	Number	FSE	Mai dezvoltate			5.359,00	AM POCU	Anual
4S91	Persoane (elevi), din care roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (învățământul primar și secundar), din care:Învățământ primar (6-10 ani)/gimnazial (11-14 ani)/secundar superior(14-16 ani)	Number	FSE	Mai dezvoltate			5.269,00	AM POCU	Anual
4S92	Tineri/ adulți, din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (reîntoarcerea la sistemul formal de educație și formare	Number	FSE	Mai dezvoltate			8.025,00	AM POCU	Anual
4S94	Personal didactic/ personal de sprijin care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici etc	Number	FSE	Mai dezvoltate			15.205,00	AM POCU	Anual

## 2.A.4 Prioritate de investiții

<b>ID-ul priorității de investiții</b>	10ii
<b>Titlul priorității de investiții</b>	Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate

## 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.10
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCDI
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Oferte educaționale în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCDI</i>

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.7
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Rata de cuprindere îmbunătățită în învățământul terțiar, în special pentru categoriile dezavantajate de persoane.</i>  <i>Rata diminuată de abandon a studiilor terțiare în special pentru categoriile dezavantajate de persoane</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.8
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Implementarea de măsuri sistemice în învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate pentru a facilita adaptarea la cerințele pieței muncii
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Sistem național de asigurare a calității pentru învățământul superior actualizat în concordanță cu cerințele pieței muncii;</i>  <i>Mecanisme de management universitar îmbunătățite, care să promoveze calitatea, inclusiv prin multi-calificarea pe baza anticipării competențelor solicitate de angajatori și a conținutului inovator.</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.9
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Personal didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate ale căror competențe s-au îmbunătățit</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate														
ID	Indicator	Categorie de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S95	Persoane (elevi/ cursanți, studenți) (din care: roma/ din mediul rural) certificate urmare a sprijinului acordat, din care: învățământul terțiar universitar/□ învățământul terțiar non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior	Mai puțin dezvoltate	Number				22.455,00	Număr	2013			32.818,00	AM POCU	Anual
4S96	Entități din învățământul terțiar care implementează sistemul multi-nivel de calificare, din care: sisteme bazate pe dobândirea de competențe relevante pentru piața muncii	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Anual
4S97	Studii/analize utilizate	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Anual
4S98	Personal didactic certificat urmare a sprijinului primit, din care din învățământul terțiar universitar/non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	Mai puțin dezvoltate	Number				4.694,00	Număr	2013			5.121,00	AM POCU	Anual
4S99	Oferte educaționale validate/ autorizate/ implementate, din care:învățământul terțiar universitar/învățământul terțiar non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Anual
4S98	Personal didactic certificat urmare a sprijinului primit, din care din învățământul terțiar universitar/non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	Mai dezvoltate	Number				1.122,00	Număr	2013			1.640,00	AM POCU	Anual
4S99	Oferte educaționale validate/ autorizate/ implementate, din care:învățământul terțiar universitar/învățământul terțiar non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	Mai dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Anual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
<p>În concordanță cu Recomandarea Specifică de Țară din 2014 privind alinierea învățământului terțiar la necesitățile pieței muncii și îmbunătățirea accesului pentru persoanele defavorizate și cu prevederile PNR, ale strategiilor relevante din domeniu (conform Tabelului 1) și ale AP 2014-2020, acțiunile aferente acestei PI vor avea ca scop îndeplinirea obiectivelor specifice, și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile</li> <li>• implementarea de măsuri sistematice în învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate pentru a facilita adaptarea la cerințele pieței muncii</li> <li>• îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
<ul style="list-style-type: none"> <li>diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCDI.</li> </ul> <p>Acțiunile implementate vor conduce la creșterea ratei de acces, participare și absolvire în învățământul terțiar (inclusiv învățământul terțiar non-universitar), în special pentru categoriile de cursanți ne-tradiționali sau care provin din medii dezavantajate, cu accent pe populația roma. Măsuri de susținere financiară care vor fi condiționate de absolvirea studiilor terțiare/ocuparea unui loc de muncă.</p> <p>O atenție specială va fi acordată îmbunătățirii calității și relevanței învățământului terțiar (inclusiv non-universitar), prin dezvoltarea unor programe de studiu și parcursuri de învățare inovatoare și atractive pentru participanți, ținând cont de nevoile pieței muncii, dar și cu scopul de a valorifica potențialul specific, sectorial și teritorial de creștere și inovație. Asigurarea unui grad mai mare de flexibilitate în organizarea și implementarea programelor de studii inclusiv prin integrarea soluțiilor de tip TIC și elaborarea unor resurse digitale de învățare și schimb de informații în rețele de specialiști – va fi un element important în creșterea atractivității și capacității învățământului terțiar de adaptare la nevoile specifice ale cursanților și ale pieței muncii.</p> <p>Asigurarea abilităților și competențelor adecvate în rândul cadrelor didactice din învățământul terțiar este o condiție esențială pentru îmbunătățirea calității educației. Sprijinul acordat în această privință va cuprinde activități de formare și de îndrumare pentru personalul didactic, precum și programe de schimb de experiență și diseminarea de bune practici de la nivelul altor SM.</p> <p>De asemenea, va fi sprijinit efortul de îmbunătățire a managementului și gestionării la nivelul învățământului superior în vederea creșterii calității și rezultatelor din învățământul terțiar, inclusiv în sprijinul promovării unui sistem bazat pe multi-calificare pe baza anticipării competențelor solicitate de angajator și a conținutului inovator.</p> <p>Pentru atingerea <b>obiectivului specific</b> creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile, vor fi finanțate cu sprijinul FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <p><b>Acțiuni pentru creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate, în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile, cu accent pe populația roma, cei din mediul rural și cursanții/ studenții netradiționali</b></p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituirea și utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar care să includă, de exemplu: burse de studii, mobilități, constituirea de rețele și comunități virtuale de studii la distanță etc., a căror acordare va fi condiționată de absolvirea studiilor terțiare/ continuarea studiilor, în vederea creșterii numărului de cursanți și de absolvenți din învățământul terțiar</li> <li>• Sprijinirea accesului la învățământul terțiar prin activități comune derulate cu elevi, studenți și personal didactic (ex. activități de consiliere, activități de informare, organizarea unor vizite la universități etc.), precum și campanii de conștientizare în vederea creșterii ratei de participare la învățământul terțiar și pentru asigurarea înțelegerii beneficiilor pe care le oferă educația de nivel superior cu privire la șansele de ocupare a unui loc de muncă</li> <li>• Alte acțiuni inovative care sprijină participarea la învățământul terțiar, inclusiv activități de cooperare transnațională</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Elevi/ cursanți (ISCED 3-4), studenți (ISCED 5-7), în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile, cu accent pe populația roma, cei din mediul rural și cursanții/ studenții netradiționali</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ministerul Educației Naționale</i></li> <li>• <i>Agenții, structuri aflate în coordonarea/subordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior</i></li> <li>• <i>Instituții de învățământ superior acreditate, publice și private;</i></li> <li>• <i>Parteneri sociali din învățământul superior</i></li> <li>• <i>ONG-uri, inclusiv asociațiile studențești</i></li> </ul> <p>Pentru atingerea <b>obiectivului specific</b> implementarea de măsuri sistemice în învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate pentru a facilita adaptarea la cerințele pieței muncii, vor fi finanțate cu sprijinul FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p>	



<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
<p><b>Acțiuni pentru creșterea calității învățământului terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualizarea sistemului național de asigurare/evaluare externă a calității inclusiv prin implicarea partenerilor sociali. Analizarea și valorificarea rezultatelor studiilor/ analizelor anterioare privind inserția-socio-profesională a absolvenților</li> <li>• Dezvoltarea și implementarea unui sistem de calificare pe mai multe niveluri bazat pe promovarea rutelor flexibile de progres în cariera profesională, cu un accent pe dobândirea de abilități și competențe relevante pentru piața muncii</li> <li>• Alte acțiuni inovative care sprijină accesul la <b>învățământul</b> terțiar, inclusiv activități de cooperare transnațională.</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Studenți (ISCED 4-8), inclusiv studenți non-tradiționali și/sau cu oportunități reduse (din mediul rural, persoane cu CES, persoane de etnie romă, persoane provenite din medii socio-economice defavorizate etc.)</i></li> <li>• <i>Personal implicat în dezvoltarea și managementul calificărilor la nivel de universitate/facultate</i></li> <li>• <i>Personal implicat în dezvoltarea programelor de studii universitare</i></li> <li>• <i>Membri ai partenerilor sociali în educație</i></li> <li>• <i>Personal și membri ai comitetelor sectoriale</i></li> <li>• <i>Experți în evaluare și acreditare din comisiile de asigurare a calității în învățământul superior, la nivel național</i></li> <li>• <i>Personal implicat în dezvoltarea și managementul calificărilor și Cadrului Național al Calificărilor în Învățământul Superior, la nivel de sistem</i></li> <li>• <i>Membri ai comisiilor/structurilor de conducere din universități și facultăți</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ministerul Educației Naționale și autoritățile din subordinea sa</i></li> <li>• <i>Agenții, structuri aflate în coordonarea/subordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior, inclusiv în asigurarea și managementul calității și a Cadrului Național al Calificărilor în Învățământul Superior</i></li> <li>• <i>Instituții de învățământ superior acreditate, publice și private</i></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Parteneri sociali din învățământul superior (ex. organizații sindicale)/ Parteneri sociali/ organizații sindicale/ comitete sectoriale/ instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială</i></li> <li>• <i>ONG-uri, inclusiv asociațiile studențești</i></li> </ul> <p>Pentru atingerea <b>obiectivului specific</b> <i>îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile</i>, vor fi finanțate cu sprijinul FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Perfecționarea profesională specializată pentru personalul didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile, inclusiv prin parteneriate cu agenți economici, stagii de pregătire la agenți economici, programe de schimb de experiență și diseminare de bune practici</i></li> <li>• <i>Valorificarea rezultatelor programelor anterioare de mobilitate ale personalului didactic susținute din ERASMUS+ în vederea completării formării inițiale/continue a acestuia în relație cu domeniile de formare stabilite în cadrul prezentei PI. Acțiunile avute în vedere se bazează inclusiv pe consultări cu rețele internaționale de cercetare și de afaceri, în completarea celor de la nivel național,</i></li> <li>• <i>Alte acțiuni inovative, inclusiv prin activități de cooperare transnațională în domeniile formării, cercetării și inovării.</i></li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Personalul didactic din învățământul superior și terțiar non-universitar</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ministerul Educației Naționale și autoritățile din subordinea sa</i></li> <li>• <i>Instituții de învățământ superior acreditate, publice și private</i></li> <li>• <i>Agenții, structuri aflate în coordonarea/subordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior, inclusiv în asigurarea și managementul calității și a Cadrului Național al Calificărilor în Învățământul Superior</i></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Parteneri sociali din învățământul superior (ex. organizații sindicale)</i></li> </ul> <p>Pentru atingerea <b>obiectivului specific</b> <i>diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCDI</i>, vor fi finanțate cu sprijinul FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea de oferte educaționale cu conținut inovator în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate care să promoveze experiențe de învățare de calitate (ex: resurse de studiu moderne și flexibile, promovarea educației antreprenoriale etc.) prin corelarea cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Personalul implicat în dezvoltarea de programe de studii din învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate</i></li> <li>• <i>Cursanți (ISCED 4), studenți (ISCED 5-7)</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Instituții de învățământ superior acreditate, publice și private</i></li> <li>• <i>Parteneri pentru învățământul superior din medii publice și private și non-guvernamentale</i></li> </ul> <p><b>Complementaritatea/demarcarea cu alte PO-uri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POR: AP 10 Îmbunătățirea infrastructurii educaționale</b> prin care vor fi susținute investiții în reabilitarea/modernizarea/ extinderea/ echiparea infrastructurii educaționale universitare (ex. dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare, infrastructura destinată modernizării și</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
<p>internaționalizării centrelor universitare, investind în infrastructura de cercetare și inovare, noi tehnologii și suport TIC, consolidarea și modernizarea spațiilor de studiu).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POC</b> – AP1, acțiunea 1.1.1 se finanțează investiții pentru crearea și dotarea de noi laboratoare, centre de cercetare sau modernizarea celor existente, atât pentru instituții publice CD/ universități, cât și pentru firme cu activitate de cercetare.</li> </ul>	

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
<p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vor viza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CoConcordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia Națională privind Învățământul Terțiar, Strategia Națională privind Competitivitatea 2014-2020, cu actualizările ulterioare, Strategia Națională de Învățare pe tot Parcursul Vieții, Strategia Națională privind Cercetarea, Dezvoltarea și Inovarea 2014-2020, cu actualizările ulterioare, etc.)</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor propuse</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Respectarea principiului egalitatea de șanse, non-discriminare și dezvoltare durabilă.</li> <li>○ Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale la nivelul programelor de studii</li> </ul> </li> <li>• Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. cooperarea transnațională)</li> </ul> <p><b>Procedura non-competitivă</b></p> <p>Având în vedere natura operațiunilor care vor fi finanțate în contextul acestei PI, de a actualiza/ dezvolta/ implementa sistemul național de asigurare/evaluare externă a calității, precum și de a dezvolta și implementa un sistem de calificare pe mai multe niveluri, inclusiv prin identificarea de</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
<p>soluții inovative sau de multiplicare a celor care s-au dovedit a avea succes în alte State Membre (în contextul cooperării transnaționale), va fi luată în calcul posibilitatea aplicării procedurii non-competitive, criteriile de selecție ale acestor tipuri de operațiuni necesitând aprobarea Comitetului de Monitorizare.</p> <p>În situația aplicării procedurii non-competitive nevoile respectivelor proiecte vor fi justificate de către entitatea responsabilă, se va asigura și demonstra transparența selectării beneficiarilor, sustenabilitatea soluțiilor dezvoltate, precum și faptul că aceste soluții nu au primit anterior finanțare (din alocările aferente perioadei de programare 2007-2013).</p> <p>Operațiunile planificate în cadrul acestei priorități de investiții vizează MEN și instituții aflate în coordonarea sa.</p> <p><b>Precondiții pentru aplicarea procedurii non-competitive</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obligația de a realiza implementarea activității de către o entitate sau un grup de entități, care reies din documente legale sau strategice</li> <li>• Identificarea operațiunilor în cadrul PO</li> </ul> <p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în contextul obiectivului specific vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific</li> <li>• Definirea clară a rezultatelor așteptate în urma implementării operațiunii selectate în baza procedurii non-competitive</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului</li> <li>• Transparența financiară</li> <li>• Transparența publică în selectarea beneficiarilor de operațiuni selectate în baza procedurii non-competitive</li> <li>• Sustenabilitatea măsurilor propuse</li> </ul> <p>Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.</p> <p>Conform art. 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare.</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate
Nu este cazul	

#### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorie regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S100	Persoane (elevi/ cursanți, studenți) (din care roma/ din mediul rural) care beneficiază de sprijin pentru participare la învățământul terțiar, din care învățământ terțiar universitar/non-universitar organizat în instituțiile de învățământ superior	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			36.465,00	AM POCU	Anual
4S101	Entități din învățământul terțiar sprijinite pentru dezvoltarea/ implementarea de sisteme de calificare pe mai multe niveluri	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			160,00	AM POCU	Anual
4S102	Sistem de calificare multi-nivelar dezvoltat	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			1,00	AM POCU	Anual
4S103	Sistem național de asigurare/evaluare externă a calității dezvoltat/actualizat	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			1,00	AM POCU	Anual

Prioritate de investiții		10ii - Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorii regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S104	Studii/ analize etc elaborate	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			10,00	AM POCU	Anual
4S105	Oferte educaționale, din care:învățământul terțiar universitar /învățământul terțiar non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			108,00	AM POCU	Anual
4S106	Personal didactic care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici etc., din care: din învățământul terțiar universitar/non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			8.536,00	AM POCU	Anual
4S105	Oferte educaționale, din care:învățământul terțiar universitar /învățământul terțiar non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	Number	FSE	Mai dezvoltate			10,00	AM POCU	Anual
4S106	Personal didactic care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici etc., din care: din învățământul terțiar universitar/non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	Number	FSE	Mai dezvoltate			1.823,00	AM POCU	Anual

## 2.A.4 Prioritate de investiții

<b>ID-ul priorității de investiții</b>	10iii
<b>Titlul priorității de investiții</b>	Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite

## 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.11
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea participării la programele de formare profesională inițială, în special pentru elevii/ucenicii care provin din comunități dezavantajate, cu accent pe mediul rural și cei aparținând minorității roma
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Participare crescută la programele de formare profesională inițială, în special pentru elevii/ucenicii care provin din comunități dezavantajate, cu accent pe mediul rural și cei aparținând minorității roma</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.12
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Participare crescută la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale</i>

--	--



**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorii de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite														
ID	Indicator	Categorii de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S107	Persoane (elevi/ ucenici) din care Roma/ din mediul rural beneficiază de un sprijin acordat, din care: elevi/ucenici	Mai puțin dezvoltate	Number				44.072,00	Număr	2013			48.079,00	AM POCU	Annual
4S108	Persoane (elevi/ ucenici) din care Roma/ din mediul rural care își găsesc un loc de muncă urmare a sprijinului primit, din care:elevi/ucenici	Mai puțin dezvoltate	Number				23.238,00	Număr	2013			40.066,00	AM POCU	Annual
4S109	Persoane (elevi/ ucenici) din care Roma/ din mediul rural care urmează studii/cursuri de formare la încheierea calității de participant, din care: elevi/ucenici	Mai puțin dezvoltate	Number				5.169,00	Număr	2013			8.013,00	AM POCU	Annual
4S110	Persoane certificate urmare a sprijinului acordat, din care: persoane cu nivel scăzut de calificare/persoane din mediul rural/persoane cu vârsta peste 40 de ani.	Mai puțin dezvoltate	Number				39.504,00	Număr	2013			45.969,00	AM POCU	Annual
4S111	Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare a sprijinului primit, din care: persoane cu nivel scăzut de calificare/persoane din mediul rural/persoane cu vârsta peste 40 de ani.	Mai puțin dezvoltate	Number				21.950,00	Număr	2013			37.844,00	AM POCU	Annual
4S112	Persoane care urmează studii/cursuri de formare la încheierea calității de participant, din care: persoane cu nivel scăzut de calificare/persoane din mediul rural/persoane cu vârsta peste 40 de ani.	Mai puțin dezvoltate	Number				4.882,00	Număr	2013			7.569,00	AM POCU	Annual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
<p>În concordanță cu Recomandarea Specifică de Țară din 2014 privind intensificarea reformei în domeniul FPI și FPC și cu ținta asumată în PNR 2014-2020, cu prevederile AP 2014-2020, acțiunile aferente acestei PI vor conduce la atingerea obiectivelor specifice, și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Creșterea participării la programele de formare profesională inițială, în special pentru elevii/ucenicii care provin din comunități dezavantajate, cu accent pe mediul rural și cei aparținând minorității roma</li> <li>Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
<p>Din punctul de vedere al participării active pe piața muncii și al dezvoltării carierei, componenta de consiliere inclusă de măsurile finanțate va prezenta o importanță deosebită pentru beneficiarii de programe de ÎPV, în scopul orientării acestora către programe relevante și a unei mai bune integrări pe piața muncii. Tot în acest sens, va fi încurajată și implementarea activităților care să conducă la dezvoltarea competențelor antreprenoriale.</p> <p><b>Pentru atingerea obiectivul specific creșterea participării la programele de formare profesională inițială, în special pentru elevii/ucenicii care provin din comunități dezavantajate, cu accent pe mediul rural și cei aparținând minorității roma, vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</b></p> <p><b>Exemple de activități pentru creșterea participării la programele de FPI (ISCED 2 – 4 nivel de calificare 3 – 5):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru participarea la programele de FPI, în special pentru copiii și tinerii care provin din comunități dezavantajate, cu accent pe mediul rural și cei aparținând minorității roma, precum: burse de studii, mobilități, constituirea de rețele și comunități virtuale de studii de la distanță etc., a căror acordare va fi condiționată de absolvirea studiilor și ocuparea unui loc de muncă/ continuarea studiilor în termen de 6 luni de la absolvire;</li> <li>• Suport pentru participarea la programe de ucenicie pentru persoanele care optează pentru acest tip de formare profesională la finalizarea învățământului obligatoriu;</li> <li>• Dezvoltarea și furnizarea de servicii de consiliere și tutorat pentru elevi pentru stimularea participării la programele FPI adecvate opțiunilor lor profesionale și corelate cu tendințele de evoluție ale pieței muncii;</li> <li>• Acțiuni de informare, îndrumare și orientare (evenimente de informare/vizite la școli FPI /vizite la agenți economici/grupuri de discuții etc.) adresate elevilor și părinților/ tutorilor/ persoanelor care se ocupă de creșterea și îngrijirea unui copil cu părinte/părinți plecat/plecați la muncă în străinătate, cu scopul de a crește nivelul de conștientizare a avantajelor participării la formare profesională și, implicit, de a crește participarea la FPI</li> <li>• Alte acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPI (ex. sprijin educațional individualizat etc.), inclusiv prin activități de cooperare transnațională și transfer de bune practici</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Elevi</i></li> <li>• <i>Ucenici</i></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Părinți/tutori/persoana care se ocupă de creșterea și îngrijirea unui copil cu părinte/părinți plecat/plecați la muncă în străinătate</i></li> <li>• <i>Angajatori</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ministerul Educației Naționale (MEN)</i></li> <li>• <i>Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)</i></li> <li>• <i>Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale</i></li> <li>• <i>Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic</i></li> <li>• <i>Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică</i></li> <li>• <i>Unități de învățământ</i></li> <li>• <i>Instituții de învățământ superior;</i></li> <li>• <i>Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică</i></li> <li>• <i>Organizații sindicale</i></li> <li>• <i>Organizații patronale</i></li> <li>• <i>Asociații profesionale</i></li> <li>• <i>Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră</i></li> <li>• <i>Furnizori de servicii de ocupare</i></li> <li>• <i>Camere de comerț, industrie și agricultură</i></li> <li>• <i>ONG-uri</i></li> </ul> <p><i>NB sunt încurajate cu precădere parteneriatele între entitățile mai sus menționate</i></p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
<p><b>Pentru atingerea obiectivului specific creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale, vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</b></p> <p><b><u>Exemple de activități pentru creșterea participării la programele de FPC (25 – 64 ani):</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: programe care vizează îmbunătățirea abilităților de bază și transversale, atât profesionale, cât și non-profesionale, precum și a competențelor antreprenoriale,</li> </ul> <p><i>NB măsurile integrate și flexibile ar putea implica: facilități de instruire, programe pe o bază modulară, sistem de acumulare de credite, posibilitatea de a intra în program în momente diferite și nu numai la începutul acestuia, adaptarea criteriilor de eligibilitate pentru astfel de programe pentru a permite accesul unui număr /categorii cât mai largi de persoane, utilizarea de noi tehnologii pentru creșterea accesului la materialele de instruire etc.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acțiuni de consiliere profesională și tutorat pentru grupul țintă vizat pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu susținerea proceselor de validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale, dezvoltarea carierei și căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă</li> <li>• Acțiuni de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale</li> <li>• Organizarea de campanii/acțiuni de informare și conștientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC</li> <li>• Alte acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat, inclusiv prin activități de cooperare transnațională și transfer de bune practici</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• angajați (inclusiv PFA și întreprinderi individuale), în special cu nivel scăzut de calificare sau nu, persoane cu vârsta de peste 40 de ani, persoane din mediul rural defavorizat</li> </ul> <p><i>NB măsurile vor viza FPC a angajaților la inițiativa proprie sau a partenerilor sociali &amp; alte entități reprezentative pentru interesele angajaților (cu excepția angajaților care participă la formare la inițiativa angajatorilor).</i></p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **Beneficiari potențiali:**

- *Ministerul Educației Naționale (MEN)*
- *Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)*
- *Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale*
- *Autoritatea Națională pentru Calificări*
- *Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic*
- *Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică*
- *Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică*
- *Organizații sindicale*
- *Organizații patronale*
- *Asociații profesionale*
- *Centre publice sau private de validare/certificare a învățării anterioare*
- *Furnizori de FPC autorizați, publici și privați*
- *Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră*
- *Camere de comerț, industrie și agricultură*
- *ONG-uri*

*NB sunt încurajate cu precădere parteneriatele între entitățile mai sus menționate*

### **Complementaritatea/demarcarea cu alte PO-uri**

**POR - AP 10 Îmbunătățirea infrastructurii educaționale** prin care vor fi susținute investiții în reabilitarea/ modernizarea/ extinderea/ echiparea infrastructurii școlilor profesionale și tehnice / liceelor tehnologice. De asemenea, se va acorda sprijin pentru realizarea de investiții în infrastructura centrelor comunitare pentru învățarea pe tot parcursul vieții.

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vor viza:

- Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții, Strategia Națională privind Competitivitatea 2014-2020, cu actualizările ulterioare, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc.)
- Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice
- Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor
- Sustenabilitatea operațiunilor
- Contribuția la temele orizontale
  - Respectarea principiului egalității de șanse, non-discriminare și dezvoltare durabilă.
  - Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale)

Operațiunilor selectate vor lua în considerare relevanța măsurilor planificate, precum și corelarea cu nevoile pieței muncii și orientarea acestora către furnizarea unor competențe practice de bază pentru absolvenți.

Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.

#### **Procedura non-competitivă**

Având în vedere natura operațiunilor care vor fi finanțate, va fi luată în calcul posibilitatea aplicării procedurii **non-competitive**, criteriile de selecție pentru aceste tipuri de operațiuni necesitând aprobarea Comitetului de Monitorizare.

#### **Precondiții pentru aplicarea procedurii non-competitive**

- Obligația de a realiza implementarea activității de către o entitate sau un grup de entități, care reies din documente legale sau strategice

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Identificarea operațiunilor în cadrul PO

Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în cadrul aplicării procedurii **non-competitive** vizează:

- Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific
- Definirea clară a rezultatelor așteptate în urma implementării operațiunii selectate în baza procedurii non-competitive
- Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului
- Transparența financiară
- Transparența publică în selectarea beneficiarilor de operațiuni selectate în baza procedurii non-competitive
- Sustenabilitatea măsurilor propuse

În implementarea operațiunilor s-ar putea lua în calcul utilizarea de **scheme de grant global** (ex. în domeniul acordării de burse), precum și orice alt mecanism de implementare considerat oportun de autoritatea de management

Criteriile avute în vedere pentru selectarea entității implicate/ desemnate în gestionarea măsurilor cu privire la gestionarea **schemelor de grant global**, ar putea include:

- Capacitate de implementare administrativă și financiară
- Capacitatea tehnică și experiența personalului pentru îndeplinirea sarcinilor încredințate administratorului de grant
  - experiență în lucrul cu categoria de beneficiari vizată
- Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale.

Alte criterii care ar putea fi luate în considerare pentru selectarea/ desemnarea administratorului de grant global

- Experiență anterioară în managementul FSE
- Viabilitate economică și financiară adecvată;
- Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică).

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
Conform art 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare al POCU.	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
Nu este cazul	

#### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorია regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S113	Persoane (elevi/ ucenici), din care Roma/ din mediul rural, care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație/FP, din care: elevi/ucenici	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			80.132,00	AM POCU	Anual
4S114	Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC (formare/ validare de competențe), din care: persoane cu nivel	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			71.827,00	AM POCU	Anual



Prioritate de investiții		10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorica regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
	scăzut de calificare/persoane din mediul rural/persoane cu vârsta peste 40 de ani								

#### 2.A.4 Prioritate de investiții

<b>ID-ul priorității de investiții</b>	10iv
<b>Titlul priorității de investiții</b>	Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

#### 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.13
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<p><i>Rata crescută de participare a studenților la programele (ex. stagii de practică, internship-uri etc.) din cadrul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate care să faciliteze inserția pe piața muncii a absolvenților de studii terțiare</i></p> <p><i>Ofertă educațională optimizată prin parteneriat social, centrată pe formarea și dezvoltarea de competențe profesionale și transversale cerute pe piața muncii, inclusiv pentru categoriile dezavantajate de persoane</i></p> <p><i>Parteneriate nou înființate/dezvoltate între unități/instituții de învățământ (postliceal, universitar și postuniversitar) și sectorul privat și actori din domeniul cercetării și inovării, inclusiv în vederea organizării de stagii de practică</i></p>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.14
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Rata crescută de participare a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar (ISCED 2 – 4 nivel de calificare 3 - 5) la programe de învățare la locul de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.15
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic, a formatorilor, a evaluatorilor de competențe profesionale și personalului din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Nivelul de competențe îmbunătățit al personalului didactic, a formatorilor, a evaluatorilor de competențe profesionale și personalului din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.16
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea numărului de oferte furnizate de sistemul de educație și formare profesională adaptate la nevoile și tendințele de dezvoltare ale pieței muncii
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr de oferte furnizate de sistemul de educație și formare profesională adaptate la nevoile și tendințele de dezvoltare ale pieței muncii</i>
<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.17
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea numărului de programe de formare profesională pentru sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI bazate pe un sistem de anticipare a nevoilor și tendințelor de dezvoltare ale pieței muncii prin investiții în capacitatea furnizorilor de formare și prin stimularea parteneriatelor cu mediul de afaceri
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	<i>Număr crescut de programe de formare profesională pentru sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI bazate pe un sistem de anticipare a nevoilor și tendințelor de dezvoltare ale pieței muncii prin investiții în capacitatea furnizorilor de formare și prin stimularea parteneriatelor cu mediul de afaceri</i>

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorii de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie														
ID	Indicator	Categorii de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S115	Cursanți/ studenți care dobândește o calificare la încetarea calității de participant, din care: roma/rural/netrațional/SEN	Mai puțin dezvoltate	Number				10.732,00	Număr	2013			13.830,00	AM POCU	Annual
4S116	Cursanți/Studenti/cercetători etc., care își găsesc un loc de muncă, la încetarea calității de participant, din care: roma/rural/netrațional/SEN	Mai puțin dezvoltate	Number				5.884,00		2013			10.145,00	AM POCU	Annual
4S117	Cursanți / Studenți/cercetători etc., care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant, din care: roma/rural/netrațional/SEN	Mai puțin dezvoltate	Number				1.309,00	Număr	2013			2.029,00	AM POCU	Annual
4S118	Studenți etc., care au obținut titlul științific de doctor urmare a sprijinului primit, din care: roma/rural/netrațional/SEN	Mai puțin dezvoltate	Number				954,00	Număr	2013			1.920,00	AM POCU	Annual
4S119	Cercetători, care au finalizat programe post-doctorale urmare a sprijinului primit, din care: roma/rural/netrațional/SEN	Mai puțin dezvoltate	Number				430,00	Număr	2013			865,00	AM POCU	Annual
4S120	Persoane (elevi/ ucenici ) din care Roma/ din mediul rural certificate la încetarea calității de participant, din care: elevi/ucenici	Mai puțin dezvoltate	Number				14.875,00	Număr	2013			16.227,00	AM POCU	Annual
4S121	Persoane (elevi/ ucenici ) din care Roma/ din mediul rural care își găsesc un loc de muncă la încetarea calității de participant, din care: elevi /ucenici	Mai puțin dezvoltate	Number				7.843,00	Număr	2013			13.523,00	AM POCU	Annual
4S122	Persoane (elevi/ ucenici) din care Roma/ din mediul rural care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant, din care: elevi/ucenici	Mai puțin dezvoltate	Number				1.744,00	Număr	2013			2.705,00	AM POCU	Annual
4S123	Persoane certificate urmare a sprijinului primit, din care: personalul didactic/formatori/personalul din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă/evaluatori de competențe profesionale	Mai puțin dezvoltate	Number				9.827,00	Număr	2013			14.362,00	AM POCU	Annual
4S124	Mecanisme validate/ implementate, din care: mecanisme de anticipare a nevoilor de pe piața muncii/mecanism de monitorizare a inserției socio-profesionale/mecanisme de asigurare a calității	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S125	Calificări/curricula validate	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S126	Centre comunitare de LLL	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S127	Programe validate/ autorizate /implementate, din care: programe de formare profesională/programe de recunoaștere și validare/ certificate a competențelor și calificărilor dobândite în context non-formal și informal	Mai puțin dezvoltate	Number				8,00	Număr	2013			287,00	AM POCU	Annual
4S128	Entități care derulează programe de formare, urmare a sprijinului primit, din care: furnizori FPI/ FPC	Mai puțin dezvoltate	Number				8,00	Număr	2013			287,00	AM POCU	Annual
4S127	Programe validate/ autorizate /implementate, din care: programe de formare profesională/programe de recunoaștere și validare/ certificate a competențelor și calificărilor dobândite în context non-formal și informal	Mai dezvoltate	Number				1,00	Număr	2013			18,00	AM POCU	Annual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<p>În concordanță cu <b>Recomandările Specifice de Țară din 2014</b> privind alinierea învățământului terțiar la necesitățile pieței muncii și intensificarea reformei în domeniul FPI și FPC, cu țintele asumate în PNR, cu prevederile AP 2014-2020, acțiunile aferente acestei PI vor conduce la o mai bună corelare între sistemul de educație și formare și piața muncii, în vederea facilitării tranziției către un viitor loc muncă.</p> <p>Intervențiile planificate în cadrul acestei PI sunt în strânsă coordonare cu cele prevăzute în cadrul PI 10.ii, precum și cu cele planificate în cadrul PI 10.iii aferente ÎPV.</p> <p>Acțiunile planificate în cadrul obiectivelor specifice 6.13-6.14 vor conduce la o creștere a ratei de ocupare a absolvenților de învățământ secundar și terțiar în domeniul studiilor absolvite, în condițiile unei creșteri a relevanței studiilor și o mai bună corelare cu nevoile pieței muncii. În acest sens, se va acorda sprijin pentru activitățile de explorare menite a evalua nevoile de pe piața muncii, la nivel local, regional și național, precum și dintr-o perspectivă bazată pe nevoi sectoriale. Va fi încurajată stabilirea de parteneriate funcționale și rețele de schimb de informații între actorii relevanți, cum ar fi medii preuniversitare, academice, sectorul privat și instituții de cercetare.</p> <p>Crearea de rețele funcționale în domeniul cercetării și încurajarea activităților CDI relevante pentru piața forței de muncă și economie sunt mijloace eficiente de consolidare a sinergiilor dintre diferitele intervenții susținute și stimularea creșterii în sectoarele prioritare/țintă identificate în SNC și SNCDI. În acest scop, va fi utilizată metodologia HEInnovative pentru evaluarea și stimularea capacității antreprenoriale a instituțiilor de învățământ superior.</p> <p>Acțiunile la nivel de sistem vor urmări dezvoltarea și operaționalizarea unor sisteme de anticipare a nevoilor de formare profesională, urmate de revizuirea curriculei și a calificărilor în concordanță cu rezultatele analizelor efectuate, alături de dezvoltarea unor mecanisme eficiente de certificare și asigurare a calității formării la nivel de sistem și furnizori de formare, care să contribuie la creșterea relevanței programelor de învățare, inclusiv în contextul unei încrederi sporite a angajatorilor în competențele dobândite ca urmare a frecventării acestor cursuri.</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<p>În acest context, se va acorda o importanță deosebită dezvoltării unui cadru instituțional coerent pentru ÎPV la nivel național, local și regional, odată cu susținerea unui sistem de calificare pe mai multe nivele.</p> <p>Complementar acestor intervenții, se va acorda o atenție deosebită instituirii mecanismelor necesare pentru recunoașterea rezultatelor tuturor formelor de învățare, respectiv recunoașterea și validarea competențelor și calificării obținute atât în medii formale, cât și informale, la nivel național și internațional. Astfel de măsuri vor contribui la sporirea șanselor de angajare, ca și la creșterea încrederii și a motivației de a învăța și progresa.</p> <p>Pentru atingerea <b>obiectivului specific 6.13</b> vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <p><b>Acțiuni de îmbunătățire a tranziției de la educație la viața activă a participanților din învățământul terțiar universitar și non universitar (organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior) (ISCED 4-8), inclusiv a cercetătorilor post-doctorat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, programe de internship/programe de învățare la locul de muncă etc., adresate studenților și cursanților colegiilor organizate la nivelul instituțiilor de învățământ superior (ISCED 4-7), inclusiv prin încurajarea implicării angajatorilor în programe de învățare la locul de muncă</li> <li>• Organizarea și derularea programe de învățare prin experiență practică, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională axate pe dobândirea de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii, formarea de competente antreprenoriale prin întreprinderea simulată, în special în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI adresate studenților (ISCED 4-8)</li> <li>• Sprijin pentru consolidarea parteneriatelor dintre universități și actorii din domeniul cercetării și inovării pentru stimularea dezvoltării de noi programe de studii doctorale și postdoctorale cu aplicații directe în economie, cu atenție deosebită acordată sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, inclusiv prin furnizarea de sprijin financiar pentru doctoranzi și sprijinirea cercetărilor pentru a se implica în cercetarea post-doctorală, inclusiv prin acordarea de burse și sprijinirea mobilității interne și transnaționale</li> <li>• Activități de cercetare și de colaborare în rețea pentru tinerii cercetători în scopul creării de sinergii între cercetare și inovare, în special în ceea ce privește complementaritatea cu sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, în sprijinul internaționalizării învățământului terțiar;</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/ sectorul privat către instituțiile de învățământ superior privind nevoile lor de instruire, precum și de la instituțiile de învățământ către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor sectorului privat la nivel regional/local.</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Studenți (ISCED 5-7)</i></li> <li>• <i>Doctoranzi în ciclul de studii universitare de doctorat</i></li> <li>• <i>Cercetători post-doctorat</i></li> <li>• <i>Cursanți (ISCED 4, nivel de calificare 5, înmatriculați în colegiile organizate la nivelul instituțiilor de învățământ superior)</i></li> <li>• <i>Angajatori</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>MEN și structuri/agenții/organisme relevante, subordonate/coordonate de către acesta</i></li> <li>• <i>Agenții, structuri, organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior și cercetării științifice</i></li> <li>• <i>Instituții de învățământ superior publice și private, acreditate</i></li> <li>• <i>Școli doctorale și graduale cu personalitate juridică, inclusiv parteneriate între acestea și sectorul privat/ centre de CDI</i></li> <li>• <i>Institute/centre de cercetare acreditate, inclusiv institute de cercetare ale Academiei Române</i></li> <li>• <i>Academia Română</i></li> <li>• <i>Angajatori</i></li> <li>• <i>Asociații profesionale</i></li> <li>• <i>Camere de comerț și industrie</i></li> <li>• <i>Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială</i></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
---------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Pentru atingerea **obiectivului specific 6.14** vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:

**Acțiuni de îmbunătățire a tranziției de la educație la viața activă a participanților din învățământul secundar și terțiar non-universitar, FPI (ISCED 2 – 4 nivel de calificare 3 - 5)** în special în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI prin:

- Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat, în special cu entități din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin instituirea unui sistem de stagii de practică la un potențial angajator, prin organizarea de programe de internship/traineeship etc., inclusiv prin încurajarea implicării angajatorilor în programe de învățare la locul de muncă
- Organizarea și derularea programe de învățare la locul de muncă (internship/ traineeship, stagii de practică, stagii de ucenicie etc.), inclusiv prin învățământ dual, formare de competențe antreprenoriale prin firma de exercițiu, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională axate pe dobândirea de competențe corelate cu necesitățile pieței muncii. Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii / sectorul privat către rețeaua unităților de învățământ privind nevoile lor de instruire, precum și de la unitățile de învățământ către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional /local.

#### Grupuri țintă potențiale

- *Elevi (ISCED 2 – 3, nivel de calificare 3 - 4)*
- *Elevi (ISCED 4, nivel de calificare 5, înmatriculați în școlile post-liceale/ de maiștri organizate la nivelul unităților de învățământ)*
- *Ucenici*

#### Beneficiari potențiali

- *MEN și structuri/agenții/organisme relevante, subordonate/coordonate de către acesta*
- *Agenții, structuri, organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior și cercetării științifice*
- *Furnizori autorizați, publici și privați, care asigură formarea teoretică în cadrul programului de formare prin ucenicie la locul de muncă*
- *Angajatori*

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Asociații profesionale</i></li> <li>• <i>Camere de comerț și industrie</i></li> <li>• <i>Organizații sindicale și organizații patronale</i></li> <li>• <i>ONG-uri</i></li> <li>• <i>Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială</i></li> <li>• <i>Instituții și organizații membre ale consorțiilor și parteneriatelor regionale și locale în domeniile ocupării, educației și formării profesionale</i></li> <li>• <i>Furnizori publici și privați de orientare și consiliere profesională</i></li> <li>• <i>Instituții de Învățământ gimnazial, liceal și postliceal (nivel ISCED 2,3,4)</i></li> </ul> <p>Pentru atingerea <b>obiectivului specific 6.15</b> vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programe de dezvoltare profesională a personalului didactic (inclusiv prin stagii de pregătire la agenți economici), a formatorilor din FPI și FPC, a tutorilor din întreprinderi, maiștrilor de ucenicie, a evaluatorilor de competențe profesionale, în special pentru dezvoltarea și implementarea de programe de învățare pe tot parcursul vieții, inclusiv prin stagii la agenții economici (la nivel sectorial, regional etc.)</li> <li>• Susținerea participării la competiții profesionale regionale, naționale și internaționale, cu scopul asigurării schimbului de know-how și experiențe didactice relevante.</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Personalul didactic din învățământul terțiar (universitar, non universitar) și secundar</i></li> <li>• <i>Formatori</i></li> <li>• <i>Personalul din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă</i></li> <li>• <i>Evaluatori de competențe profesionale</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p>	



<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>MEN</i></li> <li>• <i>Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale</i></li> <li>• <i>CNDIP</i></li> <li>• <i>ANOFM și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică</i></li> <li>• <i>Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică</i></li> <li>• <i>Organizații sindicale</i></li> <li>• <i>Organizații patronale</i></li> <li>• <i>Asociații profesionale</i></li> <li>• <i>Centre publice sau private de validare/certificare a învățării anterioare</i></li> <li>• <i>Furnizori de FPC autorizați, publici și privați</i></li> <li>• <i>Unitățile de învățământ acreditate/autorizate</i></li> <li>• <i>Camere de comerț, industrie și agricultură</i></li> </ul> <p>Pentru atingerea <b>obiectivului specific 6.16</b> vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <p><b>Activități pentru creșterea calității și relevanței sistemului de educație și formare profesională pentru a dezvolta și implementa programe de formare de calitate, relevante pentru piața muncii</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea și implementarea unui sistem de anticipare a nevoilor de formare profesională pe termen scurt, mediu și lung, precum și de monitorizare a tranziției de la educație și formare profesională la piața muncii</li> <li>• Revizuirea calificărilor și a curriculei, precum și elaborarea de calificări noi (cu accent pe competențele antreprenoriale și sectoarele economice prioritare identificate prin SNC), adaptarea, dezvoltarea/ îmbunătățirea standardelor ocupaționale inclusiv introducerea unor standarde ocupaționale noi relevante pentru piața muncii</li> <li>• Extinderea mecanismelor de recunoaștere și validare/certificare a competențelor și calificărilor dobândite în context non-formal și informal, pentru sistemul de formare profesională (FPI și FPC)</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea/validarea/ implementarea unui sistem de asigurare a calității la nivel de sistem și furnizori de FPC și învățare la locul de muncă</li> <li>• Dezvoltarea unui cadru instituțional coerent pentru ÎPV, inclusiv prin pilotarea de noi centre comunitare de învățare permanentă, la nivel regional și comunități zonale din medii rurale defavorizate (ex. cadrul de management instituțional, asigurarea calității la nivel de sistem și furnizori de servicii, promovare de bune practici educaționale etc.)</li> <li>• Alte acțiuni inovative pentru creșterea participării la FP, inclusiv activități de cooperare transnațională</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Personalul din comisiile de specialitate ale MEN/ agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale</i></li> <li>• <i>Specialiști/experti implicați în evaluarea și asigurarea calității și autorizarea programelor de formare profesională</i></li> <li>• <i>Personal și membri al/ai organizațiilor sindicale, organizațiilor patronale și asociațiilor profesionale</i></li> <li>• <i>Personal al Comitetelor Sectoriale și al membrilor acestora</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>MEN</i></li> <li>• <i>MMFPSPV</i></li> <li>• <i>Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale</i></li> <li>• <i>Autoritatea Națională pentru Calificări</i></li> <li>• <i>CNDIPT</i></li> <li>• <i>Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică</i></li> <li>• <i>Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică</i></li> <li>• <i>Organizații sindicale</i></li> <li>• <i>Organizații patronale</i></li> <li>• <i>Asociații profesionale</i></li> <li>• <i>Centre publice sau private de validare/certificare a învățării anterioare</i></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Furnizori de FPI și FPC autorizați, publici și privați</i></li> <li>• <i>Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră</i></li> <li>• <i>Camere de comerț, industrie și agricultură</i></li> <li>• <i>Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială</i></li> <li>• <i>Instituții și organizații membre ale consorțiilor și parteneriatelor regionale și locale în domeniile ocupării, educației și formării profesionale</i></li> </ul> <p>Pentru atingerea <b>obiectivului specific 6.17</b> vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <p><b>Activități pentru consolidarea capacității furnizorilor de educație și formare profesională pentru a dezvolta și implementa programe de calitate, relevante pentru piața muncii pentru sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea și implementarea de programe de formare profesională care vizează îmbunătățirea abilităților de bază și transversale atât profesionale, cât și non profesionale, calificarea, specializarea, perfecționarea profesională, formarea de competențe în domeniul antreprenorialului ca alternativă de carieră și oportunitate de integrare/ menținere pe piața muncii</li> <li>• Dezvoltarea și implementarea de programe de recunoaștere și validare/ certificare a competențelor și calificărilor dobândite în context non-formal și informal</li> <li>• Sprijin pentru dezvoltarea și implementarea de programe în sistem partenerial între furnizorii de formare și angajatori (planuri comune de acțiune, dezvoltare materiale de învățare, dezvoltare curriculum local, etc.)</li> <li>• Alte acțiuni inovative pentru creșterea participării la formarea profesională, inclusiv în contextul cooperării transnaționale</li> </ul> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Personalul furnizorilor autorizați de FP publici și privați</i></li> <li>• <i>Personalul din comisiile de specialitate și grupurile de lucru ale Autorității Naționale pentru Calificări</i></li> <li>• <i>Specialiști/experti implicați în evaluarea și asigurarea calității și autorizarea programelor de formare profesională continuă</i></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Personal și membri al/ai organizațiilor sindicale, organizațiilor patronale și asociațiilor profesionale;</i></li> <li>• <i>Personal al Comitetelor Sectoriale și al membrilor acestora</i></li> <li>• <i>Personal al/ai centrelor de certificare/validare a învățării anterioare</i></li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Furnizori de FPI si FPC</i></li> <li>• <i>MEN</i></li> <li>• <i>MMFPSPV</i></li> <li>• <i>Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale</i></li> <li>• <i>Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică</i></li> <li>• <i>Organizații sindicale</i></li> <li>• <i>Organizații patronale</i></li> <li>• <i>Asociații profesionale</i></li> <li>• <i>Centre publice sau private de validare/certificare a învățării anterioare</i></li> <li>• <i>Camere de comerț, industrie și agricultură.</i></li> </ul> <p><b>Complementaritatea/demarcarea cu alte PO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POR – AP 10 Îmbunătățirea infrastructurii educaționale</b> prin care vor fi susținute investiții în reabilitarea/modernizarea/ extinderea/ echiparea infrastructurii educaționale universitare (ex. dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare, infrastructura destinată modernizării și internaționalizării centrelor universitare, investind în infrastructura de cercetare și inovare și în materiale didactice, noi tehnologii și suport TIC), precum și investiții în reabilitarea/ modernizarea/ extinderea/ echiparea <b>infrastructurii școlilor profesionale și tehnice / liceelor tehnologice.</b></li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>POC – AP1, Acțiune 1.1.1</b> se finanțează investiții pentru crearea și dotarea de noi laboratoare, centre de cercetare sau modernizarea celor existente, atât pentru instituții publice CD/ universități, cât și pentru firme cu activitate de cercetare. Acțiunea are ca scop valorificarea potențialului clusterelor existente/emergente prin conectarea instituțiilor publice CD/universităților care sunt sprijinite prin investiții, în vederea utilizării de către mediul economic a rezultatelor CD.</li> </ul>	

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vor viza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia Națională privind Învățământul Terțiar, Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții, Strategia Națională privind Competitivitatea 2014-2020, cu actualizările ulterioare, Strategia Națională de Cercetare Dezvoltare Inovare, cu actualizările ulterioare, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc.)</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Respectarea principiului egalității de șanse, non-discriminare și dezvoltare durabilă</li> <li>○ Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale</li> </ul> </li> <li>• Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. cooperarea transnațională)</li> </ul> <p>De asemenea, în selectarea operațiunilor se vor lua în considerare acele măsuri relevante pentru piața muncii, orientarea acestora către furnizarea unor competențe practice de bază pentru absolvenți, cu accent pe dobândirea acelor calificări și competențe în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, precum și tranziția absolvenților către piața muncii.</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<p>Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.</p> <p><b>Procedura non-competitivă</b></p> <p>Având în vedere natura operațiunilor care vor fi finanțate, va fi luată în calcul posibilitatea aplicării procedurii <b>non-competitive</b>, criteriile de selecție pentru aceste tipuri de operațiuni necesitând aprobarea Comitetului de Monitorizare.</p> <p><b>Precondiții pentru aplicarea procedurii non-competitive</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obligația de a realiza implementarea activității de către o entitate sau un grup de entități, care reies din documente legale sau strategice</li> <li>• Identificarea operațiunilor în cadrul PO</li> </ul> <p>Principiile directe avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în cadrul aplicării procedurii <b>non-competitive</b> vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific</li> <li>• Definirea clară a rezultatelor așteptate în urma implementării operațiunii selectate în baza procedurii non-competitive</li> <li>• Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului</li> <li>• Transparența financiară</li> <li>• Transparența publică în selectarea beneficiarilor de operațiuni selectate în baza procedurii non-competitive</li> <li>• Sustenabilitatea măsurilor propuse</li> </ul> <p>În implementarea operațiunilor s-ar putea lua în calcul utilizarea de <b>scheme de grant global</b> (ex. în domeniul acordării de burse sau pentru consolidarea capacității furnizorilor de educație și formare profesională etc), precum și orice alt mecanism de implementare considerat oportun de autoritatea de management</p> <p>Criteriile avute în vedere pentru selectarea entității implicate/ desemnate în gestionarea măsurilor cu privire la gestionarea <b><u>schemelor de grant global</u></b>, ar putea include:</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitate de implementare administrativă și financiară</li> <li>• Capacitatea tehnică și experiența personalului pentru îndeplinirea sarcinilor încredințate administratorului de grant <ul style="list-style-type: none"> <li>○ experiență în lucrul cu categoria de beneficiari vizată</li> </ul> </li> <li>• Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale.</li> </ul> <p>Alte criterii care ar putea fi luate în considerare pentru selectarea/ desemnarea administratorului de grant global</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiență anterioară în managementul FSE</li> <li>• Viabilitate economică și financiară adecvată;</li> <li>• Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică).</li> </ul> <p>Conform art 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare.</p>	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie
Nu este cazul	

#### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorie de regiune (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S129	Persoane (cursanți, studenți) care beneficiază de sprijin pentru tranziția de la școală la viața activă, din care: roma/din mediul rural/netradițional/SEN	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			19.209,00	AM POCU	Anual
4S130	Persoane (studenți doctorat/ cercetători post-doctorat) care beneficiază de sprijin prin programe doctorat/post-doctorat, din care: roma/din mediul rural/netradițional/SEN	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			3.481,00	AM POCU	Anual
4S131	Persoane (elevi/ ucenici), din care Roma/ din mediul rural, care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație/FP, din care: elevi/ucenici	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			27.046,00	AM POCU	Anual
4S132	Persoane care beneficiază de sprijin pentru formare/schimb de bune practici, din care: personalul didactic/formatori/personalul din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă/evaluatori de competențe profesionale	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			15.958,00	AM POCU	Anual
4S133	Mecanisme dezvoltate, din care: mecanism de anticipare a nevoilor de pe piața muncii/mecanism de monitorizare a inserției socio-profesionale/mecanisme de asigurare a calității	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			3,00	AM POCU	Anual
4S134	Calificări/ curricula dezvoltată(e)/ actualizate	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate				AM POCU	Anual
4S135	Programe nou create/sprijinite, din care: programe de formare profesională/programe de recunoaștere și validare/certificare a competențelor și calificărilor dobândite în context non-formal și informal	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			319,00	AM POCU	Anual
4S135	Programe nou create/sprijinite, din care: programe de formare profesională/programe de recunoaștere și validare/certificare a	Number	FSE	Mai dezvoltate			20,00	AM POCU	Anual



Prioritate de investiții		10iv - Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorია regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
	competențelor și calificărilor dobândite în context non-formal și informal								

#### 2.A.4 Prioritate de investiții

<b>ID-ul priorității de investiții</b>	8ii
<b>Titlul priorității de investiții</b>	Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

#### 2.A.5 Obiective specifice corespunzătoare priorității de investiții și rezultatele preconizate

<b>ID-ul obiectivului specific</b>	6.1
<b>Titlul obiectivului specific</b>	Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială
<b>Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii</b>	Număr crescut de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială

**Tabelul 4: Indicatorii de rezultat comuni pentru care a fost stabilită o valoare-țintă și indicatorii de rezultat specifici programului care corespund obiectivului specific (pe prioritate de investiții și categorie de regiune) (în ceea ce privește FSE)**

Prioritate de investiții : 8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret "														
ID	Indicator	Categorie de regiune	Unitatea de măsură a indicatorului	Indicatorul de rezultat comun utilizat ca bază pentru stabilirea obiectivului	Valoare de referință			Unitatea de măsură pentru nivelul de referință și obiectiv	An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T			B	F	T		
4S149	Tineri NEETs șomeri care obțin o calificare urmare a sprijinului acordat, din care: Roma/ din mediul rural	Mai puțin dezvoltate	Number					Număr	2013				AM POCU	Annual
4S70	Tineri NEETs șomeri care au finalizat un program de a doua șansă, din care: roma/din mediul rural	Mai puțin dezvoltate	Number				10.148,00	Număr	2013			22.060,00	AM POCU	Annual
4S149	Tineri NEETs șomeri care obțin o calificare urmare a sprijinului acordat, din care: Roma/ din mediul rural	Mai dezvoltate	Number					Număr					AM POCU	Annual
4S70	Tineri NEETs șomeri care au finalizat un program de a doua șansă, din care: roma/din mediul rural	Mai dezvoltate	Number				319,00	Număr	2013			725,00	AM POCU	Annual

## 2.A.6 Acțiunea care urmează să fie sprijinită în cadrul priorității de investiții (pe prioritate de investiții)

### 2.A.6.1 Descriere a tipului și exemple de acțiuni care urmează să fie sprijinite și contribuțiile preconizate la obiectivele specifice, inclusiv, după caz, identificarea principalelor grupuri țintă, a teritoriilor specifice vizate și a tipurilor de beneficiari

Prioritate de investiții	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<p>În concordanță cu AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, ILMT, PIGT 2014 - 2015, obiectivul specific din cadrul acestei PI vizează <i>creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială.</i></p> <p>Acțiunile prevăzute în cadrul acestei PI sunt elaborate în strânsă corelare cu cele prevăzute în cadrul AP 1 și AP 2 și vizează acei tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, care au părăsit prematur sistemul de educație. Intervențiile planificate în cadrul acestei AP (măsuri legate de educație) au rolul de a veni în completarea măsurilor prevăzute în cadrul AP 1 și AP 2 (unde sunt prevăzute măsuri legate de ocupare și formare profesională) în vederea asigurării furnizării unui pachet complet, bazat pe nevoile individuale.</p> <p>Intervențiile preconizate în cadrul acestei AP vor fi finanțate din FSE și vizează tinerii NEETs șomeri din toate cele 8 regiuni. Includerea măsurilor de a doua șansă în cadrul AP 6 este justificată de necesitatea de a avea o abordare integrată a tuturor măsurilor de tip a doua șansă la nivelul tuturor celor 8 regiuni la nivelul unei singure axe prioritare).</p>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<p>În vederea atingerii obiectivului specific stabilit în cadrul acestei PI, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <p><b><u>Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reintegrarea în cadrul sistemului de învățământ în vederea completării/finalizării studiilor prin măsuri de tip a doua șansă, inclusiv prin participarea la programe de formare profesională inițială.</li> <li>• Alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivului specific stabilit în cadrul acestei PI (ex. consiliere și orientare adresate tinerilor NEETs șomeri și părinților/ tutorilor/ persoanei care se ocupă de creșterea și îngrijirea unui copil cu părinte/părinți plecat/plecați la muncă în străinătate, cu scopul de a crește nivelul de conștientizare a avantajelor participării la programe de tip a doua șansă, măsuri care promovează educația interculturală, stima de sine, abordări didactice adaptate categoriilor dezavantajate, implicarea mediatorului școlar, sprijin individualizat pentru prevenirea absenteismului și abandonului, inclusiv prin activități de cooperare transnațională și transfer de bune practici, măsuri de acompaniament etc.)</li> </ul> <p><i><b>NB</b> în elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.</i></p> <p><i><b>NB</b> Pentru persoanele care intră sub incidența PIGT, indicatorii vor fi monitorizați/raportați prin acțiunile prevăzute la AP1, AP2 și AP6 – PI 8.ii</i></p> <p><b>Grupuri țintă potențiale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care au părăsit prematur sistemul de educație</li> </ul> <p><b>Beneficiari potențiali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ministerul Educației Naționale (MEN)</li> <li>• Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)</li> <li>• Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale</li> <li>• Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic</li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică</i></li> <li>• <i>Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică</i></li> <li>• <i>Organizații sindicale</i></li> <li>• <i>Organizații patronale</i></li> <li>• <i>Asociații profesionale</i></li> <li>• <i>Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră</i></li> <li>• <i>Furnizori de servicii de ocupare</i></li> <li>• <i>Camere de comerț, industrie și agricultură</i></li> <li>• ONG-uri</li> </ul> <p><b>NB</b> sunt încurajate cu precădere parteneriatele între entitățile mai sus menționate</p>	

#### 2.A.6.2 Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, PNR 2014-2020, ILMT, PIGT 2014 - 2015, Strategiei Naționale privind Reducerea Părăsirii Timpurii a Școlii, Strategia de Învățare pe tot Parcursul Vieții, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc.)</li> <li>• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice</li> <li>• Eficiența și eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor</li> <li>• Sustenabilitatea operațiunilor finanțate</li> <li>• Contribuția la temele orizontale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dezvoltare durabilă - în cadrul procesului de selecție pot fi acordate puncte suplimentare proiectelor care contribuie la tema orizontală – sprijinirea tranziției către o economie bazată pe emisă scăzută de carbon sau celor care propun în implementarea operațiunilor aspecte legate de locuri de muncă verzi</li> </ul> </li> </ul>	

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Egalitatea de șanse, non-discriminarea etc.</li> <li>○ Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale</li> <li>● Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului</li> </ul> <p>Acțiunile finanțate și operațiunile se subscriu PIGT și contribuie la realizarea acestuia. Operațiunile prevăzute se vor adresa <u>doar tinerilor NEETs șomeri, înregistrați la SPO (direct sau prin intermediul acțiunilor de identificare a tinerilor NEETs descrise în cadrul obiectivului specific 2.3 din cadrul AP 2).</u></p> <p>Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.</p> <p>Conform art. 110 din Regulament nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare.</p>	

#### 2.A.6.3 Utilizarea planificată a instrumentelor financiare (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
Nu este cazul	

#### 2.A.6.4 Utilizarea planificată a proiectelor majore (după caz)

<b>Prioritate de investiții</b>	8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"
Nu este cazul	

### 2.A.6.5 Indicatorii de realizare pe prioritate de investiție și, după caz, pe categorie de regiune

**Tabelul 5: Indicatori de realizare comuni și specifici programului** (pe prioritate de investiții, defalcați pe categorie de regiune pentru FSE și, dacă este cazul, pentru FEDR)

Prioritate de investiții		8ii - Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"							
ID	Indicator	Unitate de măsură	Fond	Categorია regiunii (dacă este relevantă)	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
					B	F	T		
4S71	Tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, care beneficiază de măsuri de reîntoarcere în educație în programe de tip a doua șansă, din care: roma/din zona rurală	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			44.119,00	AM POCU	Anual
4S71	Tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, care beneficiază de măsuri de reîntoarcere în educație în programe de tip a doua șansă, din care: roma/din zona rurală	Number	FSE	Mai dezvoltate			1.450,00	AM POCU	Anual

### 2.A.7 Inovare socială, cooperare transnațională și contribuție la obiectivele tematice 1-7

Axă prioritară	AP 6 - Educație și competențe
<p>La nivel european, <u>inovarea socială/ cooperarea transnațională</u> își dovedește importanța în identificarea, testarea și implementarea de soluții și modalități noi, creative, de rezolvare a problemelor cu care se confruntă anumite grupuri și societatea în ansamblul său.</p> <p>În contextul AP 6, se intenționează utilizarea <u>inovării sociale/ cooperării transnaționale</u> în special cu scopul de a testa, eventual implementa la scară largă soluții inovatoare, la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale, inclusiv prin parteneriate cu actori relevanți.</p> <p>Exemple de teme de <u>inovare socială/ cooperare transnațională</u> care ar putea fi utilizate în cadrul AP 6 ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PI 10.i/8.ii - activități și inițiative inovative care vizează, pe de-o parte, creșterea participării la învățământul obligatoriu, în special pentru copiii care provin din mediul rural, din comunități dezavantajate, cei de etnie romă, și, pe de altă parte, promovarea unor metode inovative de predare și învățare, cu scopul reducerii părăsirii timpurii a școlii, inclusiv prin promovarea oportunităților care vizează reîntoarcerea în sistemul de educație pentru finalizarea/ completarea studiilor a celor care au părăsit timpuriu școala și creșterii șanselor de participare la nivele superioare de educație;</li> <li>PI 10.ii – dezvoltarea de noi abordări pentru furnizarea unor programe curriculare care să răspundă atât nevoilor individuale, cât și ale pieței muncii, inclusiv prin parteneriate cu sectorul privat; stimularea dezvoltării de noi programe de studii cu aplicații directe în economie, cu atenție</li> </ul>	

Axă prioritară	AP 6 - Educație și competențe
<p>deosebită acordată sectoarelor prioritare cu potențial de creștere; activități și inițiative care vizează creșterea participării la învățământul terțiar pentru categoriile de cursanți ne-tradiționali sau care provin din medii dezavantajate, cu accent pe cei de etnie romă;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PI 10.iii - dezvoltarea de noi abordări pentru furnizarea de competențe profesionale și transversale adecvate nevoilor individuale și ale mediului de afaceri; abordarea domeniilor eficiente din punct de vedere al utilizării resurselor/ cu emisii scăzute de dioxid de carbon;</li> <li>PI 10.iv - activități și inițiative care vizează facilitarea tranziției de la sistemul de educație și formare profesională la piața muncii, prin dezvoltarea unor sisteme inovative de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie;</li> <li>PI 10.i, 10.ii, 10.iii, 10.iv - activități și inițiative inovative care vizează promovarea egalității de șanse/ non-discriminarea/ dezvoltarea durabilă; activități care vizează adaptarea curriculei la dinamica pieței muncii/ a oportunităților locale/ regionale; identificarea, testarea și implementarea de mecanisme care să contribuie la creșterea calității și relevanței sistemului de învățământ la toate nivelele în raport cu cerințele pieței muncii</li> <li>OT 1- activități care vizează încurajarea și facilitarea creării de rețele funcționale în domeniul cercetării și a CDI, de parteneriate între universități, mediul de afaceri și actorii din domeniul cercetării și inovării, inclusiv în vederea facilitării tranziției către piața muncii.</li> </ul> <p>Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.</p>	

## 2.A.8 Cadrul de performanță

**Tabelul 6: Cadrul de performanță al axei prioritare (pe fond și, în cazul FEDR și FSE, pe categorie de regiune)**

Axă prioritară			AP 6 - Educație și competențe										
ID	Tipul Indicatorului	Indicator sau etapă cheie de implementare	Unitate de măsură, dacă este cazul	Fond	Categorie de regiune	Punctul de referință pentru 2018			Obiectivul final (2023)			Sursa datelor	Explicarea relevanței indicatorului, dacă este cazul
						B	F	T	B	F	T		
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	FSE	Mai puțin dezvoltate			145,624,025,00			1.393.631.965,00	MFE	
4S100	O	Persoane (elevi/ cursanți, studenți) (din care roma/ din mediul rural) care beneficiază de sprijin pentru participare la învățământul terțiar, din care învățământ terțiar universitar/non-universitar organizat în instituțiile de învățământ superior	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			10939			36.465,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 6,15% din totalul alocării pentru regiunile mai puțin dezvoltate la nivelul AP 6
4S113	O	Persoane (elevi/ ucenici), din care Roma/ din mediul rural, care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație/FP, din care: elevi/ucenici	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			7.843,00			27.046,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 5,09% din totalul alocării pentru regiuni mai puțin dezvoltate la nivelul AP 6
4S130	O	Persoane (studenți doctorat/ cercetători post-doctorat) care beneficiază de sprijin prin programe doctorat/post-doctorat, din care: roma/din mediul rural/netraditional/SEN	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			1.009,00			3.481,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 5,17% din totalul alocării pentru regiunile mai puțin dezvoltate la nivelul AP 6
4S87	O	Persoane (copii), din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (EICP), din care: copii 0-2 ani/copii 3-5 ani	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			14.525,00			50.088,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 14,47% din totalul alocării pentru regiunile mai puțin dezvoltate la nivelul AP 6
4S91	O	Persoane (elevi), din care roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (învățământul primar și secundar), din care: învățământ primar (6-10 ani)/gimnazial (11-14 ani)/secundar superior(14-16 ani)	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			14.281,00			49.247,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 7,65% din totalul alocării pentru regiunile mai puțin dezvoltate la nivelul AP 6
4S92	O	Tineri/ adulți, din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (reîntoarcerea la sistemul formal de educație și formare	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			21.750,00			75.000,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 14,47% din totalul alocării pentru regiunile mai puțin dezvoltate la nivelul AP 6
4S94	O	Personal didactice/ personal de sprijin care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici etc	Number	FSE	Mai puțin dezvoltate			41.180,00			142.000,00	AM POCU	Indicatorul acoperă 6,37% din totalul alocării pentru regiunile mai puțin dezvoltate la nivelul AP 6

Axă prioritară			AP 6 - Educație și competențe										
ID	Tipul Indicatorului	Indicator sau etapă cheie de implementare	Unitate de măsură, dacă este cazul	Fond	Categorie de regiune	Punctul de referință pentru 2018			Obiectivul final (2023)			Sursa datelor	Explicarea relevanței indicatorului, dacă este cazul
						B	F	T	B	F	T		
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	FSE	Mai dezvoltate			11,783,889.00			85.004,079.00	AM POCU	Indicator obligatoriu
4S87	O	Persoane (copii), din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (EICP), din care: copii 0-2 ani/ copii 3-5 ani	Number	FSE	Mai dezvoltate			1,553.00			5,359.00	AM POCU	Indicatorul acoperă 20,12% din totalul alocării pentru regiunile mai dezvoltate la nivelul AP 6
4S92	O	Tineri/ adulți, din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (reîntoarcerea la sistemul formal de educație și formare	Number	FSE	Mai dezvoltate			2,326.00			8,025.00	AM POCU	Indicatorul acoperă 20,12% din totalul alocării din totalul alocării pentru regiunile mai dezvoltate la nivelul AP 6
4S94	O	Personal didactice/ personal de sprijin care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici etc	Number	FSE	Mai dezvoltate			4,402.00			15,179.00	AM POCU	Indicatorul acoperă 11,17% din totalul alocării pentru regiunile mai dezvoltate la nivelul AP 6

### Informații calitative suplimentare referitoare la stabilirea cadrului de performanță

Pentru anumiți indicatori de rezultat nu au fost stabilite ținte pentru 2023 deoarece în perioada de programare 2007-2013 nu au existat intervenții similare/ indicatori de rezultat similari pentru intervențiile finanțate.

Indicatorul financiar a fost calculat prin luarea în considerare a sprijinului UE și a cofinanțării naționale.

Cadrul de performanță și indicatorii de output și de rezultat trebuie citite împreună cu Anexa 9.

## 2.A.9 Categoriile de intervenții

Categoriile de intervenție corespunzătoare conținutului axei prioritare bazate pe o nomenclură adoptată de Comisie și defalcarea indicativă a sprijinului Uniunii.

### Tabelele 7-11: Categoriile de intervenție

**Tabelul 7: Dimensiunea 1 – Domeniul de intervenție**

Axă prioritară		AP 6 - Educație și competențe										
Fond	Categoria de regiune	Codul										Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	103. Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"										100.880.000,00



Axă prioritară		AP 6 - Educație și competențe		
Fond	Categoria de regiune	Codul		Suma (EUR)
ESF	Mai dezvoltate	103. Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"		3.120.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	115. reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare		503.294.116,00
ESF	Mai dezvoltate	115. reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare		54.687.269,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	116. Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate		252.870.072,00
ESF	Mai dezvoltate	116. Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate		8.213.706,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	117. Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite		131.296.544,00
ESF	Mai dezvoltate	117. Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite		0,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	118. Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie		196.246.438,00
ESF	Mai dezvoltate	118. Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie		1.982.288,00

**Tabelul 8: Dimensiunea 2 – Forma de finanțare**

Axă prioritară		AP 6 - Educație și competențe		
Fond	Categoria de regiune	Codul		Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	01. Grant nerambursabil		1.184.587.170,00
ESF	Mai dezvoltate	01. Grant nerambursabil		68.003.263,00

**Tabelul 9: Dimensiunea 3 – Tipul teritoriului**

Axă prioritară		AP 6 - Educație și competențe		
Fond	Categoria de regiune	Codul		Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	07. Nu se aplică		1.184.587.170,00
ESF	Mai dezvoltate	07. Nu se aplică		68.003.263,00

**Tabelul 10: Dimensiunea 4 – Mecanismele teritoriale de furnizare**

Axă prioritară		AP 6 - Educație și competențe	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	03. Investiții teritoriale integrate - altele	20.000.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	07. Nu se aplică	1.164.587.170,00
ESF	Mai dezvoltate	07. Nu se aplică	68.003.263,00

**Tabelul 11: Dimensiunea 6 - Tema secundară FSE (doar FSE și YEI)**

Axă prioritară		AP 6 - Educație și competențe	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
ESF	Mai puțin dezvoltate	01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	11.840.000,00
ESF	Mai dezvoltate	01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	90.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	02. Inovare socială	60.251.000,00
ESF	Mai dezvoltate	02. Inovare socială	3.439.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	04. Consolidarea cercetării, dezvoltării tehnologice și inovării	9.812.322,00
ESF	Mai dezvoltate	04. Consolidarea cercetării, dezvoltării tehnologice și inovării	99.114,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor	167.600.000,00
ESF	Mai dezvoltate	05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor	9.880.000,00
ESF	Mai puțin dezvoltate	06. Nediscriminare	32.637.000,00
ESF	Mai dezvoltate	06. Nediscriminare	407.000,00

**2.A.10 Rezumat al utilizării planificate pentru asistența tehnică, inclusiv, dacă este necesar, acțiunile de consolidare a capacității administrative a autorităților implicate în managementul și controlul programelor și beneficiarilor (după caz) (pe axă prioritară)**

Axă prioritară:	AP 6 - Educație și competențe
Pentru administrarea schemelor de grant global, costurile aferente administrării acestor scheme ar putea fi suportate din AP 7 de AT a POCU.	

## 2.B DESCRIERE A AXELOR PRIORITARE PENTRU ASISTENȚA TEHNICĂ

### 2.B.1 Axa prioritară

ID-ul axei prioritare	AP 7
Denumirea axei prioritare	Asistență Tehnică

### 2.B.2 Justificarea stabilirii unei axe prioritare care acoperă mai mult de o categorie de regiune (după caz)

Axa Prioritară „Asistență Tehnică” va viza toate regiunile. Această abordare a fost aleasă datorită naturii specifice a activităților susținute în cadrul acestei Axe, care urmărește atât acțiuni la nivel național, cât și acțiuni la nivel regional sau local, care să răspundă nevoilor comunităților și grupurilor sprijinite, fără condiționări legate de distribuția teritorială.

Acțiunile sunt complementare celor sprijinite în cadrul PO Asistență Tehnică stabilit la nivel național fiind asociate responsabilităților Autorității de Management pentru POCU și sarcinilor care țin direct de asigurarea unei implementări cu succes a programului.

O astfel de abordare crește eficiența și eficacitatea politicii de coeziune prin utilizarea unei abordări unitare.

### 2.B.3 Fond și categorie de regiune

Fond	Categoria de regiune	Baza de calcul (totalul cheltuielilor eligibile sau al cheltuielilor publice eligibile)
FSE	Mai puțin dezvoltate	Public
FSE	Mai dezvoltate	Public

### 2.B.4 Obiective specifice și rezultate preconizate

ID	Obiectiv specific	Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii
7.1	Îmbunătățirea capacității AM și OI ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional	<i>Capacitate consolidată a AM și OI ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient programul operațional</i>

## 2.B.5 Indicatori de rezultat

**Tabelul 12: Indicatori de rezultat specific programului** (pe obiectiv specific) (pentru FEDR/FSE/Fondul de coeziune)

Axă prioritară		7.1 - Îmbunătățirea capacității AM și OI ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional									
ID	Indicator	Unitate de măsură	Valoare de referință			An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
			B	F	T		B	F	T		
4S136	Rata de absorbție a FSE în cadrul POCU	Ratio			28,75	2013			75,00	AM POCU	Annual

## 2.B.4 Obiective specifice și rezultate preconizate

ID	Obiectiv specific	Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii
7.2	Îmbunătățirea capacității beneficiarilor POCU de a implementa în mod eficient și eficace proiecte de tip FSE	<i>Capacitate consolidată a beneficiarilor POCU de a implementa proiecte de tip FSE</i>

## 2.B.5 Indicatori de rezultat

**Tabelul 12: Indicatori de rezultat specific programului** (pe obiectiv specific) (pentru FEDR/FSE/Fondul de coeziune)

Axă prioritară		7.2 - Îmbunătățirea capacității beneficiarilor POCU de a implementa în mod eficient și eficace proiecte de tip FSE									
ID	Indicator	Unitate de măsură	Valoare de referință			An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
			B	F	T		B	F	T		
4S137	Proiecte care au rata de absorbție mai mare de 70% din total proiectelor a caror dezvoltare a fost sprijinită prin POCU	Ratio			26,79	2013			75,00	AM POCU	Anual

## 2.B.4 Obiective specifice și rezultate preconizate

ID	Obiectiv specific	Rezultatele pe care statul membru caută să le obțină prin sprijinul din partea Uniunii
7.3	Creșterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari POCU privind activitățile care pot face obiectul FSE, valorizarea și implementarea de bune practici și inițiative în domeniul FSE	<i>Grad crescut de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari privind oportunitățile POCU și posibilitățile de accesare a fondurilor FSE</i>

## 2.B.5 Indicatori de rezultat

**Tabelul 12: Indicatori de rezultat specific programului** (pe obiectiv specific) (pentru FEDR/FSE/Fondul de coeziune)

Axă prioritară		7.3 - Creșterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari POCU privind activitățile care pot face obiectul FSE, valorizarea și implementarea de bune practici și inițiative în domeniul FSE									
ID	Indicator	Unitate de măsură	Valoare de referință			An de referință	Valoarea-țintă (2023)			Sursa datelor	Frecvența raportării
			B	F	T		B	F	T		
4S138	Nivel de conștientizare cu privire la proiecte co-finanțate de UE	Ratio			46,00	2013			60,00	AM POCU	Anual

## 2.B.6 Acțiunile care urmează să fie sprijinite și contribuția anticipată a acestora la obiectivele specifice (pe axă prioritară)

### 2.B.6.1 O descriere a acțiunilor care urmează să fie sprijinite și contribuția anticipată a acestora la obiectivele specifice

Axă prioritară	AP 7 - Asistență Tehnică
<p>În vederea asigurării unui cadru coerent și unitar de funcționare a instituțiilor responsabile cu gestionarea Fondului Social European în perioada 2014-2020, axa de asistență tehnică din cadrul POCU va acoperi nevoile de finanțare pentru implementarea în bune condiții a Programului Operațional Capital Uman, prin acoperirea cheltuielilor cu personalul.</p> <p>În acest sens, axa de Asistență Tehnică a POCU va acționa în complementaritate cu Programul Operațional Capacitate Administrativă și Programul Operațional Asistență Tehnică în ceea ce privește aranjamentele procedurale, respectiv existența unei grile de salarizare unice pentru personalul implicat în managementul și controlul FESI, existența unor criterii comune de recrutare a personalului etc.</p> <p>În concordanță cu recomandarea specifică de țară privind intensificarea eforturilor de accelerare a absorbției fondurilor UE, în special prin întărirea sistemelor de gestiune și control și prin îmbunătățirea procesului de achiziții publice, și cu prevederile Planului Național de Reformă și ale Acordului de Parteneriat, în cadrul acestei axe prioritare sunt vizate trei obiective specifice, astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Îmbunătățirea capacității AM și OI ale PO CU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional</li> <li>• Îmbunătățirea capacității beneficiarilor de a implementa cu succes proiecte de tip FSE</li> <li>• Creșterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari POCU privind activitățile care pot face obiectul FSE, valorizarea și implementarea de bune practici și inițiative în domeniul FSE</li> </ul>	

Axă prioritară	AP 7 - Asistență Tehnică
<p>Acțiunile aferente acestei axe prioritare sunt menite să completeze și să sprijine intervențiile aferente tuturor celorlalte priorități de investiții, inclusiv prin asigurarea mecanismelor implementării eficace a intervențiilor (prin instituirea și operaționalizarea schemelor de global grant, CLLD, instrumente financiare), precum și prin sprijinirea beneficiarilor cu privire la elaborarea și implementarea cu succes a proiectelor de tip FSE.</p> <p>Pentru atingerea obiectivelor aferente acestei Axe Prioritare, vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <p><b><u>Acțiuni pentru îmbunătățirea capacității AM / OI/ alte structuri ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijinirea Autorității de Management și a Organismelor Intermediare ale POCU (ex. costuri de personal, sprijin logistic și organizatoric etc.) pentru implementarea diferitelor etape ale POCU, inclusiv identificarea și elaborarea de proiecte, selecția, monitorizarea, evaluarea, controlul și audit</li> </ul> <p><i><b>NB</b> plata salariilor personalului AM/ OI POCU/ entităților cu funcții delegate POCU va fi realizată ținând cont de criterii de performanță</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin logistic pentru funcționarea AM/OI-urilor PO CU și a altor organisme cu atribuții delegate în implementarea acestui PO, inclusiv cheltuieli de funcționare, costurile legate de organizarea de reuniuni, întâlniri și evenimente, asigurarea materialelor consumabile și de birou, mobilier, arhivare, a echipamentelor TIC și soft-uri specializate necesare desfășurării eficiente a implementării POCU (precum soft-uri contabile, legislative etc.), dezvoltarea și întreținerea sistemelor și infrastructurii TIC (cu excepția activităților indicate la obiectivul specific 2.2 din PO AT), participarea personalului la reuniuni/ evenimente/ întâlniri/ conferințe/ grupuri de lucru/ rețele/ comitete etc. legate de problematică sau cu impact asupra PO CU etc.</li> <li>• Sprijin specific PO CU care trebuie acordat pentru implementarea diverselor aspecte ex. opțiuni simplificate privind costurile, elaborarea/actualizarea unor scheme de ajutor de stat sau documente de notificare pentru operațiunile finanțabile din POCU; sprijin pentru AM/OI în implementarea operațiunilor aferente instrumentelor financiare prevăzute în POCU, precum și analiza ex-ante pentru dezvoltarea de instrumente financiare post 2020.</li> <li>• Sprijin pentru activarea și întărirea capacității și a schimbului de bune practici pentru membrii Comitetului de Monitorizare, în vederea eficientizării activității și întăririi capacității partenerilor socio-economici de a contribui semnificativ la procesul de monitorizare al POCU, inclusiv sprijinul specific pentru întărirea capacității, organizarea și funcționarea CM pentru POCU (sub forma <u>de programe de formare</u> care să acopere temele de interes pentru eficientizarea activității CM, sesiuni de instruire dedicate, participarea la alte activități de instruire/diseminare cu privire la POCU, noile regulamente, etc.)</li> </ul>	

Axă prioritară	AP 7 - Asistență Tehnică
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizarea de evaluări, studii și analize specifice necesare pentru a permite implementarea eficientă și eficace a acțiunilor finanțate prin POCU. Astfel, vor fi sprijinite activitățile precum: realizarea evaluărilor prevăzute în planul de evaluare al POCU, inclusiv actualizarea acestui plan, formarea profesională a actorilor relevanți implicați în evaluarea PO CU</li> <li>• Asigurarea mecanismelor în vederea gestionării schemelor de grant global, implementării CLLD, instrumentelor financiare și ale altor mecanisme necesare pentru implementarea intervențiilor planificate ale POCU</li> <li>• Sprijinirea activităților Autorității de Management și a Organismelor Intermediare (inclusiv costuri de personal) necesare pentru închiderea Programului Operațional Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013</li> <li>• Sprijin comprehensiv în procesul de pregătire pentru intervențiile aferente finanțate din perioada de programare post-2020</li> </ul> <p><b>Sprijinirea funcționării Punctului Național de Contact pentru Romi în vederea coordonării politicilor de incluziune sociala pentru romi prin susținerea următoarelor acțiuni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campanii de conștientizare/ de informare și raportare</li> <li>• Dezvoltarea de ghiduri/ studii/ analize/ baze de date în folosul comunităților de romi, ONG-urilor, autorităților locale</li> <li>• Schimburi de bune practici</li> <li>• Facilitarea de parteneriate între autoritățile publice și societatea civilă</li> <li>• Încurajarea dezvoltării active a formelor transnaționale de cooperare prin inițierea de politici, proiecte bilaterale sau multilaterale</li> <li>• Reprezentarea instituțională la nivel național și internațional în cadrul dialogului regulat dintre punctele naționale de contact din celelalte state membre UE, în cadrul cooperării dintre diverse organizații internaționale și în cadrul parteneriatelor, cu referire la politica de incluziune (entități și parteneriate, cum ar fi Consiliul Europei, OSCE, Strategia Dunării, FRA, UNA)</li> <li>• Consolidarea și medierea diverselor parteneriate pentru rezolvarea problemelor comunității</li> <li>• Crearea de mecanisme pentru monitorizarea raporturilor dintre comunitățile de romi, prevenirea tensiunilor, discriminării</li> </ul> <p><i>NB Sprijinul pentru rambursarea cheltuielilor salariale prevăzute mai sus pentru AM / OI POCU 2014-2020, va începe numai după încetarea finanțării cheltuielilor salariale din POAT 2007-2013.</i></p> <p><i>NB în implementare, AM POCU va pune în practică măsuri eficace și proporționale de combaterea fraudei și corupției (cu sprijin din AT) conform art. 125 din Regulamentul nr. 1303/2013</i></p>	

**Activități pentru îmbunătățirea capacității beneficiarilor / a potențialilor beneficiari de a implementa cu succes proiecte de tip FSE**

- Sprijinirea beneficiarilor POCU pentru pregătirea și implementarea proiectelor finanțate prin POCU (Notă: activitățile de instruire orizontală pentru beneficiarii/ potențialii beneficiari ai PO CU în domeniul temelor orizontale ex *precum: management de proiect, achiziții publice, derularea contractelor de finanțare, ajutorul de stat, evaluarea impactului proiectelor asupra mediului, prevenirea neregulilor și fraudei, conflictul de interese, egalitatea de șanse între femei și bărbați și egalitatea de șanse pentru persoanele cu dizabilități, dezvoltarea parteneriatelor și integrării sectoriale și teritoriale etc.* vor fi vizate prin POAT)
- Instruire pentru potențialii beneficiari și beneficiarii POCU pentru elaborarea și implementarea de proiecte finanțate din PO CU

**Creșterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari POCU privind activitățile care pot face obiectul FSE, valorizarea și implementarea de bune practici și inițiative în domeniul FSE**

- Elaborarea și implementarea strategiei și a planului de comunicare pentru POCU, a campaniilor de comunicare.
- Sprijin pentru activitățile de comunicare referitoare la intervențiile aferente POCU, inclusiv derularea activităților de publicitate și informare (ex. realizarea și distribuirea materialelor informative și publicitare, organizarea de conferințe, forumuri, prezentări, caravane de informare etc.). Vor fi vizate inclusiv acțiunile de informare și promovare pentru lansarea perioadei de programare post 2020

NB Operaționalizarea unui Centru de informare și a rețelei teritoriale formată din 41 puncte de informare (câte unul la nivelul fiecărui județ) inclusiv pentru operațiunile finanțate prin FSE, inclusiv cu funcțiuni de help-desk va fi finanțată din POAT

**Grupuri țintă potențiale**

- *Publicul larg*
- *Personalul din AM/ OI al PO CU/ POS DRU 2007-2013, inclusiv personal din MFE cu atribuții aferente POCU*
- *Membrii, observatorii și invitații CM al AM POCU*
- *Beneficiarii/ Potențialii beneficiari ai PO CU*

**Beneficiari potențiali**



Axă prioritară	AP 7 - Asistență Tehnică
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Structurile din cadrul MFE/ OI-uri ale AM PO CU, singure sau în parteneriat cu entități publice relevante cu rol în îmbunătățirea managementului și controlului, monitorizării și evaluării POCU</i></li> <li>• <i>Administratorii schemelor de grant global din POCU, ai schemelor de instrumente financiare etc</i></li> <li>• <i>Alte structuri relevante ex Punctul Național de Contact pentru Romi etc</i></li> </ul>	

#### 2.B.6.2 Indicatori de realizare a căror contribuție la rezultate este anticipată

**Tabelul 13: Indicatori de realizare** (pe axă prioritară) (pentru FEDR/FSE/Fondul de coeziune)

Axă prioritară		AP 7 - Asistență Tehnică				
ID	Indicator (denumirea indicatorului)	Unitate de măsură	Valoare țintă (2023) (opțional)			Sursa datelor
			B	F	T	
4S139	Beneficiari/ potențiali beneficiari sprijiniți	Number			3.000,00	AM POCU
4S141	Structuri sprijinite	Number			15,00	AM POCU
4S142	Studii/ analize/ rapoarte/ alte documente strategice/metodologice etc elaborate	Number			50,00	AM POCU
4S143	Proiecte care vizează întărirea capacității beneficiarilor POCU	Number			6,00	AM POCU
4S171	Angajați FTEs (full time equivalents) din AM/OI POCU/POSDRU 2017-2013, inclusiv personal din MFE cu atribuții aferente POCU, ale căror salarii sunt co-finanțate prin AT	Number			600,00	AM POCU

#### 2.B.7 Categoriile de intervenții (pe axă prioritară)

Categoriile de intervenție corespunzătoare bazate pe nomenclatorul adoptat de Comisie și defalcarea indicativă a sprijinului din partea Uniunii

#### Tabelele 14-16: Categoriile de intervenție

**Tabelul 14: Dimensiunea 1 – Domeniul de intervenție**

Axă prioritară	AP 7 - Asistență Tehnică		
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
FSE	Mai puțin dezvoltate	121. Pregătire, punere în aplicare, monitorizare și inspectare	243.334.643,00
FSE	Mai dezvoltate	121. Pregătire, punere în aplicare, monitorizare și inspectare	14.872.746,00

**Tabelul 15: Dimensiunea 2 – Forma de finanțare**

Axă prioritară		AP 7 - Asistență Tehnică	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
FSE	Mai puțin dezvoltate	01. Grant nerambursabil	243.334.643,00
FSE	Mai dezvoltate	01. Grant nerambursabil	14.872.746,00

**Tabelul 16: Dimensiunea 3 – Tipul teritoriului**

Axă prioritară		AP 7 - Asistență Tehnică	
Fond	Categoria de regiune	Codul	Suma (EUR)
FSE		07. Nu se aplică	258.207.389,00

### 3. PLAN DE FINANȚARE

#### 3.1 Alocare financiară din fiecare fond și sumele aferente rezervei de performanță

Tabelul 17

Fond	Categorია de regiune	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		Total	
		Alocare principală	Rezerva de performanță	Alocare principală	Rezerva de performanță	Alocare principală	Rezerva de performanță	Alocare principală	Rezerva de performanță	Alocare principală	Rezerva de performanță	Alocare principală	Rezerva de performanță	Alocare principală	Rezerva de performanță	Alocare principală	Rezerva de performanță
FSE	Mai puțin dezvoltate	455.161.117,00	25.251.940,00	486.990.370,00	28.119.790,00	519.949.688,00	33.188.279,00	549.042.735,00	33.746.239,00	575.419.424,00	36.122.680,00	601.381.271,00	37.779.819,00	626.067.214,00	39.340.754,00	3.814.011.819,00	233.549.501,00
FSE	Mai dezvoltate	21.833.725,00	1.393.643,00	22.303.653,00	1.423.636,00	22.783.069,00	1.454.239,00	23.259.446,00	1.484.645,00	23.742.654,00	1.515.490,00	24.232.973,00	1.546.783,00	24.730.602,00	1.578.551,00	162.886.122,00	10.396.987,00
<b>Total FSE</b>		<b>476.994.842,00</b>	<b>26.645.583,00</b>	<b>509.294.023,00</b>	<b>29.543.426,00</b>	<b>542.732.757,00</b>	<b>34.642.518,00</b>	<b>572.302.181,00</b>	<b>35.230.884,00</b>	<b>599.162.078,00</b>	<b>37.638.170,00</b>	<b>625.614.244,00</b>	<b>39.326.602,00</b>	<b>650.797.816,00</b>	<b>40.919.305,00</b>	<b>3.976.897.941,00</b>	<b>243.946.488,00</b>
ILMT		59.547.368,00	0,00	46.446.947,00	0,00	0,00	0,00	18.801.785,00	0,00	8.774.166,00	0,00	8.774.166,00	0,00	8.774.166,00	0,00	151.118.598,00	0,00
<b>Total</b>		<b>536.542.210,00</b>	<b>26.645.583,00</b>	<b>555.740.970,00</b>	<b>29.543.426,00</b>	<b>542.732.757,00</b>	<b>34.642.518,00</b>	<b>591.103.966,00</b>	<b>35.230.884,00</b>	<b>607.936.244,00</b>	<b>37.638.170,00</b>	<b>634.388.410,00</b>	<b>39.326.602,00</b>	<b>659.571.982,00</b>	<b>40.919.305,00</b>	<b>4.128.016.539,00</b>	<b>243.946.488,00</b>

#### 3.2 Alocare financiară totală pentru fiecare fond și cofinanțarea națională (EUR)

Tabelul 18a: Plan de finanțare

Axă prioritară	Fond	Categorია de regiune	Baza de calcul pentru sprijinul din partea Uniunii (Costul total eligibil sau costul public eligibil)	Sprijinul din partea Uniunii (a)	Contrapartidă națională (b) = (c) + (d)	Defalcarea indicativă a contrapartidei naționale		Finanțare totală (e) = (a) + (b)	Rata de cofinanțare (f) = (a) / (e) (2)	Contribuțiile BEI (g)	Alocare principală		Rezerva de performanță		Suma rezervei de performanță ca proporție din sprijinul total din partea Uniunii (l) = (j) / (a) * 100
						Finanțarea publică națională (c)	Finanțarea publică națională (d) (1)				Sprijinul din partea Uniunii (h) = (a) - (j)	Contrapartidă națională (i) = (b) - (k)	Sprijinul din partea Uniunii (j)	Contrapartidă națională (k) = (b) * ((j) / (a))	
AP 1	ILMT		Public	302.237.196,00	26.667.988,00	26.667.988,00	0,00	328.905.184,00	91,8918918590%		302.237.196,00	26.667.988,00			
AP 2	FSE	Mai puțin dezvoltate	Public	302.162.115,00	53.322.727,00	53.322.727,00	0,00	355.484.842,00	84,9999998031%		282.551.794,00	49.862.082,00	19.610.321,00	3.460.645,00	6,49%
AP 2	FSE	Mai dezvoltate	Public	14.961.589,00	3.740.398,00	3.740.398,00	0,00	18.701.987,00	79,9999967918%		13.958.909,00	3.489.728,00	1.002.680,00	250.670,00	6,70%
AP 3	FSE	Mai puțin dezvoltate	Public	1.080.315.924,00	190.643.987,00	190.643.987,00	0,00	1.270.959.911,00	84,9999999725%		1.011.202.826,00	178.447.558,00	69.113.098,00	12.196.429,00	6,40%
AP 3	FSE	Mai dezvoltate	Public	19.882.897,00	4.970.725,00	4.970.725,00	0,00	24.853.622,00	79,9999975859%		18.532.447,00	4.633.112,00	1.350.450,00	337.613,00	6,79%
AP 4	FSE	Mai puțin dezvoltate	Public	889.970.370,00	157.053.595,00	157.053.595,00	0,00	1.047.023.965,00	84,999999761%		833.995.664,00	147.175.706,00	55.974.706,00	9.877.889,00	6,29%
AP 4	FSE	Mai dezvoltate	Public	50.535.114,00	12.633.779,00	12.633.779,00	0,00	63.168.893,00	79,9999993668%		47.240.547,00	11.810.137,00	3.294.567,00	823.642,00	6,52%
AP 5	FSE	Mai puțin dezvoltate	Public	196.072.500,00	10.319.606,00	10.319.606,00	0,00	206.392.106,00	94,9999996608%		183.449.322,00	9.655.228,00	12.623.178,00	664.378,00	6,44%
AP 5	FSE	Mai dezvoltate	Public	5.027.500,00	558.612,00	558.612,00	0,00	5.586.112,00	89,9999856788%		4.699.604,00	522.179,00	327.896,00	36.433,00	6,52%
AP 6	FSE	Mai puțin dezvoltate	Public	1.184.587.170,00	209.044.795,00	209.044.795,00	0,00	1.393.631.965,00	84,999999821%		1.108.358.972,00	195.592.760,00	76.228.198,00	13.452.035,00	6,44%
AP 6	FSE	Mai dezvoltate	Public	68.003.263,00	17.000.816,00	17.000.816,00	0,00	85.004.079,00	79,9999997647%		63.581.869,00	15.895.467,00	4.421.394,00	1.105.349,00	6,50%
AP 7	FSE	Mai puțin dezvoltate	Public	243.334.643,00	42.941.408,00	42.941.408,00	0,00	286.276.051,00	84,9999998777%		243.334.643,00	42.941.408,00			
AP 7	FSE	Mai dezvoltate	Public	14.872.746,00	3.718.187,00	3.718.187,00	0,00	18.590.933,00	79,9999978484%		14.872.746,00	3.718.187,00			
<b>Total</b>	FSE	Mai puțin dezvoltate		<b>3.896.442.722,00</b>	<b>663.326.118,00</b>	<b>663.326.118,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.559.768.840,00</b>	<b>85,4526371561%</b>		<b>3.662.893.221,00</b>	<b>623.674.742,00</b>	<b>233.549.501,00</b>	<b>39.651.376,00</b>	<b>5,99%</b>
<b>Total</b>	FSE	Mai dezvoltate		<b>173.283.109,00</b>	<b>42.622.517,00</b>	<b>42.622.517,00</b>	<b>0,00</b>	<b>215.905.626,00</b>	<b>80,2587279500%</b>		<b>162.886.122,00</b>	<b>40.068.810,00</b>	<b>10.396.987,00</b>	<b>2.553.707,00</b>	<b>6,00%</b>
<b>Total</b>	ILMT			<b>302.237.196,00</b>	<b>26.667.988,00</b>	<b>26.667.988,00</b>	<b>0,00</b>	<b>328.905.184,00</b>	<b>91,8918918590%</b>		<b>302.237.196,00</b>	<b>26.667.988,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>Total general</b>				<b>4.371.963.027,00</b>	<b>732.616.623,00</b>	<b>732.616.623,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.104.579.650,00</b>	<b>85,6478559797%</b>	<b>0,00</b>	<b>4.128.016.539,00</b>	<b>690.411.540,00</b>	<b>243.946.488,00</b>		<b>42.205.083,00</b>

(1) A se completa doar când axele prioritare sunt exprimate în costuri totale.

(2) În tabel, această rată poate fi rotunjită la numărul întreg cel mai apropiat. Rata exactă utilizată pentru rambursări este raportul (f).

**Tabelul 18b: Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor - alocări specifice FSE și ILMT (where appropriate)**

Axă prioritară	Fond	Categorია de regiune	Baza de calcul pentru sprijinul din partea Uniunii (Costul total eligibil sau costul public eligibil)	Sprijinul din partea Uniunii (a)	Contrapartidă națională (b) = (c) + (d)	Defalcarea indicativă a contrapartidei naționale		Finanțare totală (e) = (a) + (b)	Rata de cofinanțare (f) = (a)/(e) (2)
						Finanțarea publică națională (c)	Finanțarea publică națională (d) (1)		
AP 1	FSE	Mai puțin dezvoltate	Total	151.118.598,00	26.667.988,00	26.667.988,00	0,00	177.786.586,00	85,00%
AP 1	FSE	În tranziție	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
AP 1	FSE	Mai dezvoltate	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
AP 1	ILMT		Public	151.118.598,00				151.118.598,00	100,00%
<b>AP 1</b>	<b>Total</b>			<b>302.237.196,00</b>	<b>26.667.988,00</b>	<b>26.667.988,00</b>	<b>0,00</b>	<b>328.905.184,00</b>	<b>91,89%</b>
<b>Total</b>				<b>302.237.196,00</b>	<b>26.667.988,00</b>	<b>26.667.988,00</b>	<b>0,00</b>	<b>328.905.184,00</b>	<b>91,89%</b>

Raport	%
Proporția FSE pentru regiunile mai puțin dezvoltate	100,00%
Proporția FSE pentru regiunile aflate în tranziție	0,00%
Proporția FSE pentru regiunile mai dezvoltate	0,00%

(1) A se completa doar când axele prioritare sunt exprimate în costuri totale.

(2) În tabel, această rată poate fi rotunjită la numărul întreg cel mai apropiat. Rata exactă utilizată pentru rambursări este raportul (f).

**Tabelul 18c: Defalcarea planului de finanțare în funcție de axă prioritară, fond, categorie de regiuni și obiective tematice**

Axă prioritară	Fond	Categoria de regiune	Obiectiv tematic	Sprijinul din partea Uniunii	Contrapartidă națională	Finanțare totală
Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"	ILMT		Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:	302.237.196,00	26.667.988,00	328.905.184,00
Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	FSE	Mai puțin dezvoltate	Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:	302.162.115,00	53.322.727,00	355.484.842,00
Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	FSE	Mai dezvoltate	Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:	14.961.589,00	3.740.398,00	18.701.987,00
Locuri de muncă pentru toți	FSE	Mai puțin dezvoltate	Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă:	971.805.286,00	171.495.051,00	1.143.300.337,00

Axă prioritară	Fond	Categoria de regiune	Obiectiv tematic	Sprijinul din partea Uniunii	Contrapartidă națională	Finanțare totală
Locuri de muncă pentru toți	FSE	Mai puțin dezvoltate	Investițiile în educație, calificare și formare profesională pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții;	108.510.638,00	19.148.936,00	127.659.574,00
Locuri de muncă pentru toți	FSE	Mai dezvoltate	Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă;	19.882.897,00	4.970.725,00	24.853.622,00
Locuri de muncă pentru toți	FSE	Mai dezvoltate	Investițiile în educație, calificare și formare profesională pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții;	0,00	0,00	0,00
Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare	889.970.370,00	157.053.595,00	1.047.023.965,00
Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare	50.535.114,00	12.633.779,00	63.168.893,00
Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	FSE	Mai puțin dezvoltate	Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare	196.072.500,00	10.319.606,00	206.392.106,00
Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	FSE	Mai dezvoltate	Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare	5.027.500,00	558.612,00	5.586.112,00
Educație și competențe	FSE	Mai puțin dezvoltate	Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă;	100.880.000,00	17.802.353,00	118.682.353,00
Educație și competențe	FSE	Mai puțin dezvoltate	Investițiile în educație, calificare și formare profesională pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții;	1.083.707.170,00	191.242.442,00	1.274.949.612,00
Educație și competențe	FSE	Mai dezvoltate	Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă;	3.120.000,00	780.000,00	3.900.000,00
Educație și competențe	FSE	Mai dezvoltate	Investițiile în educație, calificare și formare profesională pentru dobândirea de competențe și învățare pe tot parcursul vieții;	64.883.263,00	16.220.816,00	81.104.079,00
<b>Total</b>				<b>4.113.755.638,00</b>	<b>685.957.028,00</b>	<b>4.799.712.666,00</b>

**Tabelul 19: Valoarea indicativă a sprijinului care urmează să fie utilizat pentru obiectivele aferente schimbărilor climatice**

Axă prioritară	Valoarea indicativă a sprijinului care urmează să fie utilizat pentru obiectivele aferente schimbărilor climatice (EUR)	Proporția alocării totale pentru programul operațional (%)
AP 1	2.994.019,59	0,07%
AP 2	5.405.396,48	0,12%
AP 3	19.683.000,00	0,45%
AP 4	9.259.000,00	0,21%
AP 5	3.795.000,00	0,09%
AP 6	11.930.000,00	0,27%
<b>Total</b>	<b>53.066.416,07</b>	<b>1,21%</b>

#### **4. ABORDAREA INTEGRATĂ A DEZVOLTĂRII TERITORIALE**

Descriere a abordării integrate a dezvoltării teritoriale, luând în considerare conținutul și obiectivele programului operațional, având în vedere Acordul de parteneriat și prezentând modul în care el contribuie la îndeplinirea obiectivelor programului operațional și a rezultatelor preconizate.

##### **4.1 Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității (după caz)**

Abordarea utilizării instrumentelor de dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității și principiile de identificare a zonelor unde acestea vor fi implementate Instrumentul CLLD joacă un rol important în reducerea disparităților teritoriale în zonele urbane și rurale, prin încurajarea implicării active a comunităților locale, atât pentru elaborarea strategiilor, cât și pe parcursul procesului de implementare a acestora, conform nevoilor identificate.

Instrumentul CLLD va fi utilizat pentru implementarea intervențiilor care vizează promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei în comunitățile marginalizate, cu accent asupra celor cu populație aparținând minorității roma. Dată fiind complexitatea nevoilor cu care se confruntă comunitățile afectate, în contextul unui acces limitat la servicii sociale, de sănătate și de educație de calitate și participării reduse pe piața muncii, este necesară o abordare integrată pentru asigurarea eficacității și sustenabilității intervențiilor implementate.

- **pentru intervențiile FSE- FEDR care vizează orașe cu peste 20.000 locuitori**

POCU (prin Axa Prioritară 5) și POR (prin Axa Prioritară 9) vor pune la dispoziție alocările financiare necesare implementării strategiilor integrate de dezvoltare locală.

Zonele vizate de un parteneriat local (GAL) trebuie să fie coerente din punct de vedere economic, social și fizic. Teritoriul poate varia, ca formă și delimitare, de la o singură zonă marginalizată într-un oraș (de exemplu - zonă de tip ghetou cu blocuri) la mai multe zone de acest tip. Decizia referitoare la delimitarea exactă a zonelor locale aparține GAL, asigurându-se astfel respectarea condițiilor locale și a scopurilor strategiei locale.

POCU prin acțiunile de investiție specifice (îmbunătățirea accesului și participării în sistemul de învățământ, creșterea calității în sistemul de educație, alături de creșterea participării pe piața muncii și îmbunătățirea competențelor profesioniștilor în domeniul serviciilor sociale și de sănătate etc.), se va constitui ca principal fond pentru susținerea activităților premergătoare realizării strategiei de dezvoltare a comunității și pentru asigurarea implementării și sustenabilității măsurilor propuse. POR va susține finanțările necesare infrastructurii relevante (infrastructura socială, de sănătate și educațională, investiții care vizează îmbunătățirea condițiilor de locuit pentru comunitățile defavorizate, locuințe sociale etc.) pentru implementarea în bune condiții a măsurilor POCU. De asemenea, vor fi avute în vedere pentru comunitățile marginalizate, complementar strategiilor CLLD dezvoltate, investițiile naționale din POC care urmăresc alfabetizarea digitală în comunitățile vulnerabile și dezvoltarea competențelor digitale ca instrument de combatere a excluziunii prin extinderea rețelei de Punct de Acces Public la Internet.

Utilizarea instrumentului CLLD va presupune parcurgerea a trei etape începând cu elaborarea strategiei și constituirii Grupului de Acțiune Locală, selectarea strategiilor de către un comitet de selecție comun format din reprezentanți cu experiență relevantă în integrarea comunităților defavorizate și transmiterea spre finanțare a unui pachet integrat

de proiecte. Mai multe detalii despre condițiile de utilizare a mecanismului CLLD se găsesc în **anexa 4**.

- *pentru zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori*

Intervențiile în cadrul POCU vor completa sprijinul prevăzut în contextul inițiativelor LEADER, finanțate în cadrul PNDR. Abordarea utilizată în cadrul POCU va avea în vedere creșterea eficacității / sustenabilității măsurilor implementate, prin înființarea unui mecanism de coordonare și monitorizare (descriș în secțiunea 8), cu scopul de a corela diferitele intervenții și de a asigura transferul de bune practici și replicarea cu succes a intervențiilor în mai multe zone. Acțiunile la nivel local vor fi implementate cu respectarea prevederilor strategiilor de dezvoltare locală elaborate de Grupurile de Acțiune Locală (GAL). Acțiunile FSE vor viza îmbunătățirea competențelor forței de muncă, precum și îmbunătățirea accesului și participării la educație (atât la educația obligatorie, educația pe tot parcursul vieții) și reducerea abandonului școlar pentru copiii din zonele rurale.

Coordonarea mecanismului CLLD va fi asigurată prin Grupul Funcțional de Lucru stabilit la nivelul Ministerului Fondurilor Europene, format din reprezentanți ai autorităților de management, Punctul Național de Contact pentru Romi, Organismul Unic pentru FSE, GAL, ADR.

Agențiile de Dezvoltare Regională vor putea participa în calitate de observator la procesul de pregătire și implementare al strategiilor CLLD.

Atribuțiile acestui grup vor consta în monitorizarea implementării mecanismului CLLD prin prisma strategiilor dezvoltate de către comunități, elaborarea de propuneri pentru soluționarea problemelor semnalate în implementarea operațiunilor și propunerea de criterii de prioritizare a operațiunilor relevante pentru comunitate finanțate din diverse Programe Operaționale.

#### **4.2 Acțiuni integrate pentru dezvoltare urbană durabilă (după caz)**

După caz, valoarea indicativă a sprijinului FEDR aferent acțiunilor integrate pentru dezvoltarea urbană durabilă, care vor fi implementate în conformitate cu dispozițiile articolului 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) nr. 1301/2013 și alocarea indicativă a sprijinului FSE pentru acțiune integrată.

**Tabelul 20: Acțiuni integrate pentru dezvoltarea urbană durabilă - volume indicative ale sprijinului FEDR și FSE**

Fond	Sprijinul FEDR și FSE (cu titlu indicativ) (EUR)	Proporția totală a cotelor alocărilor totale ale Fondului pentru program
<b>TOTAL FEDR+FSE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>

#### **4.3 Investiția teritorială integrată (ITI) (după caz)**

Abordarea utilizării Investiției Teritoriale Integrate (ITI) (astfel cum este definită la articolul 36 din Regulamentul (UE) nr. 1303/2013), cu excepția cazurilor acoperite de punctul 4.2, precum și alocarea financiară indicativă respectivă din cadrul fiecărei axe prioritare.

#### **Obiectivele strategice ale ITI Delta Dunării**

Instrumentul ITI va fi utilizat, prin contribuția tuturor Programelor FESI 2014-2020, într-un areal format din 38 de unități administrativ teritoriale din cadrul Rezervației Biosfera Delta Dunării, județul Tulcea și nordul județului Constanța. Caracteristicile specifice ale acestui teritoriu unic țin de populație rară și izolată, specializare și vulnerabilitate economică, acces nesatisfăcător la servicii etc. Autoritățile centrale și locale elaborează, cu sprijinul Băncii Mondiale, Strategia durabilă integrată pentru Delta Dunării 2030, document ce fundamentează obiectivele strategice de dezvoltare pe termen lung ale acestei arii teritoriale și definește un plan de acțiune ce va conține idei de proiecte finanțabile din diverse surse inclusiv din programele FESI prin instrumentul ITI. Aceasta urmează să fie finalizată în prima jumătate a anului 2015.

Delta Dunării rămâne o zonă izolată, inaccesibilă, și - prin alegerea rezidenților săi - o regiune cu o populație în scădere. Migrația, către alte județe și în afara granițelor României, este una dintre cele mai mari din țară, și a dus la o scădere constantă a populației de la aprox. 14.000 locuitori în 2002, la aprox. 11.000 locuitori în 2012. În plus, populația cunoaște un trend de îmbătrânire, media de vârstă fiind de 47 ani, comparativ cu 44 ani la nivel național. Mai mult, populația este dispersată pe o arie largă, ceea ce prezintă constrângeri semnificative pentru dezvoltarea infrastructurii. Există puține locuri de muncă declarate oficial în zona centrală a Deltei. În 2013, existau doar 10,9 locuri de muncă declarate la 100 de adulți apti de muncă, jumătate din rata aferentă întregii arii ITI. Județul Tulcea contribuie cu doar 0,84%, la PIB național, clasându-l în funcție de acest indicator ca o zonă mai puțin dezvoltată. Sectorul de educație în arealul ITI prezintă diverse deficiențe precum gradul scăzut de furnizare în zonele izolate, scăderea numărului de cadre didactice și o infrastructură inadecvată.

Pentru a face față provocărilor legate de demografie și migrație este recomandată îmbunătățirea procesului de coordonare trans-sectorială. Măsurile integrate vor viza reducerea efectivului populației expuse riscului de șomaj, sărăcie sau excluziune socială, prin creșterea accesibilității la serviciile sociale și de sănătate, creșterea gradului de participare la procesul educațional, îmbunătățirea relevanței sistemului educațional și de formare profesională pe piața muncii în vederea dobândirii unor competențe mai bune pentru rezidenți, care vor susține creșterea și dezvoltarea inteligentă a unei economii verzi favorabilă zonei ITI.

Alocările din POCU vor avea o contribuție importantă în realizarea obiectivelor strategice de dezvoltare a resurselor umane din arealul ITI, precum și la creșterea gradului de incluziune a comunităților marginalizate. Intervențiile finanțate din POCU se



vor realiza în strânsă legătură cu celelalte PO participante care vor trata intersectorial nevoile de dezvoltare locală ale ITI DD.

O atenție deosebită va fi acordată implementării măsurilor aferente AP 1 "Inițiativa locuri de muncă pentru tineri" adresată tinerilor NEETs astfel încât obiectivele, regulile specifice și limitarea temporală de utilizare a acestei axe să fie respectată.

Conform protocolului semnat de MFE, MDRAP, MADR, și ADI ITI DD, cele patru entități împart responsabilități comune privind implementarea SIDD, după cum urmează:

- MDRAP reprezintă autoritatea națională responsabilă de formularea și monitorizarea procesului de implementare a SIDD, fiind și AM pentru POR, POCA și pentru Programele Europene de Cooperare Teritorială;
- MFE este coordonatorul național al FESI 2014-2020, precum și AM pentru POCU, POC, POIM și POAT;
- MADR este autoritatea națională responsabilă de coordonarea procesului de implementare a PAC și a PCP, precum și AM pentru PNDR și POPAM.
- ADI ITI DD va coordona implementarea Planului de Acțiune a SIDD, îndeplinind un rol central în cadrul ITI, prin susținerea beneficiarilor locali (autorități locale, instituțiile private și publice, membri și non-membri) pentru a dezvolta proiecte, conform Planului de Acțiune aprobat și prin avizarea proiectelor pregătite de către beneficiari din punctul de vedere al relevanței cu obiectivele SIDD, asigurând totodată și un canal de comunicare între AM și beneficiari cu privire la posibilele probleme cu care aceștia se confruntă.

Coordonarea finanțărilor europene acordate prin Programele Operaționale pentru mecanismul ITI va fi realizată de **Grupul Funcțional de Lucru** (GLF) ITI DD, având reprezentanți ai fiecărei AM, ADI ITI DD și alți parteneri relevanți.

După finalizarea SIDD și a planului de acțiune, prin GFL, se va stabili necesarul de finanțare din Axele Prioritare alocate ITI DD. De asemenea, se va realiza o revizuire anuală a alocărilor pentru ITI DD din cadrul Axelor Prioritare în funcție de gradul de utilizare al acestor sume.

**Tabelul 21: Alocare financiară indicativă pentru ITI, altele decât cele menționate la punctul 4.2 (valoarea totală)**

Axă prioritară	Fond	Alocarea financiară indicativă (sprijinul din partea Uniunii) (EUR)
AP 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"	FSE	1.000.000,00
AP 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"	ILMT	1.000.000,00
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	FSE	18.000.000,00
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	20.000.000,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	20.000.000,00
Total		<b>60.000.000,00</b>

#### **4.4 Acordurile privind acțiunile interregionale și transnaționale, din cadrul programului operațional, încheiate cu beneficiarii din cel puțin un stat membru. (după caz)**

În cadrul POCU, se pot avea în vedere acțiuni cu caracter interregional sau transnațional în vederea asigurării unei implementări eficiente a intervențiilor prevăzute în cadrul PI8.7 „Modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă, și îmbunătățirea satisfacerii nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante”. Crearea și consolidarea de parteneriate cu entități din alte State Membre ale Uniunii dezvoltarea instrumentelor de colectare, analiză și prognoză, dar și pentru eficientizarea procedurilor de lucru, inclusiv în contextul unor proiecte cu caracter ‘pilot’ vor contribui la creșterea eficienței și eficacității acestor măsuri, prin încurajarea schimbului de bune practici și transferului de cunoștințe specializate în aceste domenii.

Acțiunile interregionale și transnaționale vor contribui la atingerea obiectivului specific vizat în cadrul PI 8.7, respectiv consolidarea capacității serviciului public de ocupare de a oferi servicii de înaltă calitate, adaptate nevoilor pieței muncii.

Aranjamentele de implementare prevăzute vor avea în vedere simplificarea procedurilor, pentru facilitarea implementării și evitarea încărcării nejustificate a beneficiarilor, concomitent cu asigurarea unui control riguros al operațiunilor implementate.

#### **4.5 Contribuția intervențiilor planificate în cadrul programului la strategii macroregionale și la strategiile aferente bazinelor maritime, în funcție de nevoile zonei vizate de program definite de statul membru (după caz)**

(în cazul în care statul membru și regiunile participă la strategiile macroregionale și la strategiile aferente bazinelor maritime).

Intervențiile programate în contextul fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 vor contribui semnificativ la atingerea obiectivelor Strategiei Uniunii Europene pentru Regiunea Dunării.

Obiectivele specifice vizate și acțiunile specifice vizate la nivelul Programelor Operaționale – inclusiv în cadrul POCU – sunt stabilite astfel în strânsă corelare cu obiectivele și țintele definite la nivelul Planului SUERD, vizând o aliniere a politicilor și finanțării pentru maximizarea impactului intervențiilor.

Intervențiile planificate în cadrul POCU vor contribui la atingerea obiectivului vizat în cadrul Ariei Prioritare nr. 9 a SUERD „Investiții în oameni și competențe”. Se are astfel în vedere cu prioritate contribuția următoarelor tipuri de intervenții:

- Acțiunile prevăzute în domeniul educației și cele care vizează creșterea nivelului de calificare al forței de muncă și la nivelul întregii populații
- Acțiunile de promovare a antreprenoriatului, inclusiv în domeniul social și de stimulare a dezvoltării de noi afaceri
- Acțiunile care vizează creșterea mobilității forței de muncă

- Acțiunile care vizează combaterea sărăciei și promovarea incluziunii sociale, prin dezvoltarea și implementarea măsurilor integrate destinate comunităților în risc de sărăcie, inclusiv a măsurilor implementate în contextul inițiativelor de tip CLLD
- Intervențiile în domeniul economiei sociale și antreprenoriatului social
- Acțiunile specifice implementate în cadrul AP 4 pentru îmbunătățirea accesului la servicii de asistență medicală și servicii sociale de calitate, precum și prin măsurile care vizează îmbunătățirea competențelor specialiștilor din domeniul social și medical.

Totodată, acțiunile prevăzute în cadrul AP 6 a POCU „Educație și competențe”, care vizează creșterea calității în sistemul de învățământ și a relevanței sistemului de educație pentru piața muncii vor contribui la atingerea obiectivelor vizate în cadrul Ariei Prioritare nr. 8 a SUERD „Competitivitatea întreprinderilor”.

## **5. NEVOILE SPECIFICE ALE ZONELOR GEOGRAFICE CEL MAI GRAV AFECTATE DE SĂRĂCIE SAU ALE GRUPURILOR ȚINTĂ SUPUSE CELUI MAI RIDICAT RISC DE DISCRIMINARE SAU DE EXCLUDERE SOCIALĂ (DUPĂ CAZ)**

### **5.1 Zonele geografice cele mai afectate de sărăcie/grupurile-țintă cu cel mai mare risc de discriminare sau excludere socială**

În ceea ce privește scăderea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială, deși s-au înregistrat progrese, România încă se confruntă cu probleme deosebit de importante, care afectează, în principal regiunile mai slab dezvoltate. În acest context, în anul 2012, 41,7% din populația totală a României se afla în risc de sărăcie sau excluziune socială, situându-se pe locul al 2-lea (după Bulgaria) în UE-27 unde această rată era de 24,8%.

În anul 2011, 4,74 milioane din totalul populației se aflau în risc de sărăcie (cu un venit mai mic de 60% din venitul mediu disponibil), 6,28 milioane se confruntau cu lipsuri materiale severe, iar 1,14 milioane locuiau în gospodării cu grad de ocupare redus.

Printre principalele cauze identificate se numără: nivelul scăzut al activității economice, gradul ridicat de dependență față de agricultura de subsistență, dispariția marilor întreprinderi industriale (de-industrializare), migrația.

### **Zonele geografice cele mai afectate de sărăcie sau excluziune socială**

Din analiza datelor disponibile, în ceea ce privește distribuția teritorială a sărăciei se observă diferențe majore între cele 8 regiuni ale României, cele mai expuse fiind regiunile Nord-Est și Sud-Est. Conform acestor date, în anul 2011, distribuția persoanelor aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială pe regiuni de dezvoltare se prezenta astfel: Nord-Est (51,2%), Sud-Est (50%), Sud-Vest Oltenia (44,8%), Sud-Muntenia (43,1%), Nord-Vest (34,3%), Vest (33,1%), Centru (28,8%) și București-Ilfov (28,4%).

Un element de diferențiere între România și SM, îl reprezintă distribuția populației în funcție de mediul de rezidență. Astfel, România înregistrează cea mai mare pondere a populației care trăiește în mediul rural (45% din totalul populației), riscul de sărăcie extremă fiind de 4 ori mai mare în mediul rural (8,8%) comparativ cu cel urban (2,2%), conform datelor furnizate de INS pentru 2010.

În zonele rurale, problema principală este sărăcia tradițională asociată lipsei de locuințe și a serviciilor de bază (canalizare și apă curentă):

- în 2010, 76,7% din populația care trăia în sărăcie absolută se afla în mediul rural, riscul de sărăcie absolută fiind de patru ori mai mare în zonele rurale (8,8%) decât în zonele urbane (2,2%);
- riscul de sărăcie relativă este de trei ori mai mare în zonele rurale comparativ cu zonele urbane (27% față de 9%), pentru populația rurală existând, de asemenea, un procent mai mic de absolvenți de învățământ superior (3% din forța de muncă ocupată, în comparație cu 23% în zonele urbane);
- îmbătrânirea demografică este mai pronunțată în zonele rurale și în zonele mai sărace, iar această tendință va continua și se preconizează că populația din unele regiuni se va reduce cu până la 50% până în 2050.

Localitățile izolate din zonele muntoase sau din regiunile de-a lungul coridorului Dunării suferă aceleași tendințe negative ca rezultat în special al poziționării geografice dificile și al limitărilor în ceea ce privește activitățile și ocuparea forței de muncă. Nivelul sărăciei este foarte mare în aceste teritorii, fiind necesară o abordare integrată pentru a răspunde nevoilor lor complexe de dezvoltare.

În cazul mediului urban, zonele cele mai afectate de sărăcie includ orașele mici care se confruntă cu îmbătrânirea demografică și depopularea, orașele mono-industriale (de exemplu orașele miniere), orașe agricole sau orașe nou înființate. În cazul orașelor mici, principalele cauze ale sărăciei sunt restructurarea industrială, acestea înregistrând o rată scăzută de ocupare și, prin urmare, venituri mici și instabile, ca urmare a reformei industriale și economice la care sunt supuse, precum și prezența unei infrastructuri fizice precare (transport, sănătate, educație).

**Figură:** Ponderea populației urbane pe fiecare tip de zonă, agregată la nivel de județ (a se vedea anexa 5)

### **Grupurile cu cel mai mare risc de excluziune socială sau discriminare**

S-a constatat că există o legătură directă între sărăcie, rata de ocupare a forței de muncă și nivelul de educație, incidența sărăciei fiind mai mare în cazul persoanelor care se confruntă cu probleme legate de ocuparea unui loc de muncă și care au un nivel scăzut de educație/competențe. Astfel, șomajul continuă să fie una dintre principalele cauze ale sărăciei în rândul populației active, riscul de sărăcie fiind de șase ori mai mare pentru șomeri decât pentru persoanele care au un loc de muncă[1]. Totodată, persoanele implicate în agricultura de subsistență și cele ocupate pe cont propriu se confruntă cu un risc de sărăcie chiar mai mare decât șomerii. Riscul global pentru persoanele ocupate pe cont propriu, inclusiv fermieri, a fost de 38,4% în anul 2011[2].

Pentru categoriile active, riscul de sărăcie este strâns legat de nivelul de educație. Un nivel scăzut de educație conduce la apariția unor dificultăți în ceea ce privește participarea pe piața forței de muncă și, de multe ori, la ocuparea unor locuri de muncă necalificate sau chiar în economia informală. Potrivit datelor Eurostat disponibile pentru anul 2011, riscul de sărăcie relativă pentru persoanele cu un nivel redus de educație (ISCED 0-2) este de aproximativ trei ori mai mare decât pentru persoanele cu studii medii (44,9%, față de 15,6%).

Sărăcia și excluziunea socială sunt mai acute pentru anumite categorii vulnerabile, precum:

- copiii (provenind din familii sărace, ai căror părinți lucrează în străinătate, aflați în centre de plasament rezidențiale sau de tip familial)
- gospodăriile cu trei sau mai mulți copii și gospodăriile monoparentale
- șomerii sau persoanele cu venituri foarte scăzute,
- persoanele în vârstă,
- persoanele aparținând minorității Roma,
- persoanele cu dizabilități,
- persoanele care suferă de dependențe, persoanele afectate de violența în familie, persoanele supuse traficului de ființe umane și persoanele private de libertate sau eliberate condiționat.

Având în vedere dificultățile cu care se confruntă grupurile vulnerabile identificate, sunt necesare măsuri integrate prin care să se asigure condiții de locuire decentă, accesul la servicii medicale și de asistență socială, să fie încurajată atât participarea cât și menținerea în educație în vederea finalizării studiilor, să fie concepute măsuri care să asigure integrarea pe piața muncii etc.

[1] *Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice: Raport privind incluziunea socială în România, 2010*

[2] „Evoluția indicatorilor privind sărăcia în perioada 2010-2011”, MMFPSPV

## **5.2 Strategie care să răspundă nevoilor specifice ale zonelor geografice cele mai afectate de sărăcie/ ale grupurilor-țintă cu cel mai mare risc de discriminare sau excluziune socială și, dacă este relevant, contribuția la abordarea integrată stabilită în acordul de parteneriat**

Având în vedere caracterul multi-dimensional al sărăciei și excluziunii sociale (caracterul profund localizat al sărăciei, alături de existența unor grupuri țintă pentru care sărăcia și discriminarea sunt mult mai acute), pentru a promova de o manieră adecvată incluziunea socială, se au în vedere atât măsuri integrate, ținute către combaterea sărăciei în comunitățile dezavantajate, cât și măsuri de promovare a incluziunii și combatere a discriminării la nivelul grupurilor vulnerabile.

### **Acțiuni integrate la nivelul comunităților defavorizate**

Pentru a putea răspunde nevoilor complexe cu care se confruntă comunitățile defavorizate, se impune implementarea de acțiuni integrate și orientate pe nevoile comunităților. Sunt vizate acțiuni care combină, în funcție de specificul fiecărei comunități integrarea durabilă pe piața muncii, îmbunătățirea accesului la sistemul de educație și formare, la servicii de sănătate și sociale de bază etc. a membrilor comunităților defavorizate.

În acest sens, se au în vedere implementarea de planuri integrate la nivelul comunităților defavorizate, fie sub forma intervențiilor de tip CLLD (prin coordonarea acțiunilor prevăzute în POCU cu cele referitoare la infrastructură planificate prin POR pentru mediul urban, precum și cu cele planificate prin PNDR, pentru mediul rural), fie prin susținerea directă a unor investiții la nivelul comunităților.

De asemenea, în funcție de nevoile comunităților defavorizate, intervențiile vor viza proiecte integrate, elaborate pe baza nevoilor identificate, fiind planificate atât măsuri de tip „soft” (de ex. măsuri de stimulare a ocupării, inclusiv a ocupării pe cont propriu, acțiuni care vizează creșterea accesului membrilor comunităților defavorizate la un învățământ de calitate, precum și creșterea nivelului de educație/competențe a acestora, promovarea economiei sociale, îmbunătățirea accesului la servicii sociale și de sănătate de calitate prin furnizarea de servicii integrate la nivelul comunității etc.), cât și măsuri de tip „hard”, prin investiții în infrastructură, în limita finanțării încrucișate disponibile.

## **Acțiuni care vizează promovarea unei incluziuni active și combaterea discriminării la nivelul grupurilor dezavantajate**

Măsurile menite să răspundă nevoilor specifice persoanelor aparținând grupurilor dezavantajate, includ acțiuni care vizează o serie de domenii, precum: ocuparea, incluziunea socială, sănătatea, educația etc.

În ceea ce privește inserția socială și profesională a persoanelor care aparțin grupurilor dezavantajate, sunt prevăzute acțiuni care vizează creșterea oportunităților de angajare și a accesului la piața muncii, prin măsuri de stimulare a angajatorilor în vederea creării de noi locuri de muncă, prime de mobilitate/instalare, sprijin financiar pentru înființarea/dezvoltarea unei afaceri etc. Complementar acestor acțiuni sunt planificate măsuri care să conducă la îmbunătățirea nivelului de educație și competențe, inclusiv prin măsuri de sprijin în vederea reintegrării în sistemul de învățământ a celor care au părăsit timpuriu școala, acordarea de sprijin financiar în vederea extinderii accesului și participării la educație etc. Toate aceste acțiuni sunt susținute în contextul intervențiilor specifice în domeniul ocupării și educației.

Având în vedere faptul că persoanele aparținând grupurilor dezavantajate se confruntă cu un grad semnificativ de discriminare și stereotipuri, se va avea în vedere implementarea acelor măsuri care promovează principiul egalității de șanse, combaterea stereotipurilor și a discriminării. În acest sens, sunt planificate măsuri care includ campanii de informare și conștientizare, diseminarea de bune practici și formare, dezvoltarea și susținerea unor modele de succes din interiorul grupurilor vulnerabile, activități de coaching și mentoring etc. Alături de acestea, sunt planificate măsuri care vizează adaptarea condițiilor de muncă la nevoile grupurilor dezavantajate și crearea unor facilități și măsuri de acompaniere care să conducă la îmbunătățirea situației socio-economice, respectiv la creșterea nivelului de trai a acestora.

De asemenea, dezvoltarea culturii pro-active, creșterea gradului de participare și responsabilizarea populației sunt elemente necesare atingerii obiectivelor privind incluziunea socială și combaterea sărăciei. În acest sens, principiul nondiscriminării va fi promovat ca și criteriu transversal la nivelul tuturor acțiunilor implementate în cadrul POCU și vor fi încurajate parteneriatele sustenabile dintre actorii (publici și privați) cu responsabilitate și expertiză în domeniul incluziunii sociale, precum și implicarea activă a populației în toate inițiativele în domeniul incluziunii sociale.

În zonele în care piața sau mecanismele publice definite eșuează, economia socială este un instrument care și-a dovedit eficiența în reducerea sărăciei și a excluziunii sociale în rândul persoanelor defavorizate. În acest context, se va avea în vedere tranziția la modele de afaceri sustenabile în domeniul social, pentru crearea de locuri de muncă și îmbunătățirea accesului la servicii sociale și de sănătate de calitate.

Acțiunile aferente domeniilor sănătate și social, vor urmări atât creșterea accesibilității acestor servicii, cât și îmbunătățirea calității acestora, având un impact direct asupra incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile și asupra combaterii sărăciei în zonele geografice cele mai afectate de sărăcie. Pentru maximizarea impactului, va fi sprijinită cu prioritate tranziția la servicii bazate pe comunitate, pentru încurajarea unei atitudini pro-active la nivelul publicului general și sprijinirea implicării partenerilor sociali. Se va urmări crearea și valorificarea de sinergii cu măsurile care vizează dezvoltarea în

domeniul economiei sociale, pentru explorarea potențialului acesteia de a răspunde în mod eficient și direct provocărilor sociale.



**Tabelul 22: Acțiuni de soluționare a nevoilor specifice zonelor geografice cele mai afectate de sărăcie/grupurilor-țintă cu cel mai mare risc de discriminare sau excludere socială**

Grup țintă/zonă geografică	Tipurile principale de acțiuni planificate care fac parte din abordarea integrată	Axă prioritară	Fond	Categoria de regiune	Prioritate de investiții
Persoane din cadrul comunităților marginalizate (Roma și non-Roma) aflate în sărăcie sau risc de excludere socială	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru creșterea accesului și participării la educația timpurie/ învățământ primar și secundar și reducerea părăsirii timpurii a școlii prin acordarea unor pachete integrate</li> <li>• Sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii, precum și pentru participarea la programe de ucenicie și stagii a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate, inclusiv prin măsuri de acompaniere și alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare</li> <li>• Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională, servicii sociale/ medicale, consiliere psihologică etc) prin intermediul centrelor multi-funcționale/ punctelor unice de acces la servicii/one-stop shop sau/și prin implicarea specialiștilor de la nivelul rețelei teritoriale a SPO sau a celor de la nivelul serviciilor publice de asistență socială</li> <li>• Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propru, în vederea creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, precum și a serviciilor de consiliere/consultanță formare profesională antreprenorială</li> <li>• Sprijinirea ocupării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile în cadrul întreprinderilor sociale de inserție</li> <li>• Sprijinirea dezvoltării/furnizării de servicii sociale/ furnizarea de servicii în cadrul centrelor comunitare integrate medico-sociale.</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Persoane din cadrul comunităților marginalizate (Roma și non-Roma) aflate în sărăcie și risc de excludere socială	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru creșterea accesului și participării la educația timpurie/ învățământ primar și secundar și reducerea părăsirii timpurii a școlii prin acordarea unor pachete integrate</li> <li>• Sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii, precum și pentru participarea la programe de ucenicie și stagii a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate, inclusiv prin</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Grup țintă/zonă geografică	Tipurile principale de acțiuni planificate care fac parte din abordarea integrată	Axă prioritară	Fond	Categoria de regiune	Prioritate de investiții
	<p>măsuri de acompaniere și alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/părinți etc (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională, servicii sociale/ medicale, consiliere psihologică etc) prin intermediul centrelor multi-funcționale/ punctelor unice de acces la servicii/one-stop shop sau/și prin implicarea specialiștilor de la nivelul rețelei teritoriale a SPO sau a celor de la nivelul serviciilor publice de asistență socială</li> <li>Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu, în vederea creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, precum și a serviciilor de consiliere/consultanță formare profesională antreprenorială</li> <li>Sprrijinirea ocupării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile în cadrul întreprinderilor sociale de inserție</li> <li>Sprrijinirea dezvoltării/furnizării de servicii sociale/ furnizarea de servicii în cadrul centrelor comunitare integrate medico-sociale.</li> </ul>				
Persoanele care suferă de forme de dependență (alcool, substanțe interzise etc)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sprrijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. tratament medical de post-cură; tratamentul bolilor asociate consumului de droguri/ alcool; psihoterapie individuală și de grup; consiliere familială; informarea familiei și persoanei dependente cu privire la fenomenul dependenței și riscurilor asociate consumului; medierea cu instituțiile implicate în reintegrarea socială a persoanei dependente, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, consiliere școlară și vocațională, orientare profesională; furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinserție/ acompaniere socio-profesională în vederea inserției/reinserției socio-profesionale etc.) destinate persoanelor care suferă de forme de dependență (alcool, substanțe interzise etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Grup țintă/zonă geografică	Tipurile principale de acțiuni planificate care fac parte din abordarea integrată	Axă prioritară	Fond	Categoria de regiune	Prioritate de investiții
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campanii de informare și conștientizare privind serviciile care pot fi accesate, precum și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat</li> </ul>				
Persoanele care suferă de forme de dependență (alcool, substanțe interzise etc)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. tratament medical de post-cură; tratamentul bolilor asociate consumului de droguri/ alcool; psihoterapie individuală și de grup; consiliere familială; informarea familiei și persoanei dependente cu privire la fenomenul dependenței și riscurilor asociate consumului; medierea cu instituțiile implicate în reintegrarea socială a persoanei dependente, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, consiliere școlară și vocațională, orientare profesională; furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinserție/ acompaniere socio-profesională în vederea inserției/reinserției socio-profesionale etc.) destinate persoanelor care suferă de forme de dependență (alcool, substanțe interzise etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> <li>Campanii de informare și conștientizare privind serviciile care pot fi accesate, precum și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Persoanele fără adăpost	Sprijinirea dezvoltării/ furnizării/ accesului la servicii integrate (ex. cazare temporară, servicii psiho-socio-medice, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinserție/ acompaniere socio-profesională, în vederea inserției/reinserției socio-profesionale, măsuri de acompaniament etc.) destinate persoanelor fără adăpost, în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Persoanele fără adăpost	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sprijinirea dezvoltării/ furnizării/ accesului la servicii integrate (ex. cazare temporară, servicii psiho-socio-medice, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinserție/</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Grup țintă/zonă geografică	Tipurile principale de acțiuni planificate care fac parte din abordarea integrată	Axă prioritară	Fond	Categoria de regiune	Prioritate de investiții
	acompaniere socio-profesională, în vederea inserției/reinserției socio-profesionale, măsuri de acompaniament etc.) destinate persoanelor fără adăpost, în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază				
Persoanele private de libertate sau aflate în perioada de probațiune, foștii deținuți	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. servicii de consiliere psiho-socio, consiliere juridică, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinserție/ acompaniere socio-profesională în vederea inserției/reinserției socio-profesionale, măsuri de acompaniament etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> <li>• Campanie de informare, conștientizare și sensibilizare privind reintegrarea în societate a acestora</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Persoanele private de libertate sau aflate în perioada de probațiune, foștii deținuți	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. servicii de consiliere psiho-socio, consiliere juridică, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinserție/ acompaniere socio-profesională în vederea inserției/reinserției socio-profesionale, măsuri de acompaniament etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> <li>• Campanie de informare, conștientizare și sensibilizare privind reintegrarea în societate a acestora</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități aflate în situații de dependență sau în risc de excluziune socială	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Măsuri de sprijin în vederea realizării tranziției de la instituțiile de tip rezidențial la servicii în cadrul comunității</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Grup țintă/zonă geografică	Tipurile principale de acțiuni planificate care fac parte din abordarea integrată	Axă prioritară	Fond	Categoria de regiune	Prioritate de investiții
Persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități aflate în situații de dependență sau în risc de excluziune socială	<ul style="list-style-type: none"> <li>Măsuri de sprijin în vederea realizării tranziției de la instituțiile de tip rezidențial la servicii în cadrul comunității</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	9iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, sustenabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general
Persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități aflate în situații de dependență sau în risc de excluziune socială	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. consiliere, servicii psiho-socio-medicale, consiliere profesională, formare, continuarea/reîntoarcerea în educație, în special pentru persoanele cu dizabilități sau în situații de dependență, măsuri de acompaniament, etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități aflate în situații de dependență sau în risc de excluziune socială	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. consiliere, servicii psiho-socio-medicale, consiliere profesională, formare, continuarea/reîntoarcerea în educație, în special pentru persoanele cu dizabilități sau în situații de dependență, măsuri de acompaniament, etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Victimele ale traficului de ființe umane	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificarea victimelor traficului de ființe umane</li> <li>Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. cazare temporară inclusiv în centre de suport, servicii de consiliere psiho-socio-medicală, consiliere juridică, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinsertie/ acompaniere socio-profesională în vederea insertiei/ reinsertiei socio-profesionale, măsuri de acompaniament, etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> <li>Campanie de informare, conștientizare și sensibilizare privind prevenirea, responsabilizarea grupurilor cu risc și combaterea traficului de ființe umane</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Grup țintă/zonă geografică	Tipurile principale de acțiuni planificate care fac parte din abordarea integrată	Axă prioritară	Fond	Categoria de regiune	Prioritate de investiții
Victimele ale traficului de ființe umane	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificarea victimelor traficului de ființe umane</li> <li>Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. cazare temporară inclusiv în centre de suport, servicii de consiliere psiho-socio-medicală, consiliere juridică, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinsertie/ acompaniere socio-profesională în vederea insertiei/ reinsertiei socio-profesionale, măsuri de acompaniament, etc.) în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> <li>Campanie de informare, conștientizare și sensibilizare privind prevenirea, responsabilizarea grupurilor cu risc și combaterea traficului de ființe umane</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Victimele violenței domestice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. cazare temporară, servicii de consiliere psiho-socio-medicală, consiliere juridică, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinsertie/ acompaniere socio-profesională în vederea insertiei/reinsertiei socio-profesionale, măsuri de acompaniament etc.) destinate victimelor violenței domestice, în concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</li> <li>Campania de conștientizare și sensibilizare a opiniei publice privind prevenirea și combaterea violenței în familie, precum și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii
Victimele violenței domestice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii/ accesului la servicii integrate (ex. cazare temporară, servicii de consiliere psiho-socio-medicală, consiliere juridică, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, furnizarea de măsuri active de ocupare, consiliere, formare, reinsertie/ acompaniere socio-profesională în vederea insertiei/reinsertiei socio-profesionale, măsuri de acompaniament etc.) destinate victimelor violenței domestice, în</li> </ul>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	9ii - Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Grup țintă/zonă geografică	Tipurile principale de acțiuni planificate care fac parte din abordarea integrată	Axă prioritară	Fond	Categoria de regiune	Prioritate de investiții
	<p>concordanță cu nevoile specifice, inclusiv prin utilizarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campania de conștientizare și sensibilizare a opiniei publice privind prevenirea și combaterea violenței în familie, precum și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat</li> </ul>				
Persoane din cadrul comunităților marginalizate și risc de excluziune socială care beneficiază de măsuri integrate implementate în contextul mecanismului CLLD	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru creșterea accesului și participării la educația timpurie/ învățământ primar și secundar și reducerea părăsirii timpurii a școlii prin acordarea unor pachete integrate</li> <li>• Sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii, precum și pentru participarea la programe de ucenicie și stagii a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate, inclusiv prin măsuri de acompaniere și alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare</li> <li>• Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională, servicii sociale/ medicale, consiliere psihologică etc.) prin intermediul centrelor multi-funcționale/ punctelor unice de acces la servicii/one-stop shop sau/si prin implicarea specialiștilor de la nivelul rețelei teritoriale a SPO sau a celor de la nivelul serviciilor publice de asistență socială</li> <li>• Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont propriu, în vederea creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, precum și a serviciilor de consiliere/ consultanță formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin.</li> <li>• Sprijinirea ocupării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în cadrul întreprinderilor sociale de inserție</li> <li>• Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii sociale/ furnizarea de servicii în cadrul centrelor comunitare integrate medico-sociale.</li> </ul>	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	FSE	Mai puțin dezvoltate	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității

Grup țintă/zonă geografică	Tipurile principale de acțiuni planificate care fac parte din abordarea integrată	Axă prioritară	Fond	Categoria de regiune	Prioritate de investiții
Persoane din cadrul comunităților marginalizate și risc de excluziune socială care beneficiază de măsuri integrate implementate în contextul mecanismului CLLD	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprijin pentru creșterea accesului și participării la educația timpurie/ învățământ primar și secundar și reducerea părăsirii timpurii a școlii prin acordarea unor pachete integrate</li> <li>• Sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii, precum și pentru participarea la programe de ucenicie și stagii a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate, inclusiv prin măsuri de acompaniere și alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare</li> <li>• Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională, servicii sociale/ medicale, consiliere psihologică etc.) prin intermediul centrelor multi-funcționale/ punctelor unice de acces la servicii/one-stop shop sau/si prin implicarea specialiștilor de la nivelul rețelei teritoriale a SPO sau a celor de la nivelul serviciilor publice de asistență socială</li> <li>• Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont propriu, în vederea creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, precum și a serviciilor de consiliere/ consultanță formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin.</li> <li>• Sprijinirea ocupării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în cadrul întreprinderilor sociale de inserție</li> <li>• Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii sociale/ furnizarea de servicii în cadrul centrelor comunitare integrate medico-sociale.</li> </ul>	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	FSE	Mai dezvoltate	9vi - Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității



**6. NEVOILE SPECIFICE ALE ZONELOR GEOGRAFICE CARE SUFERĂ DE PE  
URMA UNOR HANDICAPURI NATURALE SAU DEMOGRAFICE SEVERE ȘI  
PERMANENTE (DUPĂ CAZ)**

Nu este cazul

## 7. AUTORITĂȚILE ȘI ORGANISMELE RESPONSABILE CU MANAGEMENTUL, CONTROLUL ȘI AUDITUL, PRECUM ȘI ROLUL PARTENERILOR RELEVANȚI

### 7.1 Autorități și organisme relevante

**Tabelul 23: Autorități și organisme relevante**

Autoritate/organism	Denumirea autorității/organismului și a direcției sau unității	Directorul autorității/organismului (funcția sau postul)
Autoritatea de gestionare	Ministerul Fondurilor Europene	Vladimir Rovintescu, Director General
Autoritatea de certificare	Ministerul Finanțelor Publice - Autoritatea de Certificare	Lucica Tarara, Director General
Autoritatea de audit	Autoritatea de Audit (Organism independent pe lângă Curtea de Conturi a României)	Aron Ioan Popa, Presedinte
Organism către care Comisia va efectua plăți	Ministerul Finanțelor Publice - Autoritatea de Certificare	Lucica Tarara, Director General

### 7.2 Implicarea partenerilor relevanți

#### 7.2.1 Acțiunile întreprinse cu scopul de a implica partenerii relevanți în pregătirea programului operațional și rolul acestora în implementarea, monitorizarea și evaluarea programului

În vederea respectării prevederilor articolului 5 din Regulamentul nr. 240/2014 privind *Codul european de conduită referitor la parteneriat*, Ministerul Fondurilor Europene, în calitate de coordonator național al elaborării documentelor de programare 2014-2020, respectiv a Acordului de Parteneriat și a programelor operaționale subsecvente acestuia, a fost responsabil de asigurarea unui cadru partenerial adecvat prin implicarea tuturor părților interesate reprezentative pentru programarea și implementarea fondurilor ESI aferente perioadei de programare 2014-2020.

În acest context, ca urmare a aprobării de către Guvernul României, în data de 13 iunie 2012, a Memorandumului privind *Aprobarea acțiunilor și documentelor privind pregătirea accesării și implementării fondurilor europene în perioada 2014-2020*, a fost creat forul instituțional prin care se asigură coordonarea cadrului partenerial la nivel național, respectiv Comitetul Interinstituțional pentru Acordul de Parteneriat (CIAP). Acest comitet are rol consultativ, fiind constituit în vederea promovării parteneriatului în elaborarea documentelor de programare aferente perioadei 2014-2020, respectiv a Acordului de Parteneriat și a programelor subsecvente, printre care și a POCU.

Totodată, MFE a elaborat un set de orientări metodologice privind stabilirea liniilor directoare pentru procesul de programare a fondurilor europene nerambursabile astfel încât să se asigure o coordonare coerentă și unitară a procesului de elaborare a documentelor de programare pentru perioada 2014-2020. De asemenea, memorandumul stabilește principalele elemente privind organizarea și funcționarea cadrului partenerial, astfel încât să se realizeze formalizarea cadrului instituțional care să corespundă abordărilor comunitare.

Au fost constituite comitete consultative tematice (CCT), cele aferente domeniilor vizate a fi abordate în cadrul POCU fiind:

- CCT Educație și formare profesională coordonat în parteneriat de Ministerul Fondurilor Europene și Ministerul Educației Naționale
- CCT Ocupare, incluziune socială și servicii sociale coordonat în parteneriat de Ministerul Fondurilor Europene și Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
- CCT Servicii de sănătate coordonat în parteneriat de Ministerul Fondurilor Europene și Ministerul Sănătății care asigură și secretariatul comitetului.

În reuniunile CCTurilor s-au prezentat și dezbatut contextul general de implementare a intervențiilor finanțate prin politica de coeziune pentru perioada de programare 2014-2020, analizele socio-economice pentru identificarea nevoilor de dezvoltare, dar și prioritățile de dezvoltare stabilite pentru a răspunde nevoilor identificate, tipurile de activități și beneficiari eligibili. Membrii grupurilor de lucru au formulat puncte de vedere, observații și comentarii care au contribuit la elaborarea POCU.

Astfel, POCU a fost elaborat de către Ministerul Fondurilor Europene, instituție care îndeplinește rolul de Autoritate de Management pentru perioada de programare 2014-2020, cu implicarea atât a ministerelor de linie, cât și a reprezentanților societății civile, ai mediului economic, social, academic etc.

În ceea ce privește ministerele de linie responsabile cu gestionarea politicilor sectoriale aferente domeniilor de interes, acestea au fost implicate pe parcursul întregului proces de elaborare a POCU, după cum urmează:

- **Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice** - direcțiile de specialitate din domeniul ocupării forței de muncă (inclusiv a Serviciului Public de Ocupare) la elaborarea AP 1-3
- **Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice** - direcțiile de specialitate din domeniul asistenței sociale și **Ministerul Sănătății** la elaborarea AP 4-5
- **Ministerul Educației Naționale** la elaborarea AP 6

În vederea asigurării complementarităților și a sinergiilor cu intervențiile planificate în cadrul altor programe operaționale, au fost organizate reuniuni de lucru cu reprezentanții Autorității de Management a **POR, POCA, POAT, PNDR, POC**.

De asemenea, în vederea stabilirii intervențiilor planificate în cadrul POCU, au fost organizate o serie de consultări cu reprezentanții societății civile și alți parteneri sociali, precum: **Coaliția pentru Dezvoltarea României** – o organizație de mari dimensiuni, care include reprezentanți ai diferitelor ambasade, organizații sindicale, camere de comerț, asociații ale investitorilor străini și agenți economici, **Hope&Homes for Children România**, reprezentanții **Ambasadei Marii Britanii** și a altor ambasade care și-au manifestat interesul față de măsurile planificate prin POCU în ceea ce privește incluziunea socială și economică a persoanelor de etnie romă, **Institutul de Politici Publice, Asociația Pro Act Support, UNICEF, Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile, Fundația pentru o Societate Deschisă, Banca Mondială, Asociația Pro A.S.**

Au avut loc o serie de consultări pe scară largă, organizate atât în București cât și la nivel regional, în principalele orașe (Călărași, Brașov, Iași, Cluj, Craiova, București). Aceste evenimente s-au bucurat de o largă participare din partea partenerilor sociali, precum:

**Agencia Ȧmpreună, Fondul Român de Dezvoltare Socială, Centrul de Resurse Pentru Participare Publică, Blocul Național Sindical, Fundația Romani Criss, Camere de Comerț, Academia Română etc.**

Scopul principal al acestor evenimente a fost de a prezenta intervențiile planificate în cadrul POCU 2014-2020, de a aduce eventuale clarificări partenerilor interesați și de a colecta un număr cât mai mare de propuneri din partea partenerilor sociali în vederea îmbunătățirii documentului.

În vederea asigurării unui cadru partenerial cât mai larg, în data de **17 martie 2014**, Ministerul Fondurilor Europene a publicat pe site-ul oficial al instituției Documentul consultativ pentru elaborarea POCU. Ca urmare a publicării acestui document, au fost primite o serie de propuneri/observații din partea societății civile. În măsura în care observațiile transmise s-au încadrat în liniile directe stabile prin Acordul de Parteneriat 2014-2020 și au corespuns prevederilor impuse prin Regulamentele UE, acestea au fost integrate la nivelul AP din POCU.

De asemenea, în data de **27 iunie 2014**, odată cu publicarea pe site-ul oficial al MFE a primului proiect al POCU 2014-2020, a fost publicat și **un chestionar de consultare publică** cu scopul de a colecta propuneri concrete de la partenerii sociali.

În general, principalele propuneri primite din partea partenerilor au avut în vedere următoarele aspecte:

- **populația roma** – nivelul de educație, părăsirea timpurie a școlii, segregarea, participarea pe piața muncii (inclus);
- **asigurarea unei mai bune corelări cu celelalte programe operaționale** (inclus);
- **prioritizarea serviciilor sociale și de sănătate** (inclus);
- **Dez-instituționalizare** (parțial inclus, componenta legată de locuire fiind inclusă în POR);
- **sprijinirea măsurilor de îngrijire a copiilor preșcolari** (inclus);
- **acțiuni privind punerea în aplicare a instrumentului CLLD și necesitatea de a asigura coordonarea cu POR** (inclus);
- **acțiuni privind antreprenoriatul social** (inclus).

De asemenea, propunerile primite au vizat și recomandări în vederea asigurării unei implementări eficiente și eficace a programului, privind simplificarea procedurilor pentru scăderea poverii administrative asupra beneficiarilor ținând seama de lecțiile învățate în perioada 2007-2013, detalii ce urmează a fi luate în considerare la elaborarea Ghidurilor Solicitantului.

În scopul implicării partenerilor relevanți, pe parcursul procesului de implementare a programelor 2014-2020, va fi elaborat un „cod de conduită” care va prelua la nivel național principiile stabilite prin „Codul European de conduită privind organizarea parteneriatului” (Reg. UE nr.240/2014) . Se va urmări stabilirea unor proceduri transparente pentru identificarea partenerilor relevanți, proceduri interne de consultare bazate pe bune practici, categoriile de informații ce trebuie oferite în diferite etape ale implementării, etc. Pentru a putea deveni un instrument eficient, ghidul va fi elaborat în paralel cu operaționalizarea mecanismului de coordonare instituțional structurat pe trei

nivele: (i) Comitetul de Coordonare pentru Managementul Acordului de Parteneriat (CCMAP), (ii) cinci sub-comitete tematice și (iii) patru grupuri de lucru funcționale sub responsabilitatea și coordonarea MFE (conform Acordului de Parteneriat - cap. 2.1) și va fi finalizat la până la sfârșitul lunii mai 2015.

În noiembrie 2014 au fost demarate demersurile în vederea constituirii cadrului de coordonare a implementării Fondurilor Europene Structurale și de Investiții. Astfel, în vederea selectării membrilor Comitetului de Coordonare pentru Managementul Acordului de Parteneriat 2014-2020 (primul nivel de coordonare), Ministerul Fondurilor Europene a adresat invitația către reprezentanții societății civile la nivel național, regional sau local de a-și exprima interesul privind participarea la acest Comitet. Au fost primite peste 120 de expresii interes în selecția cărora s-a avut în vedere reprezentarea echilibrată a domeniilor relevante pentru implementarea FESI, precum și expertiza și experiența, organizațiile selectate urmând să fie implicate activ și constructiv în coordonarea strategică. Totodată, ministerele de linie responsabile de politici publice în diferite domenii vizate spre finanțare prin FESI și-au desemnat reprezentanți în CCMAP, care cuprinde în total 60 de membrii dintre care 40% sunt reprezentanți ai societății civile.

La nivel de program, partenerii sociali vor fi implicați prin intermediul Comitetului de Monitorizare al POCU în toate fazele implementării, participând activ în evaluarea rezultatelor privind diferitele obiective specifice ale programului, în elaborarea rapoartelor relevante privind programul, precum și în definirea unor soluții de simplificare a sarcinilor administrative ale beneficiarilor, pornind de la opiniile și propunerile colectate o dată la doi ani, prin intermediul unor chestionare și interviuri.

#### **7.2.2 Subvenție globală** (pentru FSE, dacă este cazul)

Aranjamentele prevăzute pentru implementarea intervențiilor prevăzute în cadrul POCU prevăd utilizarea granturilor generale pentru o serie de intervenții, dat fiind avantajele evidente pe care le prezintă aceste mecanisme de implementare, atât prin creșterea eficacității intervențiilor (în contextul apropierei de beneficiar și posibilității includerii unui mecanism de sprijin pentru beneficiari pentru un design și o implementare a proiectelor) cât și din punct de vedere al raportului cost-eficiență pentru Autoritățile de Management și posibilitatea reducerii costurilor aferente gestionării operațiunilor implementate

Delegarea responsabilității în cadrul granturilor globale va fi însoțită de un mecanism de monitorizare care să permită implementarea eficace a strategiei programului dar și a abordării parteneriale în implementare

Se are astfel în vedere utilizarea granturilor globale pentru implementarea următoarelor tipuri de intervenții

- acțiuni în vederea creșterii ocupării prin încurajarea antreprenoriatului și înființarea de întreprinderi, prin acordarea de sume nerambursabile (AP1 și 2 PI8ii și AP3-PI8.3) și prin acordarea de instrumente financiare (AP3-PI8.3)

*NB Poate fi avută în vedere o singură schemă de grant global pentru toate PI care includ măsuri de încurajare a antreprenoriatului (acordarea de sume nerambursabile)*

- intervențiile care vizează reducerea numărului de comunități marginalizate, inclusiv a celor cu populație aparținând minorității roma prin furnizarea de măsuri integrate (AP4-PI9.2)
- acțiuni care vizează implementarea programelor de diagnosticare precoce (AP4-PI9.4) în cazul în care se optează pentru o astfel de abordare
- acțiuni care vizează asigurarea tranziției de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității (AP4-PI9.4) în cazul în care se optează pentru un astfel de mecanism de implementare
- acțiunile care vizează dezvoltarea economiei sociale și a antreprenoriatului social atât prin acordarea de sume nerambursabile cât și prin acordarea de instrumente financiare (AP4-PI9.5)
- acțiuni care vizează reducerea prevalenței sărăciei în comunitățile marginalizate sprijinite prin CLLD (AP5-PI9.6)
- acțiuni care vizează creșterea participării la programe de educație și îngrijire ante-preșcolară (AP6-PI10i)

Criteriile care pot fi avute în vedere pentru selectarea/desemnarea entităților implicate în gestionarea schemelor de granturi globale **ar putea include**

- Capacitate de implementare administrativă și financiară
- Capacitatea tehnică și experiența personalului pentru îndeplinirea sarcinilor încredințate administratorului de grant
  - experiență în lucrul cu categoria de beneficiari vizată
- Reprezentare teritorială și bună cunoaștere a necesităților locale

Alte criterii care ar putea fi luate pentru selectarea/desemnarea administratorului de grant global

- Experiență anterioară în managementul FSE
- Viabilitate economică și financiară adecvată
- Valoarea ofertei (în cazul procedurii de achiziție publică)

### 7.2.3 Procedura non-competitivă

Pentru anumite operațiuni cu caracter sistemic de dezvoltare/testare de mecanisme/instrumente, de identificare a unor soluții inovative sau al multiplicării soluțiilor inovative care s-au dovedit a avea succes în alte SM (în contextul cooperării transnaționale) va fi luată în calcul posibilitatea aplicării procedurii non-competitive, criteriile de selecție ale acestor tipuri de operațiuni necesitând aprobarea CM

În situația aplicării procedurii non-competitive nevoile respectivelor proiecte vor fi justificate de către entitatea responsabilă, se va asigura și demonstra transparența, sustenabilitatea soluțiilor dezvoltate și faptul că aceste soluții nu au primit anterior finanțare (din alocările aferente perioadei de programare 2007-2013)

*Precondiții pentru aplicarea procedurii non-competitive*

- Obligația de a realiza implementarea activității de către o entitate sau un grup de entități care reies din documente legale sau strategice
- Identificarea operațiunilor în cadrul PO

*Principiile directoare pentru selectarea operațiunilor depuse pentru aplicarea procedurii non-competitive vizează*

- Contribuția operațiunii la realizarea OS
- Definirea clară a rezultatelor așteptate în urma implementării operațiunii selectate în baza procedurii non-competitive
- Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului
- Transparența financiară
- Transparența publică în aplicarea procedurii non-competitive
- Sustenabilitatea operațiunilor propuse
- Alte aspecte definite în ghidurile solicitantului (ex. utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale)

Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile PO și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului propus

Conform art. 110 din Reg. nr. 1303/2013, metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor vor fi aprobate de către Comitetul de Monitorizare

**7.2.3 Alocarea unei sume pentru consolidarea capacităților** (pentru FSE, dacă este cazul)  
Nu este cazul

## 8. COORDONAREA DINTRE FONDURI, FEADR, FEPAM ȘI ALTE INSTRUMENTE DE FINANȚARE NAȚIONALE ȘI ALE UNIUNII, PRECUM ȘI COORDONAREA CU BEI

Mecanismelor de asigurare a coordonării între Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală (FEADR), Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime (FEPAM) și alte instrumente de finanțare ale Uniunii și naționale și cu Banca Europeană de Investiții (BEI), ținând seama de dispozițiile relevante stabilite în cadrul strategic comun

Ocuparea, educația și incluziunea socială reprezintă zone importante în cadrul cărora fondurile FESI vor acționa de o manieră complementară pentru atingerea obiectivelor propuse.

Intervențiile FSE și YEI în *domeniul creșterii ocupării și încurajării mobilității forței de muncă* vor fi completate de investițiile în infrastructură finanțate din FEDR în cadrul POR, de investițiile în CDI și TIC finanțate în cadrul POC. Intervențiile sprijinite prin FEADR care vizează diversificarea economiei rurale sunt complementare investițiilor în resursa umană susținute din FSE. Totodată, inițiativele FEMP vor fi orientate către diversificarea sectorului piscicol.

Investițiile în *domeniul educației, îmbunătățirii competențelor și creșterii participării la învățarea pe tot parcursul vieții* vor fi finanțate în mod direct din FSE și vor sprijini și vor completa măsurile sprijinite din FEDR care vizează îmbunătățirea antreprenoriatului prin POR, dezvoltarea și utilizarea instrumentelor TIC și dezvoltarea activităților de cercetare-inovare prin POC, precum și intervențiile sprijinite din FEADR care vizează îmbunătățirea competențelor persoanelor angajate în domeniul agricol, agro-alimentar și forestier. Sprijinul acordat din FEDR pentru dezvoltarea infrastructurii și a instrumentelor TIC va contribui la succesul implementării intervențiilor susținute din FSE.

Intervențiile care vizează *promovarea incluziunii sociale și reducerea sărăciei* finanțate din FSE sunt complementare investițiilor în infrastructura socială, de sănătate și educație finanțate în cadrul POR, și investițiilor în domeniul TIC finanțate în cadrul POC, dar și intervențiilor care vizează îmbunătățirea calității vieții și creșterea atractivității zonelor rurale finanțate din FEADR.

Similar, intervențiile în domeniul protecției sociale finanțate din FSE sunt complementare asistenței financiare furnizată prin **Fondul de ajutor european pentru cele mai defavorizate persoane**.

Astfel, intervențiile prevăzute atât în POCU cât și în POAD contribuie la îndeplinirea obiectivului asumat de România în cadrul Strategiei Europa 2020 și PNR, de reducere cu 580.000 a numărului de persoane expuse riscului de sărăcie sau excluziune socială până în 2020, față de 2008. Ca și în cazul POCU, măsurile POAD vor fi direcționate către indivizi, dar se vor limita la persoanele cele mai defavorizate. Toate măsurile POAD, inclusiv cele care vizează incluziunea socială, au ca scop eliminarea sărăciei manifestată prin lipsa posibilităților de asigurarea a unui nivel de bază de alimente și materiale.

În vederea asigurării complementarității și valorificării sinergiilor între intervențiile care vor fi finanțate din diferitele fonduri FESI, este importantă asigurarea unei bune coordonări atât în ceea ce privește planificarea, cât și în etapa de implementare a intervențiilor.



Pe baza lecțiilor învățate în perioada 2007-2013 și noilor provocări pe care le aduce arhitectura specifică a fondurilor pentru perioada 2014-2020, se are în vedere un **mecanism de coordonare** cu structuri pe 3 niveluri (coordonare strategică, la nivel tematic și la nivel operațional), **stabilit la nivelul Acordului de Parteneriat** (cap. 2.1), ce va asigura coerența intervențiilor, urmărind complementaritățile și sinergiile reliefate în fazele de programare. Rolul acestui mecanism este de a asigura coordonarea strategică și complementaritatea intervențiilor pe parcursul implementării programelor finanțate din FESI, urmărind în același timp, coerența, sinergiile și demarcarea cu alte programe/instrumente naționale și europene. În acest sens, coordonarea intervențiilor va viza atât programele finanțate din FESI, cât și celelalte programe ale UE, respectiv ERASMUS, FEAG, ORIZONT 2020, EaSI, FSUE, LIFE+, etc.

La nivel operațional, în cadrul *Grupului de Lucru Funcțional pentru abordări noi* se vor constitui **colective formate din reprezentanți ai AM, OI, inclusiv ai organismului unic pentru FSE, și, după caz, ai PNCR, ministerelor responsabile de politicile publice relevante, ADR-urilor**. Pentru **ariile care necesită o abordare integrată** a intervențiilor vor fi stabilite *principiile de implementare cele mai adecvate (coordonarea lansării apelurilor de proiecte, punctaje suplimentare, criterii de selecție care să garanteze abordarea integrată a finanțării, selecție comună)*. Aceste principii vor fi formalizate în cadrul unor protocoale asumate de autoritățile de management implicate. Identificarea acțiunilor care necesită o abordare integrată, altele decât CLLD, și semnarea protocoalelor de colaborare vor fi coordonate de MFE.

În ceea ce privește **intervențiile de tip CLLD**, coordonarea intervențiilor se realizează astfel:

- **pentru zona urbană peste 20.000 locuitori**, coordonarea între intervențiile FSE și FEDR se va asigura prin pachetul de proiecte integrate propus de un GAL, ulterior selectării strategiilor de dezvoltare a comunității, ce va fi evaluat **de AMPOCU și AMPOR**, cu asigurarea complementarității intervențiilor. Se va asigura totodată conformitatea proiectelor propuse cu măsurile și acțiunile specificate în SDL.
- **pentru zona rurală și cea urbană cu o populație sub 20.000 locuitori**, complementaritatea și coordonarea intervențiilor finanțate din LEADER și a celor finanțate din axa prioritară 5 a POCU în cadrul CLLD va fi asigurată printr-un mecanism de punere în aplicare ce va presupune într-o primă etapă prioritizarea în selecție a SDL care conțin, printre alte măsuri, și măsuri destinate sprijinirii serviciilor sociale (infrastructură). Ulterior procesului de selecție a SDL, GAL care și-au prevăzut astfel de măsuri vor putea prioritiza proiectele de acest tip prin procesul de selecție local. Lista proiectelor selectate de GAL-uri va fi transmisă AMPOCU în vederea prioritizării pentru finanțare/finanțării prin alocare distinctă în AP 5 a POCU a măsurilor ”soft” complementare. Acest mecanism va fi detaliat în Cadrul Național de Implementare a PNDR.

O categorie importantă de **proiecte integrate** o reprezintă proiectele **de anvergură națională/strategice** care implică finanțări din cadrul mai multor programe (în special POCU, POCA, POR și POC). Pentru aceste proiecte implementarea este asumată la nivelul instituțiilor publice centrale, singure sau în parteneriat cu alte instituții relevante. Pentru acest tip de proiecte, protocoalele asumate de autoritățile de management

implicate vor cuprinde prevederi referitoare la modul de selecție a acestor proiecte, inclusiv stabilirea criteriilor de selecție.

Pentru **proiectele integrate care nu au anvergură națională și care nu fac parte dintr-o strategie teritorială integrată CLLD/LEADER** se are în vedere posibilitatea ca AM ale programelor operaționale vizate să poată face o analiză preliminară a modului în care intervențiile propuse susțin obiectivele specifice ale programelor și, prin abordarea integrată, consolidează impactul social/economic al investiției FESI.

Arhitectura sistemului MySMIS va permite autorităților de management potențial implicate în finanțarea unui proiect integrat, pe perioada selecției, o analiză preliminară a acestor proiecte nu numai din punct de vedere al eligibilității ci și al justificării solide a opțiunii de finanțare din mai multe surse. Această analiză va fi utilă și din punctul de vedere a aplicării/monitorizării regulilor de ajutor de stat, în cazul potențialilor beneficiari privați.

În ceea ce privește **intervențiile privind incluziunea socială**, în special a celor aparținând etniei roma, atât organismul unic pentru FSE, cât și PNCR vor fi implicate pe tot parcursul procesului de implementare, încă din faza proiectării apelurilor de proiecte, pentru intervențiile finanțate prin POR și PNDR. Organismul unic pentru FSE este organism intermediar pentru POCU constituit la nivelul MMFPSPV, iar PNCR va funcționa în cadrul MFE, atribuțiile sale fiind detaliate în conținutul revizuit al Strategiei Naționale pentru Romi.

În scopul maximizării impactului, intervențiile din FESI vor fi corelate cu sprijinul disponibil în cadrul altor programe naționale și europene.

Astfel, măsurile din POCU sunt complementare celor finanțate **Fondul European de Ajustare la Globalizare**. Deși ambele tipuri de intervenții sunt direcționate către persoane, măsurile din FEAG sunt direcționate punctual către situații în care se regăsesc persoanele care își pierd locul de muncă din cauza schimbărilor majore intervenite în structura comerțului mondial odată cu globalizarea (ex. atunci când o companie mare se desființează sau își mută producția în afara UE) sau din cauza crizei economice și financiare. Astfel, măsuri cum ar fi căutarea unui loc de muncă, orientare profesională, educație, formare și reconversie profesională, îndrumare și instruire, spirit antreprenorial și înființarea de firme sunt destinate persoanelor disponibilizate punctual, în timp ce măsurile POCU vizează proiecte strategice, pe termen lung, care anticipează și gestionează impactul social al schimbărilor economice prin activități de tipul învățării pe tot parcursul vieții.

Având în vedere obiectivele și tipul de intervenții vizate prin **Programul European pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inovare Socială**, demarcarea și complementaritatea vor fi asigurate după cum urmează:

- modernizarea politicilor de ocupare și sociale (axa Progress) - prin POCU nu sunt avute în vedere intervenții de acest tip;
- mobilitatea forței de muncă (axa Eures) – demarcarea se va realiza la nivelul activităților vizate și a rezultatelor obținute. În timp ce prin EaSI vor fi susținute intervenții orizontale, relevante la nivel european și inițiate de către Comisia Europeană, prin POCU vor fi avute în vedere intervenții relevante la nivel național.

- Micro-finanțare și antreprenoriat social – deoarece prin POCU sunt avute în vedere intervenții similare, demarcarea se va face la nivel de proiect pentru a evita dubla-finanțare. În plus, întreprinderile sociale nou create și start-up-urile ce beneficiază de sprijin în cadrul EaSI pot obține finanțare prin POCU în vederea dezvoltării resurselor umane, îmbunătățirii condițiilor de muncă etc.

**Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare** are ca obiective promovarea unui management eficient al fluxurilor de migranți și implementarea, întărirea și dezvoltarea unei abordări comune la nivel european în ceea ce privește azilul și imigrația. Prin POCU nu sunt avute în vedere intervenții ce vizează acordarea de azil și integrarea migranților, neexistând suprapuneri între cele două.

**Orizont 2020, și în special acțiunile Marie Skłodowska-Curie** acordă sprijin în vederea **dezvoltării carierei și formării profesionale a cercetătorilor**, de la doctoranzi la cercetători cu mare experiență, în toate disciplinele științifice prin acordarea de subvenții în toate etapele carierei, încurajând mobilitatea transnațională, intersectorială și interdisciplinară, prin dezvoltarea unor parteneriate la nivel european între universități, institute de cercetare și organizații non-academice. Prin POCU sunt avute în vedere acțiuni ce vizează **îmbunătățirea tranziției de la educație la viața activă** inclusiv a cercetătorilor post-doctorat prin stagii de practică, programe de internship și învățare la locul de muncă, prin consolidarea parteneriatelor dintre universități și actorii din domeniul cercetării și inovării pentru stimularea dezvoltării de noi programe doctorale și post-doctorale cu aplicații directe în economie. Asigurarea complementarității și sinergiei intervențiilor se va realiza în cadrul mecanismului coordonare stabilit la nivelul Acordului de Parteneriat.

O atenție importantă va fi acordată schemelor de finanțare **SEE și granturilor Norvegiene**, disponibile în perioada 2009-2014. Aceste granturi sunt disponibile în mai multe domenii, inclusiv pentru promovarea egalității de gen, reconcilierii vieții profesionale cu viața personală, copii și tineri aflați în situații de risc, incluziune socială și inițiative de sănătate publică, acest tip de sprijin fiind complementar intervențiilor susținute în cadrul POCU. Aceste programe sunt în proces de implementare, autoritatea de management fiind localizată la nivelul MFE, fapt care va facilita coordonarea la nivelul AM relevante și factorilor de decizie privind intervențiile susținute.

Totodată, se va asigura corelarea intervențiilor POCU cu sprijinul oferit în cadrul programului **ERASMUS**, care include acordarea de sprijin în domeniul formării profesionale și ocupării personalului implicat în educație prin stagii în străinătate. Prin POCU se au în vedere acțiuni ce vizează perfecționarea profesională specializată a personalului didactic. În cazul personalului didactic ce a beneficiat de programe de mobilitate susținute din ERASMUS+, se are în vedere completarea formării profesionale, valorificându-se astfel rezultatele obținute în cadrul acestor programe.

În ceea ce privește corelarea intervențiilor finanțate din FESI cu sprijinul planificat în cadrul diverselor programe naționale, pentru evitarea suprapunerilor, dar și pentru crearea și valorificarea de sinergii și complementarități, România va alinia condițiile de finanțare în cadrul diverselor scheme naționale cu cele aplicabile FESI, din punct de vedere al cerințelor de politică, dar și în ceea ce privește criteriile de evaluare și selecție și ratele de finanțare, pentru a elimina concurența între astfel de programe.

CCMAP va juca un rol esențial în asigurarea coerenței FESI cu alte instrumente disponibile la nivel european și cu programele de investiții dezvoltate la nivel național. În plus, aspectele referitoare la complementaritatea și abordarea integrată între programele FESI vor fi analizate și în sub-comitetele tematice ale CCMAP.

După aprobarea tuturor programelor operaționale, Guvernul României va aproba prin memorandum coordonarea-sinergia între programele operaționale finanțate prin FESI în domeniul IMMurilor, sănătății, incluziunii sociale, educației, dezvoltării rurale și agriculturii, TIC, asistență tehnică.

## 9. CONDIȚIONALITĂȚI EX ANTE

### 9.1 Condiționalități ex ante

Informații referitoare la evaluarea aplicabilității și îndeplinirii condiționalităților ex ante (opțional).

Condiționalitățile ex-ante reprezintă o parte importantă a pregătirilor pentru perioada de programare 2014-2020. România a demarat procesul de identificare a condiționalităților ex-ante aplicabile începând cu luna noiembrie 2012 și a realizat o primă analiză a gradului de îndeplinire al acestora, conform criteriilor definite.

Pentru condiționalitățile ex-ante neîndeplinite, în perioada februarie-martie 2012 Guvernul României a adoptat în o serie de planuri de acțiune pentru stabilirea măsurilor necesare, autorităților responsabile și calendarului pentru realizarea măsurilor necesare până cel târziu la data de 31 decembrie 2016. Aceste planuri au fost actualizat în luna februarie 2014, pe baza Ghidului Comisiei Europene privind condiționalitățile ex-ante.

#### Mitigation actions

Pentru axa prioritară 3 IP 8.i OS 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6, implementarea operațiunilor se va realiza doar după îndeplinirea condiționalităților ex-ante 8.1 și 8.3 de către ANOFM. Această limitare se aplică exclusiv proiectelor în care ANOFM are calitatea de beneficiar. Pentru operațiunile aferente acestor obiective specifice în care angajatorii, singuri sau în parteneriat cu alți parteneri sociali în afară de ANOFM, implementarea nu este condiționată de îndeplinirea condiționalităților menționate anterior.

Pentru axa prioritară 6 IP 10.i OS 6.3 și 6.4, implementarea operațiunilor se va realiza doar după îndeplinirea condiționalității ex-ante 10.1.

Pentru IP 10 ii OS 6.7, implementarea operațiunilor se va realiza doar după îndeplinirea condiționalității ex-ante 10.2.

Pentru IP 10 iii OS 6.12, implementarea operațiunilor se va realiza doar după îndeplinirea condiționalității ex-ante 10.3.

Pentru IP 10 iv OS 6.13, 6.14, 6.16, 6.17 , implementarea operațiunilor se va realiza doar după îndeplinirea condiționalității ex-ante 10.4.

Acțiunile/activitățile nu vor începe până la finalizarea planului de acțiune și la obținerea acordului serviciilor Comisiei cu evaluarea României că planul de acțiune a fost pus în aplicare și condiționalitatea ex-ante este îndeplinită. În momentul stabilirii unui acord între cele două părți privind îndeplinirea condiționalităților ex-ante, nu va fi necesară modificarea programului operațional. Dialogul se va purta prin intermediul SFC.

În ceea ce privește condiționalitatea generală G4 referitoare la achizițiile publice, un plan de acțiune detaliat este prezentat în anexa 11 a POCU.

**Tabelul 24: Condiționalitățile ex-ante aplicabile și evaluarea îndeplinirii acestora**

Condiționalitate ex-ante	Axele prioritare la care se aplică condiționalitatea	Condiționalitatea ex ante îndeplinită (Da/Nu/Parțial)
T.08.1 - Politicile active în domeniul pieței forței de muncă sunt concepute și aplicate prin prisma orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	Nu
T.08.2 - Activități independente, spirit antreprenorial și deschiderea unei afaceri: existența unui cadru politic strategic pentru începerea incluzivă a activității.	AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri" AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	Da
T.08.3 - Instituțiile pieței forței de muncă sunt modernizate și consolidate în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă. Reformele instituțiilor pieței forței de muncă vor fi precedate de un cadru strategic clar și o evaluare ex ante care să includă și dimensiunea de gen.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	Nu
T.08.4 - Îmbătrânire activă și în condiții bune de sănătate: Politicile de îmbătrânire activă sunt concepute în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	Parțial
T.08.5 - Adaptarea la schimbări a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor: Existența unor politici care vizează favorizarea anticipării și buneii gestionări a modificărilor și restructurărilor.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	Da
T.08.6 - ILMT: Existența unui cadru politic strategic pentru promovarea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor, inclusiv prin executarea garanției pentru tineret.	AP 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri" AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	Parțial
T.09.1 - Existența și implementarea unui cadru strategic de politică națională pentru reducerea sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor excluse de pe piața muncii în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	Parțial
T.09.2 - Existența unui cadru strategic de politică națională privind incluziunea romilor.	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	Da
T.09.3 - Sănătate: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru sănătate în limitele articolului 168 din TFUE, care asigură sustenabilitate din punct de vedere economic.	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub	Parțial

Condiționalitate ex-ante	Axele prioritare la care se aplică condiționalitatea	Condiționalitatea ex ante îndeplinită (Da/Nu/Parțial)
	responsabilitatea comunității	
T.10.1 - Abandon școlar timpuriu: Existența unui cadru politic strategic pentru a reduce abandonul școlar timpuriu (AST) în limitele prevăzute de articolul 165 din TFUE.	AP 6 - Educație și competențe	Parțial
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	AP 6 - Educație și competențe	Parțial
T.10.3 - Învățarea pe tot parcursul vieții: Existența unui cadru strategic de politică națională și/sau regională pentru învățarea pe tot parcursul vieții în limitele articolului 165 din TFUE.	AP 6 - Educație și competențe	Parțial
T.10.4 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea calității și eficienței sistemelor de educație și formare profesională (EFP), în limitele articolului 165 din TFUE.	AP 6 - Educație și competențe	Parțial
G.1 - Existența unei capacități administrative pentru punerea în aplicare și aplicarea legislației antidiscriminare a Uniunii și a politicii în materie de fonduri ESI.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității AP 6 - Educație și competențe	Da
G.2 - Existența unei capacități administrative pentru punerea în aplicare și aplicarea legislației Uniunii privind egalitatea de gen și a politicii în materie de fonduri ESI.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	Da
G.3 - Existența capacității administrative pentru punerea în aplicare și aplicarea Convenției Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap (UNCRPD) în domeniul fondurilor ESI în conformitate cu Decizia 2010/48/CE a Consiliului.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	Da
G.4 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a dreptului Uniunii din domeniul achizițiilor publice în ceea ce privește fondurile ESI.	AP 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri" AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	Nu

Condiționalitate ex-ante	Axele prioritare la care se aplică condiționalitatea	Condiționalitatea ex ante îndeplinită (Da/Nu/Parțial)
	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității AP 6 - Educație și competențe AP 7 - Asistență Tehnică	
G.5 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a normelor Uniunii din domeniul ajutoarelor de stat în ceea ce privește fondurile ESI.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	Parțial
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.	AP 7 - Asistență Tehnică	Parțial



Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
T.08.1 - Politicile active în domeniul pieței forței de muncă sunt concepute și aplicate prin prisma orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	1 - Serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și furnizează: măsuri personalizate, active și preventive, în ceea ce privește piața muncii, într-un stadiu incipient, care sunt disponibile pentru toate persoanele în căutarea unui loc de muncă, axându-se în același timp pe persoanele cu cel mai mare risc de excluziune socială, inclusiv pe persoanele din comunitățile marginalizate;	Nu	
T.08.1 - Politicile active în domeniul pieței forței de muncă sunt	2 - Serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și	Nu	

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
concepute și aplicate prin prisma orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	furnizează: informații cuprinzătoare și transparente privind noile locuri de muncă vacante și oportunitățile de angajare, ținând seama de necesitățile în schimbare ale pieței muncii.		
T.08.1 - Politicile active în domeniul pieței forței de muncă sunt concepute și aplicate prin prisma orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	3 - Serviciile de ocupare a forței de muncă au încheiat acorduri de cooperare oficiale și neoficiale cu părțile interesate relevante.	Nu	

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
T.08.2 - Activități independente, spirit antreprenorial și deschiderea unei afaceri: existența unui cadru politic strategic pentru începerea incluzivă a activității.	1 - Existența unui cadru strategic de politică pentru sprijinirea întreprinderilor nou-înființate favorabile incluziunii, care cuprinde următoarele elemente:	Da	Strategia Națională pentru Ocupare 2014-2020 a fost aprobată prin HG nr. 1071/2013
T.08.2 - Activități independente, spirit antreprenorial și deschiderea unei afaceri: existența unui cadru politic strategic pentru începerea incluzivă a activității.	2 - măsuri adoptate pentru a reduce timpul și costurile necesare pentru a crea o întreprindere, având în vedere obiectivele SBA;	Da	“Servicii on-line” pentru comunitatea de afaceri implementate de ONRC și MFP. Măsurile susțin antreprenorii prin r înregistrare. ONRC obține, electronic, de la MFE documentele ce atestă certificarea companiei. HG <a href="http://www.aippimm.ro/categorie/propuneri_lg/">http://www.aippimm.ro/categorie/propuneri_lg/</a>
T.08.2 - Activități independente, spirit antreprenorial și deschiderea unei	3 - măsuri adoptate pentru a reduce timpul necesar pentru a obține licențele și autorizațiile	Da	<a href="http://www.imm.gov.ro/46/Legislatie-IMM">http://www.imm.gov.ro/46/Legislatie-IMM</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
afaceri: existența unui cadru politic strategic pentru începerea incluzivă a activității.	pentru a iniția și desfășura activitatea specifică a unei întreprinderi, având în vedere obiectivele SBA;		
T.08.2 - Activități independente, spirit antreprenorial și deschiderea unei afaceri: existența unui cadru politic strategic pentru începerea incluzivă a activității.	4 - acțiuni care asigură legătura între servicii adecvate de dezvoltare a întreprinderilor și servicii financiare (accesul la capital), inclusiv pentru grupuri defavorizate, zone defavorizate, sau ambele dacă este nevoie.	Da	Legea nr. 346/2004, art. 17, 18 și 25 ( <a href="http://www.aippimm.ro/categorie/programe/">http://www.aippimm.ro/categorie/programe/</a> Analiza elaborată în cadrul Strategiei naționale privind persoanele în vârstă și îmbătrânirea activă va contribui la identificarea altor grupuri dezavantajate)
T.08.3 - Instituțiile pieței forței de muncă sunt modernizate și consolidate în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	1 - Acțiuni pentru reformarea serviciilor de ocupare a forței de muncă, care au ca scop de a le conferi acestora	Nu	

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
Reformele instituțiilor pieței forței de muncă vor fi precedate de un cadru strategic clar și o evaluare ex ante care să includă și dimensiunea de gen.	capacitatea de a furniza: serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și furnizează: măsuri personalizate, active și preventive, în ceea ce privește piața muncii, într-un stadiu incipient, care sunt disponibile pentru toate persoanele în căutarea unui loc de muncă, axându-se în același timp pe persoanele cu cel mai mare risc de excluziune socială, inclusiv pe persoanele din comunitățile marginalizate;		

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
T.08.3 - Instituțiile pieței forței de muncă sunt modernizate și consolidate în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă. Reformele instituțiilor pieței forței de muncă vor fi precedate de un cadru strategic clar și o evaluare ex ante care să includă și dimensiunea de gen.	2 - Acțiuni pentru reformarea serviciilor de ocupare a forței de muncă, care au ca scop de a le conferi acestora capacitatea de a furniza: serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și furnizează: informații cuprinzătoare și transparente privind noile locuri de muncă vacante și oportunitățile de angajare, ținând seama de necesitățile în schimbare ale pieței muncii.	Nu	
T.08.3 - Instituțiile pieței forței de muncă sunt modernizate și consolidate în	3 - Reforma serviciilor de ocupare a forței de muncă va include crearea	Nu	

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă. Reformele instituțiilor pieței forței de muncă vor fi precedate de un cadru strategic clar și o evaluare ex ante care să includă și dimensiunea de gen.	de rețele de cooperare formală sau informală cu părțile interesate relevante.		
T.08.4 - Îmbătrânire activă și în condiții bune de sănătate: Politicile de îmbătrânire activă sunt concepute în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	1 - Părțile interesate relevante sunt implicate în elaborarea și monitorizarea strategiilor de îmbătrânire activă, în vederea păstrării lucrătorilor în vârstă pe piața muncii și a promovării ocupării	Da	<a href="http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/MMFPSPV%20ANALIZA%20IMBATRANIRE%20ACTIVRO/Raport_Active_Aging_RO.pdf">http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/MMFPSPV%20ANALIZA%20IMBATRANIRE%20ACTIVRO/Raport_Active_Aging_RO.pdf</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
	profesionale a acestora.		
T.08.4 - Îmbătrânire activă și în condiții bune de sănătate: Politicile de îmbătrânire activă sunt concepute în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	2 - Un stat membru a instituit măsuri de promovare a îmbătrânirii active.	Nu	
T.08.5 - Adaptarea la schimbări a	1 - Existența unor instrumente de	Da	<a href="http://www.minind.ro/anunturi/imm/strategieimm_documentul_strategic_050810.pdf">http://www.minind.ro/anunturi/imm/strategieimm_documentul_strategic_050810.pdf</a>



Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor: Existența unor politici care vizează favorizarea anticipării și bunei gestionări a modificărilor și restructurărilor.	sprijinire a partenerilor sociali și a autorităților publice în vederea dezvoltării și monitorizării unor metode proactive de schimbare și restructurare, care cuprind măsuri: de promovare a anticipării schimbărilor;		
T.08.5 - Adaptarea la schimbări a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor: Existența unor politici care vizează	2 - Existența unor instrumente de sprijinire a partenerilor sociali și a autorităților publice în vederea dezvoltării și	Da	<a href="http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/Munca_Legislatie/2013_Legea_76_2002.doc">http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/Munca_Legislatie/2013_Legea_76_2002.doc</a> <a href="http://www.feg.anofm.ro/hgr-nr-1086-din-2010/">http://www.feg.anofm.ro/hgr-nr-1086-din-2010/</a> <a href="http://discutii.mfinante.ro/static/10/Mfp/ajutordestat/hg1164_2007.pdf">http://discutii.mfinante.ro/static/10/Mfp/ajutordestat/hg1164_2007.pdf</a> <a href="http://www.stpsudmuntenia.ro/docs/Scrisoare_de_intentie_CCN_PROIS.pdf">http://www.stpsudmuntenia.ro/docs/Scrisoare_de_intentie_CCN_PROIS.pdf</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
favorizarea anticipării și bunei gestionări a modificărilor și restructurărilor.	monitorizării unor metode proactive de schimbare și restructurare, care cuprind măsuri: de promovare a pregătirii și gestionării procesului de restructurare.		
T.08.6 - ILMT: Existența unui cadru politic strategic pentru promovarea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor, inclusiv prin executarea garanției pentru tineret.	1 - Există un cadru politic strategic cuprinzător pentru promovarea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor care:	Da	Youth Guarantee Implementation Plans 2014-2015 <a href="http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOE">http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOE</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
T.08.6 - ILMT: Existența unui cadru politic strategic pentru promovarea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor, inclusiv prin executarea garanției pentru tineret.	2 - se bazează pe dovezi care măsoară rezultatele pentru tinerii care nu au un loc de muncă, nu urmează studii sau nu participă la formare profesională și care constituie fundamentul pentru elaborarea de politici specifice și pentru monitorizarea evoluției;	Nu	
T.08.6 - ILMT: Existența unui cadru politic strategic pentru promovarea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor, inclusiv prin executarea garanției pentru tineret.	3 - identifică autoritatea publică relevantă responsabilă de gestionarea măsurilor de ocupare a forței de muncă în rândul tinerilor și de coordonarea parteneriatelor la toate	Da	Youth Guarantee Implementation Plans 2014-2015 <a href="http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOE">http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOE</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
	nivelurile și în toate sectoarele;		
T.08.6 - ILMT: Existența unui cadru politic strategic pentru promovarea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor, inclusiv prin executarea garanției pentru tineret.	4 - implică toate părțile interesate care sunt relevante în abordarea șomajului în rândul tinerilor;	Da	Youth Guarantee Implementation Plans 2014-2015 <a href="http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOE">http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOE</a>
T.08.6 - ILMT: Existența unui cadru politic strategic pentru promovarea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor, inclusiv prin executarea garanției pentru tineret.	5 - permite o intervenție și activare timpurie;	Da	Youth Guarantee Implementation Plans 2014-2015 <a href="http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOE">http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOE</a>
T.08.6 - ILMT: Existența unui cadru politic strategic pentru promovarea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor, inclusiv	6 - cuprinde măsuri de sprijin pentru accesul la ocuparea forței de muncă, consolidarea competențelor, mobilitatea	Da	Youth Guarantee Implementation Plans 2014-2015 <a href="http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOE">http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOE</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
prin executarea garanției pentru tineret.	forței de muncă și a integrării durabile a tinerilor care nu au un loc de muncă, educație sau formare pe piața muncii.		
T.09.1 - Existența și implementarea unui cadru strategic de politică națională pentru reducerea sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor excluse de pe piața muncii în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	1 - Există un cadru politic strategic național pentru reducerea sărăciei, care vizează incluziunea activă, care:	Nu	

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
T.09.1 - Existența și implementarea unui cadru strategic de politică națională pentru reducerea sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor excluse de pe piața muncii în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	2 - constituie o bază justificativă suficientă pentru elaborarea unor politici de reducere a sărăciei și de monitorizare a evoluțiilor;	Nu	Lg 416/2001 venitul minim garantat Lg 116/2002 prevenirea și combaterea marginalizării sociale Lg 76/2002 sistemul de protecție socială în perioada sezonului rece Lg 277/2010 alocația pentru susținerea familiei Lg 61/2003 alocația de s Lg 272/2004 protecția și promovarea drepturilor copilului
T.09.1 - Existența și implementarea unui cadru strategic de	3 - conține măsuri de sprijinire a atingerii țintei privind sărăcia	Nu	

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
politică națională pentru reducerea sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor excluse de pe piața muncii în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	și excluziunea socială la nivel național (definită în Programul Național de Reformă), care include promovarea locurilor de muncă durabile și de calitate pentru persoanele cele mai expuse riscului de excluziune socială, inclusiv pentru persoanele din comunitățile marginalizate;		
T.09.1 - Existența și implementarea unui cadru strategic de politică națională pentru reducerea sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor	4 - implică părțile interesate relevante în domeniul combaterii sărăciei;	Da	Elaborarea analizelor socio-economice respectiv Incluziunea socială și Antreprenoriatul social și economia socială a reprezentanților societății civile, ONG-uri (aproximativ 140 de entități relevante în domeniul incluziunii sociale). Explicite sunt identificate ca având competențe în domeniul incluziunii sociale și al combaterii sărăciei.

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
excluse de pe piața muncii în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.			
T.09.1 - Existența și implementarea unui cadru strategic de politică națională pentru reducerea sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor excluse de pe piața muncii în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	5 - în funcție de nevoile identificate, include măsuri pentru trecerea de la îngrijirea instituțională la cea bazată pe comunitate.	Da	<a href="http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/transparenta/proiecte-indezbatere/3172-2014-02-03-proiecthgstrategiecopii02-12-strategie-dppd">http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/transparenta/proiecte-indezbatere/3172-2014-02-03-proiecthgstrategiecopii02-12-strategie-dppd</a>
T.09.1 - Existența și implementarea unui cadru strategic de politică națională pentru reducerea sărăciei care vizează incluziunea	6 - La cerere și în cazul în care se justifică, părțile interesate relevante vor primi sprijin pentru prezentarea de proiecte și pentru punerea	Da	POSDRU 2007-2013 axa 7 <a href="http://www.fonduri-ue.ro/posdru/images/downdocs/pos_dru11.pdf">http://www.fonduri-ue.ro/posdru/images/downdocs/pos_dru11.pdf</a>



Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
activă a persoanelor excluse de pe piața muncii în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	în aplicare și gestionarea proiectelor selectate.		
T.09.2 - Existența unui cadru strategic de politică națională privind incluziunea romilor.	1 - Existența unei strategii de incluziune a romilor care:	Da	<a href="http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf">http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf</a>
T.09.2 - Existența unui cadru strategic de politică națională privind incluziunea romilor.	2 - stabilește obiective naționale realizabile pentru integrarea romilor în scopul eliminării decalajului față de restul populației. Aceste ținte ar trebui să vizeze cele patru obiective ale UE de integrare a romilor legate de accesul la	Da	<a href="http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf">http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf</a> pag 18-26

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
	educație, ocuparea unui loc de muncă, servicii medicale și locuințe;		
T.09.2 - Existența unui cadru strategic de politică națională privind incluziunea romilor.	3 - identifică, acolo unde este cazul, microregiunile defavorizate sau cartierele segregate în care comunitățile trăiesc în condițiile cele mai precare, folosind indicatori socioeconomi ci și teritoriali deja existenți (și anume nivelul educațional foarte scăzut, șomajul pe termen lung etc.);	Da	<a href="http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf">http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf</a> Anexa 2 - Pag 47-58
T.09.2 - Existența unui cadru strategic de politică națională privind	4 - include metode puternice de monitorizare pentru a evalua impactul	Da	<a href="http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf">http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf</a> Pag 45-46

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
incluziunea romilor.	acțiunilor de integrare a romilor, precum și un mecanism de revizuire pentru a permite adaptarea strategiei;		
T.09.2 - Existența unui cadru strategic de politică națională privind incluziunea romilor.	5 - este concepută, implementată și monitorizată în strânsă cooperare și în cadrul unui dialog permanent cu organizațiile societății civile romă, cu autoritățile regionale și locale;	Da	<a href="http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf">http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf</a> pag 42
T.09.2 - Existența unui cadru strategic de politică națională privind incluziunea romilor.	6 - La cerere și în cazul în care se justifică, părțile interesate relevante vor primi sprijin pentru prezentarea de proiecte și pentru punerea în aplicare și	Da	<a href="http://www.fonduri-ue.ro/res/filepicker_users/cd25a597fd-62/2014-2020/po/VO.POAT.2014-2020.pdf">http://www.fonduri-ue.ro/res/filepicker_users/cd25a597fd-62/2014-2020/po/VO.POAT.2014-2020.pdf</a> <a href="http://www.fo">http://www.fo</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
	gestionarea proiectelor selectate.		
T.09.3 - Sănătate: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru sănătate în limitele articolului 168 din TFUE, care asigură sustenabilitate din punct de vedere economic.	1 - Există un cadru strategic național sau regional de sănătate care conține:	Da	<a href="http://ms.gov.ro/?pag=13">http://ms.gov.ro/?pag=13</a>
T.09.3 - Sănătate: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru sănătate în limitele articolului 168 din TFUE, care asigură sustenabilitate din punct de vedere economic.	2 - măsuri coordonate pentru îmbunătățirea accesului la servicii de sănătate;	Da	<a href="http://ms.gov.ro/?pag=13">http://ms.gov.ro/?pag=13</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
T.09.3 - Sănătate: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru sănătate în limitele articolului 168 din TFUE, care asigură sustenabilitate din punct de vedere economic.	3 - măsuri de stimulare a eficienței în sectorul sănătății, prin dezvoltarea unor modele de prestare a serviciilor și infrastructură;	Nu	<a href="http://ms.gov.ro/?pag=13">http://ms.gov.ro/?pag=13</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
T.09.3 - Sănătate: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru sănătate în limitele articolului 168 din TFUE, care asigură sustenabilitate din punct de vedere economic.	4 - un sistem de monitorizare și revizuire.	Nu	<a href="http://ms.gov.ro/?pag=13">http://ms.gov.ro/?pag=13</a>
T.09.3 - Sănătate: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru sănătate în limitele articolului 168 din TFUE, care asigură sustenabilitate din punct de vedere economic.	5 - Un stat membru sau o regiune a adoptat un cadru care specifică resursele bugetare disponibile estimative și o concentrare eficientă din punctul de vedere al costurilor a resurselor asupra nevoilor stabilite ca priorități pentru sănătate.	Da	<a href="http://ms.gov.ro/?pag=13">http://ms.gov.ro/?pag=13</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
T.10.1 - Abandon școlar timpuriu: Existența unui cadru politic strategic pentru a reduce abandonul școlar timpuriu (AST) în limitele prevăzute de articolul 165 din TFUE.	1 - Existența unui sistem pentru colectarea și analizarea datelor și informațiilor privind AST la nivelurile relevante care:	Da	Proiectul de “Cadru Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii”, pag.11, pct. 1.1, 1.2; pag.80-83; anexa 4; anexa PO DCA si integreaza Baza de date națională pentru Educație. Date informative publice, extrase în timp real din SI, cu posibilitatea de a alege limba de afișare română/engleză).
T.10.1 - Abandon școlar timpuriu: Existența unui cadru politic strategic pentru a reduce abandonul școlar timpuriu (AST) în limitele prevăzute de articolul 165 din TFUE.	2 - constituie o bază justificativă suficientă pentru elaborarea unor politici specifice și monitorizarea evoluțiilor.	Da	Proiectul de “Cadru Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii”, pag.11, pct. 1.1, 1.2; pag.80-83; anexa 4; anexa PO DCA si integreaza Baza de date națională pentru Educație. Date informative publice, extrase în timp real din SI, cu posibilitatea de a alege limba de afișare română/engleză).
T.10.1 - Abandon școlar timpuriu: Existența unui cadru politic strategic pentru a reduce abandonul școlar	3 - Se instituie un cadru strategic de politică privind AST care:	Nu	“Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii” este în etapa de consultare publica la nivelul Ministerului. Dupa etapa de consultare publica vor fi parcurse etapele adoptarii cadrului strategic conform reglementarilor in vigoare.

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
timpuriu (AST) în limitele prevăzute de articolul 165 din TFUE.			
T.10.1 - Abandon școlar timpuriu: Existența unui cadru politic strategic pentru a reduce abandonul școlar timpuriu (AST) în limitele prevăzute de articolul 165 din TFUE.	4 - se bazează pe dovezi;	Nu	Proiectul documentului “Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii”, anexe, pag.113- implementate in cadrul POSDRU 2007-2013. (a se vedea la link: <a href="http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/">http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/</a> ).
T.10.1 - Abandon școlar timpuriu: Existența unui cadru politic strategic pentru a reduce abandonul școlar timpuriu (AST) în limitele prevăzute de articolul 165 din TFUE.	5 - acoperă sectoarele educaționale relevante, inclusiv dezvoltarea copiilor cu vârste fragede și vizează în special grupurile vulnerabile care sunt cel mai expuse riscului de AST, inclusiv persoanele din comunitățile	Da	Lg263/2007creșe Lg448/2006drepturilee persoanelor cu dizabilitățiwww.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/legislatie/prot și funcționării creșelor Ordin5160si5333/2005 implementarea ADS Anexa1/Anexa2 Ordin5248/2011 aplicararea educaționale specialewww.cjrae-ilfov.ro/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=53&Item



Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
	marginalizate, și conține măsuri de prevenire, intervenție și compensare;		
T.10.1 - Abandon școlar timpuriu: Existența unui cadru politic strategic pentru a reduce abandonul școlar timpuriu (AST) în limitele prevăzute de articolul 165 din TFUE.	6 - implică toate sectoarele de politică și părțile interesate relevante pentru combaterea AST.	Nu	
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele	1 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru învățământul superior care include următoarele elemente:	Nu	“Cadrul Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România” este în etapă de consultare publică ( <a href="http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/">http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/</a> ). După etapa de consultare publică vor fi parcurse etapele adoptării cadrului.

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
articolului 165 din TFUE.			
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	2 - atunci când este necesar, măsuri de creștere a participării și a nivelului de instruire care:	Nu	Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România de ministru MECS nr. 3781/2010 care aproba regulam. privind organizarea si functionarea Agentiei de credite si burse
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ	3 - cresc participarea la învățământul superior în rândul persoanelor cu venituri mici și al altor grupuri slab reprezentate, acordând o atenție deosebită	Nu	Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România de ministru MECS nr. 3781/2010 care aproba regulam. privind organizarea si functionarea Agentiei de credite si burse pentru studii

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	grupurilor defavorizate, inclusiv persoanelor din comunități marginalizate;		
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	4 - reduc ratele de abandon/sporesc ratele de absolvire;	Nu	Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, aprobat prin Ordin de ministru MECS nr. 3781/2010 care aproba regulam. privind organizarea si functionarea Agentiei de creditare
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la	5 - măsuri care încurajează conținutul inovator și crearea de programe;	Da	Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, aprobat prin Nomenclatorul domeniilor si specializarilor/programelor de studii universitare si a structurilor institutiilor de invatamant

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.			
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	6 - măsuri de creștere a capacității de inserție profesională și a spiritului antreprenorial care:	Nu	Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România ulterioare.
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea	7 - încurajează dezvoltarea "competențelor transversale", inclusiv spiritul antreprenorial, în programele	Nu	Cadrul Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România (pag. 39, 45, 4 terțiar nonuniversitar, organizat la nivelul colegiilor din cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate, în anul Partea I, nr. 663 din 09.09.2014

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	relevante de învățământ superior;		
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	8 - reduc diferențele dintre bărbați și femei în ceea ce privește opțiunile de învățământ și profesionale.	Nu	Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din F sanționarea tuturor formelor de discriminare, <a href="http://www.anr.gov.ro/html/Legislatie.html">http://www.anr.gov.ro/html/Legislatie.html</a>
T.10.3 - Învățarea pe tot parcursul vieții: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru	1 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru	Nu	Proiectul Strategiei pentru „Învățarea pe tot parcursul vieții” este în etapa de consultare publica la nivelul Ministerului E etapa de consultare publica vor fi parcurse etapele adoptarii cadrului strategic conform reglementarilor in vigoare.

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
și/sau regională pentru învățarea pe tot parcursul vieții în limitele articolului 165 din TFUE.	învățarea pe tot parcursul vieții care conține măsuri:		
T.10.3 - Învățarea pe tot parcursul vieții: Existența unui cadru strategic de politică națională și/sau regională pentru învățarea pe tot parcursul vieții în limitele articolului 165 din TFUE.	2 - de sprijinire a serviciilor de dezvoltare și conectare pentru ÎPV, inclusiv de implementare a acestor servicii și de îmbunătățire a competențelor (validare, consiliere, educație și formare), precum și obținerea implicării părților interesate relevante și încheierea de parteneriate cu acestea.	Nu	Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, pag.6, pct. 8; pag.23-24; pag. 40, pct. 127-131; pag. 42, p. 43; Învățământ superior Lg voluntariatului 195/2001 Metodologia de organizare și funcționare a Centrelor Comunitare de cariere pe tot parcursul vieții (2012).
T.10.3 - Învățarea pe tot parcursul vieții: Existența unui cadru strategic de	3 - pentru îmbunătățirea competențelor diverselor grupuri țintă în	Nu	Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, pag 15-17; pag.45-47; pag.67 (anexa 4); pag.45.

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
politică națională și/sau regională pentru învățarea pe tot parcursul vieții în limitele articolului 165 din TFUE.	care acestea sunt identificate ca priorități în cadrele strategice de politică națională sau regională (de exemplu, ale tinerilor care urmează cursuri de formare profesională, ale adulților, ale părinților care reintră pe piața muncii, ale lucrătorilor subcalificați și în vârstă, ale migranților și ale altor grupuri dezavantajate, în special ale persoanelor cu handicap);		
T.10.3 - Învățarea pe tot parcursul vieții: Existența unui cadru strategic de politică națională și/sau regională pentru învățarea	4 - măsuri pentru a spori accesul la IPV inclusiv prin eforturi de implementare eficiente a instrumentelor	Da	Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, pag. 30 (pct.94) pag.38-41. Hotărârea Guvernului privind instrumentele Europass și Youthpass (2012)

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
pe tot parcursul vieții în limitele articolului 165 din TFUE.	care favorizează transparența (de exemplu, Cadrul european al calificărilor, Cadrul național al calificărilor, Sistemul european de credite pentru educație și formare profesională, Cadrul european de referință pentru asigurarea calității în educația și formarea profesională);		
T.10.3 - Învățarea pe tot parcursul vieții: Existența unui cadru strategic de politică națională și/sau regională pentru învățarea pe tot parcursul vieții în limitele articolului 165 din TFUE.	5 - măsuri de sporire a relevanței educației și formării pentru piața muncii și de adaptare a acestora la necesitățile grupurilor țintă identificate (de exemplu, tineri care urmează	Nu	Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, pag. 11-16; Legea privind formarea profesională a adulților și ucenicia la locul de muncă (Legea nr. 279/2005, modificată prin Legea nr. 179/2013);



Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
	cursuri de formare profesională, adulți, părinți care reintră pe piața muncii, lucrători subcalificați și în vârstă, migranți și alte grupuri dezavantajate, în special persoane cu handicap).		
T.10.4 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea calității și eficienței sistemelor de educație și formare profesională (EFP), în limitele articolului 165 din TFUE.	1 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea calității și eficienței sistemelor de educație profesională, în limitele articolului 165 din TFUE, care include măsuri pentru următoarele elemente:	Nu	Proiectul Strategiei Educației și Formării profesionale din România pentru perioada 2014 – 2020 Proiectul Strategiei p

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
T.10.4 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea calității și eficienței sistemelor de educație și formare profesională (EFP), în limitele articolului 165 din TFUE.	2 - îmbunătățirea relevanței pe piața muncii a sistemelor de EFP, în strânsă colaborare cu părțile interesate relevante, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și consolidarea dispozițiilor privind formarea la locul de muncă, în diversele sale forme;	Da	Proiectul Strategiei Educației și Formării profesionale din România pentru perioada 2014–2020, pg28–30/34–35 Proiectul 130) Raportul național asupra implementării Cadrului strategic de cooperare europeană în domeniul educației și formării pe categorii dezavantajate Analiza de nevoi privind educația și formarea profesională
T.10.4 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea calității și eficienței sistemelor de educație și	3 - creșterea calității și a atractivității EFP, inclusiv prin elaborarea unei abordări naționale pentru asigurarea calității EFP (de exemplu în	Da	Proiectul Strategiei Educației și Formării profesionale din România pentru perioada 2014 – 2020, pg30–34 Proiectul instrumentelor Europass și Youthpass Cadrul Național de Asigurare a Calității în Învățământul Profesional și Tehnic EQAVET Strategie de implementare EQARF Manualul de scriere a unităților de competență OMEN 3974/2005

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
formare profesională (EFP), în limitele articolului 165 din TFUE.	conformitate cu Cadrul european de referință pentru asigurarea calității în educația și formarea profesională) și de utilizare a instrumentelor de asigurare a transparenței și de recunoaștere, cum ar fi Sistemul european de credite pentru educație și formare profesională. (ECVET).		
G.1 - Existența unei capacități administrative pentru punerea în aplicare și aplicarea legislației antidiscriminare a Uniunii și a politici în materie de fonduri ESI.	1 - Măsuri în conformitate cu cadrul instituțional și juridic al statelor membre pentru implicarea organismelor responsabile pentru promovarea unui tratament	Da	<a href="http://www.cncd.org.ro/legislatie/">www.cncd.org.ro/legislatie/</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
	egal pentru toate persoanele pe tot parcursul pregătirii și realizării programelor, inclusiv furnizarea de consiliere privind egalitatea în activitățile conexe fondurilor ESI;		
G.1 - Existența unei capacități administrative pentru punerea în aplicare și aplicarea legislației antidiscriminare a Uniunii și a politicii în materie de fonduri ESI.	2 - Măsuri pentru formarea personalului autorităților implicat în gestionarea și controlul fondurilor ESI în domeniul legislației și politicilor antidiscriminare ale UE.	Da	<a href="http://www.cncd.org.ro/noutati/Comunicate-de-presa/Lansarea-proiectului-Formare-in-domeniul-antidiscriminarii-egale-ue.ro/res/filepicker_users/cd25a597fd-62/Informative/anunturi/06.08.2014/Anunt.MFE.06.08.2014.pdf">http://www.cncd.org.ro/noutati/Comunicate-de-presa/Lansarea-proiectului-Formare-in-domeniul-antidiscriminarii-egale-ue.ro/res/filepicker_users/cd25a597fd-62/Informative/anunturi/06.08.2014/Anunt.MFE.06.08.2014.pdf</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
G.2 - Existența unei capacități administrative pentru punerea în aplicare și aplicarea legislației Uniunii privind egalitatea de gen și a politicii în materie de fonduri ESI.	1 - Măsuri în conformitate cu cadrul instituțional și juridic al statelor membre pentru implicarea organismelor responsabile pentru promovarea egalității de gen pe tot parcursul pregătirii și realizării programelor, inclusiv furnizarea de consiliere privind egalitatea de gen în activitățile conexe fondurilor ESI.	Da	<a href="http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/egalitate-de-sanse-intre-femei-si-barbati/1849-legislatia-in-domeniul-ue.ro/poscce/fonduri_structurale/cmonitorizare/HG_CM_POS_CCE_Nr_1227_2007_230109.PDF">www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/egalitate-de-sanse-intre-femei-si-barbati/1849-legislatia-in-domeniul-ue.ro/poscce/fonduri_structurale/cmonitorizare/HG_CM_POS_CCE_Nr_1227_2007_230109.PDF</a> <a href="http://www.mdrl.ro/_documente/POR/hotarari/Componenta%20CM%20POR%20-%20anexa%201%20regulament.pdf">www.mdrl.ro/_documente/POR/hotarari/Componenta%20CM%20POR%20-%20anexa%201%20regulament.pdf</a> www
G.2 - Existența unei capacități administrative pentru punerea în aplicare și aplicarea legislației Uniunii privind egalitatea de gen și a politicii în	2 - Măsuri pentru formarea personalului autorităților implicat în gestionarea și controlul fondurilor ESI în domeniul legislației și	Da	<a href="http://www.cncd.org.ro/noutati/Comunicate-de-presa/Lansarea-proiectului-Formare-in-domeniul-antidiscriminarii-egale-ue.ro/res/filepicker_users/cd25a597fd-62/Informative/anunturi/06.08.2014/Anunt.MFE.06.08.2014.pdf">http://www.cncd.org.ro/noutati/Comunicate-de-presa/Lansarea-proiectului-Formare-in-domeniul-antidiscriminarii-egale-ue.ro/res/filepicker_users/cd25a597fd-62/Informative/anunturi/06.08.2014/Anunt.MFE.06.08.2014.pdf</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
materie de fonduri ESI.	politicilor Uniunii în materie de egalitate de gen și de integrare a dimensiunii de gen.		
G.3 - Existența capacității administrative pentru punerea în aplicare și aplicarea Convenției Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap (UNCRPD) în domeniul fondurilor ESI în conformitate cu Decizia 2010/48/CE a Consiliului.	1 - Măsurile în conformitate cu cadrul instituțional și juridic al statelor membre pentru consultarea și implicarea organismelor responsabile pentru protecția drepturilor persoanelor cu handicap sau a organizațiilor reprezentative ale persoanelor cu handicap sau a altor părți interesate relevante pe tot parcursul pregătirii și realizării programelor.	Da	<a href="http://www.cncd.org.ro/legislatie/">http://www.cncd.org.ro/legislatie/</a> <a href="http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/legislatie/protectie">http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/legislatie/protectie</a> <a href="http://ue.ro/poscce/fonduri_structurale/cmonitorizare/HG_CM_POS_CCE_Nr_1227_2007_230109.PDF">ue.ro/poscce/fonduri_structurale/cmonitorizare/HG_CM_POS_CCE_Nr_1227_2007_230109.PDF</a> <a href="http://www.mdrl.ro/_documente/POR/hotarari/Componenta%20CM%20POR%20-%20anexa%201%20regulament.pdf">www.mdrl.ro/_documente/POR/hotarari/Componenta%20CM%20POR%20-%20anexa%201%20regulament.pdf</a> www

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
G.3 - Existența capacității administrative pentru punerea în aplicare și aplicarea Convenției Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap (UNCRPD) în domeniul fondurilor ESI în conformitate cu Decizia 2010/48/CE a Consiliului.	2 - Măsuri pentru formarea personalului autorităților implicat în gestionarea și controlul fondurilor ESI în domeniul legislației aplicabile a Uniunii și în domeniul legislației și politicilor naționale privind persoanele cu handicap, inclusiv în ceea ce privește aplicarea practică a UNCRPD, reflectată în legislația Uniunii și cea națională, după caz.	Da	<a href="http://www.cncd.org.ro/noutati/Comunicate-de-presa/Lansarea-proiectului-Formare-in-domeniul-antidiscriminarii-egale.ro/res/filepicker_users/cd25a597fd-62/Informative/anunturi/06.08.2014/Anunt.MFE.06.08.2014.pdf">http://www.cncd.org.ro/noutati/Comunicate-de-presa/Lansarea-proiectului-Formare-in-domeniul-antidiscriminarii-egale.ro/res/filepicker_users/cd25a597fd-62/Informative/anunturi/06.08.2014/Anunt.MFE.06.08.2014.pdf</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
G.3 - Existența capacității administrative pentru punerea în aplicare și aplicarea Convenției Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap (UNCRPD) în domeniul fondurilor ESI în conformitate cu Decizia 2010/48/CE a Consiliului.	3 - Măsuri pentru asigurarea monitorizării aplicării articolului 9 din UNCRRPD în legătură cu fondurile ESI pe tot parcursul pregătirii și realizării programelor.	Da	<a href="http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/protectie-sociala/ppd/renph">http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/protectie-sociala/ppd/renph</a> <a href="http://www.prestatiisociale.ro">http://www.prestatiisociale.ro</a> programare/documente-cadru-de-implementare
G.4 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a dreptului Uniunii din domeniul achizițiilor publice în ceea	1 - Măsuri pentru aplicarea eficace a normelor Uniunii din domeniul achizițiilor publice prin	Nu	



Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
ce privește fondurile ESI.	intermediul unor mecanisme adecvate.		
G.4 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a dreptului Uniunii din domeniul achizițiilor publice în ceea ce privește fondurile ESI.	2 - Măsuri de asigurare a procedurilor transparente de atribuire a contractelor.	Nu	

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
G.4 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a dreptului Uniunii din domeniul achizițiilor publice în ceea ce privește fondurile ESI.	3 - Modalitățile de formare și de difuzare a informațiilor pentru personalul implicat în implementarea fondurilor ESI.	Nu	

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
G.4 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a dreptului Uniunii din domeniul achizițiilor publice în ceea ce privește fondurile ESI.	4 - Măsuri de asigurare a capacității administrative de punere în aplicare și aplicare a normelor Uniunii din domeniul achizițiilor publice.	Nu	
G.5 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a normelor Uniunii din domeniul ajutoarelor de stat în ceea ce privește fondurile ESI.	1 - Măsuri referitoare la aplicarea eficace a normelor Uniunii privind ajutoarele de stat.	Nu	

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
G.5 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a normelor Uniunii din domeniul ajutoarelor de stat în ceea ce privește fondurile ESI.	2 - Modalitățile de formare și de difuzare a informațiilor pentru personalul implicat în implementarea fondurilor ESI.	Da	www.renascce.eu www.ajutordestat.ro www.ajutordestat.eu
G.5 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a normelor Uniunii din domeniul ajutoarelor de stat în ceea ce privește fondurile ESI.	3 - Măsuri de asigurare a capacității administrative de punere în aplicare și aplicarea normelor Uniunii din domeniul	Da	www.renascce.eu www.ajutordestat.ro www.ajutordestat.eu

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
	ajutoarelor de stat.		
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.	1 - Existența unor măsuri privind colectarea și agregarea rapidă a datelor statistice, cu următoarele elemente: identificarea surselor și mecanismelor de asigurare a validării statistice.	Nu	<a href="http://www.fonduri-ue.ro/propunerea-oficiala-a-acordului-de-parteneriat-2014-2020">http://www.fonduri-ue.ro/propunerea-oficiala-a-acordului-de-parteneriat-2014-2020</a> Raport de evaluare a sistemelor Documentația tehnică aferentă SMIS/MYSMIS: Proceduri de realizare a copiilor de siguranță ale bazei de date <a href="http://www.dataprotection.ro/?pa=legislatie_primara">http://www.dataprotection.ro/?pa=legislatie_primara</a>

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.	2 - Existența unor măsuri privind colectarea și agregarea rapidă a datelor statistice, cu următoarele elemente: măsuri de publicare și de disponibilitate publică a datelor agregate.	Nu	<a href="http://www.fonduri-ue.ro/posdru/index.php/posdru/rapoarte-evaluare#r1">http://www.fonduri-ue.ro/posdru/index.php/posdru/rapoarte-evaluare#r1</a>
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și	3 - Un sistem eficient de indicatori de rezultat care să includă: selectarea	Da	POCU 2014-2020 Raportul de evaluare ex-ante transmis prin SFC 2014 ca anexă la POCU

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.	indicatorilor de rezultat pentru fiecare program care să ofere informații cu privire la motivele pentru care au fost selectate acțiunile politice finanțate prin program.		
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari	4 - Un sistem eficient de indicatori de rezultat care să includă: stabilirea de ținte pentru acești indicatori.	Nu	POCU 2014-2020 Raportul de evaluare ex-ante transmis prin SFC 2014 ca anexă la POCU.

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.			
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea	5 - Un sistem eficient de indicatori de rezultat care să includă: robustețea și validarea statistică, claritatea interpretării normative, capacitatea de reacție la politică, colectarea în timp util a datelor.	Nu	POCU 2014-2020 Raportul de evaluare ex-ante transmis prin SFC 2014 ca anexă la POCU.



Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.			
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea	6 - Proceduri pentru a se asigura că toate operațiunile finanțate prin program adoptă un sistem eficace de indicatori.	Nu	6 - Proceduri pentru a se asigura că toate operațiunile finanțate prin program adoptă un sistem eficace de indicatori.

Condiționalitate ex-ante	Criterii	Criteriile îndeplinite (Da/Nu)	Referință
rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.			

## 9.2 Descrierea acțiunilor pentru îndeplinirea condiționalităților ex ante, organisme responsabile și calendar

**Tabelul 25: Acțiunile pentru îndeplinirea condiționalităților ex-ante generale aplicabile**

Condiționalitate ex-ante generală	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
G.4 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a dreptului Uniunii din domeniul achizițiilor publice în ceea ce privește fondurile ESI.	1 - Măsuri pentru aplicarea eficace a normelor Uniunii din domeniul achizițiilor publice prin intermediul unor mecanisme adecvate.	<p>Asigurarea cadrului legislativ clar, stabil și coerent</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Împuternicirea autorității competente pentru a asigura coerența cu legislația sectorială</li> <li>- monitorizarea și gestionarea achizițiilor publice</li> <li>- Evaluarea impactului și consultarea actorilor interesați în elaborarea noii legislații</li> <li>- Transpunerea noilor directive</li> <li>- Promovarea noii legislații</li> </ul> <p>Asigurarea cadrului instituțional eficient</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordonarea interinstituțională și instituțională</li> <li>- jurisprudență accesibilă</li> </ul> <p>Mecanisme de verificare și control</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eficientizarea controalelor ex-ante</li> <li>- Consolidarea UCVAP pentru punerea în aplicare a observațiilor</li> <li>- Prevenirea și detectarea conflictului de interese</li> </ul> <p>Consolidarea eficacității sistemului de căi de atac</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Descurajarea contestațiilor abuzive</li> <li>- Specializarea judecătorilor curților de apel</li> <li>- Decizii CNSC previzibile</li> </ul>	31.03.2016	ANRM CNSC MFE

Condiționalitate ex-ante generală	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
		Măsurile vor fi detaliate, ajustate și monitorizate în cadrul grupului de lucru comun RO-CE (Dg Markt, DG Regio) pe baza unui calendar stabilit		
G.4 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a dreptului Uniunii din domeniul achizițiilor publice în ceea ce privește fondurile ESI.	2 - Măsuri de asigurare a procedurilor transparente de atribuire a contractelor.	Elaborarea unui ghid de bune practici cu privire la principalele etape ce trebuie urmate în timpul procesului de evaluare, indiferent de sursa fondurilor și sursa de finanțare.	30.06.2016	ANRMAP MFE
G.4 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a dreptului Uniunii din domeniul achizițiilor publice în ceea ce privește fondurile ESI.	3 - Modalitățile de formare și de difuzare a informațiilor pentru personalul implicat în implementarea fondurilor ESI.	România va elabora o Strategie națională privind formarea personalului, strategie ce va avea în vedere următoarele sarcini: - Crearea unui grup de experți pentru evaluare - Examinarea eficacității acțiunilor de formare a personalului Elaborarea unui ghid de bune practici cu privire la etapele principale ce trebuie urmate în procesul de evaluare, indiferent de sursa fondurilor și sursa de finanțare	30.09.2015	ANRMAP MFE
G.4 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a dreptului Uniunii din domeniul achizițiilor publice în ceea ce privește fondurile ESI.	4 - Măsuri de asigurare a capacității administrative de punere în aplicare și aplicare a normelor Uniunii din domeniul achizițiilor publice.	Elaborarea, ori de câte ori este relevant, a unei documentații standardizate de licitație și recurgerea, ori de câte ori este relevant, la unitățile centrale de achiziții	30.06.2016	ANRMAP MFE
G.5 - Existența unor măsuri de aplicare eficace a normelor Uniunii din domeniul ajutoarelor de stat în ceea ce privește fondurile ESI.	1 - Măsuri referitoare la aplicarea eficace a normelor Uniunii privind ajutoarele de stat.	Elaborarea unei baze de date care permite verificarea ex ante a eligibilității beneficiarilor pentru acordarea ajutoarelor de stat/ajutoarelor de minimis, constând în: - Încheiere Protocol de cooperare între Consiliul Concurenței, Ministerul Fondurilor Europene și Serviciul de Telecomunicații Speciale pentru crearea, utilizarea și dezvoltarea/modificarea ulterioară a bazei de date (inclusiv modificarea legislației naționale privind ajutorul de stat). - Procedura de achiziție de echipament și licențe informatice - Achiziționarea echipamentului. - Încărcarea datelor din SMIS ca parte a etapei de testare	31.12.2015	Consiliul Concurenței

Condiționalitate ex-ante generală	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actualizarea bazei de date în timp real (inclusiv importul de date din SMIS în timp real).</li> <li>- Modificarea legislației naționale privind ajutorul de stat pentru a introduce obligația ca inițiatorii/concedenții ajutorului de stat să folosească baza de date.</li> </ul>		
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.	1 - Existența unor măsuri privind colectarea și agregarea rapidă a datelor statistice, cu următoarele elemente: identificarea surselor și mecanismelor de asigurare a validării statistice.	1. Elaborarea și aprobarea fișelor de indicatori și a Ghidului pentru indicatorii POCU ca proceduri de monitorizare a indicatorilor financiari și fizici ai POCU, care vor conține informații privind organismele responsabile pentru colectarea datelor, resursele umane dedicate, termenele de colectare a datelor (inclusiv microdate), conținutul datelor și modalitățile de procesare a acestora. 2. Adaptarea SMIS/MySMIS la cerințele Regulamentului Delegat (UE) nr. 480/2014.	30.06.2015	Ministerul Fondurilor Europene Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice Ministerul Educației Naționale (OI MEN, OI CNDIPT)
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.	2 - Existența unor măsuri privind colectarea și agregarea rapidă a datelor statistice, cu următoarele elemente: măsuri de publicare și de disponibilitate publică a datelor agregate.	1. Definirea unei secțiuni pe site-ul MFE dedicate publicării Rapoartelor Anuale de Implementare POCU. 2. Elaborarea și aprobarea în CM a Strategiei de Comunicare, care va include măsurile pentru publicarea și punerea la dispoziția publicului a datelor agregate.	31.12.2015	Ministerul Fondurilor Europene (AM POSDRU)
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea	4 - Un sistem eficient de indicatori de rezultat care să includă: stabilirea de ținte pentru acești indicatori.	Identificarea valorilor de bază lipsă pe baza de dovezi în special prin sondaje externalizate.	30.06.2015	MFE

Condiționalitate ex-ante generală	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.				
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.	5 - Un sistem eficient de indicatori de rezultat care să includă: robustețea și validarea statistică, claritatea interpretării normative, capacitatea de reacție la politică, colectarea în timp util a datelor.	1. Identificarea valorilor de bază lipsă, pe baza de dovezi, în special prin sondaje externalizate. Elaborarea și aprobarea procedurilor de monitorizare a indicatorilor financiari și fizici ai POCU, care vor conține informații privind organismele responsabile pentru colectarea datelor (inclusiv microdate), resursele umane dedicate, termenele de colectare a datelor, conținutul datelor și modalitățile de procesare a acestora.	30.06.2015	MFE
G.7 - Existența unei baze statistice necesare pentru a efectua evaluări ale eficacității și impactului programelor. Existența unui sistem de indicatori de rezultat necesari pentru selectarea acțiunilor care contribuie în modul cel mai eficient la obținerea rezultatelor dorite, monitorizarea progreselor înregistrate în obținerea rezultatelor și efectuarea evaluării impactului.	6 - Proceduri pentru a se asigura că toate operațiunile finanțate prin program adoptă un sistem eficace de indicatori.	1. Elaborarea și aprobarea procedurilor de monitorizare a indicatorilor financiari și fizici POCU, care vor conține informații privind organismele responsabile pentru colectarea datelor, resursele umane dedicate, termenele de colectare a datelor, conținutul datelor și modalitățile de procesare a acestora. 2. Elaborarea și aprobarea în CM a Planului de evaluare a POCU, care va identifica datele necesare evaluărilor, inclusiv a celor necesare evaluărilor de impact și realizarea ulterioară a aranjamentelor de colectare sau accesare a datelor necesare evaluărilor de impact, altele decât cele furnizate de sistemul de monitorizare.	30.06.2015	Ministerul Fondurilor Europene Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice Ministerul Educației Naționale (OI MEN, OI CNDIPT)

**Tabelul 26: Acțiunile pentru îndeplinirea condiționalităților ex-ante tematice aplicabile**

Condiționalitate ex-ante tematică	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
T.08.1 - Politicile active în domeniul pieței forței de muncă sunt concepute și aplicate prin	1 - Serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și furnizează: măsuri personalizate, active	Chiar dacă cadrul legal în vigoare conține măsuri de intervenție activă, preventivă și timpurie, pentru a furniza servicii	01.03.2015	Ministerul Muncii, Familiei,

Condiționalitate ex-ante tematică	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
prisma orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	și preventive, în ceea ce privește piața muncii, într-un stadiu incipient, care sunt disponibile pentru toate persoanele în căutarea unui loc de muncă, axându-se în același timp pe persoanele cu cel mai mare risc de excluziune socială, inclusiv pe persoanele din comunitățile marginalizate;	personalizate, capacitatea ANOFM și a unităților teritoriale este limitată în ceea ce privește furnizarea acestor servicii. Se va realiza Strategia pentru serviciile de ocupare și măsurile active, care să ofere o imagine clară a ofertei FSE și a bugetului de asigurări pentru somaj atât pentru persoanele în căutare de loc de muncă cât și pentru angajatori. Principalele elemente ale Strategiei sunt detaliate în anexa 8 la PO.		Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice ANOFM
T.08.1 - Politicile active în domeniul pieței forței de muncă sunt concepute și aplicate prin prisma orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	2 - Serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și furnizează: informații cuprinzătoare și transparente privind noile locuri de muncă vacante și oportunitățile de angajare, ținând seama de necesitățile în schimbare ale pieței muncii.	Chiar dacă cadrul legal în vigoare conține măsuri de intervenție activă, preventivă și timpurie, pentru a furniza servicii personalizate, capacitatea ANOFM și a unităților teritoriale este limitată în ceea ce privește furnizarea acestor servicii. Se va realiza Strategia pentru serviciile de ocupare și măsurile active, care să ofere o imagine clară a ofertei FSE și a bugetului de asigurări pentru somaj atât pentru persoanele în căutare de loc de muncă cât și pentru angajatori. Principalele elemente ale Strategiei sunt detaliate în anexa 8 la PO. Pentru a avea un sistem de colectare și analiză a datelor la nivel național referitoare la piața forței de muncă / inteligența pieței forței de muncă, se prevede efectuarea unui studiu de analiză și prognoza privind piața muncii printr-un proiect cu cofinanțare FSE în cadrul POSDRU Programarea 2007 – 2013.	01.03.2015	ANOFM
T.08.1 - Politicile active în domeniul pieței forței de muncă sunt concepute și aplicate prin prisma orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	3 - Serviciile de ocupare a forței de muncă au încheiat acorduri de cooperare oficiale și neoficiale cu părțile interesate relevante.	Pentru a coopera cu agențiile de muncă temporară următorii pași vor fi finalizați: * Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai agențiilor de ocuparea forței de muncă pentru a defini posibilități de colaborare Etape pentru implementarea măsurii: - Identificarea părților interesate și datele de contact - Depunerea scrisorilor de intenție de a organiza întâlniri pentru a stabili potențiale colaborări - Stabilirea mijloacelor / modurilor / acțiunilor de colaborare	01.03.2015	ANOFM

Condiționalitate ex-ante tematică	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
		<p>* Inițierea și implementarea de programe de colaborare cu agențiile de muncă temporară</p> <p>Pentru realizarea măsurii, până în prezent, au fost transmise scrisori de intenție unor actori relevanți și au fost organizate întâlniri cu Asociația Română a Agentilor de Munca Temporară, cu HR Club și cu Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC, Filiala București. S-au discutat aspecte legate de intențiile ANOFM de colaborare. După consultarea membrilor organizațiilor, de către reprezentatii cu care s-au</p>		
T.08.3 - Instituțiile pieței forței de muncă sunt modernizate și consolidate în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă. Reformele instituțiilor pieței forței de muncă vor fi precedate de un cadru strategic clar și o evaluare ex ante care să includă și dimensiunea de gen.	1 - Acțiuni pentru reformarea serviciilor de ocupare a forței de muncă, care au ca scop de a le conferi acestora capacitatea de a furniza: serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și furnizează: măsuri personalizate, active și preventive, în ceea ce privește piața muncii, într-un stadiu incipient, care sunt disponibile pentru toate persoanele în căutarea unui loc de muncă, axându-se în același timp pe persoanele cu cel mai mare risc de excluziune socială, inclusiv pe persoanele din comunitățile marginalizate;	Chiar dacă cadrul legal în vigoare conține măsuri de intervenție activă, preventivă și timpurie, pentru a furniza servicii personalizate, capacitatea ANOFM și a unităților teritoriale este limitată în ceea ce privește furnizarea acestor servicii. Se va realiza Strategia pentru serviciile de ocupare și măsurile active, care să ofere o imagine clară a ofertei FSE și a bugetului de asigurări pentru somaj atât pentru persoanele în căutare de loc de muncă cât și pentru angajatori. Principalele elemente ale Strategiei sunt detaliate în anexa 8 la PO.	01.03.2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice ANOFM
T.08.3 - Instituțiile pieței forței de muncă sunt modernizate și consolidate în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă. Reformele instituțiilor pieței forței de muncă vor fi precedate de un cadru strategic clar și o evaluare ex ante care să includă și dimensiunea de gen.	2 - Acțiuni pentru reformarea serviciilor de ocupare a forței de muncă, care au ca scop de a le conferi acestora capacitatea de a furniza: serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și furnizează: informații cuprinzătoare și transparente privind noile locuri de muncă vacante și oportunitățile de angajare, ținând seama de necesitățile în schimbare ale pieței muncii.	Chiar dacă cadrul legal în vigoare conține măsuri de intervenție activă, preventivă și timpurie, pentru a furniza servicii personalizate, capacitatea ANOFM și a unităților teritoriale este limitată în ceea ce privește furnizarea acestor servicii. Se va realiza Strategia pentru serviciile de ocupare și măsurile active, care să ofere o imagine clară a ofertei FSE și a bugetului de asigurări pentru somaj atât pentru persoanele în căutare de loc de muncă cât și pentru angajatori. Principalele elemente ale Strategiei sunt detaliate în anexa 8 la PO. Pentru a avea un sistem de colectare și analiză a datelor la nivel național referitoare la piața forței de muncă / inteligența pieței forței	01.03.2015	ANOFM

Condiționalitate ex-ante tematică	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
		de muncă, se prevede efectuarea unui studiu de analiza și prognoza privind pieța muncii		
T.08.3 - Instituțiile pieței forței de muncă sunt modernizate și consolidate în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă. Reformele instituțiilor pieței forței de muncă vor fi precedate de un cadru strategic clar și o evaluare ex ante care să includă și dimensiunea de gen.	3 - Reforma serviciilor de ocupare a forței de muncă va include crearea de rețele de cooperare formală sau informală cu părțile interesate relevante.	Pentru a coopera cu agențiile de muncă temporară următorii pași vor fi finalizați: * Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai agențiilor de ocuparea forței de muncă pentru a defini posibilități de colaborare Etape pentru implementarea măsurii: - Identificarea părților interesate și datele de contact - Depunerea scrisorilor de intenție de a organiza întâlniri pentru a stabili potențiale colaborări - Stabilirea mijloacelor / modurilor / acțiunilor de colaborare * Inițierea și implementarea de programe de colaborare cu agențiile de muncă temporară	01.03.2015	ANOFM
T.08.4 - Îmbătrânire activă și în condiții bune de sănătate: Politicile de îmbătrânire activă sunt concepute în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	2 - Un stat membru a instituit măsuri de promovare a îmbătrânirii active.	Elaborarea Strategiei naționale privind persoanele în vârstă și îmbătrânirea activă 2014-2020 este o măsură suplimentară asumată de Guvernul român pentru îmbunătățirea politicilor existente, care vizează îmbunătățirea standardelor de viață ale persoanelor în vârstă din România. Un Acord de servicii pentru elaborarea Strategiei naționale privind persoanele în vârstă și îmbătrânirea activă 2014-2020 a fost semnat de către MMFPSPV, BIRD și Banca Mondială la 26 februarie 2014. Implementarea contractului este în grafic, iar versiunile finale ale Strategiei și Planului de acțiune vor fi livrate și postate până la finalul lunii decembrie 2014 pe site-ul MMFPSPV, în vederea consultării. urmand a fi aprobată în Guvern pana la finalul lunii ianuarie 2015.	31.01.2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
T.08.6 - ILMT: Existența unui cadru politic strategic pentru promovarea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor, inclusiv	2 - se bazează pe dovezi care măsoară rezultatele pentru tinerii care nu au un loc de muncă, nu urmează studii sau nu participă la formare profesională și care constituie fundamentul pentru elaborarea	Pentru îndeplinirea criteriului s-a realizat interoperabilitatea bazei de date a PES cu următoarele baze de date: Revisal (ITM), evidenta populatiei (MAI), ANAF, baze de date MEN, PES.	31.12.2014	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și



Condiționalitate ex-ante tematică	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
prin executarea garanției pentru tineret.	de politici specifice și pentru monitorizarea evoluției;			Persoanelor Vârșnice
T.09.1 - Existența și implementarea unui cadru strategic de politică națională pentru reducerea sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor excluse de pe piața muncii în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	1 - Există un cadru politic strategic național pentru reducerea sărăciei, care vizează incluziunea activă, care:	Elaborarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2014-2020 este o măsură suplimentară asumată de Guvernul român pentru îmbunătățirea politicilor existente, cu scopul de a reduce numărul de persoane aflate în risc de sărăcie în România. Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2014 - 2020 va fi elaborată cu asistență tehnică (Banca Mondială).	31.01.2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârșnice
T.09.1 - Existența și implementarea unui cadru strategic de politică națională pentru reducerea sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor excluse de pe piața muncii în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	2 - constituie o bază justificativă suficientă pentru elaborarea unor politici de reducere a sărăciei și de monitorizare a evoluțiilor;	Elaborarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2014-2020 este o măsură suplimentară asumată de Guvernul român pentru îmbunătățirea politicilor existente, cu scopul de a reduce numărul de persoane aflate în risc de sărăcie în România. Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2014 - 2020 va fi elaborată cu asistență tehnică (Banca Mondială).  Strategia va avea operațional un plan de acțiune cuprinzător, inclusiv un mecanism de monitorizare, cu indicatori.	31.01.2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârșnice
T.09.1 - Existența și implementarea unui cadru strategic de politică națională pentru reducerea sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor excluse de pe piața muncii în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	3 - conține măsuri de sprijinire a atingerii țintei privind sărăcia și excluziunea socială la nivel național (definită în Programul Național de Reformă), care include promovarea locurilor de muncă durabile și de calitate pentru persoanele cele mai expuse riscului de excluziune socială, inclusiv pentru persoanele din comunitățile marginalizate;	Strategia Națională privind promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei 2014-2020 va include măsuri de sprijinire a realizării țintei naționale pentru sărăcie și excluziune (astfel cum sunt definite în PNR) și va acoperi următoarele secțiuni: - Politicile de ocupare a forței de muncă și privind piața muncii (inclusiv măsurile care favorizează sectorul economiei sociale) - Protecția socială (prestații de asistență socială, servicii sociale, pensii) - Protecția gospodăriilor sărace față de creșterea tarifelor la energie - Educație, sănătate și condițiile de locuire - Sărăcia din mediul rural, și - Dimensiuni regionale ale sărăciei și incluziunea socială	31.01.2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârșnice

Condiționalitate ex-ante tematică	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
		Strategia Națională privind promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei este o strategie orizontală, ce intersectează diverse strategii sectoriale, și reprezintă una dintre strategiile cheie pentru atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020.		
T.09.3 - Sănătate: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru sănătate în limitele articolului 168 din TFUE, care asigură sustenabilitate din punct de vedere economic.	3 - măsuri de stimulare a eficienței în sectorul sănătății, prin dezvoltarea unor modele de prestare a serviciilor și infrastructură;	Strategia conține măsuri privind modele de furnizare de servicii, infrastructura inclusiv cartografierea nevoilor de infrastructură și alte măsuri pentru stimularea eficienței în sectorul de sănătate. Prin proiectul „Pregătirea implementării și definirea cadrului de monitorizare și evaluare a Strategiei Naționale de Sănătate”, finanțat prin POAT vor fi realizate 2 studii și analize necesare prioritizării infrastructurii de sanătate, astfel: 1. Planurile regionale de servicii - definirea a 8 planuri regionale de servicii de sănătate - septembrie 2015 2. Cartografierea infrastructurii de sanătate - evaluarea accesibilității geografice a serviciilor de sănătate, inclusiv prin soluții GIS- septembrie 2015. Studiul are ca scop cartarea serviciilor de sănătate și elaborarea recomandărilor pentru optimizarea fluxurilor de pacienți, a investițiilor în infrastructura fizică și în echipamente pentru asigurarea acoperirii eficiente a serviciilor de sănătate la nivel național.	31.12.2015	Ministerul Sanatatii
T.09.3 - Sănătate: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru sănătate în limitele articolului 168 din TFUE, care asigură sustenabilitate din punct de vedere economic.	4 - un sistem de monitorizare și revizuire.	Referitor la monitorizarea și revizuirea sistemului, strategia conține un plan pentru revizuire și monitorizare (anexa nr. 2). Acesta va fi dezvoltat/operationalizat prin proiectul "Pregătirea implementării și definirea cadrului de monitorizare și evaluare a Strategiei Naționale de Sănătate", finanțat prin POAT.	31.12.2015	Ministerul Sanatatii
T.10.1 - Abandon școlar timpuriu: Existența unui cadru politic strategic pentru a reduce abandonul școlar timpuriu (AST) în limitele prevăzute de articolul 165 din TFUE.	3 - Se instituie un cadru strategic de politică privind AST care:	Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii este în etapa de consultare publică pe site-ul Ministerului Educației Naționale. A se vedea la link: <a href="http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/">http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/</a> . După etapa de consultare publică vor fi parcurse etapele adoptării cadrului strategic conform reglementărilor în vigoare.)	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale

Condiționalitate ex-ante tematică	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
T.10.1 - Abandon școlar timpuriu: Existența unui cadru politic strategic pentru a reduce abandonul școlar timpuriu (AST) în limitele prevăzute de articolul 165 din TFUE.	4 - se bazează pe dovezi;	Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii va include: – o analiză bazată pe date și informații actuale, inclusiv la nivelele teritoriale relevante; – factorii naționali care declanșează AST și datele statistice la nivelurile teritoriale relevante;	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale
T.10.1 - Abandon școlar timpuriu: Existența unui cadru politic strategic pentru a reduce abandonul școlar timpuriu (AST) în limitele prevăzute de articolul 165 din TFUE.	6 - implică toate sectoarele de politică și părțile interesate relevante pentru combaterea AST.	Strategia va cuprinde: - Un capitol dedicat în ceea ce privește cadrul partenerial și consultarea cu principalele părți interesate - O abordare integrată, coordonată la nivel național între diferitele politici sectoriale / inițiative existente care vizează copiii și tinerii.	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	1 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru învățământul superior care include următoarele elemente:	Cadrul Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România este în etapa de consultare publică pe site-ul Ministerului Educației Naționale. (a se vedea la link: <a href="http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/">http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/</a> ). După etapa de consultare publică vor fi parcurse etapele adoptării cadrului strategic conform reglementărilor în vigoare	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	2 - atunci când este necesar, măsuri de creștere a participării și a nivelului de instruire care:	Cadrul Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România va include măsuri pentru creșterea participării și realizare a obiectivelor.	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională	3 - cresc participarea la învățământul superior în rândul persoanelor cu venituri mici și al altor grupuri slab reprezentate,	Cadrul Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România va include măsuri pentru a	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale

Condiționalitate ex-ante tematică	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	acordând o atenție deosebită grupurilor defavorizate, inclusiv persoanelor din comunități marginalizate;	adresa slaba reprezentare în funcție de tipul / profilul populației din comunitățile marginalizate.		
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	4 - reduc ratele de abandon/sporesc ratele de absolvire;	Cadrul Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România va include o analiză a cauzelor abandonului/nefinalizării educației de nivel superior	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	6 - măsuri de creștere a capacității de inserție profesională și a spiritului antreprenorial care:	Cadrul Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, pe baza programelor educaționale dezvoltate în perioada 2007-2013, va include măsuri pentru creșterea capacității de angajare și a spiritului antreprenorial.	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.	7 - încurajează dezvoltarea "competențelor transversale", inclusiv spiritul antreprenorial, în programele relevante de învățământ superior;	Pe baza evaluării gradului în care programele de învățământ superior îi ajută pe studenți să dezvolte abilitățile "transversale" relevante necesare obținerii unui loc de muncă, strategia va include măsuri de încurajare a instituțiilor de învățământ superior pentru a promova dezvoltarea abilităților transversale și antreprenoriale prin intermediul programelor lor.	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Învățământul superior: Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea nivelului de instruire până la forme de	8 - reduc diferențele dintre bărbați și femei în ceea ce privește opțiunile de învățământ și profesionale.	Pe baza unei analize în vederea evaluării echilibrului de gen în învățământul superior, strategia va include măsuri pentru a aborda problemele identificate în ceea ce privește dezechilibrele de gen.	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale

Condiționalitate ex-ante tematică	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
învățământ superior, sporirea calității și eficienței în limitele articolului 165 din TFUE.				
T.10.3 - Învățarea pe tot parcursul vieții: Existența unui cadru strategic de politică națională și/sau regională pentru învățarea pe tot parcursul vieții în limitele articolului 165 din TFUE.	1 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru învățarea pe tot parcursul vieții care conține măsuri:	Strategia Națională privind învățarea pe tot parcursul vieții este în etapa de consultare publică pe site-ul Ministerului Educației Naționale. (a se vedea la link: <a href="http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/">http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/</a> ). După etapa de consultare publică vor fi parcurse etapele adoptării cadrului strategic conform reglementărilor în vigoare.	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale
T.10.3 - Învățarea pe tot parcursul vieții: Existența unui cadru strategic de politică națională și/sau regională pentru învățarea pe tot parcursul vieții în limitele articolului 165 din TFUE.	2 - de sprijinire a serviciilor de dezvoltare și conectare pentru ÎPV, inclusiv de implementare a acestor servicii și de îmbunătățirea competențelor (validare, consiliere, educație și formare), precum și obținerea implicării părților interesate relevante și încheierea de parteneriate cu acestea.	Strategia Națională privind învățarea pe tot parcursul vieții va include: - O descriere a modului în care metodele de învățare pe tot parcursul vieții vor fi integrate / aplicabile la nivel național. - Un capitol dedicat în ceea ce privește cadrul partenerial și consultarea cu principalele părți interesate.	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale
T.10.3 - Învățarea pe tot parcursul vieții: Existența unui cadru strategic de politică națională și/sau regională pentru învățarea pe tot parcursul vieții în limitele articolului 165 din TFUE.	3 - pentru îmbunătățirea competențelor diverselor grupuri țintă în care acestea sunt identificate ca priorități în cadrele strategice de politică națională sau regională (de exemplu, ale tinerilor care urmează cursuri de formare profesională, ale adulților, ale părinților care reintră pe piața muncii, ale lucrătorilor subcalificați și în vârstă, ale migranților și ale altor grupuri dezavantajate, în special ale persoanelor cu handicap);	Strategia Națională privind învățarea pe tot parcursul vieții, pe baza unei analize a datelor statistice relevante cu privire la grupurile țintă identificate ca fiind prioritare și o prioritizare a lor, va include măsuri pentru dezvoltarea competențelor în corelație cu intervențiile adecvate învățării pe tot parcursul vieții. Măsurile vor fi corelate cu diferite strategii în domeniul ocupării forței de muncă, educație și formării profesionale.	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale
T.10.3 - Învățarea pe tot parcursul vieții: Existența unui cadru strategic de politică națională și/sau regională pentru învățarea	5 - măsuri de sporire a relevanței educației și formării pentru piața muncii și de adaptare a acestora la necesitățile grupurilor țintă identificate (de exemplu, tineri care urmează cursuri de formare	Strategia Națională privind învățarea pe tot parcursul vieții va include măsuri adaptate integrate pentru a asigura coordonarea nevoilor de pe piața forței de muncă și sistemele de educație și formare.	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale

Condiționalitate ex-ante tematică	Criteriile neîndeplinite	Acțiunile care urmează să fie întreprinse	Termenul-limită (data)	Organisme responsabile
pe tot parcursul vieții în limitele articolului 165 din TFUE.	profesională, adulți, părinți care reintră pe piața muncii, lucrători subcalificați și în vârstă, migranți și alte grupuri dezavantajate, în special persoane cu handicap).			
T.10.4 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea calității și eficienței sistemelor de educație și formare profesională (EFP), în limitele articolului 165 din TFUE.	1 - Existența unui cadru strategic de politică națională sau regională pentru creșterea calității și eficienței sistemelor de educație profesională, în limitele articolului 165 din TFUE, care include măsuri pentru următoarele elemente:	Cadrul național strategic de politică pentru creșterea calității și eficienței sistemelor de educație și formare profesională vor fi elaborate în cadrul Strategiei Naționale privind învățarea pe tot parcursul Vieții. Aceasta este în etapa de consultare publică la nivelul Ministerului Educației Naționale. (a se vedea la link: <a href="http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/">http://www.edu.ro/index.php/articles/c402/</a> ). După etapa de consultare publică vor fi parcurse etapele adoptării cadrului strategic conform reglementărilor în vigoare.	31.01.2015	Ministerul Educației Naționale

## 10. REDUCEREA SARCINII ADMINISTRATIVE PENTRU BENEFICIARI

Rezumat al evaluării sarcinii administrative a beneficiarilor și, dacă este cazul, acțiunile planificate însoțite de un grafic indicativ de reducere a sarcinii administrative.

Reducerea costurilor administrative reprezintă o prioritate importantă pentru România, deci implicit pentru AM.

În ultima perioadă au fost adoptate măsuri pentru reducerea sarcinii administrative asupra beneficiarilor, care au avut un impact semnificativ asupra creșterii absorbției, de exemplu:

- stabilirea unui interval clar de 20 de zile pentru procesarea cererilor de plată;
- instituirea unui mecanism de decontare a cererilor de plată,;
- utilizarea unei procedurii simplificate aplicate de beneficiarii privați pentru atribuirea contractelor de furnizare bunuri, servicii sau lucrări.
- elaborarea unui ghid privind principalele riscuri identificate în achizițiile publice.

În vederea continuării simplificărilor a fost realizat studiul ”*Evaluarea sarcinilor administrative asupra beneficiarilor Fondurilor Structurale si de Investiții*”, care a analizat sarcinile administrative asupra beneficiarilor fondurilor structurale, datorate obligațiilor de informare, care decurg din aplicarea legislației europene la nivel național, precum și a activităților administrative care sunt necesare pentru a respecta aceste obligații (**anexa 6**).

Una din recomandări vizează opțiunile de costuri simplificate, acestea fiind prevăzute a fi utilizate în implementarea POCU prin aplicarea art. 67 al CPR, complementat de prevederile art 68 CPR și art. 14 din Regulamentul FSE, având ca obiectiv reducerea numărului de documente necesare pentru justificarea cheltuielilor, precum și accelerarea procedurilor de raportare și control.

Aplicarea opțiunilor este planificată a se realiza după cum urmează (**anexa 7**):

- în perioada de debut a implementării POCU, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2015, se va pilota utilizarea ratelor fixe „on the shelf”, prevăzute de art 68 (1) (b) CPR și art. 14 (2) Regulament FSE, respectiv la momentul lansării apelului de proiecte beneficiarul va avea de optat între rambursarea pe bază de cost real sau aplicarea unei opțiuni simplificate;
- pentru celelalte opțiuni prevăzute de regulamente se are în vedere determinarea ratei forfetare sau a costului unitar aplicabil, pe măsură ce se va constitui o bază de date istorice suficient de robustă, ca urmare a finalizării operațiunilor similare finanțate din POSDRU 2007-2013, completată de experiența primelor apeluri de proiecte în cadrul POCU 2014-2020, dar nu mai devreme de 31 decembrie 2015;
- granturile și asistența rambursabilă pentru care finanțarea publică nu depășește 50.000 EUR se va acorda în conformitate cu art 14 (4) Regulament FSE prin aplicarea opțiunilor “on the shelf”. Utilizarea altor opțiuni nu va fi considerată mai devreme de 31 decembrie 2015.

O altă recomandare a studiului, legată de înființarea unui sistem de informare ”ghișeu unic” este deja în curs de implementare, creându-se un cadru integrat și simplificat pentru obținerea de informații comprehensive și accesibile privind posibilitățile de finanțare din FESI și alte fonduri, precum și consiliere.

Ghișeul unic se va implementa prin Rețeaua de informare formată din 41 de puncte de informare (la nivelul fiecărui județ), gestionate de MFE. Această Rețea va constitui un suport important pentru diseminarea informațiilor în rândul publicului larg și a segmentelor de public țintă, la nivel național. Vor fi oferite IMM-urilor informații comprehensive și accesibile privind posibilitățile de finanțare din FESI și alte fonduri, precum și consiliere în acest sens. Autoritățile competente vor putea primi feedback din partea beneficiarilor vis-a-vis de cadrul administrativ și procedural de accesare a finanțărilor, contribuind la îmbunătățirea performanței acestora.

Pentru operaționalizarea Ghișeului Unic prin utilizarea Rețelei de informare se va realiza o analiză teritorială a furnizorilor de servicii pentru IMM-uri și se va stabili aria de activitate a punctelor teritoriale, în vederea distribuției echilibrate a serviciilor de informare și consiliere, precum și furnizării acestor servicii în mod concentrat, eficient și eficace. În acest sens, MFE va stabili împreună cu Departamentul pentru IMM-uri, MDRAP și MADR, dar și în consultare cu alte entități care oferă informații/servicii IMM-urilor în profil teritorial (ex. Camere de Comerț și Industrie), cadrul general al schimbului de informații și bune practici (ritmicitatea transmiterii și nivelul informațiilor, întrebări frecvente, etc.), astfel încât consilierea să fie utilă pentru orice întreprinzător, indiferent de sursa de finanțare a inițiativei sale antreprenoriale și de autoritățile care o gestionează (Oficiile Teritoriale pentru IMM-uri, ADR-uri, AM pentru fonduri structurale, Oficiile Județene și Centrele Regionale pentru Finanțarea Investițiilor Rurale pentru PNDR, etc.).

Pe termen mediu și lung, este analizată posibilitatea ca aceste ghișee unice să funcționeze la nivelul ADR (anexa 11), având în vedere experiența acestora în lucrul cu mediul de afaceri. Aceasta nu se poate realiza însă fără asigurarea unei abordări unitare între tipurile de servicii și informații furnizate la nivelul fiecărei regiuni, respectiv preluarea procedurilor și bunelor practici dovedite viabile în activitatea ghișeului unic de din cadrul Rețelei de informare. Identificarea surselor de finanțare (POAT, POCA, alte surse) reprezintă de asemenea o condiție sine-qua-non.

După semnarea contractelor de finanțare, informațiile și asistența pentru beneficiarii POCU va fi acordată de AM/OI tot cu ajutorul rețelei de informare.

În ceea ce privește îndeplinirea cerințelor minime care decurg din noile reglementări ale CE pentru perioada de programare 2014-2020, SMIS 2014+ va asigura schimbul de informații cu COM (SFC2014) și va cuprinde informațiile, normele și controalele relevante pentru FEDR, FC și FSE, astfel cum se prevede în reglementările generale și în actele delegate și de punere în aplicare. Informațiile relevante se referă la programare, monitorizare, evaluare, gestiune financiară, verificare și audit și vor acoperi numai programele finanțate prin FEDR, FC și FSE, cu excepția celor aflate în cadrul obiectivului european privind cooperarea teritorială.

Portalul MySMIS (e-coeziune) a fost elaborat recent și are ca scop facilitarea schimbului de informații electronice în relația cu beneficiarii. MySMIS integrează toate elementele de reglementare principale (în conformitate cu Actul de punere în aplicare a normelor privind schimbul electronic de informații cu beneficiarii) ale e-coeziunii referitoare la „caracteristicile tehnice pentru funcționarea sistemelor informatice și pentru reducerea sarcinii administrative pentru beneficiarii”, „principiul de codare unică”, „interoperabilitatea” și „toate schimburile de informații”.



Un rol important în procesul de simplificare și reducere a sarcinii administrative o va avea și Grupul de Lucru Funcțional, constituit sub coordonarea MFE, ce este format din experți din MFE și AM-uri și alți experți, inclusiv parteneri socio-economici dacă este cazul, așa cum se specifică în capitolul 2.1 din Acordul de Parteneriat.

## 11. PRINCIPII ORIZONTALE

### 11.1 Dezvoltarea durabilă

Descrierea acțiunilor specifice pentru soluționarea cerințelor de protecție a mediului, eficienței resurselor, diminuarea și adaptarea la schimbările climatice, rezistența la dezastre, prevenirea și gestionarea riscului în selectarea operațiilor.

Pentru atingerea obiectivelor stabilite prin Strategia Europa 2020, precum și prin Inițiativa privind locurile de muncă verzi, orientarea către o economie a UE competitivă și cu emisii scăzute de dioxid de carbon are implicații inclusiv din perspectiva pregătirii și ocupării forței de muncă. Totodată, sunt avute în vedere obiectivele Inițiativei europene "Build Up Skills" în ceea ce privește educația și formarea în relație cu eficiența energetică și resursele regenerabile în domeniul construcțiilor. Astfel, principiul dezvoltării durabile a devenit un factor important în ceea ce privește dezvoltarea și consolidarea capacității și aptitudinilor forței de muncă pentru a maximiza oportunitățile de angajare.

Aplicarea principiului dezvoltării durabile va urmări asigurarea unui echilibru între aspectele legate de mediu, coeziune socială și creștere economică în cadrul programului. Integrarea orizontală a principiului urmărește ca operațiunile finanțate să urmărească reducerea impactului asupra mediului cât mai mult posibil, prin activități dedicate protecției mediului, eficienței energetice, atenuării schimbărilor climatice și adaptării la acestea, biodiversității, rezistenței la dezastre, prevenirii și gestionării riscurilor.

Abordarea orizontală a principiului este completată de integrarea verticală, care recunoaște necesitatea de îmbunătățire a cunoștințelor și abilităților pentru a realiza o schimbare majoră în utilizarea eficientă a resurselor și furnizarea de produse și servicii cu impact redus asupra mediului. Această abordare este operaționalizată prin acțiuni specifice, cu scopul de a satisface nevoile de conservare și protejare a mediului, susținerea „locurilor de muncă verzi” și asigurarea competențelor necesare pentru aspectele de mediu în economie.

În cadrul **AP 1, 2 și 3** prevăd acțiuni de îmbunătățire a competențelor și ocuparea, inclusiv prin stimularea antreprenorialului. Oportunitățile de angajare în domeniul construcțiilor, managementul apei și deșeurilor, recuperarea și reciclarea materialelor, energia regenerabilă și altele, necesită noi abilități. Forța de muncă și întreprinderile trebuie să fie pregătite pentru adaptare la noile cerințe ale pieței muncii și tendințele privind protecția mediului. În acest sens se are în vedere formare specifică privind eficiența energetică, resursele regenerabile, reciclarea sau utilizarea tehnologiilor cu emisii scăzute de carbon, inclusiv instruirea în achiziții ecologice.

Tranziția către „locurile de muncă verzi” implică utilizarea de informații, tehnologii sau materiale care protejează mediul. Astfel, se va sprijini introducerea de stagii de ucenicie pentru „locurile de muncă verzi” și de calificări pentru a răspunde cerințelor de competențe, de a contribui activ la atenuarea schimbărilor de mediu prin încurajarea metodelor de producție și practicile de lucru sustenabile.

Acțiunile din cadrul **AP 4** urmăresc incluziunea socială și combaterea sărăciei prin furnizarea de instruire și sprijin pentru comunitățile marginalizate. Promovarea și educarea cu privire la protecția mediului și a unui mod de viață sănătos va contribui la integrarea socială a diverselor grupuri vulnerabile, dar și proiectele de economie socială care combină oportunități de angajare și aspectele de mediu.

Acțiunile menționate anterior sunt continuate în **AP5**, ce se va concentra pe utilizarea mecanismului de dezvoltare locală sub responsabilitatea comunități (CLLD) pentru identificarea și implementarea de strategii orientate către comunitățile care sunt afectate de sărăcie și excluziune socială.

**AP6** va sprijini creșterea și îmbunătățirea accesului la educație și învățarea pe tot parcursul vieții și va susține introducerea în curriculumul școlar a temelor privind mediul, inclusiv pregătirea de materiale și dezvoltarea de programe dedicate în acest domeniu. În plus, se are în vedere adaptarea și formarea profesională în învățământul terțiar, pentru a reflecta cererea de pe piața forței de muncă pentru competențe în „locurile de muncă verzi”.

Integrarea principiului dezvoltării durabile se va realiza prin: (i)selectarea proiectelor ce cuprind acțiuni specifice pentru promovarea dezvoltării durabile; (ii)conștientizarea și sprijinirea beneficiarilor în abordarea aspectelor de mediu în toate fazele proiectului, principiul fiind inclus în programele de formare a beneficiarilor; (iii)pregătirea și publicarea de bune practici în proiectele finanțate prin FSE; (iv)campanii de promovare a principiului dezvoltării durabile; (v) autoritățile naționale care participă la subcomitetele de coordonare tematice și de monitorizare a programelor operaționale vor urmări integrarea dezvoltării durabile în implementarea programului. (vi) integrarea principiului dezvoltării durabile în evaluările specifice programului și/ sau axelor prioritare.

Programul nu a făcut obiectul evaluării strategice de mediu (ESM) în conformitate cerințele stabilite în art. 3 (2) al Directivei 2001/42/CE, precum și Hotărârea nr. 1076 din 8 iulie 2004 privind stabilirea procedurii de realizare a evaluării de mediu pentru planuri și programe. În plus, „Documentul orientativ pentru evaluare ex-ante” ([http://ec.europa.eu/regional\\_policy/sources/docoffic/2014/working/ex\\_ante\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docoffic/2014/working/ex_ante_en.pdf)), în care se menționează că nu se va solicita o ESM pentru programele finanțate din FSE.

## **11.2 Egalitatea de șanse și nediscriminarea**

Descriere a acțiunilor specifice de promovare a egalității de șanse și prevenire a discriminării de gen, pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, handicap, vârstă sau orientare sexuală în timpul pregătirii, proiectării și implementării programului operațional și, în special, în legătură cu accesul la finanțare, luând în considerare nevoile diferitelor grupuri-țintă expuse riscului acestor tipuri de discriminare și, mai ales, cerințele pentru asigurarea accesibilității pentru persoanele cu handicap.

Promovarea egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, handicap, vârstă sau orientare sexuală și a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal la serviciile de interes general sunt teme orizontale care contribuie la atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020. În acest sens, POCU abordează aceste principii de o manieră orizontală, care va fi întărită de acțiuni specifice care vizează promovarea tratamentului egal și combaterea discriminării.

Prin acțiunile de mainstreaming se are în vedere integrarea sistematică a acestor principii în toate fazele POCU, elaborare, implementare, monitorizare, raportare și evaluare, la toate nivelurile de guvernare și management, precum și pentru toți actorii implicați. Astfel, în procesul de pregătire a POCU au fost implicate autoritățile cu responsabilități în domeniul tratamentului egal (CNCD) și care reprezintă interesele grupurilor țintă

vizate. Un rol important l-a avut procesul de consultare publică, oferind posibilitatea diverșilor actori interesați să se implice în dezvoltarea POCU, fapt care a condus la rafinarea intervențiilor în scopul maximizării impactului lor.

Acțiunile specifice menite să răspundă nevoilor persoanelor din categoriile expuse unui risc crescut de discriminare includ măsurile specifice ținute către îmbunătățirea inserției sociale și profesionale a acestora, prin creșterea accesului pe piața muncii, dar și prin îmbunătățirea nivelului de educație și competențe.

Totodată, în contextul măsurilor avute în vedere pentru promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei, se va urmări îmbunătățirea accesului acestor grupuri la serviciile sociale, medicale și de interes general, precum și adaptarea condițiilor de muncă și crearea unor facilități speciale pentru persoanele cu dizabilități și alte categorii de persoane dezavantajate. Măsurile specifice în domeniul dezvoltării sistemului de asistență socială și de sănătate vor contribui la atingerea obiectivelor în ceea ce privește tratamentul egal prin îmbunătățirea accesului la acest tip de servicii pentru toate categoriile de persoane și de teritorii (PI 4.3). În plus, în cadrul acțiunilor integrate ținute către combaterea sărăciei la nivelul comunităților, vor fi susținute campanii de conștientizare și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat și a incluziunii active, pentru combaterea tuturor formelor de discriminare și promovarea egalității de șanse.

Acțiunile care vizează creșterea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile, prin promovarea de proiecte integrate (cuprinzând servicii sociale, medicale, adăpost etc.) se adresează în mod direct nevoilor specifice ale persoanelor din aceste grupuri, contribuind la o mai bună inserție socio-profesională a acestor persoane și protejarea acestora împotriva discriminării și a abuzurilor la care acestea sunt supuse.

În etapa de implementare, atingerea obiectivelor în acest domeniu la nivel de program se va transpune la nivelul proiectelor individuale. În etapa de lansare a apelurilor de proiecte se va avea în vedere orientarea către grupurile țintă, în particular pentru populația roma. În procesul de selecție, se va urmări aplicarea procedurilor și criteriilor de selecție corespunzătoare care să considere principiile egalității de șanse și combaterea discriminării în mod transparent și nediscriminator, în scopul evitării finanțării și implementării acelor proiecte care au efecte adverse sau consecințe negative asupra tratamentului și accesului egal. În selectarea proiectelor se va avea în vedere în particular ca grupul țintă vizat de acțiunile din cadrul OT8 să fie format dintr-un număr semnificativ de persoane de etnie roma.

AM va integra măsuri și instrumente în scopul de a identifica și elimina barierele de accesibilitate existente sau pentru a preveni altele noi. De exemplu, includerea aspectelor de accesibilitate în proiecte (acces în clădiri, materiale de instruire corepunzătoare).

Pe parcursul implementării, procesul de integrare de o manieră orizontală a principiilor egalității și nediscriminării va fi sprijinit de Grupul de Lucru operațional în domeniul principiilor orizontale, care va funcționa sub coordonarea MFE, cu participarea tuturor AM, OI, a altor instituții relevante, inclusiv a partenerilor socio-economici, dacă este cazul.

Monitorizarea POCU se va realiza în conformitate cu prevederile Regulamentului specific FSE, în baza unor indicatorilor comuni și specifici, relevanți pentru acest

domeniu. Astfel, datele privind participanții vor fi colectate și înregistrate în funcție de gen, nivelul de educație, situație actuală, apartenența la un grup dezavantajat etc.

Principalele acțiuni în domeniul egalității de șanse și non-discriminării vor fi monitorizate pentru a fi analizate în cadrul Comitetului de Monitorizare și sub-comitetelor relevante și vor fi raportate în RAI, conform prevederilor Art. 111(4)(e).

În ceea ce privește evaluarea, două abordări vor să fie urmate: (i) evaluarea modului în care sunt aplicate principiile egalității și combaterii discriminării la nivel de program sau diferite axe prioritare, și (ii) introducerea acestor dimensiuni în cadrul evaluărilor ce se vor realiza pe parcursul implementării programului.

### **11.3 Egalitatea de gen**

Descrierea contribuției programului operațional la promovarea egalității de gen și, dacă este cazul, aranjamentele prin care se asigură integrarea acestei perspective la nivelul programului operațional și al operațiunilor.

Similar egalității de șanse și nediscriminării, promovarea egalității între femei și bărbați reprezintă un principiu de bază care contribuie la atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020.

Pentru promovarea egalității de gen pe parcursul implementării POCU pe lângă abordarea orizontală a acestui principiu se vor avea în vedere și acțiuni specifice cu efecte directe în acest sens. Acțiunile specifice includ intervenții care vizează îmbunătățirea inserției sociale și profesionale atât a femeilor – cu accent asupra femeilor provenind din medii sau grupuri dezavantajate, spre exemplu femeile de etnie romă, cât și a bărbaților – care vor contribui în mod direct la promovarea egalității de gen.

De asemenea, campaniile de conștientizare și acțiunile specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea incluziunii active vor contribui la combaterea tuturor formelor de discriminare, inclusiv a celor pe bază de gen.

Acțiunile vizate prin POCU acordă o atenție deosebită măsurilor de acompaniere, astfel încât să faciliteze integrarea socio-economică intervențiile fiind orientate către creșterea ocupării, promovarea incluziunii sociale și îmbunătățirea nivelului de educație și competențe au în vedere minimizarea efectelor negative ale factorilor externi, care duc la persistența inegalităților și reduc impactul sprijinului direct.

Prin acțiunile orizontale se are în vedere integrarea sistematică a acestui principiu în toate fazele POCU, pregătire, implementare, monitorizare, raportare și evaluare la toate nivelurile de guvernare și management, precum și pentru toți actorii implicați. Astfel, în procesul de pregătire a POCU s-a avut în vedere implicarea autorităților cu responsabilități în domeniul egalității de gen (precum Direcția pentru ocupare și egalitate de șanse din cadrul MMFPS) și care reprezintă interesele grupurilor țintă vizate. Un rol important în acest sens l-a jucat procesul de consultare publică, oferind posibilitatea diverșilor actori interesați să se implice în dezvoltarea POCU, fapt care a condus la rafinarea intervențiilor în scopul maximizării impactului lor.

Acțiunile specifice din cadrul POCU se vor referi la:

- Accesul egal pentru femei și bărbați
- Pentru muncă egală remunerație egală pentru femei și bărbați
- Promovarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, inclusiv încurajarea adoptării de către angajatori a programelor de lucru flexibile
- Promovarea independenței economice a femeilor (în special prin antreprenoriat)
- Promovarea utilizării de către bărbați a beneficiilor sociale legate de concediul de îngrijire a copiilor

În etapa de implementare, atingerea obiectivelor în acest domeniu la nivel de program se va transpune prin selectarea și implementarea proiectelor individuale.

Se vor urmări, spre de exemplu ca:

- dacă aplicantul a făcut o analiză a nevoilor femeilor și bărbaților;
- potențialii beneficiari să aibă acces la informații. AM va furniza sprijin specific (potențialilor) beneficiari ai POCU privind modul de integrare a principiului egalității de gen în faza de elaborare a proiectelor, precum și cum modul în care pot fi stabilite obiective în domeniul egalității de gen privind aspectele de monitorizare. Pe parcursul implementării POCU, procesul de integrare orizontală a principiului egalității de gen va fi sprijinit de Grupul de Lucru operațional în domeniul principiilor orizontale, care va funcționa sub coordonarea MFE, cu participarea tuturor AM, OI, a altor instituții relevante, inclusiv a partenerilor socio-economici, dacă este cazul.

Monitorizarea POCU se va realiza în conformitate cu prevederile Regulamentului specific FSE, în baza indicatorilor comuni și specifici, în funcție de gen.

Principalele acțiuni în domeniul egalității de gen vor fi analizate în cadrul Comitetului de Monitorizare și sub-comitetelor relevante și vor fi raportate în RAI, conform prevederilor Art. 111(4)(e).

În ceea ce privește evaluarea, două abordări vor să fie urmate: (i) evaluarea modului în care este aplicat principiului egalității de gen și (ii) introducerea acestor dimensiuni în cadrul diverselor evaluări ce se vor realiza pe parcursul implementării programului.

## 12. ELEMENTE SEPARATE

### 12.1 Proiecte majore care vor fi implementate pe parcursul perioadei de programare

**Tabelul 27: Lista proiectelor majore**

Proiect	Data planificată a notificării/depunerii (an, trimestru)	Data planificată a începerii implementării (an, trimestru)	Data planificată a finalizării (an, trimestru)	Axe prioritare / Priorități de investiții
---------	----------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------------------------------------

### 12.2 Cadrul de performanță al programului operațional

**Tabelul 28: Cadrul de performanță pentru fiecare fond și fiecare categorie de regiune (tabel rezumativ)**

Axă prioritară	Fond	Categorie de regiune	Indicator sau etapă cheie de implementare	Unitate de măsură, dacă este cazul	Punctul de referință pentru 2018			Obiectivul final (2023)		
					B	F	T	B	F	T
AP 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"	ILMT		Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			230.693.510,00			328.905.183,88
AP 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"	ILMT		Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -24 ani care beneficiază de sprijin, din care: roma/din zona rurală	number			59.000,00			84.116,00
AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	FSE	Mai puțin dezvoltate	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			37.123.274,17			355.498.699,93
AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	FSE	Mai puțin dezvoltate	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -24 ani care beneficiază de sprijin, din care: roma/din zona rurală	number			32.326			98.317,00
AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	FSE	Mai dezvoltate	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			2.737.139,00			18.701.987,00
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	FSE	Mai puțin dezvoltate	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			132.858.968,00			1.270.959.911,00
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	FSE	Mai puțin dezvoltate	Persoane care beneficiază de sprijin, din care: șomeri și inactivi/din zona rurală/roma	Number			54.574,00			187.280,00
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	FSE	Mai puțin dezvoltate	Persoane care beneficiază de sprijin, din care: șomeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă	Number			893			3.066,00
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	FSE	Mai puțin dezvoltate	Microîntreprinderi și întreprinderi mici și mijlocii care beneficiază de sprijin	Number			405,00			920,00
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	FSE	Mai dezvoltate	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			3.630.860,00			24.853.622,00
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			109.576.239,00			1.047.023.965,00
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (din care: din zona rurală) din comunitățile marginalizate care beneficiază de servicii integrate, din care: roma	Number			56000			192.000,00
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	Persoane (din care: din zona rurală) care au beneficiat de servicii medicale de prevenție/ diagnosticare precoce etc., din care grupuri vulnerabile	Număr			435186			1.500.643,00
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai puțin dezvoltate	Entități de economie socială (din care: din zona rurală) sprijinite	Number			163,00			743,00
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			8.959.674,00			63.168.893,00
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	FSE	Mai dezvoltate	Persoane (din care: din zona rurală) care au beneficiat de servicii medicale de prevenție/ diagnosticare precoce etc., din care grupuri vulnerabile	Număr			52744			181.878,00
AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	FSE	Mai puțin dezvoltate	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			21.565.724,00			206.392.106,00
AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	FSE	Mai puțin dezvoltate	Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate, din care: orașe cu peste /zona rurală și orașe sub 20.000 loc	Number			0			111.571,00
AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	FSE	Mai puțin dezvoltate	Strategii/analize/ planuri de acțiune/de dezvoltare a comunității vizate prin CLLD	Number			70			70,00
AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	FSE	Mai dezvoltate	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			819.313,00			5.586.112,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai puțin dezvoltate	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			145.624.025,00			1.393.631.965,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai puțin dezvoltate	Persoane (elevi/ cursanți, studenți) (din care roma/ din mediul rural) care beneficiază de sprijin pentru participare la învățământul terțiar, din care învățământ terțiar universitar/non-universitar organizat în instituțiile de învățământ superior	Number			10939			36.465,00

Axă prioritară	Fond	Categorია de regiune	Indicator sau etapă cheie de implementare	Unitate de măsură, dacă este cazul	Punctul de referință pentru 2018			Obiectivul final (2023)		
					B	F	T	B	F	T
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai puțin dezvoltate	Persoane (elevi/ ucenici), din care Roma/ din mediul rural, care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație/FP, din care: elevi/ucenici	Number			7,843.00			27.046,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai puțin dezvoltate	Persoane (studenți doctorat/ cercetători post-doctorat) care beneficiază de sprijin prin programe doctorat/post-doctorat, din care: roma/din mediul rural/netradițional/SEN	Number			1,009.00			3.481,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai puțin dezvoltate	Persoane (copii), din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (EICP), din care: copii 0-2 ani/copii 3-5 ani	Number			14,525.00			50.088,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai puțin dezvoltate	Persoane (elevi), din care roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (învățământul primar și secundar), din care: Învățământ primar (6-10 ani)/gimnazial (11-14 ani)/secundar superior(14-16 ani)	Number			14,281.00			49.247,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai puțin dezvoltate	Tineri/ adulți, din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (reîntoarcerea la sistemul formal de educație și formare	Number			21,750.00			75.000,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai puțin dezvoltate	Personal didactic/ personal de sprijin care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici etc	Number			41,180.00			142.000,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai dezvoltate	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			11,783,889.00			85.004.079,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai dezvoltate	Persoane (copii), din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (EICP), din care: copii 0-2 ani/copii 3-5 ani	Number			1,553.00			5.359,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai dezvoltate	Tineri/ adulți, din care Roma/ din mediul rural care beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație (reîntoarcerea la sistemul formal de educație și formare	Number			2,326.00			8.025,00
AP 6 - Educație și competențe	FSE	Mai dezvoltate	Personal didactic/ personal de sprijin care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici etc	Number			4,402.00			15.179,00

### 12.3 Parteneri relevanți implicați în pregătirea programului





**Documente**

Titlul documentului	Tipul documentului	Data documentului	Referința locală	Referința Comisiei	Fișiere	Data trimiterii	Trimis de
Rezumat pentru cetateni_actualizat	Rezumat pentru cetățeni	19.07.2018		Ares(2018)3898933	Rezumatul pentru cetateni	23.07.2018	nrovinvl

**Anexele prezentate de către regulamentul de punere în aplicare al Comisiei de stabilire a modelului de program**

Titlul documentului	Tipul documentului	Versiunea programului	Data documentului	Referința locală	Referința Comisiei	Fișiere	Data trimiterii	Trimis de
Ex ante Evaluation Report HCOP	Raport de evaluare ex ante	1.4	22.12.2014		Ares(2015)605058	Ex ante Evaluation Report HCOP Sumar executiv	12.02.2015	ntoamiha
Rezumat pentru cetateni_actualizat	Rezumat pentru cetățeni	4.0	19.07.2018		Ares(2018)3898933	Rezumatul pentru cetateni	23.07.2018	nrovinvl
Programme Snapshot of data before send 2014RO05M9OP001 4.0	Prezentare succintă a datelor înainte de trimitere	4.0	23.07.2018		Ares(2018)3898933	Programme Snapshot of data before send 2014RO05M9OP001 4.0 ro	23.07.2018	nrovinvl

Severitate	Cod	Mesaj
Informații		Versiunea programului a fost validată.
Atenție	2.19.2	Suma anuală a sprijinului UE pe fond "ILMT" și pe an "2017" trebuie să fie mai mică sau egală cu sprijinul anual corespunzător al UE specificat în perspectivele financiare: "18.801.785,00", "0,00".
Atenție	2.19.2	Suma anuală a sprijinului UE pe fond "ILMT" și pe an "2018" trebuie să fie mai mică sau egală cu sprijinul anual corespunzător al UE specificat în perspectivele financiare: "8.774.166,00", "0,00".
Atenție	2.19.2	Suma anuală a sprijinului UE pe fond "ILMT" și pe an "2019" trebuie să fie mai mică sau egală cu sprijinul anual corespunzător al UE specificat în perspectivele financiare: "8.774.166,00", "0,00".
Atenție	2.19.2	Suma anuală a sprijinului UE pe fond "ILMT" și pe an "2020" trebuie să fie mai mică sau egală cu sprijinul anual corespunzător al UE specificat în perspectivele financiare: "8.774.166,00", "0,00".
Atenție	2.40	Indicatorul "4S145" cu un obiectiv nu are valoare de referință totală în Tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 3" și prioritatea de investiții "8vii".
Atenție	2.40	Indicatorul "4S18" cu un obiectiv nu are valoare de referință totală în Tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 3" și prioritatea de investiții "8vii".
Atenție	2.40	Indicatorul "4S19" cu un obiectiv nu are valoare de referință totală în Tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 3" și prioritatea de investiții "8vii".
Atenție	2.41	Indicatorul 4S124 are atât o valoare de referință totală/calitativă, cât și o defalcare pe sex sau nicio valoare de referință totală/calitativă în tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 6 " și prioritatea de investiții "10iv".
Atenție	2.41	Indicatorul 4S125 are atât o valoare de referință totală/calitativă, cât și o defalcare pe sex sau nicio valoare de referință totală/calitativă în tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 6 " și prioritatea de investiții "10iv".
Atenție	2.41	Indicatorul 4S126 are atât o valoare de referință totală/calitativă, cât și o defalcare pe sex sau nicio valoare de referință totală/calitativă în tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 6 " și prioritatea de investiții "10iv".
Atenție	2.41	Indicatorul 4S13 are atât o valoare de referință totală/calitativă, cât și o defalcare pe sex sau nicio valoare de referință totală/calitativă în tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 3" și prioritatea de investiții "8v".
Atenție	2.41	Indicatorul 4S145 are atât o valoare de referință totală/calitativă, cât și o defalcare pe sex sau nicio valoare de referință totală/calitativă în tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 3" și prioritatea de investiții "8vii".
Atenție	2.41	Indicatorul 4S149 are atât o valoare de referință totală/calitativă, cât și o defalcare pe sex sau nicio valoare de referință totală/calitativă în tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 6 " și prioritatea de investiții "8ii".
Atenție	2.41	Indicatorul 4S149 are atât o valoare de referință totală/calitativă, cât și o defalcare pe sex sau nicio valoare de referință totală/calitativă în tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 6 " și prioritatea de investiții "8ii".
Atenție	2.41	Indicatorul 4S157 are atât o valoare de referință totală/calitativă, cât și o defalcare pe sex sau nicio valoare de referință totală/calitativă în tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 4 " și prioritatea de investiții "9ii".
Atenție	2.41	Indicatorul 4S157 are atât o valoare de referință totală/calitativă, cât și o defalcare pe sex sau nicio valoare de referință totală/calitativă în tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 4 " și prioritatea de investiții "9ii".
Atenție	2.41	Indicatorul 4S159 are atât o valoare de referință totală/calitativă, cât și o defalcare pe sex sau nicio valoare de referință totală/calitativă în tabelul 4 pentru axa prioritară "AP 4 " și prioritatea de investiții "9ii".









