



Progress

Programul UE pentru ocuparea forței de muncă și solidaritate socială, 2007-2013

Pentru a asigura condiții care să permită Comunității să joace un rol în sprijinirea angajamentului statelor membre de a crea locuri de muncă mai numeroase și mai bune, precum și pentru a oferi șanse egale pentru toți



Conținutul acestei publicații nu reflectă neapărat opinia sau poziția Comisiei Europene, Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Probleme Sociale și Oportunități Egale.

Dacă sunteți interesat să primiți newsletter-ul electronic "ESmail" de la Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Probleme Sociale și Oportunități Egale a Comisiei Europene, trimiteți un e-mail la empl-esmail@ec.europa.eu - newsletter-ul este publicat în mod regulat în engleză, franceză și germană.

Dacă doriți să primiți publicații gratuite privind politicile cuprinse în *Progress*, sunteți bine-venit să completați formularul nostru de înscriere, disponibil on-line la adresa următoare: http://ec.europa.eu/employment_social/sagapLink/dspSubscribe.do?lang=en

Imagine copertă: © Gettyimages

Această publicație este disponibilă în toate limbile oficiale ale UE.

**Europe Direct este un serviciu care vă ajută să găsiți răspunsuri la întrebările
pe care le aveți despre Uniunea Europeană**

**Număr gratuit (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(*) Anumii operatori de telefonie mobilă nu permit accesul la numerele 00 800 sau pot factura aceste apeluri.

Numerose alte informații referitoare la Uniunea Europeană sunt disponibile pe internet prin serverul Europa (<http://europa.eu>).

O fișă bibliografică apare la sfârșitul lucrării.

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații Oficiale ale Comunităților Europene, 2007

ISBN 92-79-03256-9

© Comunitățile Europene, 2007
Reproducere autorizată cu indicarea sursei.

Printed in Belgium

IMPRIMAT PE HÂRTIE ALBĂ FĂRĂ CLOR

Progress

Programul UE pentru ocuparea forței de muncă și solidaritate socială, 2007-2013

Pentru a asigura condiții care să permită Comunității să joace un rol în sprijinirea angajamentului statelor membre de a crea locuri de muncă mai numeroase și mai bune, precum și pentru a oferi șanse egale pentru toți

CREAREA unei Europe sociale

Europa are nevoie ca toți cetățenii săi să joace un rol activ în societate. Diversitatea popoarelor, a regiunilor și a statelor membre UE este o parte importantă a bogăției sale. De la crearea sa, UE a îmbinat valorile sociale cu cele economice pentru a asigura accesul corect la locuri de muncă și tratament egal în viață. Toate statele membre împărtășesc aceste valori cu guvernele care intervin pentru a crea locuri de muncă, pentru a reduce sărăcia și excluderea socială, pentru a oferi protecție socială și pentru a promova șansele egale.

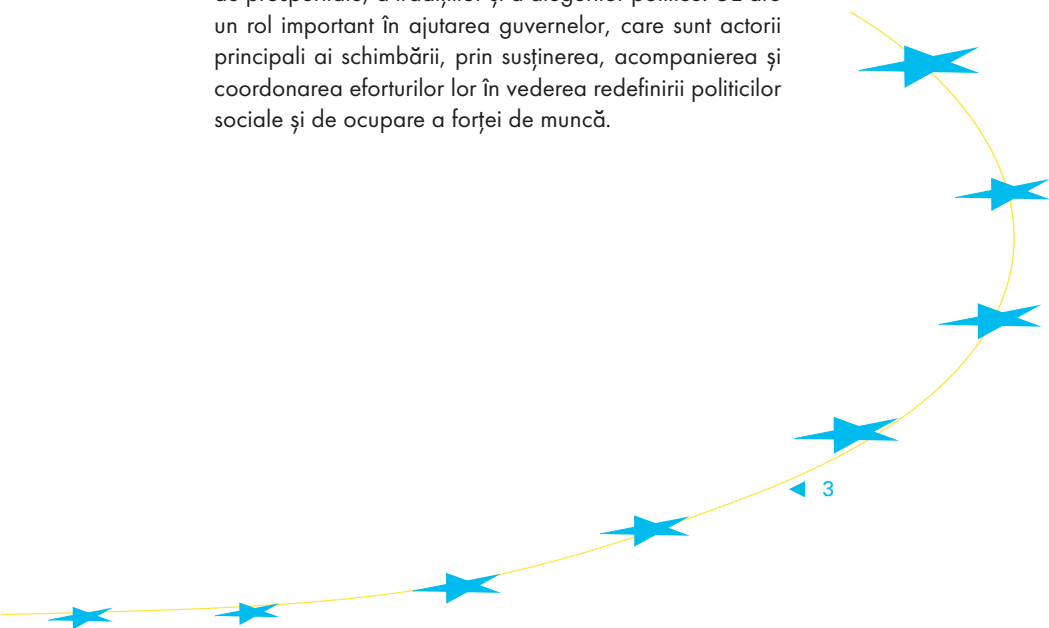
În momentul de față, Europa se confruntă cu provocări majore în intenția sa de a garanta în continuare acest model social european. Populația sa îmbătrânește, ceea ce duce la reducerea forței de muncă, exercitând o presiune din ce în ce mai mare asupra sistemelor de protecție socială. Globalizarea, schimbările tehnologice și apariția unor modele de muncă mai flexibile sunt alte provocări, care au impact asupra securității locurilor de muncă și a condițiilor de lucru și transformă piața muncii.

2 ▶



Pe lângă acestea, un număr record de femei intră pe piața muncii: rata lor de angajare atinge acum 57%. Dar, în ciuda acestui progres, ele continuă să câștige în medie cu 15% mai puțin decât bărbații și adesea rămân blocate în posturi prost plătite și cu normă parțială de lucru. UE a lucrat mulți ani pentru a elimina acest sistem de plată și discriminarea în muncă și exercită presiuni pentru o piață a muncii în care femeile și bărbații să împartă în mod egal sfera publică și pe cea privată. Realizarea egalității între sexe rămâne o provocare pentru guverne și pentru indivizi.

Țările UE trebuie să-și adapteze și să-și modernizeze modelul socio-economic. Fiecare va trebui să aleagă modul de a realiza acest deziderat pe baza nivelului său de prosperitate, a tradițiilor și a alegerilor politice. UE are un rol important în ajutarea guvernelor, care sunt actorii principali ai schimbării, prin susținerea, acompanierea și coordonarea eforturilor lor în vederea redefinirii politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă.



Confruntarea cu **PROVOCĂRILE**

Liderii UE au reiterat în anul 2000 faptul că o creștere economică trebuie să aducă atât locuri de muncă mai multe și mai bune, precum și șanse egale pentru toți. Ei au plasat aceste obiective sociale în centrul politicii UE la Consiliul European de la Lisabona, unde au fixat ținta strategică de a deveni economia bazată pe cunoaștere cea mai competitivă și mai dinamică din lume.

Statele membre au principala responsabilitate în ceea ce privește politica socială și de ocupare a forței de muncă. Rolul UE este de a fi un catalizator pentru schimbare și modernizare.

Bugetul UE în acest domeniu comparat cu bugetele naționale reflectă acest echilibru. De exemplu, în 2003, numai cheltuielile cu beneficiile sociale ale Germaniei au totalizat 498 miliarde de euro. Franța a cheltuit 402 miliarde de euro, Italia 281 miliarde de euro și Regatul Unit 161 miliarde de euro, comparativ cu contribuția financiară a UE de aproximativ 10 miliarde de euro pe an.

În acest rol de catalizator, UE a adoptat în 2005 Agenda Socială, ghidul UE pentru acțiunile sociale și de ocupare a forței de muncă. Aceasta reafirmă interacțiunea necesară între economie și politicile sociale și de ocupare a forței de muncă și stabilește un plan de acțiune ambițios.

În ceea ce privește ocuparea forței de muncă, aceasta solicită guvernelor, în parteneriat cu patronatele și sindicatele, dar și cu societatea civilă, să coopereze pentru crearea unei opțiuni funcționale pentru toți, creșterea calității și productivității muncii și o schimbare mai bine anticipată și administrată.

Pentru a oferi șanse egale, este nevoie ca acești actori să modernizeze protecția socială, să combată sărăcia și să promoveze integrarea socială, diversitatea și nediscriminarea.



Cum poate UE face o **SCHIMBARE**

UE este un actor cheie în crearea unei Europe sociale. În acest scop, UE poate:

- adopta legislație care să stabilească standarde minime în normele de ocupare a forței de muncă, condiții de lucru, sănătate și siguranță, nediscriminare și egalitate între sexe, pentru a asigura faptul că populația UE se bucură de un nivel comun de protecție;
- conveni împreună cu statele membre asupra obiectivelor comune ale UE, superviza modul de a converge spre aceste obiective prin raportare la indicatori și etaloane convenite de comun acord și de a facilita transferul celor mai bune practici;
- asigura sprijin financiar suplimentar pentru politicile de integrare și ocupare a forței de muncă, de exemplu, prin Fondul Social European (FSE) și alte programe;
- facilita cooperarea și dialogul cu factorii cheie, inclusiv partenerii sociali și organizațiile reprezentând societatea civilă.



Prezentarea programului *Progress*

Progress este noul program al UE pentru ocuparea forței de muncă și solidaritate socială care funcționează alături de FSE. Acesta va funcționa începând din 2007 până în 2013. Programul unic înlocuiește cele patru programe precedente, care s-au încheiat în 2006, într-o încercare de raționalizare și fluidizare a finanțării UE.

Este împărțit în cinci secțiuni de politici:

- Ocuparea forței de muncă
- Integrarea și protecția socială
- Condițiile de muncă
- Antidiscriminarea
- Egalitatea între femei și bărbați

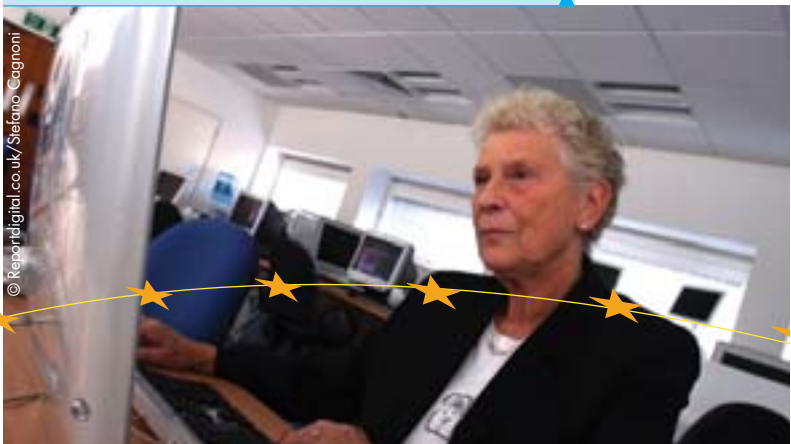
În timp ce FSE investește în aplicarea politicilor de integrare socială și de ocupare a forței de muncă în statele membre, *Progress* se va concentra pe activitățile cu o dimensiune puternic europeană, pentru a asigura o valoare adăugată a UE. Aceste activități sunt menite să asigure faptul că UE poate, de exemplu, să monitorizeze aplicarea uniformă a legislației comunitare în statele membre sau supervizarea măsurii în care politicile naționale reflectă obiectivele și politicile UE. Bugetul de peste 700 de milioane de euro este alocat pentru analizarea, conectarea și partajarea informațiilor pentru îmbunătățirea politicii și a practicii, precum și pentru campanii menite să scoată în evidență problemele-cheie de natură socială și privind ocuparea forței de muncă în cei șapte ani de aplicare.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN ÎN ACȚIUNE

Cel mai important instrument financiar al UE pentru implementarea politicilor de afaceri sociale și de ocupare a forței de muncă este Fondul Social European, cu un buget anual de aproximativ 10 miliarde de euro. În fiecare an, aproximativ 8,5 milioane de persoane din UE beneficiază direct de programe de creare de locuri de muncă și de pregătire profesională cofinanțate prin FSE.

Acesta poate genera:

- o creștere reală a numărului de persoane care beneficiază de educație continuă;
- stimularea inovației și a adaptabilității forței de muncă și a întreprinderilor;
- succes în readucerea șomerilor pe termen lung pe piața muncii prin programe de găsire a unor locuri de muncă;
- reducerea numărului de abandonuri școlare;
- îmbunătățirea îngrijirii oferite copiilor;
- promovarea parteneriatului între principalele părți interesate și deschiderea dialogului;
- investiții ridicate în cercetare-dezvoltare.

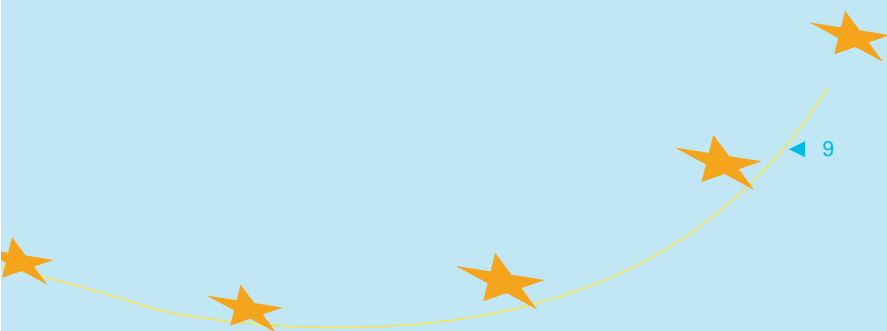


Cum funcționează *Progress*

Comisia administrează direct acest program. Un comitet format din reprezentanți ai statelor membre asistă Comisia. De exemplu, acest Comitet aprobă planurile de lucru anuale și asigură aplicarea programului.

Comisia se bazează și pe o rețea de parteneriate care implică autoritățile naționale, patronatele, organizațiile angajaților și ONG-urile.

Progress este deschis pentru cele 27 de state membre, pentru țările candidate la UE și țările AELS/SEE.



Progress – de la viziune la practică

VIZIUNEA

O Comunitate Europeană care să poată juca integral rolul său de promovare a unor locuri de muncă mai numeroase și mai bune, precum și șanse egale pentru toți și a cărei contribuție pozitivă să fie recunoscută și apreciată

MISIUNEA

Să îndeplinească efectiv și eficient sarcinile și puterile trasate de Tratat în domeniul ocupării forței de muncă și al solidarității sociale pentru beneficiul cetățenilor europeni prin:

- modelarea și concentrarea agendei de politici UE pe cele mai presante preocupări ale UE;
- promovarea coordonării și a convergenței politicilor naționale către obiectivele UE;
- asigurarea armonizării maxime cu legislația UE;
- parteneriat cu principalele părți interesate și obținerea sprijinului și a controlului asupra tuturor politicilor și obiectivelor UE.

OBIECTIVE GENERALE

- Îmbunătățirea cunoașterii și a înțelegerii situațiilor predominante în statele membre
- Sprijinirea dezvoltării instrumentelor statistice, a metodelor și a indicatorilor comuni
- Sprijinirea și monitorizarea implementării legislației și a obiectivelor politice comunitare în statele membre și evaluarea eficienței și impactului lor
- Promovarea rețelelor și a învățării reciproce, identificarea și diseminarea bunelor practici și a abordărilor inovatoare la nivelul UE
- Îmbunătățirea conștientizării politicilor și obiectivelor UE în rândul părților interesate și a publicului larg
- Extinderea capacității rețelelor cheie ale UE de a promova, susține și dezvolta în continuare politicile și obiectivele UE.

ACTIVITĂȚI ELIGIBILE

- Analiză
- Învățare reciprocă, conștientizare și diseminare
- Sprijin pentru factorii principali

EXEMPLE DE FINANȚARE

- Studiile la nivelul Europei, precum cercetarea privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, colectarea statisticilor privind numărul de accidente la locul de muncă și de boli profesionale sau studiile privind Forța de Muncă Europeană
- Observatoare europene, precum Observatorul european privind ocuparea forței de muncă (EEO), care urmăresc politicile de ocupare a forței de muncă și tendințele de pe piața muncii
- Pregătirea profesională a celor responsabili de partea juridică și de politici
- Rețelele de experți naționali, precum experții juridici, pentru a face schimb de experiență și pentru a discuta problemele ridicate de legea ocupării forței de muncă în UE și aplicarea sa
- Rețelele UE de ONG-uri care combat excluderea socială și discriminarea pe baza originii sociale, vârstei, dizabilității sau care promovează egalitatea între femei și bărbați
- Campanii de conștientizare publică în ceea ce privește politicile, legile sociale și de ocupare a forței de muncă ale UE, inclusiv Conferințele Președinției UE sau Forumul Agendei Sociale.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Probleme Sociale și Oportunități Egale a Comisiei Europene (DG EMPL)

http://ec.europa.eu/dgs/employment_social/index_en.htm

Creștere economică și locuri de muncă

http://ec.europa.eu/growthandjobs/index_en.htm

Agenda Socială

http://ec.europa.eu/employment_social/social_policy_agenda/social_pol_ag_en.html

Progress

http://ec.europa.eu/employment_social/progress/index_en.html

și zonele politicilor sale:

- **Ocuparea forței de muncă**

http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/index_en.htm

- **Integrarea și protecția socială**

http://ec.europa.eu/employment_social/social_inclusion/index_en.htm

- **Condițiile de muncă**

http://ec.europa.eu/employment_social/work_conditions/index_en.htm

- **Antidiscriminarea și diversitatea**

http://ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/index_en.htm

- **Egalitatea între femei și bărbați**

http://ec.europa.eu/employment_social/gender_equality/index_en.html

Fondul Social European

<http://ec.europa.eu/esf>

Pagina de licitații și finanțări nerambursabile a DG EMPL

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/tenders/index_en.cfm

Finanțări nerambursabile, fonduri și programe UE

http://ec.europa.eu/grants/index_en.htm

Comisia Europeană

***Progress* — Programul UE pentru ocuparea forței de muncă și solidaritate socială,
2007-2013**

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații Oficiale ale Comunităților Europene, 2007

2007 — 12 p. — 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-03256-9



Oficiul pentru Publicații

Publications.europa.eu

ISBN 92-79-03256-9



9 789279 032561