



## Ministerul Fondurilor Europene

### Autoritatea de Management POS DRU

---

#### ORDIN

#### privind modificarea contractelor de finanțare aferente proiectelor de tip strategic și de tip grant pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane

##### Având în vedere:

- Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, aprobat prin Decizia CE nr. 5811/22.11.2007;
  - Regulamentul CE nr.1081/2006 privind Fondul Social European (FSE);
  - Regulamentul CE nr.1083/2006 pentru stabilirea prevederilor generale pentru Fondul European pentru Dezvoltarea Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune, cu modificările și completările ulterioare;
  - Regulamentul CE nr.1828/2006 pentru stabilirea regulilor de implementare a Regulamentului CE nr.1083/2006 pentru stabilirea prevederilor generale pentru Fondul European pentru Dezvoltarea Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și a Regulamentului CE nr.1080/2006 al Parlamentului European și al Consiliului privind Fondul European de Dezvoltare Regională;
  - Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, cu modificările și completările ulterioare;
  - Ordinul nr.2548/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.64/2009, privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, cu modificările și completările ulterioare;
  - Hotărârea Guvernului nr.457/2008 privind cadrul instituțional de coordonare și de gestionare a instrumentelor structurale;
  - Hotărârea Guvernului nr.759/2007 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin programele operaționale, cu modificările și completările ulterioare;
-

- Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr.600/2008 pentru aprobarea unor acorduri de delegare de funcții privind implementarea Programului Operațional Sectorial "Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013", cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul comun MMFPS/MFP nr.1117/2170/2010 pentru stabilirea regulilor de eligibilitate și a listei cheltuielilor eligibile în cadrul operațiunilor finanțate prin Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane 2007-2013”;

În temeiul prevederilor art. 8 alin.(4) din Hotărârea Guvernului nr. 43/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene, cu modificările și completările ulterioare.

### **Ministrul Fondurilor Europene emite urmatorul O R D I N:**

**Art. 1** Perioada de implementare a proiectelor finanțate prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentului ordin, se poate prelungi, la solicitarea beneficiarilor, în cazuri bine justificate, cu 8 luni pentru proiectele de tip strategic, respectiv 4 luni pentru proiectele de tip grant, prin încheierea unui act adițional la contractul de finanțare, pentru situații precum :

(1) Pentru proiectele de tip strategic / grant termenul de depunere a ultimei cereri de rambursare se poate prelungi la solicitarea beneficiarilor, prin act adițional la contractul de finanțare, cu 3 luni de la data semnării acestuia.

(2) Pentru proiectele de tip strategic/ grant ulterior depunerii ultimei cereri de rambursare se mai pot depune max 2 cereri de rambursare suplimentare prin încheierea unui act adițional la contractul de finanțare la solicitarea beneficiarilor în cazul în care ultima cerere de rambursare a fost depusă, însă toate cheltuielile angajate prin contracte subsecvente contractului de finanțare nu au fost plătite.

**Art. 2 (1)** În vederea aprobării solicitării de încheiere a unui act adițional, pentru situațiile menționate la art. 1 este necesară îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:

- (a) Cel puțin o cerere de rambursare a fost depusă în perioada de implementare,
- (b) Situațiile care au condus la necesitatea solicitării de act adițional de modificare a contractului de finanțare nu sunt din culpa Beneficiarului
- (c) Cel puțin 30% din indicatorii de rezultat asumați au fost atinși.
- (d) Beneficiarul face dovada respectării condițiilor inițiale prevăzute în ghidul solicitantului aplicabil precum și a capacității operaționale și tehnice cu excepția celei financiare.

(2) Procedura de aprobare a actului adițional este precedată de efectuarea unei vizite la fața locului în vederea verificării stadiului implementării de către o Comisie alcătuită din cel puțin 3 membri

(3) Proiectul va fi inclus în Registrul de risc și va fi monitorizat lunar de ofiterul OI delegat desemnat în comisia de la alin 2.

(4) Beneficiarul are obligația de a depune Cereri de rambursare cel puțin odată la trei luni conform graficului care va fi asumat ca anexă a Actului adițional

**Art. 3** Prin actul adițional se poate modifica bugetul proiectului prin realocarea a maxim 20% din bugetul total al proiectului între linii bugetare, cu posibilitatea de extindere a planului de activități, fără a depăși bugetul inițial alocat.

**Art. 4 (1)** Actul adițional nu poate modifica în sens negativ indicatorii de realizare ai proiectului, iar bugetul aprobat prin contractul de finanțare poate fi modificat conform art 3.

(2) La sfârșitul perioadei de implementare extinse prin act adițional, în caz de nerealizare de către beneficiari a indicatorilor stabiliți prin contractul de finanțare, Autoritatea de Management Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane pentru poate lua decizia interdicției respectivilor beneficiari de a depune noi cereri de finanțare pentru o perioadă de 2 ani.

(3) Prezentul ordin modifică clauzele din contractul de finanțare referitoare la durata contractului, și termenul de depunere a ultimei cereri de rambursare de la data intrării sale în vigoare.

**Art. 5** În termen de 5 zile de la publicarea în Monitorul Oficial, Partea I, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, va emite o instrucțiune privind modelul cadru de act adițional și metodologia punerii în aplicare a prezentului ordin.