



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ORFOSDRU  
REGIUNEA NORD-EST

**Titlul proiectului:** „Program pentru perfecționarea personalului din departamentele de cercetare, inovare, IT din întreprinderi în domeniul proiectării și implementării tranzacțiilor electronice – PERFECT-TEL”

**Beneficiarul proiectului:** Universitatea Ștefan cel Mare Suceava

**Locația proiectului:** Regiunea Nord-Est

Context	Activitățile propuse în acest proiect se referă la asigurarea unor stagii de pregătire în laboratoare specializate și a unor stagii de practică în vederea creșterii nivelului de calificare a forței de muncă ce lucrează în departamentele de cercetare, inovare și IT (DCIIT). Astfel proiectul răspunde la una din principalele strategii europene și naționale în domeniul RU: perfecționarea personalului din întreprinderi în vederea acoperirii nevoii de forță de muncă mai bine calificată care să facă față noilor provocări apărute datorită introducerii pe scară largă a tehnologiilor noi și moderne
Scopuri și obiective	<p><b>Obiectiv general:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- îmbunătățirea adaptabilității întreprinderilor din regiunea de N-E la mediul economic aflat într-o permanentă schimbare datorită procesului de globalizare și creșterea nivelului de competență al angajaților ce lucrează în funcții de cercetare și dezvoltare, IT, inovare și altele similare.</li> </ul> <p><b>Obiective specifice:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- furnizarea unui program de formare profesională specific TIC angajaților IMM-urilor din regiunea de N-E;</li> <li>- instruirea prin cursuri aplicative și stagii de practică pentru un număr de min. 72 de angajați din departamentele de cercetare, inovare și IT (DCIIT) din cadrul întreprinderilor aflate în regiunea de Nord-Est; (rata de succes de cel puțin 80%);</li> <li>- obținerea unor specialiști care să poată asigura la nivelul întreprinderilor din care provin programe de instruire la locul de muncă pentru noii angajați, contribuind astfel la creșterea capacității interne a firmelor de a dezvolta resurse umane proprii;</li> <li>- îmbunătățirea cooperării între mediul academic și întreprinderi, crearea unui cadru propice identificării nevoilor de instruire a personalului din DCIIT și a promovării și implementării TIC în aceste departamente;</li> <li>- asigurarea de competențe tehnice sporite care să asigure angajatului o mobilitate sporită și o adaptare mai bună la mediul economic, capătând atât competențe ce pot fi utilizate într-un număr mai mare de întreprinderi de același profil cât și competențe ce ar putea asigura implementarea unei platforme web B2B (Business to Business) pentru accesul diverselor întreprinderi ce participă pe lanțul de aprovizionare-desfacere;</li> <li>- cooptarea specialiștilor din producție la întocmirea programelor de studiu, crearea unui mediu educativ care să asigure accesul specialiștilor cu competențe dovedite în domeniul cercetării și inovării la resurse educaționale de înalt nivel științific.</li> </ul>

Investește în oameni!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMP/OSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OSR/OSDRU  
REGIUNEA NORD-EST

## Descrierea proiectului

Pentru atingerea obiectivelor menționate mai sus, se vor implementa activitățile:

### **Pregătirea tehnică a proiectului**

În cadrul acestei activități se va întruni echipa de implementare și se va stabili programul de lucru, obiectivele specifice pentru fiecare etapă în parte, responsabilii pentru fiecare activitate, termenele limită de realizare, indicatorii calitativi și cantitativi, modalitățile de evaluare a atingerii obiectivelor, etc. Fiecărui membru al echipei manageriale i se vor stabili atribuțiile concrete prin fișa postului și prin contractul de muncă.

### **Achiziții produse și servicii**

Se vor întocmi caietele de sarcini și întreaga documentație specifică achizițiilor publice conform OUG34/2006 în vederea achiziționării următoarelor produse: server, 16 unități PC, consumabile și a următoarelor servicii: campanie media, audit, tipărire pliante. Se va urmări încheierea contractelor de achiziții, asigurarea asistenței tehnice pe durata derulării acestora, recepția cantitativă și calitativă a bunurilor și serviciilor.

### **Efectuarea de activități de informare și publicitate**

Se va furniza material pentru implementarea campaniei media (serviciu subcontractat), pentru promovarea activităților proiectului în presa scrisă și la posturile regionale de radio. Expertii din echipa de implementare vor realiza site-ul proiectului iar echipa de management va actualiza permanent acest site web cu informații legate de programe analitice, cursuri, orar și alte informații legate de derularea proiectului. Această activitate se va desfășura pe întreaga perioadă de implementare a proiectului.

**Identificare nevoi de instruire**, definitivare curricula, pregătire materiale de instruire. Împreună cu reprezentanții întreprinderilor interesate se vor stabili în detaliu nevoile de instruire specifice pentru grupul țintă propus în cadrul următoarelor direcții de instruire: instruire privind realizarea de pagini/site-uri web, instruire privind securitatea informației în domeniul comerțului electronic, instruire în domeniul bazelor de date, fundamentele comerțului electronic. Pe baza curriculei de instruire lectorii vor întocmi suporturile de instruire.

### **Pregătirea activităților de instruire seria I și seria II**

Echipa de management a proiectului va asigura înscrierea cursanților pentru fiecare din cele două serii de instruire (minim 36 cursanți pe serie), va stabili cele 6 formații de studiu a 12 cursanți fiecare, câte 3 pentru fiecare serie. Se va întocmi și publica pe site-ul proiectului orarul de instruire. Se vor multiplica materialele de instruire (format scris sau electronic). Se va pregăti spațiul alocat activităților de instruire.

### **Activitate de instruire seria I și seria II**

Lectorii vor asigura instruirea cursanților, în timp ce echipa de management va asigura suportul tehnic și logistic. Fiecare din cele 6 formații de studiu din cele două serii va beneficia de 52 ore de instruire privind realizarea de pagini/site-uri web, 20 de ore de instruire privind securitatea informației în domeniul comerțului electronic, 28 de ore de instruire în domeniul bazelor de date, 20 de ore de instruire privind fundamentele comerțului electronic.

Investește în oameni!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMP/OSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
OS/OSDRU  
REGIUNEA NORD-EST

	<p><b>Evaluare seria I si seria II</b> Evaluatorii vor asigura evaluarea celor 72 de cursanti (doua serii de evaluare a 36 de cursanti pentru fiecare serie). Echipa de management va asigura suportul tehnic si logistic si va elibera certificatele de absolvire a cursurilor.</p> <p><b>Stagiu de practica pentru seria I si seria II</b> Cursantii celor doua serii vor desfasura cate un stagiu de practica pe durata a 2 luni, pentru fiecare serie in parte. Acest stagiu se va finaliza prin realizarea de catre fiecare cursant a unei pagini web pe site-ul proiectului si a unei serii de tranzactii electronice in sectiunea special rezervata, aplicand astfel cunostintele dobandite. Cursantul va efectua aceste activitati de practica utilizand internetul si site-ul specializat al proiectului, nefiind necesara deplasarea cursantului. Pe intreaga derulare a fiecarui stagiu de practica, echipa de implementare a proiectului va asigura asistenta tehnica si indrumarea cursantilor.</p> <p><b>Evaluare stagiu practica seria I si seria II</b> Evaluatorii vor asigura evaluarea activitatilor desfasurate in stagiul de practica pentru cei 72 de cursanti (doua serii de evaluare a 36 de cursanti pentru fiecare serie). Vor fi evaluate paginile web realizate, tehnicile de securitate a informatiilor implementate si tranzactiile efectuate. Echipa de management va asigura suportul tehnic si logistic si va elibera certificatele de absolvire a cursurilor la finalul evaluarilor.</p> <p><b>Management proiect</b> Echipa de management va asigura indeplinirea tuturor activitatilor de management al proiectului, atat din punct de vedere tehnic, cat si financiar. Va urmari periodic stadiul de implementare a proiectului, luand masuri pentru a elimina eventualele intarzieri, va analiza gradul de indeplinire a obiectivelor si de atingere a indicatorilor propusi. De asemenea, va intocmi rapoartele intermediare si finale cerute de Autoritatea contractanta si va asigura comunicarea cu AC.</p>
Durata	16 luni: <b>01.03.2009-30.06.2010</b>
Parteneri	Nu
Grup tinta	Grupul tinta este format din 72 de specialisti din DCIIT ale IMM din regiunea de N-E. Acest grup va fi impartit in doua serii si va fi instruit in vederea dobandirii de competente pentru implementarea celor mai moderne tehnologii de realizare a paginilor si site-urilor web, proiectarea si utilizarea bazelor de date, implementarea tehnicile de securitate a informatiilor specifice tranzactiilor electronice si, in special, in domeniul comertului electronic. In urma acestei pregatiri, cursantii vor avea capacitatea de a asigura ulterior la nivelul intreprinderilor cursuri de pregatire la locul de munca, crescand astfel capacitatea interna a firmelor de a dezvolta resurse umane proprii. Cursantii vor dobandi certificate de absolvire. Proiectul isi propune o

Investește în oameni!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ORFOSDRU  
REGIUNEA NORD-EST

	rata de succes de cel puțin 80%.		
Rezultate raportate	Grupul țintă/grupurile țintă și indicatorii prevăzuți inițial au fost depășiți. Astfel:		
	<b>Grup țintă/grupurile țintă</b>	<b>Propus</b>	<b>Realizat</b>
	72 de specialiști din DCIIT	72	80
	<b>Rezultate propuse</b>		
	Numărul cursanților pentru actualizarea și îmbunătățirea competențelor		72
<b>Rezultate atinse</b>			
Numărul cursanților pentru actualizarea și îmbunătățirea competențelor		<b>80</b>	

Investește în oameni!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



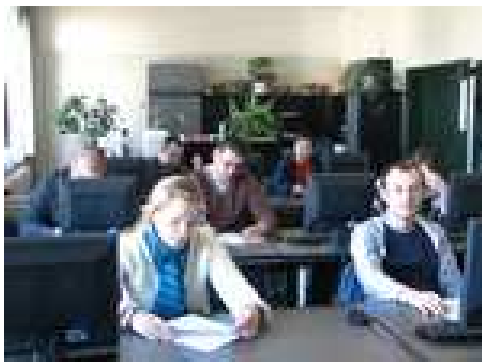
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU  
REGIUNEA NORD-EST



Investește în oameni!

